

國立嘉義大學 106 學年度性別平等教育工作計畫

壹、現況

性別平等教育 (gender equity education) 的意涵，奠基由生理的性 (sex) 所衍生的差異，以及由社會制度、文化所建構出的性別 (gender) 概念。而「平等」 (equity/fairness) 則除了維護人性的基本尊嚴之外，更謀求建立公平、良性的社會對待。本校性別平等教育的推動，透過「教育」的歷程和方法，期使「多元性別」都能在公平的立足點上發展潛能，不因生理、心理、社會及文化等性別因素而受限制，更期望經由教育上的性別平等作為，促進多元性別在學校生活上的機會均等，而在性別平等互助的原則下，共同建立和諧的多元校園。

為促進教職員工生性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，本校特依性別平等教育法第 6 條及本校性別平等教育實施辦法第 2 條之規定，成立性別平等教育委員會，置委員 19 人，由校長、教務長、學生事務長、總務長、主任秘書、產學營運與推廣處處長、輔導與諮商學系主任為當然委員，其餘委員由秘書室簽請校長遴聘具性別平等意識教師委員 4 人、職工委員 3 人、學生委員 4 人及外聘性別平等教育相關領域專家學者 1 人組成，105-106 學年度性別平等教育委員會其中女性委員 10 人、男性委員 9 人，符合性別平等教育法第 9 條「女性委員應占委員總數二分之一以上」之規定。

本校現有四校區、一個實習林場，校地面積約 292.70 公頃。「蘭潭校區」位於嘉義市鹿寮里（面積 135.25 公頃）；「民雄校區」位於嘉義縣民雄鄉（面積 20.04 公頃）；「林森校區」位於嘉義市林森東路（面積 4.81 公頃；含「嘉大進德樓」）；「新民校區」位於嘉義市新民路（面積 15.58 公頃）；社口林場（面積 117.02 公頃），其中蘭潭及民雄校區位處嘉義縣市近郊區。106 學年度教職員工生合計共 13,585 人，男性占 52.1%、女性占 47.9%，較 105 學年度女性人數上昇 1.6%，男女生比例差距縮小，105 學年度第 2 學期全校學生及教職員工之性別統計分列如下表：

105 學年度第 2 學期各學制累計學生人數統計表 (單位：人)

學制(學位班)	男生	女生	總計
研究所博士班	97	77	174
研究所碩士班	642	686	1,328
大學部	3,982	3,792	7,774
進修碩士班	347	489	836
進修學士班	1,128	852	1,980
進修碩士班(暑期)	0	1	1
教育師資班	416	242	658
合計	6,612	6,139	12,751

備註：統計至 106 年 3 月 15 日

105 學年度第 2 學期教職員工人數統計表 (單位：人)

職別	男生	女生	總計
教師(含教官、稀少性科技人員)	346	151	497
職員(含護理人員)	44	96	140
專案工作人員	39	97	136
技工	13	5	18
工友	16	18	34
駐衛警	9	0	9
合計	467	367	834

備註：統計至 106 年 3 月 15 日

貳、理念

本校匯聚嘉義師範學院與嘉義技術學院的優質根基，於民國 89 年合併成立綜合大學，以兩校悠久的歷史傳承與雄厚的軟硬體資源為本，17 年來厚植了永續發展的根基，保持持續進步與大幅提升學校的知名度，現階段已具備優秀高等學府之堅實架構與運作機制，自民國 101 年 2 月邱校長接任後，以愛校惜福之心，勇於任事，在堅實的基礎上，繼續傳承努力、創新發展，落實學術殿堂「以知識服務社會、以科技引領進步、以人文美化生命」的理念，共同追求「光耀嘉義、揚名全國、躋身國際」的願景。具體而言，邱校長在德、智、體、群、美五育並進的目標導向下，以「運籌組織功能、

掌握契機起飛、善盡社會責任、落實全人教育、進化學術生命、綻放產學光彩、拓展全球視野、營造溫馨校園」等八項治校理念，並期盼朝「具卓越教學並整合特色研究與產業實踐的綜合大學」邁進。

教育乃是百年大計，沒有速成的捷徑，樹人百年是一步一腳印的經營歷程，需要大家匯聚熱忱與毅力，持之以恆不斷地用心耕耘與灌溉，始有豐碩的成果，積極營造優質的校園氛圍，激勵大家的信心，群策群力建立有紀律的校園文化，持續改進校園的生態體質，從目前的「優秀」漸進轉型提升到「卓越」（從 A 到 A+）的境界。

據此，本校推動性別平等教育以「營造性別友善校園」為核心理念，透過整合校內與校外資源，建立安全及無性別偏見的友善校園，以期落實本校性別平等教育之理念：

- 一、尊重多元性別：重視多元性別及尊重差異之性別平等教育，讓教職員工生在學習措施及校園文化受到平等對待，落實性別平等教育之意旨。
- 二、建立友善校園：持續檢視改善校園危險空間，提供符合需要之安全環境規劃，避免發生校園危險事件或讓不同性別取向教職員工生感到不友善之環境，以求具體實現多元性別尊重之理念。
- 三、推展社區性別意識：以相關系所及研究中心專業知能，結合中央地方資源，推展社區性別平等教育課程及活動，深化社區服務之推展。

參、特色

為落實本校性別平等教育「營造性別友善校園」之核心理念，建立「尊重多元」、「互敬互重」、「溫馨和諧」校園文化及和諧社會為推動性別平等教育之特色。本校於性別平等教育的推動，植基於對多元文化社會所產生的覺知、信念與行動，希望在多元文化的社會和相互依賴的世界中，促進本校教職員工生能具備多元文化觀，並透過持續不斷的省思與實踐，教導學生熟悉自己的文化，認識自己和他人文化脈絡的差異，並且能夠協助學生培養自尊與自信。

依據性別平等教育法第 12 條規定，學校應提供性別平等之學習環境，本校為建立安全之校園空間，尊重及考量全校教職員工生之不同性別、性別

特質、性別認同或性傾向，規劃四校區逐年更新與維護校園空間的配置、管理與保全、標示系統、求救系統及安全路線、廁所及運動設施、照明及空間視覺穿透性等相關事項，並於新建工程規劃設計時，預先考量是否涉有無性別偏見、安全、友善及公平分配原則，以期達成「營造性別友善校園」之核心理念。

本校擁有性別平等教育相關領域之師資與資源，積極配合中央政策與地方政府、中小學及社區共同合作，推展家庭教育活動與開設性別平等教育相關推廣課程，發揮大學服務社會之責任，永續發展本校對性別平等教育之理念。

肆、工作重點

本校長期致力於推動性別平等教育工作，並將（一）營造性別友善校園；（二）確保校園安全零死角等二項規劃為推動工作重點項目，以符合教育部推動友善校園之宗旨，建構性別平等的學校文化與環境，賡續落實推廣校園性別平等教育，並依據 100 年度大專校院推動性別平等教育訪視評鑑之實地訪視評鑑委員建議、教育部 102 年 4 月 30 日臺教學（三）字第 1020061263 號書函及本校 105 學年度推動性別平等教育工作成果，本校 106 學年度推動性別平等教育工作重點：

一、營造性別友善校園

二、確保校園安全零死角

本校依上述推動工作重點，規劃 106 學年度各項性別平等教育工作推動策略與執行措施，逐步建立各權責單位依年度工作計畫共同推動性別平等教育機制，確保計畫目標之達成，以強化全校教職員工生之性別意識，共同營造和諧的性別友善校園。

伍、推動策略與執行措施

為達成本校 106 學年度性別平等教育二大工作重點項目，各項推動策略與執行措施如下：

一、營造性別友善校園

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
行政組織與運作面向	<p>策略 1：強化性別平等教育委員會功能</p> <p>1-1. 遴聘具性別平等意識或輔導與諮商學系之教師、學生、職工代表及校外具性別平等意識等相關領域之專家學者，擔任本校性別平等教育委員會委員。</p> <p>1-2. 每學期至少召開 1 次委員會，積極研擬各項推動性別平等教育策略。</p> <p>1-3. 辦理性別平等教育相關講座，延聘專家學者蒞校演講、交流。</p> <p>1-4. 積極薦送本校性別平等教育委員會委員參與中央或學界舉辦之研討會，持續增進本校委員性別教育知能。</p> <p>1-5. 性別平等教育委員會議決議事項及工作計畫追蹤列管，落實推動及執行。</p>	秘書室	學生事務處 人事室	106.09-107.07
	<p>策略 2：提升教職員工生之性別平等教育知能</p> <p>2-1. 積極辦理性別平等教育相關研習課程，鼓勵全校教職員工生踴躍報名參與研習課程。</p> <p>2-2. 薦送性別平等教育相關業務承辦人員參與教育部及其他機關學校、單位辦理之教育訓練課程。</p> <p>2-3. 即時更新性別平等教育相關法規及網頁資料，提供全校教職員工生隨時查閱及下載使用。</p> <p>2-4. 辦理研習課程後，參加學員課程滿意度調查，進行成效分析，並做為下一次辦理相關研習課程之參考。</p> <p>2-5. 全校教職員工參與性別平等教育活動每人每年至少 1 小時研習。</p>	秘書室	人事室 總務處 人事室 學生事務處 電算中心 人事室 人事室	106.09-107.07

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>2-6. 鼓勵各院、系及行政單位於舉辦國際、全國性研討會或會議時，結合辦理跨領域性別平等相關議題，必要時給予部分補助經費。</p>		各行政、學術單位	
	<p>策略 3：落實推動性別平等教育績優獎勵制度</p> <p>3-1. 依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，獎勵推動性別平等教育具優良事蹟者或團隊，並經性別平等教育委員會審議通過，提請各權責單位給予獎勵。</p> <p>3-2. 積極鼓勵本校專業領域教師，發表性別平等教育相關研究論文，並依本校教師研究成果獎勵辦法規定獎勵。</p> <p>3-3. 積極鼓勵本校專業領域教師，發表性別平等教育專書或專章著作，並依本校教師學術專書發表獎勵要點規定獎勵。</p> <p>3-4. 依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，獎勵參與本校校園性侵害、性騷擾案件調查或防治工作者。</p>	秘書室	<p>學生事務處 總務處 人事室</p> <p>研究發展處</p> <p>研究發展處</p> <p>人事室</p>	<p>106.09- 107.07</p> <p>107.03</p> <p>107.03</p> <p>107.07</p>
學習環境資源與教學面向	<p>策略 4：積極規劃並落實性別平等教育宣導</p> <p>4-1. 每學期初在教學研討暨學生輔導聯席會議等大型研討會，於文宣上適時宣導，以提升全校教師性別意識。</p> <p>4-2. 教學意見調查增列性別平等評量題目，了解教學中性別平等觀念之落實情形。</p> <p>4-3. 教學意見調查性別平等意識評量結果未達 3.5 者，由系所院主管進行輔導與協助。</p> <p>4-4. 配合自治幹部座談會及社團活動等會議宣導全校學生性別平等教育。</p>	<p>學生事務處</p> <p>教務處</p> <p>教務處</p> <p>教務處</p> <p>學生事務處</p>	<p>學生事務處</p> <p>各單位</p> <p>各單位</p>	<p>106.08- 107.07</p> <p>106.09、 106.03</p> <p>106.12、 107.05</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>4-5. 規劃辦理性別平等教育週系列活動。</p> <p>4-6. 定期登載相關性別平等教育宣導資料於人事室各項研習班，隨班宣導、播放相關影片等。</p> <p>4-7. 編列推動性別平等教育宣導及相關活動經費。</p> <p>4-8. 強化全校教職員工生對懷孕學生受教權之協助及維護、保障，以提供懷孕或育有子女之學生安全安心的協助管道，使其能主動求助。</p> <p>4-9. 提供不同性別社群協助與服務。</p> <p>4-10. 強化學校教職員工生對學生情感、校園親密關係暴力之防治認識與處遇能力。</p>	<p>學生事務處 人事室</p> <p>秘書室</p> <p>秘書室 人事室</p> <p>學生事務處 學生事務處</p>	<p>各單位</p> <p>各單位</p> <p>各系所</p> <p>秘書室 人事室</p>	
	<p>策略 5：有效整合本校專業師資，培養學生尊重多元性別意識</p> <p>5-1. 補助本校專業教師積極開設及研發性別平等教育相關課程。</p> <p>5-2. 開設性別研究(含家庭教育、婦女研究、性別平等教育、同志研究等)相關課程，並鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。</p> <p>5-3. 鼓勵相關課程之授課教師，於課程內容結合性別平等議題。</p> <p>5-4. 建立性別研究相關師資與研究人員之人才庫。</p> <p>5-5. 錄製性別平等相關教師成長線上微課程(性別與教育、課程設計、議題融入教學)，以加強性別平等教育觀念。</p>	<p>秘書室</p> <p>教務處 師培中心 師培中心</p> <p>各院、系所 教務處</p> <p>師培中心 教務處</p> <p>教務處</p>	<p>各院、系所</p> <p>教務處</p> <p>各院、系所</p>	<p>106.08- 107.07</p> <p>106.12 107.01</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
校園性別事件與性侵害、性騷擾或性霸凌防治與處理面向	<p>策略 6：提升教師性別平等教育之專業知識，減少校園性平事件發生率</p> <p>6-1. 以院為單位辦理專業領域教師與性別領域相關研究議題分享活動。</p> <p>6-2. 補助教師參與相關性別平等教育領域之進修課程、議題研討會。</p>	<p>人事室</p> <p>各院、系所</p>	<p>各院、系所 中心 師範學院</p>	<p>106.08- 107.07</p>
	<p>策略 7：活化宣導性別平等教育觀念，提供本校教職員工生易於查詢</p> <p>7-1. 具體呈現性別平等教育資訊網頁資料，即時更新各項資訊。</p> <p>7-2. 製作性別平等教育宣導單張，提高全校教職員工生性別平等意識。</p> <p>7-3. 課程教學融入性平相關議題，提升學生性別平等教育意識。</p> <p>7-4. 院週會及系全員大會及各類活動加強性別平等宣導。</p> <p>7-5. 學生活動中融入性別平等相關議題。</p>	<p>秘書室</p> <p>教務處</p>	<p>各院、系所 生命科學院 及所屬系所</p>	<p>106.08- 107.07</p> <p>106.09 107.02</p>
	<p>策略 8：積極鼓勵教職員工參與推動性別平等教育相關工作</p> <p>8-1. 依本校職員獎懲實施要點，年度給予推動性別平等教育，著有績效之職員獎勵。</p> <p>8-2. 依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，年度給予推動性別平等教育，著有績效之教職員工生及組成之團隊獎勵。</p> <p>8-3. 獎勵、補助性別學術研究及補助辦理性別學術研討會。</p>	<p>秘書室</p>	<p>人事室 學生事務處 總務處 人事室 研究發展處</p>	<p>106.08- 107.07</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>8-4. 薦送本校教職員工生參加教育部「校園性侵害校騷擾或性霸凌調查專業人員培訓課程」，完成初階、進階、高階及精進訓練。</p> <p>8-5. 補助本校學生參與性別研究之交換及海外研修活動。</p>		國際事務處	
	<p>策略 9：即時更新性別平等教育法相關規定</p> <p>9-1. 定期檢視校內性別事件處理相關法規、通報及作業流程，並即時更新以符合實際運作。</p> <p>9-2. 依據相關規定母法之修正，即時更新本校性別平等教育委員會設置要點、性別平等教育實施辦法、性別平等教育實施計畫及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定等相關規定。</p> <p>9-3. 教育部函轉法規釋疑與新修正之各項性別平等相關法規，即時公告於本校性平網，提供各界查詢。</p>	秘書室		106.08-107.07
	<p>策略 10：受理、調查校園性侵害性騷擾或性霸凌事件（以下簡稱校園性別事件）申訴案件</p> <p>10-1. 依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則、本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定等法規，進行受理、調查校園性別事件申訴案件。</p> <p>10-2. 定期追蹤校園性別事件當事人後續懲處及協助之執行情形，並定期於性別平等教育委員會報告。</p>	秘書室	學生事務處 人事室	106.08-107.07

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>10-3. 性別平等委員會處置之校園性別事件檔案資料妥善以密件方式建檔與保存作業。</p> <p>10-4. 校園性別事件申請調查案作業納入本校內部控制制度-個別性內部控制事項，定時填寫自我評估表，執行自我檢視，以降低風險發生。</p>			
校園文化環境與社區推展面向	<p>策略 11：整合校內性別平等教育師資專業特色</p> <p>11-1. 提供進行性別議題研究具有特色之教師獎勵措施。</p> <p>11-2. 協助中央、地方政府機關以及輔導雲嘉南地區各級學校辦理性別平等教育研習活動。</p> <p>11-3. 積極辦理推動社區性別平等教育、婚姻教育等相關課程、活動。</p> <p>11-4. 參與社區推展工作或與校外機構合作辦理性別平等相關推廣活動。</p> <p>11-5. 提供指導研究生進行性別相關議題研究優異之教師獎勵措施。</p>	<p>教務處 師範學院</p> <p>師培中心 師範學院</p> <p>師範學院</p> <p>師範學院</p> <p>師範學院</p>	<p>相關系所</p> <p>家庭教育中心 家庭與社區諮商中心</p> <p>家庭教育中心 家庭與社區諮商中心</p> <p>家庭教育中心 家庭與社區諮商中心</p>	<p>106.08- 107.07</p>
	<p>策略 12：強化具特色之性別平等教育課程與活動</p> <p>12-1. 整合各校區資源，辦理各校區具性別平等教育特色課程。</p> <p>12-2. 辦理各校區推動性別平等教育/活動成果分享會。</p> <p>12-3. 運用導師時間辦理體育、藝文活動或動物攝影、微電影比賽等主題式活動，並結合生命教育，以強化學生人際互動</p>	<p>教務處</p> <p>學生事務處 師範學院</p> <p>學生事務處</p>	<p>相關系所</p>	<p>106.08- 107.07</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	能力。			
	<p>策略 13：深化社區服務之推展</p> <p>13-1. 積極承辦弱勢家庭與族群、新移民等相關性別平等教育議題研討會、工作坊。</p> <p>13-2. 積極承辦雲嘉嘉縣市政府性別平等教育相關議題課程計畫，提升社區民眾性別平等教育意識。</p> <p>13-3. 結合社區特色辦理相關性別平等教育活動，如講座、研討會等。</p> <p>13-4. 申請辦理性別平等教育相關議題之進修推廣課程，提供社區民眾進修管道，提升社區民眾對性別平等教育之意識。</p> <p>13-5. 辦理各類委外職前訓練計畫案，於課程中規劃 4 小時性別主流化課程，提升學員求職時對性別平等的了解。</p>	<p>師範學院</p> <p>師範學院</p> <p>師範學院</p> <p>產學營運與推廣處</p> <p>產學營運與推廣處</p>	<p>輔導諮商學系 特殊教育學系</p> <p>輔導諮商學系 特殊教育學系</p> <p>輔導諮商學系 特殊教育學系</p>	<p>106.08- 107.07</p>

二、確保校園安全零死角

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
學習環境資源與教學面向	<p>策略 1：建立校園空間安全，維護監視系統及求救系統設施，改善校園危險空間</p> <p>1-1. 檢測監視器、緊急電話等各項設備之功能，並定期進行檢修或更新。</p> <p>1-2. 定期檢測廁所緊急按鈕之功能是否正常，隨時保持設備之正常運作。</p> <p>1-3. 編列校園環境安全設備維護與汰換更新經費。</p>	總務處		106.08-107.07
	<p>策略 2：維護校園安全環境，營造性別友善校園</p> <p>2-1. 印製及分發校園安全地圖。</p> <p>2-2. 建置性別平等教育網頁，上傳校園危險區域圖，提供全校師生查閱與下載。</p> <p>2-3. 駐警隊定期、不定期及夜間增加巡邏次數。</p> <p>2-4. 檢視運動場夜間照明設備、更衣盥洗設備之功能與安全。</p> <p>2-5. 加強運動場館監視系統及安全標示。</p>	總務處 環安衛中心 秘書室 駐警隊 體育室 體育室	環安衛中心	106.08-107.07
校園文化環境與社區推展面向	<p>策略 3：確保校園環境之友善安全</p> <p>3-1. 定期、不定期檢視校園內路燈照明、緊急求救鈴功能。</p> <p>3-2. 公告校園安全檢視之成果報告及相關紀錄，並追蹤校園危險空間改善進度。</p> <p>3-3. 校園環境安全宣導，提醒全校教職員工生注意人身安全，以及如何使用各項求救資源及電話號碼。</p>	總務處 環安衛中心 學生事務處	秘書室 人事室	106.08-107.07

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>策略 4：營造無性別偏見之友善校園</p> <p>4-1. 請各單位、系所定期辦理單位、學院、系所、中心空間安全總體檢活動。</p> <p>4-2. 補助學生社團、人事室與各校區辦理教職員工生校園空間相關教學研習與活動，探索與性平之關聯，提升教職員工生性別意識。</p> <p>4-3. 辦理性別平等相關研習、講座等活動。</p> <p>4-4. 於師生座談會或系集合時間向學生積極宣導性別平等觀念之重要性，深化學生對於性別平等的認知。</p>	秘書室	<p>總務處</p> <p>各單位、學院、系所、中心</p> <p>學生事務處</p> <p>總務處</p> <p>人事室</p> <p>各系、所、中心</p> <p>各系、所、中心</p>	106.08-107.07
	<p>策略 5：確保學生校園內外住的安全</p> <p>5-1. 落實宿舍生活管理及門禁安全設施，隨時檢修監視系統運作，宿舍工作人員將不定期巡視宿舍，以確保宿舍安全。</p> <p>5-2. 每學年進行住宿生滿意度調查，做為宿舍管理改進之依據，提供優質住宿環境。</p> <p>5-3. 本校租屋網站刊登租屋資訊及賃居安全注意事項等訊息，提供學生校外賃居參考運用。</p> <p>5-4. 辦理大一學生校外賃居安全與法律常識講座。</p> <p>5-5. 提供完整且安全校外賃居租屋資訊網路服務平台。</p> <p>5-6. 依據本校賃居服務計畫，實施賃居關懷訪視服務工作。</p> <p>5-7. 辦理房東座談會，以提供安全之租屋資訊。</p>	學生事務處		106.08-107.07

陸、經費需求

為順利推動 106 學年度性別平等教育工作，達成本校「營造性別友善校園」及「確保校園安全零死角」等二項工作重點，編列 106 學年度各項目經費需求，惟其中行政單位依法應辦理之宣導訓練及各學術單位推動經費則由學校年度單位預算內支應，將不納入本需求表編列。

106 學年度性別平等教育推動經費概算表

單位：元

序號	品項	數量	單價	金額	備註
1.	錄影主機	5	15,750	78,750	錄影主機新增及維修(總務處經費)。
2.	監視器	40	5,000	200,000	監視器含線路新增及維修(總務處經費)。
3.	緊急電話	15	1,000	15,000	緊急電話維修含線路(總務處經費)。
4.	廁所緊急求救鈴	30	300	9,000	廁所緊急求救鈴維修(總務處經費)。
5.	游泳池浴廁整修	1	300,000	300,000	三校區游泳池浴廁整修(總務處經費)。
6.	校園危險地圖輸出	3	3,000	9,000	3 校區各 1 處。
7.	出席費	4	2,000	8,000	校外委員出席性平會費用、性別事件調查小組校外委員出席費。
8.	撰稿費	80	680	54,400	支付校園性別事件調查報告書撰稿費，680 元/千字，實支實付。
9.	差旅費	8	2,360	18,880	性平會委員及承辦人員參加教育部或相關單位辦理之研習或調查小組出差旅費等。
10.	誤餐費	80	80	6,400	性平會、校園性別事件調查小組及工作人員誤餐使用。
11.	材料費	1	2,000	2,000	性別平等教育週系列活動-闖關活動使用。
12.	印刷費	1	1,320	1,320	印製性別平等教育相關成果資料
合計				702,750	以上經費得相互勻支。