

國立嘉義大學 112 學年度第 7 次行政主管會議紀錄

時間：113 年 5 月 21 日（星期二）上午 8 時 30 分

地點：蘭潭校區行政中心 2 樓第 1 會議室

主席：林翰謙校長

出席人員：陳瑞祥副校長、張俊賢副校長、鄭青青教務長、唐榮昌學務長、朱健松總務長、葉郁菁研發長(郭益銘副研發長代理)、周蘭嗣國際長、謝佳雯處長、廖瑞章館長、林土量中心主任、邱秀貞中心主任、林芸薇主任秘書、鍾宇政主任、吳昭旺主任、何慧婉主任、蔡雅琴中心主任、陳珊華中心主任

紀錄：盧俊宇

壹、主席報告

各位主管早安！

112 年 8 月 1 日起推動『校園文化』的邁進，始於個人的治校理念之一：師生-互信關懷溫馨愛校，鏈結：行政-相互學讓和諧運籌，因而提出注入「嘉大心」、「嘉大力」及「嘉大感」等核心訴求，建立嘉大人的認同感，共同落實校務「共業共好」的發展；並於今年初，提出『成長韌性 動力永續』，期在勤奮中成長銳變中，邁入躍進嘉大的『韌性成長 永續動力』之目標。個人感到欣慰的是，連學生也琅琅上口，以及外界對嘉大心/嘉大力/嘉大感的認同。

而今日與各位主管分享的是『**當責文化**』！（做事/處事/行事）

「當責」(Accountability) 與「負責」(Responsibility) 最大的不同，在於「當責」必須「對結果負責」，而不是只把自己份內的事情做完就好。一個有「當責」概念的教職員工，會主動認識到自已有能力解決問題，而不只是做完「主管交代的任務」。因此結合人力資本 (Human capital) 的資產，係可提升行政效率與服務熱忱，激發潛能，讓彼此更深的認識與更緊密的橫向連結，分享行政領導的經驗，相互學習，共同凝聚組織的加大團隊能量與工作文化。並且在**各行政單位之縱/橫向-Communication 溝通、Double Check 再確認、Response 回覆**等層層負責的方式，達到 INPUT/OUTPUT 無縫接軌，這樣的資源異見的整合，妥善運用規劃適合的策略，才能以『感念、感動與感謝』的心，期能改變學校師生們的底蘊文化，共同創造嘉義大學的美好。

這些執行策略，在學校整體氛圍的建立，以及溫馨和諧的交流情誼，已在『學

院間-教與學活動』以及『學系間學生間交流之家族活動』等已有所成效。其他，請勿成為口號：

- 1) 嘉大學生於嘉義大學必須做的 10 件事；
- 2) 嘉大 10 大國際化計畫 (EMI 雙語策略、國際行動力上)；
- 3) 深度建構-各處室能撰寫計畫之可能性：此乃組織及執掌調整/簡化行政程序等的 Part II 推動；
- 4) 各學系所聘任教師之發展認知，連接招生策略的雙向考慮，係為少子化時代的招生策略上之重要的課題。

以上，仍要麻煩各位主管協助持續深耕，由廣度『校園文化』銳變成深度『當責文化』，更是『成長韌性 動力永續』躍進『韌性成長 永續動力』的真正意義。

貳、宣讀上次會議紀錄決議暨執行情形

決定：紀錄確立，執行情形同意備查。

參、報告事項

※報告事項一

報告單位：秘書室

案由：有關本校各單位 113 年度工作重點及 KPI 指標執行情形，提請報告。

說明：

- 一、本次請電算中心、環安中心、秘書室、體育室、師資培育中心及語言中心等單位簡報，時間以 10 分鐘為限。
- 二、請參閱本校各單位 113 年度工作重點及執行情形與成果簡報(請參閱附件第 1 頁至第 54 頁)。

決定：

- 一、請電算中心提供 113 年度工作重點執行成果資料予秘書室公關組進行校內外宣傳。
- 二、有關本校各單位中英文網頁建置，請語言中心協助檢視英文編修內容；請國際處協助審視網頁，須鏈結招生及國際合作等資訊。
- 三、各單位訂定年度工作重點及 KPI 指標時，可結合「聯合國 17 項永續發展目標(SDGs)」呈現執行成果。
- 四、請環安中心補充全校用水用電之量化數據供校務評鑑時使用。

五、本次尚未簡報單位(秘書室、體育室、師資培育中心及語言中心)訂於 113 年 6 月 4 日行政主管會議接續報告。

肆、散會(上午 9 時 42 分)