



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195

網址：<https://goo.gl/jtiDGq>



人事法令宣導

1. 教育部107年8月16日臺教人(三)字第1070138299號書函以，轉知行政院函有關公修正「行政院與所屬中央及地方各機關學校公務人員獎懲案件處理要點」，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
2. 教育部107年8月31日臺教人(四)字第1070141312號書函以，轉知銓敘部函有關退休公務人員或其遺族受監護宣告尚未撤銷者之請領退撫給與疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
3. 教育部107年8月31日臺教人(四)字第1070141511號書函以，轉知行政院人事行政總處函有關「支領月退休金(俸)之退休(職、伍)再(轉)任人員，其發放機關與再任機關(構)之查核及防杜機制改善作法」，自即日停止適用一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
4. 本校107年9月6日嘉大人字第1079003707號函，核定修正「國立嘉義大學績優兼任行政工作教師及職員選拔要點」第6點條文，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
5. 本校107年9月10日嘉大人字第1079003681號函，核定「國立嘉義大學校長教授副教授延長服務案件作業要點」，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
6. 教育部107年9月11日臺教人(三)字第1070065148號函以，轉知行政院函有關公立各級學校教師各項補休期限規定一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。

7. 教育部人事處107年9月13日臺教人(三)字第10701489627號書函，轉知中華民國108年政府行政機關辦公日曆表請至行政院人事行政總處辦公日曆表專區下載使用，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
8. 本校107年9月19日嘉大人字第1079003940號函，核定修正「國立嘉義大學兼任教師聘任審查要點」，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
9. 本校107年9月25日嘉大人字第1079004031號函，核定修正「國立嘉義大學系所主管遴選續任及去職辦法」第13條條文，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
10. 本校107年9月25日嘉大人字第1079004030號函，核定本校「國立嘉義大學院長遴選續任及去職辦法」第2條、第5條、第11條條文，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。



人事工作報告

1. 107學年度第1學期公教人員子女教育補助費自即日起至107年10月2日(星期二)止受理申請。
2. 本校與「台灣中油股份有限公司嘉義營業處」完成優惠商店契約簽訂，相關優惠內容請逕至本校人事室網頁/熱門服務/員工生活服務項下查閱。



性別平等專欄



才結婚就想把對方「壓落底」，這樣的婚姻能有期待嗎？

【本文摘錄自網氏/岡市女性電子報網站/文：郭慧娟】

在訂婚和結婚儀式中，「戴戒指」一直象徵一種承諾和關係的確定，但不知從何時開始，在這神聖和重要的儀式過程中，加入了「壓落底」的「橋段」，變成一種誰能吃定誰的較勁象徵。才剛決定準備共度一生的一對新人，卻在訂婚或結婚儀式中，藉由戴戒指想將對方「壓落底」，或將手指彎曲避免未來一生被吃定，這種不尊重、不符婚姻期待的婚俗，值得深思和改變。

舊時訂婚時，會由準婆婆為準新娘戴上戒指，戴時要將戒指戴到手指根部，象徵要將媳婦「壓落底」，期望婚後能壓制對方，令其當個乖順的媳婦。這便是戴戒指「壓落底」的由來及儀式緣由。

隨著時代變遷，婚俗簡略許多，有的訂婚和結婚儀式合併辦理，有的單只舉行結婚儀式，現今戴戒指已演變成兩位新人互戴，有時在親友的叮嚀下，變成一種「較勁」儀式；當男方戴戒指想要「壓落底」時，女方也常不甘示弱，在男方將戒指戴到手指中間關節時，將手指彎曲，不讓男方「得逞」；同樣的，女方有的也同樣趁為男方戴戒指時「壓落底」。

不只是戴戒指如此，也聽聞有的媽媽會教女兒，結婚當天晚上，要將自己的衣服壓在新郎的衣服上面，將鞋子壓放在新郎的鞋子上，目的同樣都是希望在未來婚姻生活中能「吃定」對方，取得「主導權」，讓另一半能對自己言聽計從。

其實，無論是求婚、訂婚或結婚，戒指意義非凡，除了是新人彼此間的承諾外，還代表永恆、堅貞和期待。當新人彼此承諾願互許終生，在為對方戴上戒指那一刻起，意謂著生命進入了另一個新的階段，雙方必須很務實的磨合生活，互相尊敬、包容、扶持、體諒，才能維持婚姻，好好過生活。

建議大家可以改變觀念和作法。例如：新人彼此互戴戒指，若將戒指套到底，代表的是深情到底、或愛戴到底；也可以選擇彼此都戴到手指指節處，再由新人自行將戒指套到底，象徵彼此尊重、互為愛戴。



瞭解智慧財產權專欄

商業用途無限擴張？使用內建新細明體一年要付費2萬多！

【本文摘錄自信傳媒網站/文：秦宛萱】

破百萬訂閱的 Youtuber Joeman 日前拍攝影片提到自己於五月收到威鋒數位公司來信，說自己影片中使用的字型已經侵權，需要付版權費，他認為合理便繳出一年2萬多的費用，但其中最令他訝異的是，有人是因為使用新細明體或標楷體而被請求付費。

威鋒數位的前身為華康公司，從最常用的新細明體、標楷體到海報製作的海報體、仿書法的瘦金體，以及較新的娃娃體等，都是這間公司的產品。然而或許你也會跟 Joeman 一樣納悶，「新細明體不是內建字體嗎？為甚麼要錢呢？」但經一查發

現，因為新細明體與標楷體是華康當初授權給微軟使用，但在微軟官方的 FAQ 中的一段文字表示，如果您想要授權特定內建字型，請直接與字型供應商聯繫，如果您找不到任何版權訊息，使用上請小心。意思就是指，內建字型式可以給使用者使用，但若是要用於營利的話，直接使用可能會有侵權的風險。此外，這樣的追討，也溯及既往，即便是很久以前的影片，公開就會有點閱，威鋒數位將之視同營利行為，也要求付錢。

免費的最貴！從學習使用者付費開始

事實上，根據網頁字型服務廠商 justfont 表示，一款字型的製作，以中文字型來說，至少要設計13,503個字，而每個字的字型都需要設計師親手一個字一個字做，一個設計師一天只能調整10多個字，因此通常是一個團隊的製作，這樣的製作成本其實不低。

而且沒人知道的是，這些字體本來就不是免費的。台灣主要字型廠商在2001年左右推出許多字型光碟在市面上販售，但由於容易複製、傳散，導致盜版人數眾多舉證困難，安裝機制上又無法有效防止，導致字型的消費市場走向失敗。Justfont 緩頰表示，台灣市場仍然無法有足夠支撐營運的正向營收，選擇以發警告信函的方式，的確能理解是一種不得已的作法，也難免讓許多人覺得是「養套殺」。

威鋒商業用途無限擴張？

對此，律師巴毛則在粉絲團質疑，根據威鋒的說法，認為 Youtube 有營利，所以使用字型就是商用，並不在微軟授權範圍裡面，似乎很合理，但所謂商業用途，意指獲取商業利益或私人金錢報酬的方式而使用，那用「標楷體打書狀列印出來送去法院？」「私人營利演講用新細明體做 PPT 這樣算不算商用？」，那全台灣一年有多少人要付費2萬多給威鋒？

他補充，電腦字型絕對是屬於美術著作的範圍，但有一種見解是只有在下載或是別的方式以重製等方式侵害到一整組字型的時候，才會構成侵害字型的著作財產權，否則單獨使用輸出的字體，是沒有問題的。且根據著作權法，如果以 youtube 影片為案例，其實字型在整部影片裡面佔的比例非常小，通常就是字幕或一點特效，雖然影片營利，但拿來吸引觀眾及點閱率的是影片本身，而非這個

字型本身去吸引觀眾獲利，就「利用結果對著作權在市場與現在的價值」，其實應該影響不大。

使用者可以這樣求自保

目前，新細明體、標楷體到底能不能商用，目前還沒有定論，創作者若擔心自己是否也會不小心侵權的話，其實在 Mac 使用內建的字型都可以安心商用，或可以使用「自由授權」的字體，像是 Google 與 Adobe 聯合出品的思源體，再者可以付費選擇支持字型廠商，都可以免於侵權之災。



健康生活專欄

中醫教你40歲後打造水潤肌

【本文摘錄自健康雜誌網站/文-林貞岑】

40歲後，肌膚變得乾燥，好像怎麼喝水也沒有幫助，該怎麼辦？

不管幾歲，維持外表最佳狀態，都令人覺得愉悅、自信。40歲後，女性黃體素分泌減少，肌膚會變薄、乾燥、產生皺紋及鬆弛，疲勞、壓力、睡眠不足會使狀況更加惡化。中醫認為，適當補充身體津液，達到滋陰效果就能改善皮膚乾燥狀況。全真中醫醫療體系總院長褚柏菁提到，精油按摩效果不錯，像玫瑰及茉莉被廣泛用於皮膚保養，以中醫理論分析，玫瑰的行氣、活血效果優於茉莉，但茉莉能滋陰補腎、提升荷爾蒙能力較玫瑰強。

而且，玫瑰能讓鬱悶、肝氣不疏的女性重拾信心；茉莉則能讓低潮、冷漠及缺乏愛的女性溫暖、感覺愉悅，平常可以滴幾滴在常用乳液中擦拭或者嗅聞，能平衡荷爾蒙及情緒問題，對男性也有效。或者，可多吃些白木耳、秋葵、山藥等黏液多的食物，有助滋潤全身。

「最便宜的滋陰藥就是水，」褚柏菁不建議大量牛飲灌水，而是掌握聰明喝水：

1. 猛灌飲料。飲料不是水，對身體滋潤度沒有幫助，尤其含糖飲料更可能加重身體燥熱狀況。
2. 喝水要少量多次，每次啜飲幾口就好。

3. 水盡量在早上喝。「通常白天喝夠了，晚上就不會渴，」她提到，晚上三焦經運化全身氣血及能量，此時喝太多水可能阻礙運行，建議晚上七點前喝水，避免夜晚陰虛造成皮膚乾燥。



員工協助方案(EAP)專區

I care  ([本校員工協助方案專區連結](#))

好文分享：

學會丟掉東西，人生可以更好：丟掉50樣東西，我學會勇敢

【本文摘自我讀網頁/ 文：知識家】

當你開始丟，你會得到煥然一新的想法。有人意外發現自己原來可以創業，而且比以前的老闆還行；有人終於走出喪父之痛；有人甩掉破碎的婚姻重新開始，也有人和大學時錯過的戀情重逢——在丟東西的過程中，總是會有許多意外的發現。但不管丟掉什麼，人生都因此更美好。」

以下有幾個原因，為什麼你需要減法規則：

一、很多東西不是沒用，而是你已不再用

翻翻你的衣櫃，有多少衣服是你已經不穿的，但它為什麼還在你的衣櫃？很多東西不是沒用，而是你已經再也不會用，對於已經不會再用的東西，留著就是一種負擔。

二、很多東西不是需要，而是想要

生活其實可以很簡單，但很多人都將自己的生活搞得很複雜，其實人類真正的需求沒有很高，問問自己，有多少東西並不是你需要的東西，而是你想要的東西？

三、很多東西很美好，但已成為過去

郭書齊說：『放下，就是當你丟掉所擁有的，並且相信往前走，你會得到更多。』很多東西很美好，但是你應該往前看了，因為那些已成為過去，你能把握住的只有現在。蓋兒·布蘭克說：「丟東西之所以困難，是因為你必須作出決定，所以要小心！我們要做的是直接丟掉，不是把東西挪來挪去。超過50萬人的經驗，讓蓋兒·布蘭克敢保證：只要你丟掉50樣東西，就會啟動某種奇妙的動能；你將不再是那個猶豫不決、等待適當時機、等待被發掘，等著事情恢復原狀的人；不！你會成為向前邁進、離開看台、準備進場大顯身手的人。」

四、很多東西，留著其實是一種負擔

你有時候是否還會繼續沈浸在過去美好的回憶？郭台銘說：『成功是一名差勁的導師，它給你的是無知與膽識，不能給的是下次成功必備的經驗與智慧。』過去成功的經驗可能是一種負擔，它會阻礙你日後做出正確的判斷，因為世界一直在改變，成功的規則也一直在改變，複製過去成功的經驗並不保證下一次會成功。

很多東西，留著其實是一種負擔，過去的习惯、經驗、感受等等，都可能是一種負擔，試著將它們丟掉，你將會發現自己的人生已變得更美好。

五、很多東西，丟了會讓你更好

《丟掉50樣東西，我學會勇敢》這本書說：『無論是看法、信念、回憶、工作、甚至某個人，只要它會讓你心情下沉，或感覺不好，就丟掉。如果它只是擺在那裡佔空間，毫無正面貢獻，就丟掉。如果你得花很長時間權衡利弊，或煩惱該如何是好，就丟掉！別害怕。這是你的人生，你毋庸置疑一定擁有的東西，你丟不掉。』

蓋兒·布蘭克說：「你知道抽屜裡面還有什麼嗎？鑰匙。裡面還有幾十年都沒有用來開過任何鎖的鑰匙。但是你覺得扔掉鑰匙不好，鑰匙很重，碰到垃圾桶底部會發出鏗鏘鏘的聲音。別在意，把它們扔掉，全扔掉。」

很多時候，我們都被一些不重要的事綁住了，這正是為什麼我們需要減法規則的原因，學會丟掉東西，人生可以更好。

人事室關♥您

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	0800-788-955(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439



人事動態 人員異動名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
圖書館典藏組	組長	龔惠如	職務調整	107.08.01
圖書館閱覽組	組長	鄭毓霖	職務調整	107.08.01
圖書館採編組	組長	林彩玉	職務調整	107.08.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
研究發展處學術發展組	組長	楊弘道	職務調整	107.08.14
總務處	組員	楊雅雲	退休	107.08.17
機械與能源工程學系	專案組員	羅嘉琪	回職復薪	107.08.30
機械與能源工程學系	臨時人員	賴盈方	離職	107.08.30
學生事務處	教官	林春暉	新進	107.09.01
學生事務處學生輔導中心	專案諮商心理師	許家綺	離職	107.09.01
師資培育中心	職務代理人	劉惠美	新進	107.09.03
師資培育中心	組員	林玥君	留職停薪	107.09.03
生物機電工程學系	專案辦事員	唐靖雯	職務調整	107.09.04
生物機電工程學系	技士	謝秀娟	退休	107.09.04
音樂學系	副教授	楊千瑩	留職停薪	107.09.10
人事室	組員	丁綵晨	調任他機關	107.09.10
環境保護及安全衛生中心 職業安全組	組長	陳麗芷	職務調整	107.09.10
語言中心	專案講師	莫珍妮	新進	107.09.17
研究發展處綜合企劃組	組長	楊詩燕	陞遷	107.09.21
學生事務處學生輔導中心	專案諮商心理師	江玉靖	新進	107.09.25



10月份壽星

副教授劉馨珺	副教授董維	主任盧天麒	組長龔惠如
助理教授黃朝嘉	專案助理教授林彥多	教授蔡柳卿	組長林彩玉
專案講師王達納	技佐吳冠倫	專案辦事員江佩璇	技士張紀宜
技工蔡秋美	助理教授蔡若詩	工友黃孝親	助理教授潘宏裕
技士林文進	主任黃膺任	助理教授陳柏璋	教授鄭秋平
副教授張淑媚	專案技士周志宏	教授陳聖謨	工友許秋昇
助理教授江一蘆	專案書記黃瀚葭	專案護士陳雅玲	講師吳振賢
技士沈玟君	組員廖淑員	組員胡麗紅	助理教授郭建賢
教授林樹聲	組員陳怡諭	教授許家驊	駐衛隊員朱銘斌
專案助理教授蔡元卿	工友葉芳琰	助理教授王柏青	辦事員蕭全佑
專案諮商心理師江玉靖	教授周仲光	主任嚴志弘	技士溫英煌
組長張雯	教授陳碧秀	副教授江秋樺	助理教授黃襟錦
副教授許成光	專案技佐何綺真	專案講師莫珍妮	教授黃國鴻
主任洪燕竹	副教授張栢祥	辦事員劉曉華	副教授蔡樹旺
專案助理教授莊智升	組員吳永勤	副教授李際偉	助理教授吳德輝
組長洪泉旭	組員潘建齊	教授葉進儀	組員楊睿峰

技士羅欣嵐	助理教授林志鴻	主任林明煌	主任陳建元
教官王怡淑	教務長古國隆	副教授丁心茹	助理教授陳旻男
教授林幸君	主任朱彩馨	專案輔導員郭佳惠	院長章定遠
副教授張志成	專案助理教授張文昌	副教授劉漢欽	專任臨時組員張麗貞
專案諮商心理師魏郁潔	組長張幸蕙		

附註：

一、本校107年度員工生日禮券金額為1200元，廠商為家福股份有限公司（家樂福）。

二、以上所列10月份壽星名單，請各單位於10月5日起一週內務必派員至各校區負責之同仁處，將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。



榮譽榜

107學年度第1次職員甄審及考績委員會議通過嘉獎人員

單位	姓名	獎懲	獎懲事由
總務處	張育津	嘉獎一次	辦理校長宿舍遷入事宜，圓滿達成任務。
總務處	郭宏鈞	嘉獎一次	辦理校長宿舍遷入事宜，圓滿達成任務。
總務處	陳雅萍	嘉獎二次	辦理校長宿舍遷入事宜，圓滿達成任務。
校長室	王秀娟	嘉獎一次	協辦第七任校長遴選業務，負責盡職，圓滿達成任務。
產學營運及推廣處	林金龍	嘉獎一次	自107年7月3日至107年7月25日代理該處處長職務，認真負責。
學生事務處	胡麗紅	嘉獎二次	辦理106年度「原住民學生就讀大專校院獎助學金申請暨核發工作」，圓滿完成任務。

107學年度第1次專案人員甄審及考評委員會議通過嘉獎人員

單位	姓名	獎懲	獎懲事由
園藝技藝中心	何綺真	記功一次	參加2017全國蘭花育種競賽，榮獲傑出育種者獎蝴蝶蘭組第一名。
木質材料與設計學系	潘靜茹	嘉獎二次	協辦「2018森林市集台中場-五木森活」活動，圓滿完成任務。
木質材料與設計學系	許哲綸	嘉獎一次	協辦「2018森林市集台中場-五木森活」活動，圓滿完成任務。