

國立嘉義大學114學年度第3次行政主管會議紀錄

時間：114年11月18日（星期二）上午8時30分

地點：蘭潭校區行政中心2樓第1會議室

主席：林翰謙校長

紀錄：蔡甲申

出席人員：陳瑞祥副校長、黃月純副校長、鄭青青教務長、黃文理學務長(陳清玉副學務長代理)、林明瑩總務長、葉郁菁研發長、楊正誠國際長、詹昆衛處長(何鴻裕組長代理)、林土量圖資長、邱秀貞中心主任、夏滄琪主任秘書、鍾宇政主任、吳昭旺主任、葉姍玫主任、蔡明昌中心主任、蔡雅琴中心主任(張耀仁組長代理)

請假人員：洪滉祐副校長

壹、主席報告

各位行政主管，早安！

今日會議的重點是，各單位的大數據報告！以利作為明年（115）招生宣傳及系所品保使用之參考。而欲與各位主管討論的是：如何在人才培育的路上，跨域整合，以及增加學生的『斜槓人生』，是嘉大重要的校務經營的目標之一。是雙主修？輔系？學程？

2026『遠見』未來人才關鍵報告摘要報告指出，全球產業正進入「再定位時代」。而成為未來五年的主戰場：(1) 科技競爭推動供應鏈重組；(2) 製造代工轉向智慧製造與綠色創新；(3) AI、再生能源；(4) 生技醫療；(5) 低碳產業等，象徵「科技 × 永續 × 人文」的融合趨勢。但**定位並非以成立新的系所為前提，而是如何在未來不可知的職涯中奠定可發展的能力，才是我們需要檢討的。**

依此，嘉義大學的學生在未來求職時，需重視培養未來職場競爭力的重點是：

1. 嘉義大學是一所「光耀嘉義、揚名全國、躋身國際」的綜合大學，並以培育兼具專業能力、創新技術、人文氣質的學生為目標。
2. 『傳承永續』：系所優良傳統【職涯進路圖】（第一次系所評鑑的主要項目），以及各學系的與新進年輕教師『安居樂業、漸入佳境、生生不息』的結合！
3. 先前所提出的：
 - 『嘉大心』結合嘉大校訓：即軟實力：(1) 和諧『愛校心』-『誠樸』；(2) 團結『力量心』-『力行』；(3) 互相『關懷心』-『服務』；(4) 抱持『同理心』-『創新』外，**更需具備分析思維、互相韌性及溝通等，這是需要大家共同努力，才能增加的『校園文化』。**
 - 『嘉大力』：即硬實力：(1) 「關鍵力」；(2) 「適性力」；(3) 「跨域力」；(4) 「國際力」；(5) 「終身力」。學術及就業知能外，**需結合通識教育與系所教育的知能，並具備良好的技術素養，還有「自主學習敏捷度」與「道德韌性」等。**

因此，學校推動**生涯發展（如：生涯規劃、自我探索、實習與職涯輔導）**，

即系所『校訂課程』，可涵蓋：(1) 生涯發展與自我探索；(2) 持續學習與成長；(3) 適應與應對職場的能力等，以應對不同專業下，職涯需求，找到自我的定位。此外，嘉義大學，以地方為名，更需要**結合地方政府的教育、產業與人口政策，才有機會打入區域型人才的需求。**

將推動『來嘉大、夢想加大』的職涯策略：**學習地圖+系所職涯進路圖**，連結**系所課程地圖+今年提出的學涯 10 跨 (NCYU 10 CROSS)**【已請教務處協助先關執行項目】。



敬請各位主管發揮行政能量之底蘊，共好學術單位，協助『來嘉大、夢想加大』職涯策略的相關事宜，謝謝！

貳、宣讀上次會議紀錄決議暨執行情形

決定：紀錄確立，執行情形同意備查。

參、報告事項

※報告事項一

報告單位：秘書室

案由：有關本校各行政單位114學年度重要大數據，提請報告。

說明：

一、請各行政單位以教務處所提供之大數據資料格式為範本，報告114學年度重要大數據。

(一)大數據分為兩部分：

1.對外公告的數字。

2.對內檢討參考的數字。

(二)請各行政單位報告時間以 5 分鐘內為限。

二、請參閱本校各行政單位114學年度重要大數據資料(請參閱附件1),請卓參。
決定：

- 一、請秘書室通知各處室對所提報的數據再次確認，並統一格式(至少文字大小及字體必須一致)。
- 二、請各處室於單位會議內時，釐清數據的雙重意義。第一個意義：對校內師生有何意義（例如1,800個閱覽座位有多少人使用）；第二個意義：對外宣傳的亮點。
- 三、請秘書室將各行政單位大數據資料編輯成冊，並提供各處室參考。
- 四、請秘書室公關組討論，將適合對外宣傳的數據（如圖書資訊處全校閱覽座位數提升至1,800個，排名上升）納入明年的招生策略宣傳。
- 五、於114年12月16日行政學術主管會議時，請各行政單位將大數據資料製成1頁，並向各學院簡報3分鐘。
- 六、於114年12月16日行政學術主管會議時，請各學院報告「攬生、育生、留生、成生」招生策略於學院、學系之實施成果，供行政單位檢討，以利應對明年的招生挑戰。

肆、散會(上午 9 時 52 分)