

國立嘉義大學 113 年度性別平等教育工作計畫

壹、現況

性別平等教育 (gender equity education) 的意涵，奠基由生理的性 (sex) 所衍生的差異，以及由社會制度、文化所建構出的性別 (gender) 概念。而「平等」(equity/fairness) 則除了維護人性的基本尊嚴之外，更謀求建立公平、良性的社會對待。本校性別平等教育的推動，透過「教育」的歷程和方法，期使「多元性別」都能在公平的立足點上發展潛能，不因生理、心理、社會及文化等性別因素而受限制，更期望經由教育上的性別平等作為，促進多元性別在學校生活上的機會均等，而在性別平等互助的原則下，共同建立和諧的多元校園。

為促進教職員工生性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，本校特依性別平等教育法第 6 條及本校性別平等教育實施辦法第 2 條之規定，成立性別平等教育委員會，且因應僑生及外籍生人數逐年增加及推動現況，當然委員於 107 學年度起納入國際事務長及人事室主任，且因現行一級主管，總務長與環境保護及安全管理中心中心主任已由原兼任方式採分別設置，且環安中心為本校性平會「校園環境安全組」任務分組協助主責單位之一；另考量 106 學年度進修推廣部組織整併為產學營運及推廣處時，已將進修學制學生事務移至學生事務處處理，爰設置辦法經 111 年 6 月 14 日 110 學年度第 2 學期第 2 次校務會議修正通過，委員組成由校長、教務長、學生事務長、總務長、國際事務長、環境保護及安全管理中心中心主任、主任秘書、人事室主任、輔導與諮商學系主任為當然委員，其餘委員由秘書室簽請校長遴聘具性別平等意識教師委員 4 人、職工委員 3 人、學生委員 4 人（由學生會推薦）及外聘性別平等教育相關領域專家學者 1 人組成，委員從 19 人增加為 21 人；111 學年度性別平等教育委員會女性委員 12 人、男性委員 9 人，符合性別平等教育法第 9 條「女性委員應占委員總數二分之一以上」之規定。

經查本校性平會成立初期，為推動性別平等教育業務，設有「課程與教材組」、「宣導與防治組」、「校園環境安全組」及「性別事件處理工作組」

四組，採性平會委員分組，並各由 1 位委員擔任該組組長據以執行相關推動工作，復因評估各工作小組階段性任務完成，經 106 年 10 月 17 日本校 106 學年度第 1 學期第 1 次校務會議審議同意予以裁撤分組，鑒於邇來校園性別事件通報數與態樣日益增加且多元，經參考其他學校性平會設置規定，多數學校採任務需要分組，並納入相關權責單位為主責推動單位之作法，且為凸顯現行各單位對於協助推動性別平等教育工作之績效，經簽奉同意恢復性平會分組，並經 109 年 9 月 24 日 109 學年度第 1 次性平會審議通過。各分組任務如下：

組別	任務	協助主責單位
課程教材與教學組	研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。	教務處
宣導與防治組	規劃或辦理學生、教職員工之性別平等教育相關活動；推動本校相關社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。	學生事務處、 人事室
校園環境安全組	規劃及建立性別平等之安全校園空間。	總務處、環境保護及安全管理中心
校園性別事件處理工作組	調查及處理與性別平等教育法有關之案件；性平會行政業務。	秘書室

本校現有四校區、一個實習林場，校地面積約 294.19 公頃。「蘭潭校區」位於嘉義市鹿寮里（面積 136.69 公頃）；「民雄校區」位於嘉義縣民雄鄉（面積 20.04 公頃）；「林森校區」位於嘉義市林森東路（面積 4.53 公頃；含「嘉大進德樓」）；「新民校區」位於嘉義市新民路（面積 14.68 公頃）；社口林場（面積 117.02 公頃），其中蘭潭及民雄校區位處嘉義縣市近郊區。112 學年度第 2 學期教職員工生合計共 12,166 人，男性占 51.32%、女性占 48.68%（111 學年度教職員工生合計共 12,048 人，男性占 52.32%、女性占 47.68%），較 111 學年度男性人數下降 1.00%，男女生比例相當，112 學年度第 2 學期全校學生及教職員工之性別統計分列如下表：

112 學年度第 2 學期各學制學生人數統計表 (單位：人)

學制 (學位班)	男生	女生	總計
研究所博士班	105	76	181
研究所碩士班	553	668	1,221
大學部	3,827	3,621	7,448
進修碩士班	352	536	888
進修學士班	1,022	615	1,637
合計	5,859	5,516	11,375

資料來源：校務行政系統：在校人數查詢結果，查詢時間：113 年 1 月 5 日

112 學年度第 2 學期教職員工人數統計表 (單位：人)

職別	男生	女生	總計
教師 (含教官、稀少性科技人員)	309	148	457
職員 (含護理人員)	54	90	144
專案工作人員	48	94	142
技工	13	7	20
工友	12	8	20
駐衛警	8	0	8
合計	444	347	791

資料來源：人事室，資料時間：112 年 11 月 1 日

貳、理念

本校匯聚嘉義師範學院與嘉義技術學院的優質根基，於民國 89 年合併成立綜合大學，以兩校悠久的歷史傳承與雄厚的軟硬體資源為本，厚植永續發展的根基，保持持續進步與大幅提升學校的知名度，現階段已具備優秀高等學府之堅實架構與運作機制，於 107 年 2 月以三五工程「三品人才（做人有品德、做事有品質、生活有品味）」、「三化教學（教師內化、教法進化、課程轉化）」、「三創研究（啟動創意發想、力行創新研發、孵育創業基地）」、「三合校園（合理友善校園、合作共榮校園、合時精進校園）」、「三生教育（生活教育、生命教育、生涯教育）」為五個發展構面，共同追求「光耀嘉義、揚名全國、躋身國際」的願景。具體而言，艾校長以「學生本位來規劃課程、教師專長來整合特色、全人教育來作育英才、務實教學來提升競爭、

薪傳優勢來規劃發展、積極力行來強化效能、目標控管來評估績效、產業角度來創新研發、未來眼光來剖析現在、世界觀點來突破改革」等十項治校理念，並期盼朝「具卓越教學並整合特色研究與產業實踐的綜合大學」邁進。

自 111 年 2 月 1 日林翰謙校長接任，為延續既有之性別平等教育推動成果，並融入聯合國 SDGs 永續發展目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」，112 年度性別平等教育工作整合校長八大治校理念其中之「師生-互信關懷溫馨愛校」與「服務-善盡大學社會責任」精神，據以開展性別平等教育推動計畫，整合性別平等教育相關資源，增進師生性別平等教育知能，營造友善無性別歧視之校園環境；深化學校性別平等教育委員會任務分組功能，落實性別平等教育課程教材研發教學、校園性平教育宣導與校園性別事件防治、規劃建立性別平等之安全校園空間。

據此，本校推動性別平等教育以「營造性別友善校園」與「善盡大學社會責任」為核心理念，為在性別平等教育上與國際規準接軌及提升其進程，本校參酌教育部制訂 111 年 8 月性別平等教育白皮書 2.0 之研訂理念，將本校年度性別平等教育計畫書融入新版白皮書內涵(全面性、交織性、脈絡性及變革性)，未來推動策略及執行措施之具體作法上依循其期程推動，在透過整合校內與校外資源，建立安全及無性別偏見的友善校園，以期落實本校性別平等教育之理念：

- 一、**尊重多元性別**：重視多元性別及尊重差異之性別平等教育，讓教職員工生在學習措施及校園文化受到平等對待，落實性別平等教育之意旨。
- 二、**建立友善校園**：持續檢視改善校園危險空間，提供符合需要之安全環境規劃，避免發生校園危險事件或讓不同性別取向教職員工生感到不友善之環境，以求具體實現多元性別尊重之理念。
- 三、**推展社區性別意識**：以相關系所及研究中心專業知能，結合中央地方資源，推展社區性別平等教育課程及活動，深化社區服務之推展。

參、特色

為落實本校性別平等教育「營造性別友善校園」之核心理念，建立「尊重多元」、「互敬互重」、「溫馨和諧」校園文化及和諧社會為推動性別平

等教育之特色。本校於性別平等教育的推動，植基於對多元文化社會所產生的覺知、信念與行動，希望在多元文化的社會和相互依賴的世界中，促進本校教職員工生能具備多元文化觀，並透過持續不斷的省思與實踐，教導學生熟悉自己的文化，認識自己和他人在文化脈絡的差異，並且能夠協助學生培養自尊與自信。

依據性別平等教育法第 12 條規定，學校應提供性別平等之學習環境，本校為建立安全之校園空間，尊重及考量全校教職員工生之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，規劃四校區逐年更新與維護校園空間的配置、管理與保全、標示系統、求救系統及安全路線、廁所及運動設施、照明及空間視覺穿透性等相關事項，並於新建工程規劃設計時，預先考量是否涉有無性別偏見、安全、友善及公平分配原則，以期達成「營造性別友善校園」之核心理念。

本校擁有性別平等教育相關領域之師資與資源，積極配合中央政策與地方政府、中小學及社區共同合作，推展家庭教育活動與開設性別平等教育相關推廣課程，發揮大學服務社會之責任，永續發展本校對性別平等教育之理念。

肆、工作重點

本校長期致力於推動性別平等教育工作，為符合教育部推動友善校園之宗旨，建構性別平等的學校文化與環境，賡續落實推廣校園性別平等教育，並依據教育部 107 年 9 月 4 日臺教學（三）字第 1070143056 號函「大專校院推動性別平等教育業務辦理情形書面審查自我檢核審查表之「書審指標」及修正之本校性別平等教育實施計畫之工作事項，本校 113 年度推動性別平等教育工作重點：

- 一、深化性別平等教育課程教材與教學**
- 二、加強校園性平教育宣導與防治**
- 三、規劃及確保性別平等之安全校園空間**
- 四、落實校園性別事件調查與處理**

本校依上述推動工作重點，規劃 113 年度各項性別平等教育工作推動策

略與執行措施，逐步建立各權責單位依年度工作計畫共同推動性別平等教育機制，確保計畫目標之達成，以強化全校教職員工生之性別意識，共同營造和諧的性別友善校園。

伍、推動策略與執行措施

為達成本校 113 年度性別平等教育四大工作重點項目，各項推動策略與執行措施如下：

註：* 為符合性別平等教育白皮書 2.0 短期具體作法。

※響應性別平等教育日之策略。

一、深化性別平等教育課程教材與教學

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
策略 1：有效整合本校專業師資，培養學生尊重多元性別意識				
1-1.鼓勵本校專業教師積極開設及研發性別平等教育相關之專業或通識課程。(※豐富性別平等課程之文化內涵及教材教法，以滿足多元學生族群及不同地域學校。)(※鼓勵性別平等教育成人教材教法之開發，尤其是針對新興議題如同性結等議題教材研發。)	教務處 師培中心	教學發展組 註冊與課務組 通識教育中心 各院、系所	113.1~113.12	性別平等教育課程教材與教學-廣 關性別研究相關 課程
1-2.開設性別研究(含家庭教育、婦女研究、性別平等教育、同志研究等)相關課程，並鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。(※發展適用於大學層級之性別平等實體及網路課程。)	教務處 師培中心	通識教育中心	113.1~113.12	
*1-3.發展評估指標以檢視實性別平等教育課程成效。(包括情感教育、性教育和多元性別差異等面向。)	教務處 師培中心	通識教育中心	113.1~113.12	
1-4.鼓勵相關課程之授課教師，於課程內容結合性別平等議題。(※預防教育納入校園性別事件之潛在發生原因，包括文化體制之結構性影響。)	各院、系所 教務處	各院、系所 通識教育中心	113.1~113.12	
1-5.建立性別研究相關師資與研究人員之人才庫。	師培中心 教務處	通識教育中心	113.1~113.12	
*1-6.協助教師運用數位科技，	教務處	電算中心	113.1~113.12	

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
研發性別平等教育融入教學實務之創新資源。(※數位化性別平等教育課程優質的主題式及融入式教案和教材。)	師培中心			
策略 2：整合校內性別平等教育師資專業特色				
2-1.提供進行性別議題研究具有特色之教師獎勵措施。	教務處 師範學院	通識教育中心 相關系所	113.1~113.12	性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵- 鼓勵教師研發性別相關課程或學程
2-2.協助中央、地方政府機關以及輔導雲嘉南地區各級學校辦理性別平等教育研習活動。	師培中心 師範學院		113.1~113.12	
2-3.提供指導研究生進行性別相關議題研究優異之教師獎勵措施。	師範學院	家庭教育中心 家庭與社區諮商中心	113.1~113.12	
*2-4.調查師資培育中心的性別平等教育專兼任師資，協調區域性相互支援機制，協助建立教師專業社群。(※鼓勵教師組織社群，提升教師性平知能。)	師培中心 師範學院	教務處	113.1~113.12	
策略 3：積極規劃並落實性別平等教育宣導				
3-1.教學意見調查增列性別平等評量題目，了解教學中性別平等觀念之落實情形。	教務處	教學發展組 各單位	113.1~113.12	建構人身安全及無性別歧視之環境-學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇
3-2.教學意見調查性別平等意識評量結果未達 3.5 者，由系所院主管進行輔導與協助。	教務處	教學發展組	113.1~113.12	
3-3.課程教學融入性平相關議題，提升學生性別平等教育意識。	教務處	通識教育中心 各院、系所	113.1~113.12	
策略 4：落實推動性別平等教育績優獎勵制度				
4-1.積極鼓勵本校專業領域教師，發表性別平等教育相關研究論文，並依本校學術期刊論文獎勵辦法規定獎勵。	秘書室	研究發展處	113.1~113.12	性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵- 鼓勵設置性別平等教育課程之鼓勵措施或機制
4-2.積極鼓勵本校專業領域教師，發表性別平等教育專書或專章著作，並依本校教師學術專書專章發表獎勵要點規定獎勵。	秘書室	研究發展處	113.1~113.12	
4-3.鼓勵教師參與相關性別平等教育領域之進修課程、議題研討會。	各院、系所		113.1~113.12	性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵- 獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動
4-4.校務研究議題增列友善職場之相關議題。	研究發展處	秘書室	113.1~113.12	

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
4-5.轉知並鼓勵本校師生參與性別相關之線上課程或國際研修活動。	國際事務處	各系所	113.1~113.12	

二、加強校園性平教育宣導與防治

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
策略 1：提升教職員工生之性別平等教育知能及鼓勵參與推動性別平等教育工作				
1-1.積極辦理性別平等教育相關研習課程，鼓勵全校教職員工生踴躍報名參與研習課程。（*教育人員每學年應完成 3 小時性別平等教育融入教學實務之在職進修課程）	人事室 總務處 學生事務處	各院、系所	113.1~113.12	學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務-辦理校內性別平等或相關議題演講或活動
*1-2.強化辦理學校總務人員之性別友善校園空間規劃，培訓其性別平等意識，並適時進行性別影響評估。	總務處	學務處	113.1~113.12	
1-3.薦送本校教職員工生參加教育部「校園性侵害校騷擾或性霸凌調查專業人員培訓課程」，完成初階、進階、高階及精進訓練，及其他機關學校、性別平等教育相關業務承辦人員單位辦理之教育訓練課程。	秘書室	人事室 學生事務處	113.1~113.12	校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之防治、調查與處理-鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓
1-4.辦理研習課程後，參加學員課程滿意度調查，進行成效分析，並做為下一次辦理相關研習課程之參考。		人事室 總務處 學生事務處 電算中心 各院、系所	113.1~113.12	學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務-辦理校內性別平等或相關議題演講或活動、辦理跨校性之性別平等教育相關工作
1-5.全校教職員工參與性別平等教育活動每人每年至少 1 小時研習。	人事室		113.1~113.12	
1-6.鼓勵各院、系及行政單位於舉辦國際、全國性研討會或會議時，結合辦理跨領域性別平等相關議題。		各行政、學術單位	113.1~113.12	
1-7 依本校職員獎懲實施要點，年度給予推動性別平等教育，著有績效之職員獎勵。	秘書室	人事室	113.12	學校性別平等教育之經費預算編列與計畫執行-制定推動性別平等教育之相關獎勵辦法
1-8.依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，年度給予推動性別平等教育，著有績效之教職員工生及組成之團隊	秘書室	學生事務處 總務處 人事室	111.12	

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
獎勵。				
策略 2：積極規劃並落實性別平等教育宣導				
2-1.每學年（第一學期）在教學研討會，於文宣上適時宣導，以提升全校教師性別意識。	教務處	綜合行政組 學生事務處	113.1~113.12	學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務-辦理校內性別平等或相關議題演講或活動、辦理跨校性之性別平等教育相關工作
2-2.配合自治幹部座談會及社團活動等會議宣導全校學生性別平等教育。（*針對年輕學子網路生態，提供預防及守護宣導，減少性別暴力之發生。）	學生事務處	各單位	113.1~113.12	
2-3.規劃辦理性別平等教育週系列活動。	學生事務處	各單位	113.1~113.12	
2-4.定期登載相關性別平等教育宣導資料於人事室各項研習班，隨班宣導、播放相關影片等。	人事室		113.1~113.12	
2-5.配合外籍生及僑生會員大會辦理性別平等相關講座，宣導性別平等教育。	國際事務處	國際事務處	113.1~113.12	
2-6.學生於完成校內課程進入實習階段前，需辦理性侵害、性騷擾或性霸凌之防治宣導教育。	學生事務處	教務處 師資培育中心 各系、所	111.8~113.7	
2-7.強化全校教職員工生對懷孕學生受教權之協助及維護、保障，以提供懷孕或育有子女之學生安全安心的協助管道，使其能主動求助。	學生事務處 秘書室 人事室	各系所	113.1~113.12	建構人身安全及無性別歧視之環境-對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助
*2-8.檢討各學校學生懷孕事件統計填報系統之填報內容，以達成追蹤學生就學狀況之功能。	學生事務處	教務處	113.1~113.12	
2-9.提供不同性別社群協助與服務。	學生事務處		113.1~113.12	建構人身安全及無性別歧視之環境-對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境
2-10.強化學校教職員工生對學生情感、校園親密關係暴力之防治認識與處遇能力。	學生事務處	秘書室 人事室	113.1~113.12	
2-11.以院為單位辦理性別領域相關研究議題分享活動。	人事室	各學院、 系所中心	113.1~113.12	學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務-辦理校內性別平等或相關議題演講或活動

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
2-12.編列推動性別平等教育宣導及相關活動經費。	秘書室	各單位	113.1~113.12	學校性別平等教育之經費預算編列與計畫執行-依法編列經費預算推動性別平等教育
策略3：營造無性別偏見之友善校園				
3-1.補助學生社團、人事室與各校區辦理教職員工生校園空間相關教學研習與活動，探索與性平之關聯，提升教職員工生性別意識。	秘書室	學生事務處 總務處 人事室	113.1~113.12	性別平等教育課程教材與教學-對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容
3-2.辦理性別平等相關研習、講座等活動。		各系、所、中心	113.1~113.12	
3-3.於師生座談會或系集合時間向學生積極宣導性別平等觀念之重要性，深化學生對於性別平等的認知。		各系、所、中心	113.12	
策略4：活化宣導性別平等教育觀念，提供本校教職員工生易於查詢				
4-1.具體呈現性別平等教育資訊網頁資料，即時更新各項資訊。	秘書室		113.1~113.12	1.性別平等教育課程教材與教學-辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差別待遇 2.配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作-學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網站及刊物等進行性別平等教育之社會宣導
4-2.製作性別平等教育宣導單張，提高全校教職員工生性別平等意識。	秘書室		113.11	
4-3.院週會及系全員大會及各類活動加強性別平等宣導。		各院、系所	113.12	
4-4.學生活動中融入性別平等相關議題。	學生事務處		113.1~113.12	
※4-5.妥適規劃性別平等教育日系列宣導活動	學生事務處		113.1~113.12	
策略5：整合校內性別平等教育師資專業特色				
5-1.積極辦理推動社區性別平等教育、婚姻教育等相關課程、活動。	師範學院	家庭教育中心 家庭與社區諮商中心	113.1~113.12	配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作-協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作
5-2.參與社區推展工作或與校外機構合作辦理性別平等相關推廣活動。	師範學院	家庭教育中心 家庭與社區諮商中心	113.1~113.12	
策略6：強化具特色之性別平等教育課程與活動				

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
6-1.辦理各校區推動性別平等教育/活動成果分享會。	學生事務處 師範學院	相關系所	113.1~113.12	學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務-辦理校內性別平等或相關議題演講或活動
6-2.運用導師時間辦理體育、藝文活動或動植物攝影、微電影比賽等主題式活動，並結合生命教育，以強化學生人際互動能力。	學生事務處	相關系所	113.1~113.12	
策略 7：深化社區服務之推展				
7-1.積極承辦弱勢家庭與族群、新移民等相關性別平等教育議題研討會、工作坊。	師範學院	輔導諮商學系 特殊教育學系	113.1~113.12	配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施，並參與性別平等教育之社區推展工作-協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作
7-2.積極承辦雲嘉嘉縣市政府性別平等教育相關議題課程計畫，提升社區民眾性別平等教育意識。	師範學院	輔導諮商學系 特殊教育學系	113.1~113.12	
7-3.結合社區特色辦理相關性別平等教育活動，如講座、研討會等。	師範學院	輔導諮商學系 特殊教育學系	113.1~113.12	
7-4.申請辦理性別平等教育相關議題之進修推廣課程，提供社區民眾進修管道，提升社區民眾對性別平等教育之意識。	產學營運 及推廣處		113.1~113.12	
7-5.辦理各類委外職前訓練計畫案，於課程中規劃 4 小時性別主流化課程，提升學員求職時對性別平等的了解。	產學營運 與推廣處		113.1~113.12	
策略 8：落實推動性別平等教育績優獎勵制度				
8-1.依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，獎勵推動性別平等教育具優良性蹟者或團隊，並經性別平等教育委員會審議通過，提請各權責單位給予獎勵。	秘書室	學生事務處 總務處 環安管理中心 人事室	113.12	學校性別平等教育之經費預算編列與計畫執行-制定推動性別平等教育之相關獎勵辦法
8-2.依據本校推動性別平等教育績優獎勵要點，獎勵參與本校校園性侵害、性騷擾案件調查或防治工作者。	秘書室	人事室	113.12	

三、規劃及確保性別平等之安全校園空間

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
策略 1：建立校園空間安全，維護監視系統及求救系統設施，改善校園危險空間				
1-1.檢測監視器、緊急電話等各項設備之功能，並定期進行	總務處		113.1~113.12	建構人身安全及無性別歧視之環

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
檢修或更新。				境-提供性別平等之學習環境
1-2.定期檢測廁所緊急按鈕之功能是否正常，隨時保持設備之正常運作。	總務處		113.1~113.12	
1-3.編列校園環境安全設備維護與汰換更新經費。	總務處		113.1~113.12	
策略 2：維護校園安全環境，營造性別友善校園				
2-1.印製及分發校園安全地圖。	環安管理中心		113.1~113.12	建構人身安全及無性別歧視之環境-提供性別平等之學習環境
2-2.建置性別平等教育網頁，上傳校園危險區域圖，提供全校師生查閱與下載。	秘書室	環安管理中心	113.8	
2-3.駐警隊定期、不定期及夜間增加巡邏次數。	駐警隊		113.1~113.12	
2-4.檢視運動場夜間照明設備、更衣盥洗設備之功能與安全。	體育室		113.12	
2-5.加強運動場館監視系統及安全標示。	體育室		113.12	
策略 3：確保校園環境之友善安全				
3-1.定期、不定期檢視校園內路燈照明、緊急求救鈴功能。	總務處		113.1~113.12	建構人身安全及無性別歧視之環境-提供性別平等之學習環境
3-2.公告校園安全檢視之成果報告及相關紀錄，並追蹤校園危險空間改善進度。	環安管理中心		113.1~113.12	
3-3.校園環境安全宣導，提醒全校教職員工生注意人身安全，以及如何使用各項求救資源及電話號碼。	學生事務處	人事室	113.1~113.12	
*3-4.建立可行之安全校園空間檢核機制，於規劃或改善空間設施時，應先進行性別影響評估。	總務處	學務處 環安中心 秘書室	113.1~113.12	
策略 4：營造無性別偏見之友善校園				
4-1.請各單位、系所定期辦理單位、學院、系所、中心空間安全總體檢活動。	總務處	各單位、學院、系所、中心	113.1~113.12	建構人身安全及無性別歧視之環境-提供性別平等之學習環境
策略 5：確保學生校園內外住的安全				
5-1.落實宿舍生活管理及門禁安全設施，隨時檢修監視系統運作，宿舍工作人員將不定期巡視宿舍，以確保宿舍安全。	學生事務處	生活輔導組	113.1~113.12	建構人身安全及無性別歧視之環境-提供性別平等之學習環境
5-2.每學年進行住宿生滿意度調查，做為宿舍管理改進之依據，提供優質住宿環境。			113.1~113.12	

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
5-3.本校租屋網站刊登租屋資訊及賃居安全注意事項等訊息，提供學生校外賃居參考運用。		軍訓組	113.1~113.12	
5-4.辦理大一學生校外賃居安全與法律常識講座。			113.1~113.12	
5-5.提供完整且安全校外賃居租屋資訊網路服務平台。			113.1~113.12	
5-6.依據本校賃居服務計畫，實施賃居關懷訪視服務工作。			113.1~113.12	
5-7.辦理房東座談會，以提供安全之租屋資訊。			113.1~113.12	

四、落實校園性別事件調查與處理

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
策略 1：強化性別平等教育委員會功能				
1-1.遴聘具性別平等意識或輔導與諮商學系之教師、學生、職工代表及校外具性別平等意識等相關領域之專家學者，擔任本校性別平等教育委員會委員。(※性平委員具多元代表性，其會議決策過程充分展現性別平等教育專業性及會議運作之民主性)	秘書室	學生事務處 軍訓組	113.7	學校性別平等委員會之設置與運作-依法設置性別平等教育委員會
*1-2.性平會依據性平法精神規劃落實專業分工及任務分組。(本校性平會依務務需求分有課程教材與教學組、宣導與防治組、校園環境安全組、校園性別事件處理工作組)	秘書室	教務處 學生事務處 總務處 環安中心	113.1~113.12	學校性別平等委員會之設置與運作-依法設置性別平等教育委員會
1-3.每年度至少召開 2 次委員會（每學期應至少開會一次），積極研擬各項推動性別平等教育策略。	秘書室		113.1~113.12	學校性別平等委員會之設置與運作-性別平等教育委員會依法每學期至少召開 1 次會議
1-4.積極薦送本校性別平等教育委員會委員參與中央或學界舉辦之研討會，持續增進本校委員性別教育知能。(※具系統化及持續之培力機制，提升性平委員性平教育意識及推動知能)	秘書室		113.1~113.12	校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之防治、調查與處理-鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
1-5.性別平等教育委員會議決議事項及工作計畫追蹤列管，落實推動及執行。	秘書室		113.1~113.12	學校性別平等教育之經費預算編列與計畫執行-性別平等教育委員會依法規劃年度工作計畫
*1-6.性別平等教育相關統計分析與影響評估，應納入性別、族群、世代、城鄉等交織性觀點，並據以建構相對應之政策與推動策略。	秘書室	教務處 學生事務處 總務處 環安中心	113.1~113.12	學校性別平等委員會之設置與運作-依法設置性別平等教育委員會
策略 2：即時更新性別平等教育法相關規定				
2-1.定期檢視校內性別事件處理相關法規、通報及作業流程，並即時更新以符合實際運作。	秘書室 人事室		113.1~113.12	1.建構人身安全及無性別歧視之環境-訂定性別平等教育實施規定並公告周知
2-2.依據相關規定母法之修正，即時更新本校性別平等教育委員會設置要點、性別平等教育實施辦法、性別平等教育實施計畫及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定等相關規定。	秘書室 人事室		113.1~113.12	2.學校性別平等教育制度之建校立與落實-學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制
2-3.教育部函轉法規釋疑與新修正之各項性別平等相關法規，即時更新於性別平等教育專區網頁，提供全校教職員工生隨時查閱及下載使用，並提供各界查詢。	秘書室 人事室		113.1~113.12	3.學校性別平等教育制度之建校立與落實-學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占三分之一以上之規定
策略 3：受理、調查校園性侵害性騷擾或性霸凌事件案件				
3-1.依據校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則、本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定等法規，進行受理、調查校園性別事件申訴案件。	秘書室	學生事務處 人事室	113.1~113.12	1.學校性別平等委員會之設置與運作-設置專人處理性別平等教育委員會有關業務
3-2.定期追蹤校園性別事件當事人後續懲處及協助之執行情形，並定期於性別平等教育委員會報告。	秘書室	學生事務處 人事室	113.1~113.12	2.校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之防治、調查與處理-訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理流程，並公告周知
3-3.性別平等委員會處置之校園性別事件檔案資料妥善以密件方式建檔與保存作業。	秘書室	學生事務處 人事室	113.1~113.12	
3-4.校園性別事件申請調查案作業納入本校內部控制制度-	秘書室	學生事務處 人事室	113.11	3.校園性侵害、性

策略與執行措施	推動單位	執行/協辦單位	執行期限	自評表對應書審指標
個別性內部控制事項，定時填寫自我評估表，執行自我檢視，以降低風險發生。				騷擾或性霸凌事件之防治、調查與處理-校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查處理及追蹤輔導情形
*3-5. 建立校園性別事件調查專業人員培訓講師群之定期經驗交流機制。	秘書室		113.1~113.12	
*3-6. 持續培訓並盤點校園性別事件處理之轉導諮商及行為人防治教育之人才。	秘書室	教務處 學務處	113.1~113.12	

陸、經費需求

為順利推動 113 年度性別平等教育工作，達成本校「深化性別平等教育課程教材與教學」、「加強校園性平教育宣導與防治」、「規劃及確保性別平等之安全校園空間」及「落實校園性別事件調查與處理」等四項工作重點，編列 113 年度各項目經費需求。

113 年度性別平等教育推動經費概算表 (依本校 113 年度性別預算編列情形載入資料)

單位：千元

序號	品項	數量	單價	金額	備註	對應性別預算編列原則
1.	深化性別平等教育課程教材與教學 鼓勵相關課程之授課教師，於課程內容結合性別平等議題。	1	300	300	開設通識性別平等相關課程及講師鐘點費。 【教務處經費】	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
2.	性別主流化訓練/性別意識培力/性別平等教育 (1) 舉辦性別主流化研習等相關活動。 (2) 自治幹部座談會及社團活動宣導學生性別平等教育。 (3) 辦理大一學生校外賃居安全與法律常識講座。 (4) 辦理房東座談會，以提供安全之租屋資訊。 (5) 辦理性別平等教育相關講座/工作坊。	1	25	25	辦理 2 場性別平等議題工作坊。預算包含講師鐘點費及交通費、印製研習資料及參訓人員誤餐費等，使師生省思、討論性別平等議題，預計總參與人員 100 人次。【教務處經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	40	40	性別平等教育相關講座、工作坊或宣導活動，合計 80 人次（以上）參與。藉由座談會的宣導，提升校內師生對性別平等意識的認知。【學生事務處經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	26	26	年度辦理 1 場次大一學生校外賃居安全與法律常識講座與房東座談會，預計 1,400 人次參加。【學生事務處經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	13	13	每學年舉辦 2 場性別平等教育相關講座【國際事務處經費】： (1) 中文場—參加對象為僑生，人數預計 60	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施

序號	品項	數量	單價	金額	備註	對應性別預算編列原則
					人以上。 (2) 英文場—參加對象為外籍生，人數預計 20 人以上。	<input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	10	10	舉辦性別工作平等相關研習活動，提升全校教職員工性別平等意識。【人事室經費】	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
3.	照明及監視器（設置、更新及改善） (1) 落實宿舍生活管理及門禁安全設施，隨時檢修監視系統運作，宿舍工作人員將不定期巡視宿舍，以確保宿舍安全。 (2) 校園安全地圖製作及公告。 (3) 各校區照明與錄影監控設備之定期檢視、維修及更新。	1	160	160	隨時檢修電子門禁管制系統及監視系統，以有效管制宿舍人員進出，提升住宿生居住安全及品質；宿舍安全設施滿意度調查，滿意及普通得票數合計 80% 以上。【學生事務處經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input checked="" type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	13	13	每學年開學期重新彙整更新印製校園安全地圖，發送全校各位及公布網頁周知。【環境保護及安全管理中心】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input checked="" type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	50	50	蘭潭校區嘉禾館、民雄校區樂育堂、林森校區樂育堂照明及監視器維修或汰換；確保使用者安全，預計完成 10 件照明及監視器修繕作業。【體育室經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input checked="" type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	20	20	獸醫學院院館更新感應照明燈 1 具及監視器 6 支，以維護人身安全。【獸醫學院經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input checked="" type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	300	300	各校區照明與錄影監控設備之定期檢視、維修及更新，以維護校園之安全。【總務處經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input checked="" type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	55	55	民雄校區人文館、藝術館及新藝樓夜間感應燈汰換。【人文藝術學院經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施

序號	品項	數量	單價	金額	備註	對應性別預算編列原則
						<input checked="" type="checkbox"/> 改善照明及監視器
4.	落實校園性別事件調查與處理 (1) 強化性別平等教育委員會功能。 (2) 受理、調查校園性侵害性騷擾或性霸凌事件案件。 (3) 培訓調查處理專業人員。	1	32	32	召開性別平等教育委員會議(每學期預計召開5次,校外委員1名),擬定年度性別平等教育工作計畫、審議校園性別事件調查處理建議及規劃推動性別平等教育之課程、教學、評量或宣導活動,以維護校園安全,營造性別友善校園。 【秘書室經費】	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	125	125	辦理校園性別事件調查處理申請案或申復案件:遴聘校內、外專家學者擔任調查小組、申復審議小組委員,進行調查訪談、撰寫調查報告及申復決定書等行政作業(校外委員:撰寫調查報告書1,020元/千字、出席費2,500元/1場次,實支實付)。 【秘書室經費】	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	58	58	推薦性平委員及承辦人員參加教育部或相關單位辦理之研習或調查小組出差旅費等(實支實付)。 【秘書室經費】	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
		1	20	20	彙編校園性侵害性騷擾或性霸凌防治教育宣導摺頁、海報等 【秘書室經費】	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
5.	性別友善/中立廁所、合理配置男女比例之廁所(設置、更新及改善)	1	20	20	蘭潭校區嘉禾館、民雄校區樂育堂性別友善廁所修繕、維護,提供使用者舒適、乾淨的如廁環境,預計開學期間每日使用300人次;寒暑假期間每日使用50人次。 【體育室經費】	<input type="checkbox"/> 辦理性別平等教育 <input type="checkbox"/> 辦理性騷擾申訴及研習訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 改善哺乳空間及無障礙設施 <input type="checkbox"/> 改善照明及監視器
合計				1,267		