

國立嘉義大學 103 學年度性別平等教育工作計畫

壹、現況

性別平等教育 (gender equity education) 的意涵，奠基由生理的性 (sex) 所衍生的差異，以及由社會制度、文化所建構出的性別 (gender) 概念。而「平等」 (equity/fairness) 則除了維護人性的基本尊嚴之外，更謀求建立公平、良性的社會對待。本校性別平等教育的推動，透過「教育」的歷程和方法，期使「多元性別」都能在公平的立足點上發展潛能，不因生理、心理、社會及文化等性別因素而受限制，更期望經由教育上的性別平等作為，促進多元性別在學校生活上的機會均等，而在性別平等互助的原則下，共同建立和諧的多元校園。

為促進教職員工生性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，本校特依性別平等教育法第 6 條及本校性別平等教育實施辦法第 2 條之規定，成立性別平等教育委員會，置委員 19 人，由校長、教務長、學生事務長、總務長、進修推廣部主任、通識教育中心中心主任、輔導與諮商學系主任為當然委員，其餘委員由秘書室簽請校長遴聘具性別平等意識教師委員 4 人、職工委員 3 人、學生委員 4 人及外聘性別平等教育相關領域專家學者 1 人組成，103 學年度性別平等教育委員會其中女性委員 10 人、男性委員 9 人，符合性別平等教育法第 9 條「女性委員應占委員總數二分之一以上」之規定。本校為落實推動性別平等教育業務，於性別平等教育委員會設有「課程與教材組」、「宣導與防治組」、「校園環境安全組」及「性別事件處理組」等 4 個工作小組，並由性別平等教育委員會委員分組擔任，以強化委員會功能並達成任務。

本校現有四校區、一個實習林場，校地面積約 286 公頃。「蘭潭校區」位於嘉義市鹿寮里（面積 128.3 公頃）；「民雄校區」位於嘉義縣民雄鄉（面積 20.04 公頃）；「林森校區」位於嘉義市林森東路（面積 5.04 公頃；含「嘉大進德樓」）；「新民校區」位於嘉義市新民路（面積 15.57 公頃）；社口林場（面積 117.01 公頃），其中蘭潭及民雄校區位處嘉義縣市近郊區。102 學年度教職員工生合計共 13,678 人，男性稍多於女性 374 人，較 101 學年

度的 509 人，差距明顯拉近，102 學年度全校學生及教職員工之性別統計分列如下表：

102 學年度各學制累計學生人數統計表 統計至 103 年 6 月 9 日（單位：人）

學制（學位班）	男生	女生	總計
研究所博士班	85	84	169
研究所碩士班	767	759	1,526
大學部	3,874	3,819	7,693
進修碩士班	348	473	821
進修學士班	1,058	926	1,984
進修碩士班(暑期)	2	9	11
教育師資班	416	192	608
合計	6,550	6,262	12,812

102 學年度教職員工人數統計表 統計至 103 年 6 月 9 日（單位：人）

職別	男生	女生	總計
教師（含教官、稀少性科技人員）	357	170	527
職員（含護理人員）	42	99	141
專案工作人員	35	95	130
技工	14	6	20
工友	18	20	38
駐衛警	10	0	10
合計	476	390	866

貳、理念

本校匯聚嘉義師範學院與嘉義技術學院的優質根基，於 2000 年合併成立綜合大學，以兩校悠久的歷史傳承與雄厚的軟硬體資源為本，14 年來厚植了永續發展的根基，保持持續進步與大幅提升學校的知名度，現階段已具備優秀高等學府之堅實架構與運作機制，自 2012 年 2 月邱校長接任後，以愛校惜福之心，勇於任事，在堅實的基礎上，繼續傳承努力、創新發展，落實學術殿堂「以知識服務社會、以科技引領進步、以人文美化生命」的理念，共同追求「光耀嘉義、揚名全國、躋身國際」的願景。具體而言，邱校長以「運籌組織功能、掌握契機起飛、善盡社會責任、落實全人教育、進化學術生命、綻放產學光彩、拓展全球視野、營造溫馨校園」等八項治校理念，為

未來努力的方向。

教育乃是百年大計，沒有速成的捷徑，樹人百年是一步一腳印的經營歷程，需要大家匯聚熱忱與毅力，持之以恆不斷地用心耕耘與灌溉，始有豐碩的成果，積極營造優質的校園氛圍，激勵大家的信心，群策群力建立有紀律的校園文化，持續改進校園的生態體質，從目前的「優秀」漸進轉型提升到「卓越」（從 A 到 A+）的境界。

據此，本校推動性別平等教育以「營造性別友善校園」為核心理念，透過整合校內與校外資源，建立安全及無性別偏見的友善校園，以期落實本校性別平等教育之理念：

- 一、尊重多元性別：重視多元性別及尊重差異之性別平等教育，讓教職員工生在學習措施及校園文化受到平等對待，落實性別平等教育之意旨。
- 二、建立友善校園：持續檢視改善校園危險空間，提供符合需要之安全環境規劃，避免發生校園危險事件或讓不同性別取向教職員工生感到不友善之環境，以求具體實現多元性別尊重之理念。
- 三、推展社區性別意識：以相關系所及研究中心專業知能，結合中央地方資源，推展社區性別平等教育課程及活動，深化社區服務之推展。

參、特色

為落實本校性別平等教育「營造性別友善校園」之理念，建立「尊重多元」、「互敬互重」、「溫馨和諧」校園文化及和諧社會為推動性別平等教育之特色。本校於性別平等教育的推動，植基於對多元文化社會所產生的覺知、信念與行動，希望在多元文化的社會和相互依賴的世界中，促進本校教職員工生能具備多元文化觀，並透過持續不斷的省思與實踐，教導學生熟悉自己的文化，認識自己和他人在文化脈絡的差異，並且能夠協助學生培養自尊與自信。

依性別平等教育法第 12 條之規定，學校應提供性別平等之學習環境，本校為建立安全之校園空間，尊重及考量全校教職員工生之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，規劃四校區逐年更新與維護校園空間的配置、管理與保全、標示系統、求救系統及安全路線、廁所及運動設施、照明及空間

視覺穿透性等相關事項，並於新建工程規劃設計時，預先考量是否涉有無性別偏見、安全、友善及公平分配原則，以期達成「營造性別友善校園」之理念。

本校擁有性別平等教育相關領域之師資與資源，積極配合中央政策與地方政府、中小學及社區共同合作，推展家庭教育活動與開設性別平等教育相關推廣課程，發揮大學服務社會之責任，永續發展本校對性別平等教育之理念。

肆、工作重點

本校 101-102 學年度規劃工作重點為(一)建構營造性別友善校園;(二)確保校園安全零死角等二項，透過 2 年來的落實推動，為達成符合教育部推動友善校園之宗旨，建構性別平等的學校文化與環境，本校持續落實推動校園性別平等教育，並依據 100 年度大專校院推動性別平等教育訪視評鑑之實地訪視評鑑委員建議、教育部 102 年 4 月 30 日臺教學(三)字第 1020061263 號書函及本校 102 學年度推動性別平等教育工作成果，103 學年度廣續落實本校推動性別平等教育以下二項工作重點：

一、建構營造性別友善校園

二、確保校園安全零死角

本校依上述推動工作重點，規劃 103 學年度各項性別平等教育工作推動策略與執行措施，逐步建立各權責單位依年度工作計畫共同推動性別平等教育機制，確保計畫目標之達成，以強化全校教職員工生之性別意識，共同營造和諧的多元性別校園。

伍、推動策略與執行措施

為達成本校 103 學年度性別平等教育二大工作重點項目，各項推動策略與執行措施如下：

一、建構營造性別友善校園

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
行政組織與運作面向	<p>策略1：強化性別平等教育委員會功能</p> <p>1-1. 遴聘具性別平等意識或輔導與諮商學系之教師、學生、職工代表及校外具性別平等意識等相關領域之專家學者，擔任本校性別平等教育委員會委員。</p> <p>1-2. 召開委員會研擬各項推動性別平等教育策略。</p> <p>1-3. 辦理性別平等教育相關講座，延聘專家學者蒞校演講、交流。</p> <p>1-4. 積極薦送本校性別平等教育委員會委員參與中央或學界舉辦之研討會，持續增進本校委員性別教育知能。</p> <p>1-5. 聘請校外同志擔任性別平等教育委員會顧問，提供本校辦理提升教職員工生對同志議題認識與問題解決能力之建議。</p> <p>1-6. 性別平等教育委員會決議事項及工作計畫追蹤列管，落實推動及執行。</p>	秘書室	<p>學生事務處</p> <p>人事室</p> <p>學生事務處</p>	<p>103.09-104.07</p> <p>103.09-104.07</p> <p>104.04</p> <p>103.09-104.07</p> <p>104.07</p>
	<p>策略2：強化性別平等教育委員會工作小組功能</p> <p>2-1. 各工作小組委員不定期召開會議，凝聚共識，擬定各項推動性別平等教育細部執行措施。</p> <p>2-2. 薦送各工作小組委員積極參與性別平等教育相關講座、研習及工作坊等活動，提升性別平等教育委員之知能。</p> <p>2-3. 強化各工作小組橫向連結與溝通功能。</p>	秘書室	<p>課程與教材組</p> <p>宣導與防治組</p> <p>校園環境安全組</p> <p>性別事件處理組</p>	<p>103.08-104.07</p>
	<p>策略3：提升教職員工生之性別平等教育知能</p> <p>3-1. 積極辦理性別平等教育宣導研習課程，鼓勵全校教職員工生報名踴躍報名參與研習課程。</p>	秘書室	<p>人事室</p> <p>總務處</p>	<p>103.09-104.07</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>3-2. 薦送性別平等教育相關業務承辦人員參與教育部及其他機關學校、單位辦理之訓練課程。</p> <p>3-3. 即時更新性別平等教育相關法規及網頁資料，提供全校教職員工生隨時查閱及下載使用。</p> <p>3-4. 辦理研習課程後，參加學員滿意度調查，進行成效分析，並做為下一次辦理相關研習課程之參考。</p> <p>3-5. 全校教職員工參與性別平等教育活動每人每年4小時研習。</p> <p>3-6. 鼓勵各院、系及行政單位於舉辦國際、全國性研討會或會議時，結合辦理跨領域性別平等相關議題，必要時給予部分補助經費。</p>		<p>人事室 學生事務處</p> <p>電算中心 人事室</p> <p>人事室</p> <p>各行政、學術單位</p>	
	<p>策略4：落實推動性別平等教育績優獎勵制度</p> <p>4-1. 依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，獎勵推動性別平等教育具優良事蹟者或團隊，並經性別平等教育委員會審議通過，提請各權責單位給予獎勵。</p> <p>4-2. 積極鼓勵本校專業領域教師，發表性別平等教育相關研究論文，並依本校教師研究成果獎勵辦法規定獎勵。</p> <p>4-3. 積極鼓勵本校專業領域教師，發表性別平等教育專書或專章著作，並依本校教師學術專書發表獎勵要點規定獎勵。</p> <p>4-4. 依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，獎勵參與本校校園性侵害、性騷擾案件調查或防治工作者。</p>	秘書室	<p>教務處 學生事務處 總務處 人事室 研究發展處</p> <p>研究發展處</p> <p>人事室</p>	<p>103.09- 104.07</p> <p>104.03</p> <p>104.03</p> <p>103.07</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
學習環境資源與教學面向	策略5：積極規劃並落實性別平等教育宣導			
	5-1. 每學期初辦理教與學研討會、新進教師研習會，宣導全校教師有關性別平等教育意識。	教務處		103.09 104.02
	5-2. 期末教學意見調查增列性別平等評量題目，了解教學中性別平等觀念之落實情形。	教務處		103.09、 103.01、 03、06
	5-3. 配合自治幹部座談會、宿舍幹部法治訓練及社團活動等會議宣導全校學生有關性別平等教育意識。	學生事務處		103.08- 104.07
	5-4. 規劃性別平等教育週系列活動。	學生事務處		103.12
	5-5. 定期登載相關性別平等教育宣導資料於人事室各項研習班，隨班宣導、播放相關影片等。	人事室		103.08- 104.07
	5-6. 編列推動性別平等教育宣導及相關活動經費。	秘書室	各單位	103.12
	5-7. 強化全校教職員工生維護、保障懷孕學生之受教權，提供安全安心的協助管道，使懷孕或育有子女學生能主動求助。	秘書室	各單位 各單位	103.08- 104.07
	5-8. 提供因性別或性傾向而處於不利處境之學生及弱勢性別社群協助與服務。	學生事務處		
	5-9. 鼓勵各校區成立同志關懷社團、女研社等學生社團，以強化學生尊重多元性傾向。	學生事務處		
	5-10. 辦理相關「同志議題」教育訓練課程、講座，以提升教職員工對同志議題認識與問題解決能力。		人事室	
5-11. 強化學校教職員工生對校園親密關係暴力之防治認識與處遇能力。		學生事務處 人事室		

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>策略 6：有效整合本校專業師資，培養學生尊重多元性別意識</p> <p>6-1. 補助本校專業教師積極開設及研發性別平等教育相關課程。</p> <p>6-2. 設計課程質量檢核指標，以強化性別平等教育教材之質與量，提升學生學習效果。</p> <p>6-3. 開設性別研究（含婦女研究、性別平等教育、同志研究等）相關課程，並鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。</p> <p>6-4. 鼓勵相關課程之授課教師，於課程內容結合性別平等議題。</p> <p>6-5. 建立性別研究相關師資與研究人員之人才庫。</p>	<p>秘書室</p> <p>教務處 通識中心 師培中心</p> <p>教務處 師培中心</p> <p>通識中心 師培中心</p> <p>各院、系所 通識中心</p> <p>師培中心 通識中心</p>	<p>各院、系所</p> <p>各院、系所 通識中心</p> <p>各院、系所</p>	<p>103.08-104.07</p>
<p>校園性別事件與性侵害、性騷擾或性霸凌防治與處理面向</p>	<p>策略 7：提升教師性別平等教育之專業知識，避免發生校園性平事件</p> <p>7-1. 以院為單位辦理專業領域教師與性別領域相關研究議題分享活動。</p> <p>7-2. 補助教師參與相關性別平等教育領域之進修課程、議題研討會。</p> <p>7-3. 各院、系、所推派 1 名教師擔任該單位性平推動種子教師，提供該單位之諮詢與協助。</p>	<p>教務處 師範學院</p> <p>各院、系所</p> <p>秘書室</p>	<p>各院、系所 中心</p> <p>各院、系所</p>	<p>103.08-104.07</p> <p>104.04</p>
	<p>策略 8：活化宣導性別平等教育觀念，提供本校教職員工生易於查詢</p> <p>8-1. 具體呈現性別平等教育資訊網頁資料，即時更新各項資訊。</p> <p>8-2. 製作性別平等教育宣導品，提高全校教職員工生對性別平等教育網頁之運用。</p> <p>8-3. 課程教學融入性平相關議題，提升學生</p>	<p>秘書室</p> <p>教務處</p>	<p>各院、系所</p>	<p>103.08-104.07</p> <p>103.9</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>性別平等教育意識。</p> <p>策略 9：積極鼓勵教職員工參與推動性別平等教育相關工作</p> <p>9-1. 依本校職員獎懲實施要點，年度給予推動性別平等教育，著有績效之職員獎勵。</p> <p>9-2. 依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，年度給予推動性別平等教育，著有績效之教職員工生及組成之團隊獎勵。</p> <p>9-3. 獎勵、補助性別學術研究及補助辦理性別學術研討會。</p> <p>9-4. 薦送本校教職員工生參加教育部「校園性侵害校騷擾或性霸凌調查專業人員培訓課程」，完成初階訓練者 24 小時、進階訓練 20 小時及高階課程 18 小時。</p>	<p>通識中心</p> <p>秘書室</p>	<p>人事室</p> <p>學生事務處</p> <p>總務處</p> <p>人事室</p> <p>研究發展處</p> <p>國際事務處</p>	<p>104. 2</p> <p>103. 08- 104. 07</p>
	<p>策略 10：即時更新性別平等教育法相關規定</p> <p>10-1. 檢視校內性別事件處理相關法規、通報及作業流程，即時更新以符合實際運作。</p> <p>10-2. 依據相關規定母法之修正，即時更新本校性別平等教育委員會設置要點、性別平等教育實施辦法、性別平等教育實施計畫及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治辦法等相關規定。</p> <p>10-3. 教育部函轉法規釋疑與新修正之各項性平相關法規，即時公告於性平網，提供各界查詢。</p>	<p>秘書室</p>		<p>103. 08- 104. 07</p>
	<p>策略 11：受理、調查校園性侵害性騷擾或性霸凌事件申訴案件</p> <p>11-1. 擾或性霸凌防治準則、本校校園性侵害或性騷擾防治辦法等相關規定，進行受理、調查校園性侵害性騷擾或性霸凌事</p>	<p>秘書室</p>	<p>學生事務處</p> <p>人事室</p>	<p>103. 08- 104. 07</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>件申訴案件。</p> <p>11-2. 定期追蹤校園性侵害或性騷擾事件當事人之懲處及協助之決議，並定期於性別平等教育委員會報告。</p> <p>11-3. 性別平等委員會處置之性別相關事件及加害人資料妥善建檔與保存作業。</p> <p>11-4. 建立性別事件輔導轉介流程及通報、申復、申訴制度，並公告性別平等教育委員會網頁周知。</p>			
<p>校園文化環境與社區推展面向</p>	<p>策略 12：整合校內性別平等教育師資專業特色</p> <p>12-1. 提供進行性別議題研究具有特色之教師獎勵措施。</p> <p>12-2. 協助中央、地方政府機關以及輔導雲嘉南地區各級學校辦理性別平等教育研習活動。</p> <p>12-3. 積極申請執行社區性平教育活動。</p> <p>12-4. 組織專業教師社群，推動跨校整合性別平等教育課程。</p> <p>12-5. 將性別平等教育相關課程，納入教學卓越計畫。</p> <p>12-6. 參與社區推展工作或與校外機構合作辦理性平等相關推廣活動。</p> <p>12-7. 提供指導研究生進行相關議題研究優異之教師獎勵措施。</p> <p>策略 13：強化具特色之性別平等教育課程與活動</p> <p>13-1. 整合各校區資源，辦理各校區具性別平等教育特色課程。</p> <p>13-2. 辦理各校區推動性別平等教育成果分享會。</p>	<p>教務處 師範學院</p> <p>師培中心 師範學院</p> <p>師範學院 進修推廣部</p> <p>教務處 師範學院</p> <p>教務處 師範學院</p> <p>師範學院 進修推廣部</p> <p>師範學院</p> <p>通識中心</p> <p>學生事務處 師範學院</p>	<p>相關系所</p> <p>相關系所</p>	<p>103.08- 104.07</p> <p>103.08- 104.07</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>策略 14：深化社區服務之推展</p> <p>14-1. 積極承辦弱勢家庭與族群、新移民等相關性別平等教育議題研討會、工作坊。</p> <p>14-2. 積極申請辦理性別平等教育相關議題之進修推廣課程，提供社區民眾進修管道，提升社區民眾對性別平等教育之意識。</p> <p>14-3. 結合社區特色，辦理相關性別平等教育活動，如講座、研討會等。</p>	<p>師範學院</p> <p>進修推廣部</p> <p>進修推廣部</p>	<p>相關系所</p> <p>輔導諮商學系</p>	<p>103.08-104.07</p> <p>103.07-08</p>

二、確保校園安全零死角

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
學習環境資源與教學面向	<p>策略 1：建立校園空間安全，維護監視系統及求救系統設施，改善校園危險空間</p> <p>1-1. 檢視監視器、緊急電話等各項設備之功能，並定期進行檢修或更新。</p> <p>1-2. 定期檢視廁所緊急按鈕之功能是否正常，隨時保持設備之正常運作。</p> <p>1-3. 編列校園環境安全設備維護與汰換更新經費。</p>	總務處	秘書室	103.08-104.07
	<p>策略 2：維護校園安全環境，營造性別友善校園</p> <p>2-1. 印製及分發校園安全地圖。</p> <p>2-2. 建置性別平等教育網頁，上傳校園危險區域圖，提供全校師生查閱與下載。</p> <p>2-3. 公告校園安全檢視之成果報告及相關紀錄，並追蹤校園危險空間改善進度。</p> <p>2-4. 駐警隊定期、不定期及夜間增加巡邏次數。</p> <p>2-5. 檢視運動場夜間照明設備、更衣盥洗設備之功能與安全。</p> <p>2-6. 研議設置女性運動優先區。</p>	總務處 環安中心 秘書室 秘書室 駐警隊 體育室 體育室		103.08-104.07
校園文化環境與社區推展面向	<p>策略 3：確保校園環境之友善安全</p> <p>3-1. 定期、不定期檢視校園內路燈照明、緊急求救鈴功能。</p> <p>3-2. 辦理校園安全檢視問卷調查。</p> <p>3-3. 校園環境安全宣導，提醒全校教職員工生注意人身安全，以及如何使用各項求救資源及電話號碼。</p> <p>3-4. 每年定期舉行校園空間安全檢視，邀集專業空間設計者、教職員工生及其他校園使用者參與。</p>	總務處	秘書室 電算中心	103.08-104.07

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>策略 4：營造無性別偏見之友善校園</p> <p>4-1. 請各單位、系所定期辦理單位、學院、系所、中心空間安全總體檢活動。</p> <p>4-2. 補助學生社團、人事室與各校區辦理教職員工生校園空間相關教學工研習與活動，以探索與性平之關聯，提升教職員工性平意識。</p> <p>4-3. 結合課程引導學生探索歷年性別平等相關研究成果以及鄰近社區的關係。</p> <p>4-5. 辦理相關性別研習活動。</p> <p>4-6. 逐年於各校區規劃設置無性別 (Uni-sex) 廁所。</p> <p>4-7. 針對 95 年 5 月 15 日以前取得建築執照興建之建築物，衡酌建築物之空間結構、管線等使用特性及設備狀況，參照 95 年 5 月 15 日修正之建築技術規則，檢討男女馬桶 (大便器) 數之比例，進行改善。</p>	<p>秘書室</p> <p>通識中心</p> <p>通識中心</p> <p>總務處</p> <p>總務處</p>	<p>總務處</p> <p>各單位、學院、系所、中心</p> <p>學生事務處</p> <p>總務處</p> <p>人事室</p> <p>各系、所、中心</p> <p>各單位、學院、系所、中心</p>	<p>103.08-104.07</p>
	<p>策略 5：確保學生校園內外住的安全</p> <p>5-1. 落實宿舍生活管理及門禁安全設施，隨時檢修監視系統運作，宿舍工作人員將不定期巡視宿舍，以確保宿舍安全。</p> <p>5-2. 每學年進行住宿生滿意度調查，做為宿舍管理改進之依據，提供優質住宿環境。</p> <p>5-3. 本校租屋網站刊登招租資訊之房屋檢核，提供學生更安全住宿環境。</p> <p>5-4. 辦理大一學生辦理校外賃居安全與法律常識講座，同時進行填寫問卷調查，俾校方了解學生租屋形態及安全。</p>	<p>學生事務處</p>		<p>103.08-104.07</p>

面向	策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限
	<p>5-5. 提供完整且安全校外賃居租屋資訊網路服務平台。</p> <p>5-6. 實施賃居關懷訪視服務工作，聘請專責賃居服務員，成立賃居訪視編組。</p>			

伍、經費需求

為順利推動 103 學年度性別平等教育工作，達成本校「建構營造性別友善校園」及「確保校園安全零死角」等二大工作重點，編列 103 學年度各項目經費需求，惟其中行政單位依法應辦理之宣導訓練及各學術單位推動經費則由學校年度單位預算內支應，將不納入本需求表編列。

103 學年度性別平等教育推動經費概算表

單位：元

序號	品項	數量	單價	金額	備註
1.	錄影主機	10	15,750	157,500	四校區錄影主機(總務處經費)
2.	監視器	50	3,675	183,750	四校區監視器(總務處經費)
3.	緊急求救電話	28	850	23,800	四校區緊急求救電話(總務處費用)
4.	廁所緊急求救鈴	100	300	30,000	四校區廁所緊急求救鈴(總務處費用)
5.	印刷費	1	8,000	8,000	性別平等週宣導海報印製
6.	講師費	2	1,600	3,200	性別平等週講師鐘點費
7.	出席費	8	2,000	16,000	校外委員出席性平會費用、性平事件調查小組校外委員出席費。
8.	撰稿費	50	680	34,000	支付校園性評事件調查報告書撰稿費，680 元/千字，實支實付。
9.	出差旅費	1	20,050	20,050	依國內出差旅費報支要點規定實支實付。
10.	誤餐費	100	80	8,000	會議便當、性平事件調查小組餐盒使用及性別平等週工作人員便當。
11.	工讀費	50	115	5,750	辦理性別平等教育相關業務及活動工讀生費用。
12.	雜支	1	5,000	5,000	性別平等教育成果分享會文具、貼紙、宣導品等
合計				495,050	以上經費得相互勻支