

國立嘉義大學 108 學年度推動性別平等教育工作成果表

【內容說明】

- 一、工作項目共分 4 大項，為行政組織與運作（30%）、學習環境資源與教學（30%）、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治工作（22%）、校園文化環境與社區推展（18%），整體總分共 100 分。
- 二、依據性別平等教育法、性別工作平等法、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則辦理。
- 三、請依下列表格，填列學校性別統計基本資料，以 108 學年度第 2 學期人數為基準：

壹、學校性別統計基本資料

（一）專任教師部分（請填入人數、百分比：分母為全校教師）

學院 \ 級別		教授				副教授				助理教授				講師			
		女	%	男	%	女	%	男	%	女	%	男	%	女	%	男	%
自填	師範學院	19	3.79%	26	5.19%	17	3.39%	11	2.20%	10	2.00%	11	2.20%	0	0.00%	1	0.20%
	人文藝術學院	11	2.20%	14	2.79%	18	3.59%	7	1.40%	7	1.40%	9	1.8%	4	0.80%	1	0.20%
	生命科學院	7	1.40%	14	2.79%	3	0.60%	15	2.99%	3	0.60%	16	3.19%	1	0.20%	0	0.00%
	理工學院	3	0.60%	54	10.78%	4	0.80%	21	4.19%	3	0.60%	19	3.79%	1	0.20%	2	0.40%
	農學院	1	0.20%	22	4.39%	2	0.40%	25	4.99%	8	1.60%	21	4.19%	1	0.20%	4	0.80%
	管理學院	12	2.40%	20	3.99%	6	1.20%	12	2.40%	2	0.40%	7	1.40%	2	0.40%	1	0.20%
	獸醫學院	0	0.00%	7	1.40%	0	0.00%	5	1.00%	1	0.20%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	語言中心	0	0.00%	0	0.00%	2	0.40%	0	0.00%	1	0.20%	0	0.00%	2	0.40%	1	0.20%
	師資培育中心	0	0.00%	2	0.40%	1	0.20%	0	0.00%	1	0.20%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
合計		53	10.57%	159	31.73%	53	10.57%	96	19.16%	36	7.18%	83	16.56%	11	2.19%	10	1.99%

※表格不敷使用，請自行增列。

(二) 學生部分 (請填入人數、百分比：分母為全校學生)

學院 \ 類別		大學部				研究所				學生社團領導人	
		女	%	男	%	女	%	男	%	女	男
自填	師範學院	738	6.5%	536	4.7%	613	5.4%	224	2.0%	共_46_人	共_59_人
	人文藝術學院	801	7.0%	459	4.0%	138	1.2%	73	0.6%		
	管理學院	859	7.5%	717	6.3%	211	1.9%	188	1.7%		
	農學院	905	7.9%	1120	9.8%	100	0.9%	171	1.5%		
	理工學院	309	2.7%	1400	12.3%	35	0.3%	213	1.9%		
	生命科學院	563	4.9%	505	4.4%	114	1.0%	118	1.0%		
	獸醫學院	137	1.2%	123	1.1%	8	0.1%	13	0.1%		
合計		4312	37.70%	4860	42.60%	1219	10.80%	1000	8.80%		

※表格不敷使用，請自行增列。

(三) 行政主管部分 (請填入人數、百分比：分母為全校行政主管)

層級 \ 單位		學術單位 (含院、系、所、中心等)				行政單位 (含校長、教務長、總務長、研發長、學務長等)			
		女	%	男	%	女	%	男	%
一級主管		3	2.5%	6	5.0%	2	1.6%	15	12.5%
二級主管		10	8.3%	34	28.4%	24	20.0%	26	21.7%
合計		13	10.8%	40	33.4%	26	21.6%	41	34.2%

(四) 職員部分 (請填入人數、百分比：分母為全校職員)

層級 \ 單位		學術單位 (含院、系、所、中心等)				行政單位 (含校長室、教務處...等各處室)			
		女	%	男	%	女	%	男	%
職員		20	12.5%	8	5%	77	48.1%	55	34.4%

(五) 宿舍部分 (請填入人數)

統計	住宿 人數	住宿學生總人數	學生住宿比例	
			女	男
		3297	54%	46%

※各校依現況檢附各宿舍男女生住宿人數比例。

(六) 107 學年度各學生宿舍男女生住宿人數統計表

校區舍別	住宿	住宿學生總人數	學生住宿比例 (人數)	
			女	男
蘭潭宿舍一舍		65	32% (21)	68% (44)
蘭潭宿舍二舍		108	100% (108)	0% (0)
蘭潭宿舍三舍		504	100% (504)	0% (0)
蘭潭宿舍五舍		397	0% (0)	100% (397)
蘭潭宿舍六舍		271	0% (0)	100% (271)
民雄宿舍一舍		548	36% (200)	64% (348)
民雄宿舍二舍		598	100% (598)	0% (0)
新民宿舍		335	57% (190)	43% (145)
林森宿舍		142	0% (0)	100% (142)
進德樓宿舍		329	46% (150)	54% (179)
合計		3297	54% (1771)	46% (1526)

貳、自評表

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
一、行政組織與運作(30%)	(一)學校性別平等委員會設置與運作(14%)	1.依法設置性別平等教育委員會(7分)	<p>(1)請檢附組織章程或設置要點：1分。</p> <p>(2)請提供當屆性平委員名單(應含委員任期、委員相關背景資料，如性別平等相關專業背景、家長代表、學生代表等)：3分。</p> <p>(3)性別平等教育委員會女性委員占委員總數二分之一以上，男性委員占委員總數三分之一以上：2分。</p> <p>(4)請說明學校性別平等教育委員會委員之產生方式，如遴選或普選等：1分。</p>	<p>1. 本校為推動及促進教職員工生性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，於93年9月21日訂定本校性別平等教育委員會設置要點【附件 1-1. 本校性別平等教育委員會設置要點】，組成性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）。</p> <p>2. 本校 108 學年度性平會置委員 21 人，由校長、教務長、學生事務長、總務長、國際事務長、產學營運及推廣處處長、主任秘書、人事室主任、輔導與諮商學系主任為當然委員，並遴聘具性別平等意識教師委員 4 人、職工委員 3 人、學生委員 4 人及外聘性別平等教育相關領域專家學者 1 人組成，主任秘書兼任執行秘書，委員會委員任期為 2 年。</p> <p>3. 本校 108 學年度性別平等教育委員會計有 21 位委員，女性委員 11 人，男性委員 10 人，女性委員占委員總數之百分比為 <u>52.4%</u>、男性委員占委員總數之百分比為</p>	7	7	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>47.6% 【附件 1-2.本校 108 學年度性平會委員名單】</p> <p>4. 委員專業背景多元化，委員產生方式說明如下：</p> <p>(1) 學生委員由學生自治會推選，經秘書室簽請主任委員遴聘。</p> <p>(2) 教師委員遴聘具下列資格之一者：開設性別平等教育課程、曾參與性別平等教育調查工作、教育部專業調查人才庫人員、性別平等教育師資人才庫師資、曾任或現任縣市性別平等教育委員會委員等。</p> <p>(3) 校外專家學者遴聘具法律背景且具家庭暴力防治及性侵害事件處理經驗律師擔任。</p>			
		2.性別平等教育委員會依法每學期至少召開 1 次會議(4 分)	(請檢附相關紀錄或會議資料)	<p>1. 依性別平等教育法及本校性平會設置要點規定，每學期至少召開 1 次委員會，另依性別平等教育推動需要及因應校園性別事件之處理增開委員會。</p> <p>2. 108 學年度共計召開 10 次會議【附件 1-3.108 學年度性平會紀錄】：108 年 8 月 1 日、108 年 10 月 7 日、108 年 11 月 6 日、108 年 12 月 9 日、109 年 1 月 3 日、109 年</p>	4	4	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				1月14日、109年3月4日、109年4月29日、109年6月22日及109年7月20日。			
		3.設置專人處理性別平等教育委員會有關業務(3分)	(請提供學校性別平等教育委員會之秘書單位、相關承辦人員名單及工作職掌)	<ol style="list-style-type: none"> 本校性平會業務單位於97年1月自學生輔導中心移至秘書室。108學年度性平會執行秘書由吳思敬主任秘書擔任，行政業務由許鈞鑫專員專人辦理。 依照本校性侵害性騷擾或性霸凌防治準則規定，本校校園性別事件申請調查收件單位為學生事務處軍訓組黃武雄教官，並負責進行疑似校園性別事件校安通報作業。 	3	3	
	(二)學校性別平等教育經費預算與執行(10%)	1.性別平等教育委員會依法規劃年度工作計畫(4分)	<ol style="list-style-type: none"> 請檢附性別平等教育委員會當年度及次年度工作計畫：2分。 請提供協調整合校內各單位共同推動性別平等教育年度計畫之分工執掌或相關運作機制：2分。 	<ol style="list-style-type: none"> 本校於每學年開始前即規劃該一學年工作計畫，依據學校現況分析，結合教育部政策及融入學校理念、特色，並參考前學年度計畫達成情形，進而規劃新一學年度之工作重點、策略與執行措施及經費需求，提經性平會審議通過後，由各相關單位據以執行。 本校積極推動及落實性別平等教育「營造性別友善校園」之核心理念，建立「尊重多元」、「互敬互重」、「溫馨和諧」之校園文化 	4	4	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				及和諧社會為推動性別平等教育之特色【附件 1-4.108 學年度推動性別平等教育工作計畫】。 3. 每學年結束後，透過彙整推動工作成果，並提經性平會審議，檢核性別平等教育各面向執行情形，建立各權責單位依學年度工作計畫共同推動性別平等教育機制，確保計畫目標之達成。			
		2. 依法編列經費預算推動性別平等教育(5分)	(1)請提供當年度預算總額(檢附預算表)、決算總額(檢附決算表)及執行率(決算總額/預算總額*100%):3分。 (2)請提供次年度預算總額(檢附預算表):2分。	1. 108 年度計畫經費預算編列 17 萬 5,000 元，含性平會專用經費 15 萬元及各權責單位依法定工作辦理之自籌經費，由性平會各分組擬訂年度工作計畫，統整全校各單位依權責提出工作事項，實際執行數為 235 萬 6,480 元，執行率為 109.83 %【附件 1-5.108 年度性別預決算經費表】，其中「辦理性騷擾申訴及研習訓練」因 108 年度薦送 4 人次校內人員參加教育部辦理之事件調查處理專業人員(初階、進階)培訓，並薦送 4 人次校內人員參加教育部辦理之事件調查處理專業人員(高階、精進)培訓，相關差旅住宿費用支出增加；在「改善哺乳空間及	5	5	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>無障礙設施」項目，108 年度進行民雄校區餐廳無障礙坡道整修工程，執行費用 992,600 元，及各校區緊急電話新增與維修、各校區廁所求救按鈕新增與維修，執行費用 84,298 元；有關「改善照明及監視器」項目，108 年度進行各校區汽、機車輛出入口及停車場監視器及錄影主機新增及維修，執行費用 454,400 元，同時為增進學生校園內安全空間環境，分別於蘭潭校區圖書館後方、民雄校區樂育堂公共廊道、園藝技藝中心周圍、民雄校區行政大樓與教育館走廊及愛的小路等多處，進行路燈修繕及加裝感應燈裝設，總計費用達 623,986 元。</p> <p>2. 109 年度性別平等計畫經費預算編列為 125 萬 5,000 元，較 108 年度增加 108 萬元，主因為 109 年度預計辦理照明設備設置更新及改善編列預算 100 萬元、持續開設與性別平等教育相關課程編列預算 5 萬 6,000 元及提升僑生與外國學生性別平等意識與性平法了解，預計辦理 2 場次性平講座，</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				編列預算 1 萬 3,000 元【 附件 1-6.109 年度性別預算編列情形表 】。			
		3.制定推動性別平等教育之相關獎勵辦法(1分)	(請檢附相關獎勵辦法(如參與成員之津貼加給、參與教師之減授學分、參與成員之記功敘獎或其他獎勵方式))	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本校為推動性別平等教育，鼓勵全校教職員工生積極參與性別平等教育相關工作，依據性別平等教育法第 11 條訂定「國立嘉義大學推動性別平等教育績優獎勵要點」【附件 1-7.本校推動性別平等教育績優獎勵要點】，並經 101 年 8 月 30 日本校 101 學年度第 1 學期第 1 次性平會修正通過。 2. 本校職員獎懲實施要點【附件 1-8.本校職員獎懲實施要點】第 4 點納入「積極推動校內性別平等教育，著有績效者」給予嘉獎之規定，並經 99 年 11 月 9 日本校 99 學年度第 4 次行政會議修正通過及教育部 99 年 11 月 29 日臺人(二)字第 0990204492 號函備查。 3. 為獎勵本校教職員工生推動性別平等教育具優良事蹟者或團隊，每學年度結束，統計參與校園性別事件調查案擔任調查小組委員或申復審議小組委員名單及件數，專案簽准給予函勉或敘獎等 	1	1	


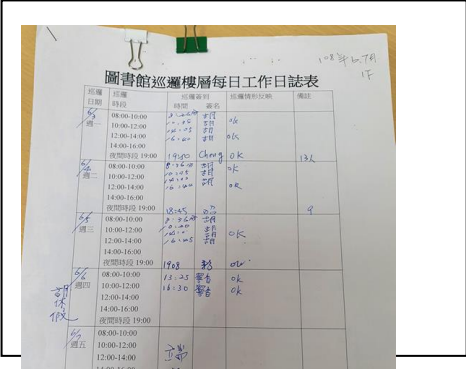
書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				獎勵【附件 1-9.108 學年度推動性別平等教育績優敘獎簽】。			
	(三)學校性別平等教育制度之建立與落實(6%)	1.學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制(1分)	(請說明無性別歧視之徵募機制及升遷機制，並檢附相關資料)	<p>本校辦理教職員及專案工作人員等相關職缺之甄審及陞遷（升等）作業，均依性別工作平等法等相關規定，未有訂定特定性別之招募或陞遷機制，其辦理情形分述如次：</p> <ol style="list-style-type: none"> 108 學年度召開 6 次校教師評審委員會，計辦理 24 名教師評審案【附件 1-10.108 學年度辦理教師招募人才公告】 108 學年度召開 14 次職員甄審及考績委員會，計辦理圖書館組長等職缺之甄補 11 案、法規研議 2 案、配置行政人力研議 10 案【附件 1-11.108 學年度辦理職員招募人才公告】 108 學年度召開 12 次專案人員甄審及考評委員會，計辦理學務處專案組員等職缺之陞遷案 7 案、教務處專案組員外補職缺 17 案、法規研修 1 案【附件 1-12. 108 學年度辦理專案人員招募人才公告】 	1	1	
		2.學校成員之性別統計符合機	請根據學校基本資料及特質進行評分。	1. 本校一、二級主管性別比例為男性主管（67.5%）多於女性主管	2	2	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
		會平等原則(2分)		(32.5%)；男性教師(68.99%)多於女性教師(31.01%)；女性職員(61.6%)多於男性職員(38.4%)。 2. 未來於進用新進人員時，除考量機會均等狀況，為避免性別比例失衡，於進用人員條件一樣者，優先考量進用任一性別之平衡性，另拔擢女性教職員為主管，以達性別平衡狀況等。			
		3.學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定(3分)	(1)考績委員會：1分。 (2)申訴評議委員會：1分。 (3)教師評審委員會：1分。 (請學校臚列所有校層級之任務編組委員會委員名單及性別比例，其委員會應含考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會)	1. 108學年度性騷擾申訴評議委員會，置委員13人，女性委員有8人，女性比例61.54%，占委員總數二分之一以上【 附件 1-13. 108學年度性騷擾申訴評議委員會委員名單 】。 2. 108學年度教師評審委員會，置委員23人，女性委員有8人，女性比例34.78%，占委員總數三分之一以上【 附件 1-14. 108學年度教師評審委員會委員名單 】。 3. 108學年度教師申訴評議委員會，置委員17人，女性委員有7人，女性比例41.18%，占委員總數三分之一以上【 附件 1-15. 108學年度教師申訴評議委員會委員 】。	3	3	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>名單】。</p> <p>4. 本校職員甄審及考績委員會置委員 15 人，女性委員有 6 人，女性比例 40%，占委員總數三分之一以上【附件 1-16. 108 學年度職員甄審及考績委員會委員名單】</p> <p>5. 專案人員甄審及考評委員會置委員 15 人，女性委員有 8 人，女性比例 53.33%【附件 1-17. 108 學年度專案人員甄審及考評委員會委員名單】</p>			
小計					30	30	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
二、學習環境資源與教學(30%)	(一) 建構人身安全及無性別歧視之環境(13%)	1. 訂定性別平等教育實施規定並公告周知(2分)	(請提供學校性別平等教育實施規定，並提供公告周知之方式或作法)	<p>1. 本校為促進性別地位實質平等，消除性別歧視，並建立性別平等之教育資源與環境，於 96 年 12 月訂定本校性別平等教育實施辦法【附件 2-1.本校性別平等教育實施辦法】及本校性別平等教育實施計畫【附件 2-2.本校性別平等教育實施計畫】，明訂 (1) 開設性別平等教育相關課程者，可優先考量配置教學助理；(2) 執行性別平等教育實施計畫有功人員簽請敘獎鼓勵。</p> <p>2. 上述辦法及計畫均公告於學校網頁「性別平等教育委員會」-「相關法規」(http://www.ncyu.edu.tw/secretary/itemize_list.aspx?pages=1&site_content_sn=56400)。</p>	2	2	依據性別平等教育法第 12 條
		2. 提供性別平等之學習環境(5分)	<p>透過下列方式，提升性別平等之學習環境(每項 1 分，達 3 項以上者，5 分)：</p> <p>(1) 定期舉行性別校園空間安全檢視說明會。</p> <p>(2) 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全。</p>	<p>1. 改進硬體設施現況以提升校園安全</p> <p>(1) 改善運動場地，辦理蘭潭校區田徑場 PU 跑道整建，民雄校區樂育堂外牆及運動場所整修工程，以提供安全的運動環境。</p> <p>(2) 各校區大樓、運動場館及重要出</p>	5	5	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註												
			<p>(3)規劃改善計畫以維護人身安全與無性別歧視之環境。</p> <p>(4)學校廁所便器之設置符合營建署建築技術規則之規定(請註明應有數及現有數)。</p> <p>(5)學校宿舍管理辦法符合性別平等原則。</p> <p>(6)其他提升學校性別平等學習環境之作法。</p> <p>(請提供相關佐證資料)</p>	<p>入口皆設有監視系統、照明系統、緊急電話及廁求救按鈕，由駐警隊定期檢視維護及測試，以保持緊急求救電話【附件 2-3.108 學年度緊急求救電話檢查紀錄表】、監視器【附件 2-4.108 學年度監控錄影主機檢查紀錄表】及廁求救按鈕【附件 2-5. 108 學年度廁求救按鈕檢查紀錄表】，並每日定時進行校園安全巡邏，讓校園安全維護更周延。</p> <p>2. 規劃改善計畫以維護人身安全與無性別歧視之環境 提升既有消防安全，進行民雄校區室外消防水管汰換工程；改善蘭潭校區水土保持設施，木材利用工廠旁邊坡整治。</p> <p>3. 各棟建築物之廁所便器均依建築技術規則規定建置。本校校區設置便器數量如下：</p> <table border="1" data-bbox="1200 1232 1727 1367"> <thead> <tr> <th colspan="2">應有便器數量</th> <th colspan="2">現有便器數量</th> </tr> <tr> <th>男廁</th> <th>女廁</th> <th>男廁</th> <th>女廁</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>88</td> <td>391</td> <td>688</td> <td>1,299</td> </tr> </tbody> </table>	應有便器數量		現有便器數量		男廁	女廁	男廁	女廁	88	391	688	1,299			
應有便器數量		現有便器數量																	
男廁	女廁	男廁	女廁																
88	391	688	1,299																

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>4. 圖書館為開放公共學習空間，為營造安全的學習環境，防止性騷擾等情事，本館實施以下措施：</p> <p>(1) 公告提醒讀者及時舉報可疑人物行為及異常狀況。下列公告內容：</p>  <p>(2) 每日定時派員各樓層巡視是否有異常狀況。下列巡館紀錄表：</p> 			

說明：巡邏同仁請於填寫巡邏日期及巡邏情形反映

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
				<p>(3) 廁所內各間亦裝設緊急通報按鈴能及時反映各種狀況。</p> <p>5. 108 學年度住宿學生人數為 3,297 人，女性 1,771 人次 (54%)、男性 1,526 人次 (46%)，女性略多於男性。為確保住宿學生之安全與安寧，訂有學生宿舍管理規則【附件 2-6.本校學生宿舍管理規則】明訂學生宿舍實施安全管制，門禁時間為午夜 12 時至上午 6 時(晚歸學生仍可使用學生證進入宿舍，惟有次數限制，特殊原因可申訴)，男女均一樣。符合性別平等原則及性別平等教育精神，不因性別而有差別待遇，且採民主方式管理，宿舍事務透過宿舍自治組織及舍民共同決定【附件 2-7.本校學生宿舍自治組織設置與輔導要點】。</p> <p>6. 學生宿舍設置 7 間無障礙寢室，提供需要學生申請住宿，108 學年度申請住宿計 5 位【附件 2-8.無障礙寢室環境照片及申請書】。</p>			
		3.學校之招生、	(請提供相關佐證相關資料)	1. 本校體育運動績優單獨招生考試	2	2	依據

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
		就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇(2分)		<p>因部分運動競賽項目已分設男生組及女生組，礙於運動績優招生名額有限並考量運動特色發展，無法同時男女兼收，僅能視實際需求逐年分別招收，此外其他各項招生考試均無性別限制【附件 2-9.招生考試無性別限制佐證資料】。</p> <p>2. 本校訂定「國立嘉義大學教師教學評量實施要點」，該要點第十點規定「本校專任教師任一課程實際教學意見調查結果平均值未達 3.5 或性別平等意識該題項平均值未達 3.5，應由系、所、院或相關主管（以下簡稱主管）就缺失原因之檢討與改進措施進行輔導與協助；兼任教師未達上開標準者，除有特殊緣由經專案簽奉核准者外，不得再提（續）聘。」【附件 2-10.本校教師教學評量實施要點】</p> <p>3. 本校學生獎懲辦法無性別不合理差別待遇【附件 2-11.本校學生獎懲辦法】。</p>			性別平等教育法第 13、14 條

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
				<p>4. 農學院生物農業科技學系研究生助學金審查及發放細則無性別不合理差別待遇，相關網址： https://www.ncyu.edu.tw/bioagriculture/itemize_list.aspx?site_content_sn=1950。</p> <p>5. 生命科學院各項招生系則均無性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。</p>			
		4.對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境(2分)	(請提供相關佐證相關資料)	學生輔導中心提供性別平等、跨性別、多元性別等議題之諮商輔導協助，並主動與校外專業性別團體聯繫，以協助校內學生身心適應及自我調適。108 學年度提供有關性別平等議題之諮商輔導協助共計 68 人次。	2	2	依據性別平等教育法第 14 條
		5.對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助(2分)	(請提供學則及相關規定)	1. 本校已將懷孕學生因生產或哺育幼兒需要，得保留入學資格列入學則第 7 條第 3 項、得延長修業年限至多 4 年之規定列入學則第 14 條第 6 項、休學者不計入休學年限內之規定列入學則第 34 條之	2	2	依據性別平等教育法第 14-1 條

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
				<p>1 【附件 2-12.本校學則】。</p> <p>2. 請假規則訂定與懷孕學生受教權相關規定，以維護懷孕學生之受教權，從法規及制度面完備維護懷孕學生受教權，讓學生可以安心生產、陪產、坐月子及哺育幼兒，不致因懷孕生育或哺育幼兒中斷學業【附件 2-13.本校學生請假規則】。</p> <p>3. 學生輔導中心提供懷孕學生諮商輔導，並視需要尋求資源轉介，108 學年度計 1 人。</p>			
	(二)性別平等教育課程教材教學(10%)	1.廣開性別研究相關課程(3分)	(請提供開設性別平等之課程名稱、數量及相關佐證資料，包含：系所課程、教育學程、通識課程...等之必、選修之性別研究相關課程各幾門等)	<p>1. 通識教育課程共計 12 門。</p> <p>(1) 「性別平等教育(公民素養與社會關懷領域)」5 門。</p> <p>(2) 「性別探索與愛戀關係(自我發展與溝通互動領域)」4 門。</p> <p>(3) 「性別、媒體與多元文化(網路通識-公民素養與社會關懷領域)」3 門。</p> <p>2. 系所專業選修課程(含碩士班、碩專班)共計 20 門。</p> <p>(1) 教育學系開設「性別教育專題研究」1 門、「情感教育」2 門。</p>	3	3	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>(2) 特殊教育學系開設「特殊學生性別平等教育研究」2 門。</p> <p>(3) 外國語言學系開設「性別與文學」1 門。</p> <p>(4) 輔導與諮商學系開設「家庭社會學研究」1 門、「婚姻與家庭介入」1 門、「家庭性教育研究」1 門、「家庭教育學研究」2 門、「家庭心理學研究」2 門、「非典型家庭教育研究」2 門、「家庭溝通與家人關係研究」2 門、「家庭發展」1 門、「婚姻教育」1 門、「家庭教育」1 門。【附件 2-14.108 學年度全校性別平等相關課程】</p> <p>3. 輔諮系 108-1 開設「家庭社會學研究」，授課教師：吳瓊淑老師，修課人數：7 人。課程綱要：能瞭解家庭社會學的意義、範疇與相關理論；能從社會學的角度探討與分析家庭之相關議題。其中一週特別探討有關「性別角色與家庭教育」相關議題。</p> <p>4. 輔諮系 108 學年度第 1 學期開設</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>「非典型家庭教育研究」，授課教師：吳瓊洳老師，修課人數：7人。課程綱要：了解社會變遷下，全球家庭多元化的現況與趨勢；探討非典型家庭的定義、形成與運作；探討非典型家庭所遇到的議題與解決之道；具備多元家庭的知能與素養。</p> <p>5. 輔諮系 108 學年度第 1 學期開設「家庭發展」，授課教師：吳瓊洳老師，修課人數：60 人。課程綱要：能了解家庭的意義、功能與類型；能瞭解家庭發展的理論；能探討家庭發展的各項議題，如性別、工作、教育、權力、決策、分工、老化；能了解家庭的挑戰與展；望能省思自己的家庭與家人關係；能建立幸福、健康家庭的承諾。</p> <p>6. 輔諮系 108 學年度第 1 學期開設「教育議題專題」，授課教師：吳瓊洳老師，修課人數：17 人。課程綱要：將十二年國教基本理論與內涵融入課程，涵蓋家庭教</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>育、多元文化教育、職業教育與訓練、生命教育、環境教育、品德教育、閱讀教育、人權與法治教育、安全防災教育、國際教育、海洋教育、生涯規劃教育、性別平權教育等。</p> <p>7. 輔諮系 108 學年度第 2 學期開設「家庭教育」，授課教師：吳瓊洳老師，修課人數：55 人。課程綱要：探討不同家庭型態中的家庭教育，並安排於台南市家庭教育中心及嘉義市家庭教育中心實地參訪。</p> <p>8. 輔諮系 108 學年度第 2 學期開設「國民小學綜合活動教材教法」，授課教師：吳瓊洳老師，修課人數：17 人。課程綱要：瞭解十二年國民基本教育課程改革下，國民小學綜合活動學習領域的基本理念與課程目標；熟悉國民小學綜合活動學習領域相關之各類教材與各種教學策略和評量方法；熟練以核心素養導向之國民小學綜合活動學習領域之教學</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>活動設計及其教學實施；培養國民小學綜合活動學習領域之小組合作、協同教學能力；激發對以核心素養導向之國民小學綜合活動學習領域教材教法的研究興趣。</p> <p>9. 輔諮系 108 學年度第 2 學期開設「教育社會學」，授課教師：吳瓊洳老師，修課人數：58 人。課程綱要：教學取向主要是講述與討論，加以影片賞析，介紹教育社會學的意義、內涵、演變與問題，並藉由問思與師生互動溝通進行批判思考，建立教育理念與行為表現。課程重點包括教育社會學理論的理解、重要學者思考概要以及台灣教育問題的反省與批判。主題可包含：(1)了解教育社會學的基礎理論。(2)了解社會化的相關概念。(3)了解經濟或政治社會化與教育社會學之關係。(4)探討特殊學童學習與教育成就之因素。(5)認識教育均等的觀點與實踐理念。(6)了解階級和教育</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>成就的關係。(7)了解性別在教育均等觀念上的理論。(8)探討族群和教育均等的實踐。</p> <p>10. 輔諮系 108 學年度第 1 學期支援通識中心開設「人際關係與溝通」，授課教師：羅瑞玉老師，修課人數：55 人。課程綱要：透過「兩性關係」之體驗活動，並藉由角色扮演，探討兩性相關議題，以培養學生良好人際關係之態度與溝通能力。</p> <p>11. 輔諮系 108 學年度支援通識中心開設「性別教育平等（公民素養與社會關懷領域）」，授課教師：白怡娟老師。課程綱要：從性別的自我瞭解，瞭解性別在自我發展中的角色。並在性別的人我關係中，探討性別發展與社會文化互動的關係。再於性別的自我突破，重建和諧、尊重的多元性別關係。</p> <p>12. 輔諮系 108 學年度支援通識中心開設「性別探索與愛戀關係（自我發展與溝通互動領域）」，授</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>課教師：白怡娟老師。課程綱要：涵蓋情感教育之深度與廣度，從情感教育的源頭—自我瞭解切入，探尋個人與情感發展有關的性格、價值觀、依附風格等議題，關切情感關係的發展歷程，學習開展、維繫、增進情感之溝通表達與衝突處理、協商與情緒管理之能力；如何面對分手之失落，以及防治親密暴力；並探究社會文化與價值觀、法律等因素與情感之關係，系統性的全面關照情感教育之多元面向，思考與學習如何在愛中成長，進而能發展優質、平等，並能愛己愛人的健康情感關係。</p> <p>13. 教育學系陳佳慧老師開設「多元文化教育」（如：嘉義在地的女性與新移民女性、新移民文化中的性別意識與文化-異國的性別文化等），邀請在台灣的越南媽媽進行生活分享；「人權與法律（網路通識-公民素養與社會關懷領域」課程），課程含性別教育主</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>題（如：性騷擾防治法與性別平等權：性別刻板印象的迷思、多元性別的探討、公投與婚姻平權等）；「性別、媒體與多元文化（網路通識-公民素養與社會關懷領域）」，利用影音、個案討論等進行探討。除邀請講者分享生命經驗，亦利用辯論、小組討論及報告等方式，讓師生與同學之間互相交流人權及性別相關之議題，訓練學生理性思考與自省的能力。</p> <p>14. 教育學系張淑媚老師開設「性別教育專題研究」，課程中進行性別相關文獻的討論及觀賞紀錄片、電影，並邀請妥瑞患者曾柏穎（同時在美國修讀公衛），以他的所學分享在美國接觸的同志教育，讓學生更認識性別議題，深入省思。</p> <p>15. 教育學系張淑媚老師開設「性別探索與愛戀關係（自我發展與溝通互動領域）」課程，結合 OH 卡、愛情卡，了解自己的感情價</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>值觀。認識父權意識型態下的愛戀迷思、性別壓迫，引領學生省思與正視自我的情慾。並從約會強暴談性對騷擾與性自主。帶領學生進行諸羅部屋（嘉義縣衛生局下的同志衛教與輔導單位）之參訪，除了解諸羅部屋的工作，也介紹多元的性別光譜，並邀請出櫃的男女同志、跨性別者分享自己的故事與進行討論。邀請嘉義女同志結婚伴侶詩涵和敏華分享長年投入同志運動的心得與結婚後的心路歷程。利用課堂辯論與作業（陰道/陰莖作業）讓師生相互回饋、討論。</p> <p>16. 教育學系張淑媚老師開設「情感教育」課程，利用創意大風吹、OH卡、愛情卡、即興劇的練習等課堂活動讓學生了解自己情感、經歷，並邀請男、女同志分享愛情經歷及如何受傷復原。指導學生練習薩提爾的溝通模式與冰山理論、說故事能力等。從『自我接納與自我肯定』的核心概念出</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>發，深入探索自我發展歷程關於愛情的糾結，期能幫助學生梳理自己的內在情感，得以正向面對自我與關係，期許學生有所改變與成長。</p> <p>17. 教育學系專兼任教師劉馨琿老師、陳淑娟老師、王慧豐老師開設「教育議題專題」課程及劉馨琿老師開設「課程新興議題研究」，課程內含性別教育主題，透過課程報告與討論，使學生能思考與反省。</p>			
		2.辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇(2分)	(請提供相關佐證資料)	<p>1. 新生始業式開始前播放性別平等宣導短片，辦理時間為108年9月2日，參加對象新生約2,000名參加。</p> <p>2. 校慶園遊會辦理性別平等教育設攤宣導： (1) 辦理時間：108年10月25、26日。 (2) 參加對象：學生約512名參加。 【附件 2-15.校慶園遊會辦理性別平等教育設攤宣導】</p> <p>3. 109年3月2日至4月6日辦理愛</p>	2	2	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>舍文學獎無性別之差別待遇，全校住校生或曾住校者均可參加，投稿篇數共計 75 篇。【附件 2-16. 愛舍文學獎徵文比賽頒獎】</p> <p>4. 108 學年度教育學系辦理硬筆字能力檢定、模擬國民小學教師甄選檢定等活動，參加對象為各系學生，無特殊資格限制。</p> <p>5. 體育室主辦各項運動競賽，如校慶運動會、水上運動會等，均參照國內相關活動進行分組，符合性別平等法平等規定。</p> <p>6. 管理學院資訊管理學系辦理小資盃球類競賽，透過運動球類比賽，讓男女雙方皆可互助合作，更加團結合作及尊重彼此。</p> <p>7. 農學院木質材料與設計學系辦理 2020 舒格蘭—嘉大盃家具設計製作競賽，參賽資格為本系全體學生，並無特殊資格限制，競賽辦法網址： https://www.ncyu.edu.tw/fps/bulletin_list.aspx?pages=3。</p> <p>8. 生命科學院辦理之各項競賽，均</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
				無性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇。			
		3.對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容(5分)	(請提供教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修課程等相關佐證資料)	<p>1. 本校訂定「109年度行政人員教育訓練實施計畫」，其中將「性別主流化」列為指定必修之政策性訓練課程。【附件 2-17 本校行政人員教育訓練實施計畫】</p> <p>2. 人事服務簡訊提供「性別平等專欄」【附件 2-18.108 學年度人事服務簡訊】，宣導性別平等議題，登載內容如下：</p> <p>(1) 108年8月「進入寒冬的土耳其同志遊行」。</p> <p>(2) 108年9月「【學習愛·分享愛】/探索性平與情感」。</p> <p>(3) 108年10月「【性平全球通】/評鑑電影性別意識--六女性跨國研發 APP」。</p> <p>(4) 108年11月「女性創業催化劑：婦權會兩大創業計畫，助原住民與新住民女性開創事業」。</p> <p>(5) 108年12月「『愛情紅綠燈』--老掉牙的性別差異」。</p> <p>(6) 109年1月「打四年官司終勝訴!</p>	5	5	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>日跨性別者成功爭取女廁使用權」。</p> <p>(7) 109年2月「青少年維繫友誼的方式，男女大不同」。</p> <p>(8) 109年3月「感情好像只剩下責任，還要繼續在一起嗎?」</p> <p>(9) 109年4月「就業數據作為照妖鏡：女性更生人在多重困境下如何求生?」</p> <p>(10) 109年5月「印尼女性議員增加，背後是宗教保守派高舉『家庭價值』參政」</p> <p>(11) 109年6月「『通姦除罪化』為何支持/反對：人民的「性自主權」該用國家力量限制嗎?」</p> <p>(12) 109年7月「從台灣的『粉紅旋風』反思性別平等：當我們鼓勵女兒可以『男性化』，卻很難『平衡教育』兒子」</p> <p>3. 108學年度第1學期教學研討會手冊，進行性別平等觀念宣導【附件 2-19.108 學年度第 1 學期教學研討會手冊（摘錄）】。</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註						
	(三)性別相關議題研究發展協助，評估獎勵(7%)	1.鼓勵教師研發性別相關課程或學程(2分)	(請提供鼓勵教師研發性別相關課程或學程之措施或機制)	<p>1. 本校訂定「國立嘉義大學通識教育中心鼓勵教師研發與開設性別相關課程(學程)實施要點」，鼓勵教師研發性別相關課程：本校專任教師研發與開設性別相關教材或課程，每一教材或課程補助新臺幣 5,000 元，補助 1 次為限、本校系(所、中心)開設性別相關學程，每一學程補助新臺幣 20,000 元，補助 1 次為限【附件 2-20.本校通識教育中心鼓勵教師研發與開設性別相關課程(學程)實施要點】。</p> <p>2. 於每學期通識教育排課通知中，鼓勵教師開設性別相關課程。</p>	2	2							
		2.鼓勵設置性別平等教育課程之鼓勵措施或機制(3分)	<p>(1)訂定鼓勵設置性別平等教育課程之獎勵措施或機制。 (請提供相關佐證資料)</p> <p>(2)系所中心開設性別平等相關課程或學程。 (請列表說明系所中心開設性別相關課程或學程)</p> <p>(3)成立性別相關教學單位或研究中心。</p>	<p>1. 本校訂定「國立嘉義大學通識教育中心鼓勵教師研發與開設性別相關課程(學程)實施要點」。</p> <p>2. 系所中心開設性別平等相關課程數：</p> <table border="1" data-bbox="1211 1190 1704 1367"> <thead> <tr> <th>開課單位</th> <th>開課數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>通識教育中心</td> <td>12 門</td> </tr> <tr> <td>教育學系</td> <td>3 門</td> </tr> <tr> <td>特殊教育學系</td> <td>2 門</td> </tr> </tbody> </table>	開課單位	開課數	通識教育中心	12 門	教育學系	3 門	特殊教育學系	2 門	3
開課單位	開課數												
通識教育中心	12 門												
教育學系	3 門												
特殊教育學系	2 門												

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)		自我檢核分數	委員評分	備註
			(請列表說明性別相關教學單位或研究中心,並請提供鼓勵性別相關教學單位或研究中心運作之措施或機制)	外國語言學系	1 門			
				輔導與諮商學系	14 門			
		3.獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動(2分)	(請提供獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動之措施或機制)	3. 無。				
				4. 教育學系張淑媚老師持續擔任六色性別研究社社團指導老師,以落實校園性別平權,建構多元性別友善的校園生態。				
				1. 本校職員獎懲實施要點第 4 點第 14 款對參與推動性別平等相關活動具績效教職員工明確訂定獎勵機制,賦予獎勵法源依據。【附件 2-21.本校職員獎懲實施要點】		2	2	
				2. 教師參與性別平等教育相關活動,於 108 學年度彙整上一年度協助擔任調查小組委員之教師人員,經校教評會審議給予函勉。【附件 2-22.教職員工生參與推動性平活動獎勵】				
小計						30	30	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
三、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治工作(22%)	(一)校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件防治、調查與處理(18%)	1.訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理流程，並公告周知(8分；當年度未發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件者，本項10分)	(1)請提供校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定(2分)、申請調查及處理流程(2分)，並提供公告周知之方式或作法(2分)；共6分。 (2)請提供教師聘約：2分。 (當年度未發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之學校，本項目總分10分；含防治規定3分、申請調查及處理流程3分、公告周知作法及方式2分、教師聘約2分)	1. 於本校專兼任教師聘約【 附件 3-1.本校教師聘約及兼任教師聘約 】及專案教學人員契約書【 附件 3-2.本校專案教學人員契約書 】均明定教師應尊重性別平等，恪守師生及專業倫理，並應遵守校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第7條、第8條規定，以維護學生受教權與人身安全。 2. 於本校員工工作規則第65條之1【 附件 3-3.本校員工工作規則 】明定，員工於執行任務時應遵守「校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則」第7條及第8條規定，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係，並應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，且不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。	8	8	依據性別平等教育法第20條及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第34條
		2.鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業	(請檢附相關資料，並請說明校內人員完成培訓、列入教育部人才庫、調查人員和輔導人員等相關名單(含姓名、所屬單位、職稱及協助案件數等	1. 依據教育部校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人才庫(109年7月14日更新)，本校性別平等教育委員會吳淑美委員、江秋	3	3	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
		人員培訓(3分；當年度未發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件者，本項8分)	相關內容))	<p>樺委員、范惠珍委員及王麗雯委員、學生輔導中心魏郁潔諮商心理師為具調查專業人才庫之人員，另於108學年度新增教務處沈盈宅專門委員、秘書室李宜貞組長及性平會承辦人許鈞鑫等3位通過進階培訓人員，本校符合教育部調查專業人才庫人員共計有8位。【附件3-4.本校教育部校園性別事件調查人才庫名單及佐證資料】，108學年度知悉通報疑似校園性別事件(含委託調查)共18件。</p> <p>2. 積極鼓勵全校教職員工生參加教育部校園性別事件調查處理專業人員培訓課程，108學年度參加性別平等教育相關研習課程說明如下：</p> <p>(1) 108年8月28~30日教育部委託台南家專學校財團法台南應用科技大學辦理「108年度大專院校校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員初階(南區)培訓」，本校推薦教務處沈盈宅</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>專門委員（時任秘書室專門委員）、秘書室李宜貞組長參加。</p> <p>(2) 108年9月24~26日教育部委託台南家專學校財團法台南應用科技大學辦理「108年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員<u>進階</u>（南區）培訓」，本校推薦教務處沈盈宅專門委員（時任秘書室專門委員）、秘書室李宜貞組長參加。</p> <p>(3) 108年10月28~30日教育部委託國立中興大學辦理「108年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員<u>高階</u>（南區）培訓」，本校推薦性平會范惠珍委員、王麗雯委員參加。</p> <p>(4) 108年11月19日教育部委託國立臺北教育大學辦理「108年度全國大專校院性別平等教育委員會運作傳承會」，本校由性平會承辦人許鈞鑫專員參加。</p> <p>(5) 108年11月20日教育部委託國立臺北教育大學辦理「108年度</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
				<p>全國大專校院性別平等教育委員會座談會」，本校由性平會范惠珍委員代理執行秘書參加。</p> <p>(6) 108年12月20日教育部補助義守大學半理「108年度大專校院教師性別平等教育研討會」，本校由性平會林芸薇委員及性平會承辦人許鈞鑫專員參加。</p> <p>(7) 109年7月16日教育部委託國立中興大學辦理「109年度大專校院校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員精進培訓(第1梯次)實施計畫」，本校推薦性平會范惠珍委員、王麗雯委員參加。</p>			
		3.校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查處理及追蹤輔導情形(7分；當年度未發生事件者， <u>不予計分</u>)	(1)請提供當年度學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(5分)；表格欄位應包括： a.校安通報序號。 b.事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)。 c.事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)。 d.是否組調查小組。	3. 108學年度知悉通報疑似校園性別事件共計 18 件【 附件 3-5.108 學年度校園性別事件行政處理一覽表 】，其中未申請調查 3 件、經申請調查或檢舉處理事件計有 15 件，其中包含跨校追蹤輔導 1 件、跨校調查案件 2 件(事件管轄學校均為他校)及性騷擾防治法移送案件委託性平會調查 1	7	7	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註																																								
			e.性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)。 f.對行為人之防治教育措施。 g.最後議處結果。 (2)請提供性平會會議紀錄：2分。 (3)必要時抽閱事件之調查資料(抽核時提交，並請匿名處理)。	件，並處理申復案件 1 件。上開校園性別事件行政處理均依性平等法、防治準則與本校防治規定，完成調查小組籌組、調查過程與調查處理結果之適法程序。 4. 108 學年度本校啟動調查處理案件 15 件，詳如下表： <table border="1" data-bbox="1182 632 1733 1225"> <tr> <td>校安通報序號</td> <td>1491844</td> <td>1529488</td> <td>1537497</td> </tr> <tr> <td>事件態樣</td> <td>課堂言論 疑似性騷</td> <td>疑似性騷</td> <td>疑似性騷</td> </tr> <tr> <td>當事人身分</td> <td>師-生 (性平會檢舉)</td> <td>生-生 (行為人不詳)</td> <td>生-生</td> </tr> <tr> <td>調查小組委員</td> <td>謝禮丞 黃曉薇 范惠珍</td> <td>張高賓 林芸薇 王麗雯</td> <td>吳淑美 許宗仁 范惠珍</td> </tr> <tr> <td>結果</td> <td>成立 非情節重大</td> <td>停止調查</td> <td>不成立</td> </tr> <tr> <td>行為人防治教育措施</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>議處結果</td> <td>輔導諮商 性平課程</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>學年度次性平會</td> <td>108/03</td> <td>108/07</td> <td>108/07</td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="1182 1267 1733 1398"> <tr> <td>校安通報序號</td> <td>1538433</td> <td>1549312</td> <td>1557815</td> </tr> <tr> <td>事件態樣</td> <td>疑似性騷、性霸凌</td> <td>疑似性騷</td> <td>疑似性騷</td> </tr> </table>	校安通報序號	1491844	1529488	1537497	事件態樣	課堂言論 疑似性騷	疑似性騷	疑似性騷	當事人身分	師-生 (性平會檢舉)	生-生 (行為人不詳)	生-生	調查小組委員	謝禮丞 黃曉薇 范惠珍	張高賓 林芸薇 王麗雯	吳淑美 許宗仁 范惠珍	結果	成立 非情節重大	停止調查	不成立	行為人防治教育措施	-	-	-	議處結果	輔導諮商 性平課程	-	-	學年度次性平會	108/03	108/07	108/07	校安通報序號	1538433	1549312	1557815	事件態樣	疑似性騷、性霸凌	疑似性騷	疑似性騷			
校安通報序號	1491844	1529488	1537497																																												
事件態樣	課堂言論 疑似性騷	疑似性騷	疑似性騷																																												
當事人身分	師-生 (性平會檢舉)	生-生 (行為人不詳)	生-生																																												
調查小組委員	謝禮丞 黃曉薇 范惠珍	張高賓 林芸薇 王麗雯	吳淑美 許宗仁 范惠珍																																												
結果	成立 非情節重大	停止調查	不成立																																												
行為人防治教育措施	-	-	-																																												
議處結果	輔導諮商 性平課程	-	-																																												
學年度次性平會	108/03	108/07	108/07																																												
校安通報序號	1538433	1549312	1557815																																												
事件態樣	疑似性騷、性霸凌	疑似性騷	疑似性騷																																												

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)				自我檢核分數	委員評分	備註
				當事人身分	生-生 (行為人不詳)	生-生	生-生			
				調查小組委員	謝禮丞 黃曉薇 朱惠英	江秋樺 陳瑞祥 沈盈宅	簡建忠 李鈺華 李宜貞			
				結果	停止調查 (申請撤回)	成立	不成立			
				行為人防治教育措施	-	心理輔導 (包含性平法)	-			
				議處結果	-	小過1次	小過1次 (侵犯個人隱私)			
				學年度/次性平會	108/05	108/05	108/05			
				校安通報序號	1577126	1578527	1597346			
				事件態樣	疑似性騷 (追蹤輔導)	疑似性騷 (過度追求)	疑似性騷 (跨校肢體接觸)			
				當事人身分	生-生	生-生	生-生			
				調查小組委員	-	蘇羽真 張耿瑞 王麗雯	謝禮丞 黃曉薇 黃如杏			
				結果	-	成立	成立			
				行為人防治教育措施	心理輔導 8小時性平課程	心理輔導 8小時性平課程	心理輔導 8小時性平課程			
				議處結果	小過1次	申誡1次	小過2次			
				學年度/次性平會	108/06	108/07	108/09			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註																																																								
				<table border="1"> <tr> <td>校安通報序號</td> <td>1618837</td> <td>1620521</td> <td>1623426</td> </tr> <tr> <td>事件態樣</td> <td>疑似性騷 (偷拍)</td> <td>疑似性騷 (跨校)</td> <td>疑似性騷</td> </tr> <tr> <td>當事人身分</td> <td>生-生</td> <td>師-生</td> <td>師-生</td> </tr> <tr> <td>調查小組委員</td> <td>簡建忠 朱惠英 李宜貞</td> <td>陳瑞祥 (他校調查)</td> <td>謝禮丞 黃曉薇 林淑娟</td> </tr> <tr> <td>結果</td> <td>成立</td> <td>-</td> <td>不成立</td> </tr> <tr> <td>行為人防治教育措施</td> <td>心理輔導 8小時性平課程</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>議處結果</td> <td>小過1次</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>學年度次性平會</td> <td>108/08</td> <td>108/07</td> <td>108/10</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <td>校安通報序號</td> <td>1640041</td> <td>1665792</td> <td>1623426</td> </tr> <tr> <td>事件態樣</td> <td>疑似性騷</td> <td>疑似性侵 (跨校)</td> <td>疑似性騷</td> </tr> <tr> <td>當事人身分</td> <td>生-生</td> <td>生-生</td> <td>師-生</td> </tr> <tr> <td>調查小組委員</td> <td>簡建忠 吳淑美 王麗雯</td> <td>吳淑美 (他校調查)</td> <td>謝禮丞 黃曉薇 林淑娟</td> </tr> <tr> <td>結果</td> <td>不成立</td> <td>-</td> <td>不成立</td> </tr> <tr> <td>行為人防治教</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	校安通報序號	1618837	1620521	1623426	事件態樣	疑似性騷 (偷拍)	疑似性騷 (跨校)	疑似性騷	當事人身分	生-生	師-生	師-生	調查小組委員	簡建忠 朱惠英 李宜貞	陳瑞祥 (他校調查)	謝禮丞 黃曉薇 林淑娟	結果	成立	-	不成立	行為人防治教育措施	心理輔導 8小時性平課程	-	-	議處結果	小過1次	-	-	學年度次性平會	108/08	108/07	108/10	校安通報序號	1640041	1665792	1623426	事件態樣	疑似性騷	疑似性侵 (跨校)	疑似性騷	當事人身分	生-生	生-生	師-生	調查小組委員	簡建忠 吳淑美 王麗雯	吳淑美 (他校調查)	謝禮丞 黃曉薇 林淑娟	結果	不成立	-	不成立	行為人防治教	-	-	-			
校安通報序號	1618837	1620521	1623426																																																												
事件態樣	疑似性騷 (偷拍)	疑似性騷 (跨校)	疑似性騷																																																												
當事人身分	生-生	師-生	師-生																																																												
調查小組委員	簡建忠 朱惠英 李宜貞	陳瑞祥 (他校調查)	謝禮丞 黃曉薇 林淑娟																																																												
結果	成立	-	不成立																																																												
行為人防治教育措施	心理輔導 8小時性平課程	-	-																																																												
議處結果	小過1次	-	-																																																												
學年度次性平會	108/08	108/07	108/10																																																												
校安通報序號	1640041	1665792	1623426																																																												
事件態樣	疑似性騷	疑似性侵 (跨校)	疑似性騷																																																												
當事人身分	生-生	生-生	師-生																																																												
調查小組委員	簡建忠 吳淑美 王麗雯	吳淑美 (他校調查)	謝禮丞 黃曉薇 林淑娟																																																												
結果	不成立	-	不成立																																																												
行為人防治教	-	-	-																																																												

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註												
				<table border="1"> <tr> <td>育措施</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>議處 結果</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>學年度/次 性平會</td> <td>108/10</td> <td>108/07</td> <td>108/10</td> </tr> </table>	育措施				議處 結果	-	-	-	學年度/次 性平會	108/10	108/07	108/10			
育措施																			
議處 結果	-	-	-																
學年度/次 性平會	108/10	108/07	108/10																
	(二)校園職場騷擾事件之防治、調查與處理(4%)	1.訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，明訂處理流程，並公告周知及採取性騷擾防治措施(2分；當年度未發生職場性騷擾事件者，本項4分)	請提供工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定、申訴、調查及申復等處理流程(1分)，並提供公告周知之方式及防治措施之作法(1分)：共2分。 (當年度未發生職場性騷擾事件之學校，本項目總分4分；含處理流程2分、公告周知方式及防治措施作法2分)	<p>1. 本校訂有性騷擾防治與申訴處理要點【附件 3-6.本校性騷擾防治與申訴處理要點】明定申訴、調查及處理流程等規定，並於本校人事室網站「法規彙編」(http://www.ncyu.edu.tw/personnel/law_list.aspx)項下公告周知。</p> <p>2. 108 學年度未發生職場性騷擾事件。</p>	4	4	依據性別工作平等法第13條及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第2												

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
		2.職場性騷擾事件之調查與處理(2分；當年度未發生事件者， <u>不予計分</u>)	請檢附當年度職場性騷擾事件一覽表(2分)；表格欄位應包括： (1)校安通報序號。 (2)是否採取立即有效之糾正補救措施。 (3)是否組成申訴處理委員會及調查小組。 (4)申訴處理委員會之決議。 (5)最後處理結果。	本校 108 學年度未發生職場性騷擾事件。	0	0	條
			小計		22	22	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
四、校園文化環境與社區推展(18%)	(一)學校對性別平等教育題的宣導、推廣服務(10%)	1.辦理校內性別平等或相關議題演講或活動(5分)	(請檢附相關資料，並說明演講或活動之場次及參與人數)	<p>1. 學生社團座談會及學生自治幹部座談會進行性別平等議題宣導【附件 4-1.學生社團及自治幹部座談會照片】：</p> <p>【蘭潭與新民校區】</p> <p>(1) 108 年 9 月 17、18 日辦理 108 學年度第 1 學期學生社團負責人期初座談會，會長、社長或幹部 88 人參加。</p> <p>(2) 108 年 9 月 25 日、10 月 9 日辦理 107 學年度第 1 學期學生自治幹部座談會，幹部 332 人參加。</p> <p>(3) 108 年 12 月 18 日、12 月 24 日辦理 108 學年度第 1 學期學生社團負責人期末座談會，會長、社長或幹部 73 人參加。</p> <p>(4) 109 年 3 月 11 日辦理 108 學年度第 2 學期學生社團負責人期初座談會，會長、社長或幹部 85 人參加。</p> <p>(5) 109 年 6 月 2、3 日辦理 108 學年度第 2 學期學生社團負責人期末座談會，會長、社長或幹部 100 人參加。</p>	5	5	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>【民雄校區】</p> <p>(1) 108年9月17日辦理民雄校區108學年度第1學期學生社團負責人期初座談會，社長44人參加。</p> <p>(2) 108年10月9日辦理民雄校區108學年度第1學期學生自治幹部座談會，幹部126人參加。</p> <p>(3) 108年12月24日辦理民雄校區108學年度第1學期學生社團負責人期末座談會，社長39人參加。</p> <p>(4) 109年3月11日辦理民雄校區108學年度第2學期學生社團負責人期初座談會，社長42人參加。</p> <p>(5) 109年6月2日辦理民雄校區108學年度第2學期學生社團負責人期末座談會，社長70人參加。</p> <p>2. 學生輔導中心辦理情感教育計畫—「數位時代中的性別暴力」【附件4-2.班級輔導及工作坊照片】。</p> <p>(1) 【未得同意散布性私密影像】靜態海報展&有獎問卷檢測站:108</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>年 12 月 24~26 日分別於蘭潭校區學活中心 2F、民雄校區紅磚道和新民校區學生餐廳前空地舉辦，三校區共計 403 人次參加。</p> <p>(2) 【It's not your fault! – 未得同意散布性私密影像防治】學院講座：</p> <p>A. 農學院：108 年 9 月 25 日於蘭潭校區生農一館 4 樓 A26-404 演講廳辦理，共計 128 人次參加。</p> <p>B. 生命科學院：108 年 10 月 23 日於蘭潭校區圖資大樓 B1 演講廳辦理，共計 53 人次參加。</p> <p>C. 獸醫學院：108 年 11 月 20 日於新民校區獸醫系館 1 樓視聽教室辦理，共計 29 人次參加。</p> <p>D. 師範學院：108 年 11 月 20 日於民雄校區圖書館 3F 國際會議廳辦理，共計 72 人次參加。</p> <p>E. 管理學院：108 年 11 月 27 日於新民校區管院 A 棟 101</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>階梯教室辦理，共計 117 人次參加。</p> <p>F. 人文藝術學院：108 年 11 月 27 日於民雄校區創意樓 506 教室辦理，共計 70 人次參加。</p> <p>G. 理工學院（第 1 場）：108 年 12 月 11 日於蘭潭校區機能館 1 樓 A101 教室辦理，共計 74 人次參加。</p> <p>H. 理工學院（第 2 場）：108 年 12 月 25 日於蘭潭校區理工大樓 8 樓 808 教室辦理，共計 101 人次參加。</p> <p>3. 本校六色性別研究社辦理一系列多元性別相關講座或活動【附件 4-3.學生社團辦理多元性別相關活動成果】</p> <p>(1) 108 年 11 月 21 日辦理平權天使，為愛發聲講座，共計 50 人參加。</p> <p>(2) 109 年 5 月 11 日至 5 月 22 日辦理女權週，共計 50 人參加。</p> <p>(3) 109 年 5 月 19 日辦理性別友善校</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>園-彩虹升旗典禮，共計 50 人參加。</p> <p>4. 本校國際事務處原預定 108 學年度第 2 學期於僑外生會員大會舉辦性別平等講座，因新冠肺炎疫情關係，該學期會員大會暫停，改由以簡報及影片方式周知僑外生社團網頁，分別於 109 年 5 月 5 日及 5 月 15 日，提供僑生中文版性平相關影片及提供外籍生英文版性平相關簡報及資訊，總計參與僑生 57 人及外籍生 30 人。 【附件 4-4.辦理僑生、外籍生性平教育宣導佐證資料】</p> <p>5. 通識教育中心 108 學年度上下學期各舉辦 1 場次演講【附件 4-5.性平教育演講成果照片】：</p> <p>(1) 教育學系張淑媚老師之通識教育課程「性別探索與愛戀關係（自我發展與溝通互動領域）」，108 年 11 月 29 日上午 10 時 10 分至 12 時邀請曹春燕女士(賽斯管理顧問公司)演講「關於感情裡的要與不要」，參加人</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>數為 46 人。</p> <p>(2) 教育學系陳佳慧老師之專業選修課程「多元文化教育」，109 年 4 月 8 日下午 3 時 20 分至 5 時 10 分邀請林詩涵小姐（島呼冊店負責人）演講「性別平等的多元文化教育」，參加人數為 17 人。</p> <p>6. 輔諮系所辦理之演講、活動：</p> <p>(1) 名稱：108 學年度第 1 學期與第 2 學期各學制（大學部、碩士班、碩專班）期初、期末師生座談會及專題講座。</p> <p>(2) 參加對象及人數：學系全體教師及大學部、碩士班、碩專班學生。</p> <p>(3) 內容：重視性別平等教育之重要性，在各項學生集會場合、輔導及教學過程中，隨時向學生宣導正確的性別平等觀念，並關心班上學生感情及生活事項，隨時予以適當的輔導，建立學生正確的性別平等意識。</p> <p>(4) 達成效益：提升本系師生對性別</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註										
				<p>平等的認識與瞭解。</p> <p>(5) 辦理時間：</p> <table border="1" data-bbox="1198 419 1738 927"> <thead> <tr> <th>學制</th> <th>辦理時間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>大學部 師生座 談會</td> <td>108/09/18、108/12/04、 109/03/10、109/05/19</td> </tr> <tr> <td>碩士班 師生座 談會</td> <td>108/09/24、108/12/03、 109/03/03、109/05/12</td> </tr> <tr> <td>碩專班 師生座 談會</td> <td>108/09/24、108/12/03、 109/03/03、109/05/12</td> </tr> <tr> <td>專題演 講</td> <td>108/09/18、108/10/23、 108/11/27、108/12/04</td> </tr> </tbody> </table> <p>7. 特殊教育中心於 109 年 7 月 1 日辦理兩性交往的態度與觀念：善待生命中的旅伴研習，邀請心理諮商師許嘉綺演講，透過桌遊、電影、分享、討論性別平等態度及觀念，讓輔導員能應用於自己或教導特殊學生交友愛情觀念。參加對象：大專資源教室輔導員，參加人數：32 人。</p> <p>8. 教育學系 108 年 9 月 18、19 日、</p>	學制	辦理時間	大學部 師生座 談會	108/09/18、108/12/04、 109/03/10、109/05/19	碩士班 師生座 談會	108/09/24、108/12/03、 109/03/03、109/05/12	碩專班 師生座 談會	108/09/24、108/12/03、 109/03/03、109/05/12	專題演 講	108/09/18、108/10/23、 108/11/27、108/12/04			
學制	辦理時間																
大學部 師生座 談會	108/09/18、108/12/04、 109/03/10、109/05/19																
碩士班 師生座 談會	108/09/24、108/12/03、 109/03/03、109/05/12																
碩專班 師生座 談會	108/09/24、108/12/03、 109/03/03、109/05/12																
專題演 講	108/09/18、108/10/23、 108/11/27、108/12/04																

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
				<p>108年12月25日、26日、27日、109年3月4日、5日、109年6月10日(通訊開會)、11日(通訊開會)、19日(通訊開會)，師範學院教育學系共辦理12場次各學制(大學部、碩博士班、碩專班)期初、期末師生座談會宣導性別平等的重要性，共計366人參加。</p> <p>9. 管理學院生物事業管理學系於108年9月1日辦理112級新生暨家長座談會，針對大一新生宣導性平觀念，本活動約有70人參與。</p> <p>10. 農學院辦理性別平等或相關議題演講或活動如下【附件4-6.學院辦理性平教育演講活動成果】：</p> <p>(1) 108年10月30日於農學院學生幹部座談會宣導尊重兩性平權及多元性別平等，並請幹部回到系上或班級做宣導，人數約60人，會議紀錄網址：https://www.ncyu.edu.tw/agricol/itemize_list.aspx?site_content_sn=65537。</p> <p>(2) 農藝學系108年9月4日於108</p>			

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註						
				<p>學年度第1次系務會議請授課老師加強宣導性別平等，會議紀錄網址：https://www.ncyu.edu.tw/agri/itemize_list.aspx?site_content_sn=15705</p> <p>(3) 園藝學系 109 年 6 月 15 日於 10 8 學年度第 5 次系務會議請授課老師加強宣導性別平等，會議紀錄網址：https://www.ncyu.edu.tw/hortsci/itemize_list.aspx?site_content_sn=25773</p> <p>(4) 生物農業科技學系 108 年 9 月 18 日於系集合之系主任時間，辦理性平教育宣導，參加人數約 180 人。</p> <p>(5) 植物醫學系 108 年 12 月 25 日於系主任時間，辦理兩性平等之宣導，全系學生約 130 人。</p> <p>11. 生命科學院辦理性別平等教育宣傳活動如下：</p> <table border="1" data-bbox="1176 1189 1738 1378"> <thead> <tr> <th data-bbox="1176 1189 1462 1342">活動名稱</th> <th data-bbox="1462 1189 1653 1342">活動日期</th> <th data-bbox="1653 1189 1738 1342">參加人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1176 1342 1462 1378">生命科學院院長與</td> <td data-bbox="1462 1342 1653 1378">108.09.18</td> <td data-bbox="1653 1342 1738 1378">120</td> </tr> </tbody> </table>	活動名稱	活動日期	參加人數	生命科學院院長與	108.09.18	120			
活動名稱	活動日期	參加人數											
生命科學院院長與	108.09.18	120											

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)			自我檢核分數	委員評分	備註
				幹部座談會性別平等宣導	109.04.08	120			
				生科院卡拉 OK 競賽性別平等教育宣導	108.11.20	250			
				食品科學系系主任與學生座談會性別平等教育宣導	108.09.11	200			
					109.03.04	200			
				生物資源學系系期初大會系主任與學生座談會性別平等教育宣導	108.09.11	200			
				生化科技學系系期初大會性別平等宣導	109.06.10	200			
				微生物免疫與生物藥學系全員大會性別平等宣導	109.06.03	100			
				院及各系所系所公共空間張貼性別平等宣導標語	持續中	-			
		2.辦理跨校性之性別平等教育相關工作(5分)	(請檢附相關資料，並說明辦理性別平等教育相關工作或活動之場次及參與人數)	1. 特殊教育學系江秋樺教授於 109 年 7 月 17 日至嘉義市民和國中進行嘉義縣導師性平法規與教育演講，參加人數：60 人。 2. 特殊教育學系江秋樺教授於 109 年 6 月 3 日至嘉義市興嘉國民小			5	5	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	備註
				學進行教師性平教育研習，參加人數：80人。			
	(二)配合學校或在特色，研發性別平等政策之新措施，並與性別平等教育社區展作	1.協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作(4分)	(請檢附相關資料，並說明協助性別平等教育相關工作或活動之場次及參與人數)	<ol style="list-style-type: none"> 特殊教育學系江秋樺教授於 108 年 10 月 25 日至社團法人嘉義縣紫藤婦幼關懷協會進行 108 年度嘉義縣婦女福利多元宣導，參加人數：25 人。 特殊教育學系江秋樺教授於 109 年 7 月 18 日至財團法人向上社會福利基金會身心障礙者社區資源中心（西區/西屯/龍井區）進行身心障礙者性別教育講座，參加人數：25 人。【附件 4-7.協助社區推動性平教育活動成果】 特殊教育學系江秋樺教授於 109 年 7 月 31 日至彰化縣立北斗國中進行性別平等教育講座，參加人數：50 人。 	4	4	
		2.學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網站及刊物等進行	(請檢附相關資料，並說明進行社會宣導之措施或方式)	<ol style="list-style-type: none"> 網路公告 108 學年度新生指南 http://t.cn/EzZoY74，內容包含性別平等相關法規宣導【附件 4-8.入學新生指南納入性平教育宣導】 農學院宣導方式如下： 	4	4	

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	備註
	(8%)	性別平等教育之社會宣導(4分)		(1) 於系館張貼性別平等及尊重多元性別等宣傳文宣。 (2) 使用 e-mail 向所屬學生宣導性別平等教育。 (3) 系主任時間加強宣導。 (4) 文宣印製給各班導師，並請導師於班週會時間進行宣導。 3. 建置學校性別平等教育委員會網頁，規劃「觀念宣導文刊」專區及「好站連結」專區，提供全校教職員工生及校外人士查詢及閱覽，以提升校園性別平等教育意識。			
小計					18	18	

總分	100	100	
-----------	------------	------------	--