

2026 年度「生醫與醫材轉譯加值人才培育計畫 (SPARK Taiwan) 」Anchor University 計畫

中國醫藥大學徵案計畫團隊公告

中國醫藥大學承接國家科學及技術委員會 (National Science and Technology Council, NSTC) 「生醫與醫材轉譯加值人才培育 - Anchor University 計畫」，為促進中部地區生醫創新研發成果之商品化與臨床應用，整合產、官、學、研、醫跨領域資源，建立完善之創新創業培育機制，協助具有商品化潛力之生醫技術、醫療器材、智慧醫療及數位健康等研發成果，加速完成概念驗證 (Proof of Concept, POC) 、價值驗證 (Proof of Value, POV) 、智慧財產布局及商業化發展。

本計畫將提供跨領域專業課程、專家輔導、研究資源媒合及研究經費支持，誠摯邀請具創新研發成果之跨領域團隊踴躍提出申請。

壹、計畫目的與支援項目

本計畫為受輔導團隊導入計畫經費補助與全方位輔導資源，協助將藥品、醫療器材及生醫相關研究成果進行技術驗證 (Proof of Concept, POC) 、價值驗證 (Proof of Value, POV) 及智財保護布局：

- ✧ 跨領域專業課程：涵蓋商業模式、轉譯與醫療法規、智財布局、行銷與商業管理等實戰模組。
- ✧ 研發經費與資源挹注：提供 POV / POC 專案補助經費，並協助貴重儀器設備委外或資源媒合。
- ✧ 智財權歸屬原則：執行本計畫後產生之智財權，依團隊成員貢獻值進行公平分配；原既有智財權仍歸屬原權屬單位所有。

貳、徵選資格與團隊組成要求

本計畫以團隊方式報名，須以「開發技術成為商品化產品」為核心目標提出計畫申請：

- 一、 成員組成：成員可包含教職員、臨床醫師、研究人員或學生 (不限定來自同一單位) 。

- 二、 臨床需求必要條件：團隊成員中必須至少有 1 位為臨床醫師，且於其職務上有使用該團隊產品之臨床需求。（若團隊目前缺乏臨床醫師，可洽詢本計畫專案辦公室協助媒合）。
- 三、 建議配置：建議每一團隊成員達 3 人以上，且有明確職務分工。其中應指定：
- 1 位擔任計畫主持人 (PI)
 - 1 位擔任未來可能成立之新創公司執行長 (CEO)

參、全方位培訓與輔導機制

一、 培育輔導

設置 Co-PI、Coach、Co-Coach 與專案經理。Coach 及 Co-Coach 針對技術、臨床、技轉或創業面向深度指導；專案經理則提供保母型專案追蹤，協助擬定專案計畫、安排課程及對接資源。

二、 商化實務課程培訓

預計於 2026 年 9 月至 2027 年 5 月 開設實體與線上教育訓練課程，受培訓團隊出席率須達 80% 以上。課程規劃如下：

模組主題	課程內容要點
專案與商業管理	專案管理 (PMP, ACP)、商業模式打造、行銷與商業管理
法規與智財策略	專利分析、TPP (目標產品 profile) 規劃、技術創新與智財佈局
資本與創業對接	創業主題規劃、籌資策略與早期投資簡報

三、 產業參訪與臨床實習

依團隊技術屬性安排標竿企業參訪，並依需求安排至臨床單位進行跟診或跟刀見習（須取得醫療同意與遵守防護規範）。

四、 關鍵研究資源協助

協助團隊申請委外執行關鍵研究，或協調尋找校內外貴重儀器與臨床設備支援。

五、 成果推廣與新創媒合

結合 SPARK-Taiwan 人才培育推動辦公室，舉辦研發與培訓成果推廣活動，媒合產業早期資金與投資人參與新創公司籌備。

肆、進度追蹤與研究經費核撥機制

- 一、進度追蹤與報告：專案經理定期協助進度追蹤，團隊需定期向 Coach/Co-Coach 進行進度彙報，並於 2027 年 1 月（期中）及 2027 年 6 月（期末）進行正式階段報告。
- 二、經費提列與分段核銷：研究經費額度由 Coach/Co-Coach 依審查委員建議提列，經進度追蹤評核後分段給予核銷。經費使用須嚴格遵守「國科會補助專題研究計畫作業要點」與「中國醫藥大學校內研究計畫作業要點」。
- 三、結訓後效益追蹤：持續追蹤團隊新創成立與技術移轉成果並回報國科會，以展現整體研發執行成效。

伍、培育考核機制

培育期間將依團隊執行情形進行定期追蹤及考核。

一、期中及期末成果報告

預計於：

- 2027 年 1 月辦理期中審查
- 2027 年 6 月辦理期末成果報告

二、團隊分級

依據審查與期中報告表現，團隊將採取分級輔導資源配置：

團隊類別	遴選條件	獲得資源與輔導說明
主攻團隊	通過徵選，且期中報告排名前段（經委員推薦）。	持續獲得完整研究經費、儀器資源、專案導師輔導與參訪活動。
副攻團隊	通過徵選，但期中報告排名後段者。	減扣研究經費與專案輔導，但可持續參加培訓課程及參訪行程。

潛力團隊	審查委員由候選團隊中推薦參與培訓者。	可參與全系列商化培訓課程，不提供研究經費與專案輔導。
------	--------------------	----------------------------

三、結訓追蹤

結訓後持續追蹤團隊發展情形，如成立新創公司或完成技術移轉，將作為本計畫推動成果。

陸、報名時間與申請方式

- 一、 徵件期間：即日起至 2026 年 9 月 16 日 (星期三) 下午 5 時止。
- 二、 申請文件：請填具「生醫與醫材轉譯增值人才培育計畫申請書」。
- 三、 繳交方式：請於截止日前將電子檔寄送至：cmuspark@gmail.com 逾期或資料不完整者，恕不受理。

柒、徵選及審查流程

- 一、 第一階段資格審查：就申請資格及資料完整性進行審查，不受理僅屬概念性構想之研究計畫。
- 二、 第二階段簡報審查：通過資格審查之團隊須進行簡報。簡報審查時間將另行通知。由審查委員決議培育團隊及研究經費補助額度。
- 三、 錄取通知：錄取結果將以電子郵件及電話通知，不另行公告。

捌、專案辦公室聯絡窗口

中國醫藥大學 產學合作處

SPARK Taiwan Anchor University 計畫辦公室

聯絡人：謝湑樂 專案經理

電話：04-2205-3366 分機 1582

E-mail：cmuspark@gmail.com
