

簽 於 秘書室綜合業務組

日期：114/06/18

主旨：檢陳本校113學年度第7次行政主管會議紀錄(附件1)1份，
請核示。
說明：旨揭會議業於114年6月17日(星期二)上午10時37分召開完
竣。
擬辦：奉核可後，會議紀錄以電子郵件通知各行政單位知照，並
請相關單位依會議決議辦理。

會辦單位：
決行層級：第一層決行

承辦單位	會辦單位	決行
專員盧俊宇 0618/1345 專員吳子雲 0618/1410 主任秘書夏滄琪 0618/1520	敬呈校長	可 校長林翰謙 0618/600

國立嘉義大學 113 學年度第 7 次行政主管會議紀錄

時間：114年6月17日（星期二）上午8時30分

地點：蘭潭校區行政中心 2 樓第 1 會議室

主席：林翰謙校長

出席人員：洪滉祐副校長、陳瑞祥副校長(兼管理學院代理院長)、張俊賢副校長、鄭青青教務長(李佩倫副教務長代理)、黃文理學務長(陳清玉副學務長代理)、朱健松總務長、葉郁菁研發長、楊正誠國際長、詹昆衛處長(何鴻裕組長代理)、林土量中心主任(兼圖書館代理館長)、邱秀貞中心主任、夏滄琪主任秘書、鍾宇政主任(溫笙銘組長代理)、吳昭旺主任、葉姍玫主任(黃瑾瑜組長代理)、蔡雅琴中心主任、蔡明昌中心主任

紀錄：盧俊宇

壹、主席報告

各位行政主管，早安！

各行政單位於 114 年 5 月 20 日進行 113 學年度執行策略（KPI）進度報告，係以所屬單位的資源彙整成『量質化大數據』，為爾後行政學術等多方面的參考，請但為以『分析數據及比較』作為提出可解決之道或經營管理的依據，且以『資源異見的整合』、『妥善運用適合的策略』，相互學習，共同凝聚嘉大團隊能量與工作文化的底蘊。此外，需將這些成效轉換為媒體社群網頁可宣傳的資訊，並作為學術單位特色亮點策略可分享的經驗。

另行政院提出的《強化安全韌性特別條例》，明確將「教育」納入國家韌性的核心架構，提出三個面向：法規鬆綁、人才延攬與校務經營支持，展現對地緣策略與產業轉型趨勢的積極回應。因此，行政院編列 200 億元「強化高等教育人才培育」特別預算，規劃用於高教育才攬才、支持創新創業以及精進校務經營等面向。<https://opinion.cw.com.tw/blog/profile/52/article/16079>

➤ 多了 200 億預算以後，大專院校如何開展出韌性未來？ 嘉大策略建議：

114 學年度不調漲學雜費，爭取這筆經費會對校務運作更有幫助。

其中，校務經營之推進「韌性條例」相關配套，與年輕教師息息相關，計有：

1. 課程結構重整（因應未來工作型態與社會需求）---推展至『各學系系務的未來發展』

- (1) 課程審查內容之差異說明：修訂理由、修訂後與核心能力的連動關係、對課程結構的影響說明。
- (2) 整體課程理念：如 PDCA(Plan-Do-Check-Act)的課程品質保證機制說明。
- (3) 整體課程規劃：課程架構、修業規定、核心能力指標及權重、課程地圖、

課程清單、職涯發展關連說明等。

(4) **科目授課大綱**：預訂於新學年度實施之必、選修課程大綱，屬新科目尚未開課者，仍需提出對該課程內容要求之說明。

(5) **延續性課程**：必選修結合時事與教師專業、考題作業、學期成績統計等。

2. 地方連結型人才布局（讓大學在區域中重新定位）---『學生職涯的定位』

善盡大學社會責任（USR）、再地創生、嘉義巡禮課程的推動、志工社團服務等。

3. 高風險校務評估機制（辨識與支持最可能斷裂的節點）---『行政體系的改變』

行政效率到『參與責任+當責文化』出發，形成『嘉大文化』的推動。

➤ 簽訂 MOU 的意義-就是『實質交流』：

一、113-114 年簽訂 MOU 及計畫合作統計

在 113 年計畫合作案共計 38 案計約 4400 萬；114 年者至今約 2500 萬元，並持續努力媒合中【研發處提供】。涵蓋：嘉義市政府（衛生局）行政院農業委員會畜產試驗所、林業試驗所、生物多樣性研究所、農業試驗所、水產試驗所、農村發展及水土保持署、農改所、林業及自然保育署等，金屬中心，嘉義長庚醫院、柳營奇美醫院，大林慈濟醫院，高雄榮民總醫院，國家圖書館等。

二、4 月 17 日拜訪國家教育研究院（預定 7 月 7 日簽訂 MOU）

初步聚焦三個合作研究方向，是以嘉大既有的研究基礎出發，結合國教院的研究能量，以嘉義（或廣義的區域治理）為尺度共構出具有制度意義與政策潛力的合作主題：

1. **戶外教育實踐**：結合嘉大在林業、農業教育與場域實踐的深厚能量，思考戶外學習如何成為未來學校的日常。【教務處/農學院/師範學院+嘉義巡禮 Part III】
2. **鄉村小校轉型**：從地方出發，理解小校的多元角色，打造兼顧教育公平與社區韌性的轉型策略。【師培中心/師範學院/USR 等】
3. **農業教育文史**：以嘉義的農業文化與知識系統為底，重新梳理農業教育史，並設計農業、科技與年輕世代的連結。【研發處/農學院/人文藝術學院等】

三、4 月 29 日拜訪慈濟體系並簽訂 MOU

慈濟創辦人證嚴法師在《東方的一道光》書中說：「**亮麗的前景，倘若只有一隻螢火蟲不免孤單，唯有集合一大群螢火蟲，在黑夜中一起發光才能照破黑暗。**」因而嘉大與慈濟四大志業事業體合作互惠，是需要學術行政通力結合與教師社群的深入合流。

1. **慈善國際化**（長期扶困、急難救助、居家關懷及海外慈善等）：財團法人中華民國佛教慈濟慈善事業基金會，【學務處/國際處/相關學院等】
2. **醫療普遍化**（慈濟大學中醫學系、慈濟醫院）：【醫學院籌備處/相關學院等】
3. **教育完全化**（慈濟大學、慈濟小學、慈濟中學）：【教務處/相關學院等】
4. **人文深度化**（慈濟人文志業中心、大愛電視、經典雜誌、檀施會、慈濟月刊、外語期刊）：【研發處/秘書室/相關學院等】

四、預計與環境部簽訂 MOU ...

嘉義大學×環境部=校園與社區永續行動整合計畫

1. 生質循環（零廢）中心（教學示範、處理責任、服務能量：系統整合/綠領人才/氣候支援）
2. 嘉大動物試驗場廢水循環與沼氣/生質能源利用促參案
3. 濱海社區-好美里整合永續教育與休閒環境示範基地
4. 嘉義巡禮課程結合環境教育及培育人才課程

五、農業部部長 7 月 4 日上午來訪準備

農學院/生命科學院/獸醫學院：準備資料。總務處/環安中心/研發處（聯絡窗口）協助。

文末，在各位行政學術共同努力經營下，繼續共同創造嘉義大學美好的未來。

貳、宣讀上次會議紀錄決議暨執行情形

決定：紀錄確立，執行情形同意備查。

參、報告事項

※報告事項一

報告單位：秘書室

案由：有關本校各行政單位113學年度執行策略進度，提請報告。

說明：

- 一、本次請教務處等行政單位說明113學年度行政策略執行成果，以大數據(量化)方式分析、比較及檢討呈現，報告篇幅1頁投影片，時間5分鐘內為原則。
- 二、請參閱本校各單位113學年度執行策略進度簡報(請參閱附件第1頁至第41頁)，請卓參。

決定：

- 一、有關 114 年 7 月 15 日 113 學年度第 8 次行政學術主管會議暫停召開；另 8 月份行政學術主管會議，請各行政單位依其自訂策略項目分析優劣勢，提供有助招生大數據(量化)分析資料，予各學院參考。
- 二、請學務處思考精進安心就學獎助學金執行成效，做為下(學)年度募款努力之方向；校友領航暨職涯系列講座建議可依(學)年度規劃，與各學院結合辦理，提升參加人次。

肆、散會(上午 10 時 37 分)