



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195  
網址：[http://www.ncyu.edu.tw/personnel/gradation.aspx?site\\_content\\_sn=962](http://www.ncyu.edu.tw/personnel/gradation.aspx?site_content_sn=962)

## 人事法令宣導

1. 教育部人事處106年3月27日部法二字第1064209183號令，轉知銓敘部有關公務人員懲處權行使期間之釋示，相關內容請逕至本校人事室網頁/人事法規釋例項下查閱。
2. 教育部106年3月28日臺教人(二)字第1060028075B號令，轉知教師職前年資採計提敘辦法第三條第一項第五款所定公立學校教師職前曾任專科以上學校教師服務成績優良之認定基準，除繳有服務學校出具之年資(功)加薪(俸)證明，或曾任年資已達最高年功薪，繳有服務成績優良文件者外，尚包括依大學自訂之評鑑規定經核定通過，繳有原服務學校出具之證明文件。相關內容請逕至本校人事室網頁/人事法規釋例項下查閱。
3. 教育部106年3月31日臺教人(一)字第1060037980號函，有關勞動部函釋勞資爭議處理法第9條第2項所稱有核可權機關之相關疑義一案說明，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
4. 教育部106年4月5日臺教人(四)字第1060046509號函，轉知中華民國全國公務人員協會與華南產物保險公司簽訂「公務人員自費團體保險專案」、「強制險優惠專案」及推薦新光人壽「五動鑫富利率變動型終身壽險」方案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
5. 教育部人事處106年4月5日臺教人(三)字第10600460998號函，轉知銓敘部函示有關考績委員會對於擬予考績列丁等及一次記二大過人員，處分前應給予當事人陳述及申辯之機會。對於擬予考績考列丙等或平時考核懲處人員，為強化考核之公平與公正，各機關參酌行政程序法第102條及第103條等有關陳述意見之規定，得給予受考人陳述及申辯機會。相關內容請逕至本校人事室網頁/人事法規釋例項下查閱。
6. 教育部106年4月6日臺教人(三)字第1060035222號函，轉知內政部於106年3月13日台內移字第1060951222號令修正發布「臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區作業規定」第5點、第8點及第2點附件一。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
7. 教育部人事處106年4月17日臺教人(三)字第1050905967號函，公告教育人員依家事事件法、兒童及少年福利與權益保障法相關規定，與收養兒童先行共同生活期間，得準用教育人員留職停薪辦法第4條第1項第3款申請育嬰留職停薪之規定。相關內容請逕至本校人事室網頁/人事法規釋例項下查閱。
8. 教育部106年106年4月21日臺教人(四)字第1060037689號函，說明有關公立學校教職員於85年1月31日前曾任學校教職員退休條例第14條第2項規定「其他公職人員」，且已於85年1月31日前已再任或轉任公立學校教職員並依該條例辦理退休時，該段「其他公職人員」年資是否無需與教職員年資合併計算併受退休年資採計上限限制一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/人事法規釋例項下查閱。

9. 教育部106年4月25號臺教人(一)字第1060058042號函，轉知行政院106年4月21日院臺勞字第1060011491號令修正公布之「勞資爭議處理法」第6條、第43條，並自106年5月1日施行。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。

## 人事業務--工作報告

1. 106年5月24日(星期三)9:50-12:00，於蘭潭校區行政中心4樓瑞穗廳辦理「推動教師多元升等制度—產學合作計畫承接及推動經驗分享」講座，請同仁踴躍參加。
2. 本校與「布諾奇有限公司」完成特約商店契約簽訂並提供優惠，相關優惠內容請逕至本校人事室網頁/熱門服務/員工生活服務項下下載。
3. 本校契僱人員及專案工作人員於106年5月1日(星期一)勞動節得依勞動基準法規定休假1日。
4. 106年4月6日以嘉大人字第1060004169號函發文本校各教學單位及中心，轉知教育部重申有關大專校院兼任教師之權益保障事項一案。
5. 本校送審教師資格審查意見表已加註各類型送審作之篇(件)數，電子檔已公告於人事室網站，為避免外審委員因不了解本校各類型升等著作之篇數規定，而造成審查有偏頗之情事，各學院、系(所、中心)辦理本(106)學年度教師升等，務請使用新式表格。
6. 教育部函知有關專科以上學校教師資格審定辦法第21條第2項所定專門著作、作品、成就證明及技術報告，應符合「公開」之規定，請查照並轉知所屬教師知照。(106年4月27日嘉大人字第1069001725號函轉知各學院及系所在案。)

## ◎『性別平等專欄』

### 非洲公益／解決饑荒的關鍵：實現性別平等與女性賦權

【本文摘自公益交流站網頁/文：蔡祁珊】

非洲的農業勞動人口中，女性所占比例高達 60-80%，光是撒哈拉以南非洲地區就有 50% 以上的農業活動是由婦女從事，這些婦女供應了區域 60-70% 的糧食。縱使婦女在農業中提供了大部分勞動力，但受限於不公的社會體制，使得她們在工作上無法獲得合理的待遇。有一份由世界銀行聯合許多學術機構共同合作發表的研究報告，針對非洲6個國家（衣索比亞、馬拉威、尼日、奈及利亞、坦尚尼亞、烏干達）進行調查。報告指出，雖然女性在非洲農業中的勞動人口占60-80%，但是實際上真正投入作物生產的勞動力卻僅有 40%，且因為社會的束縛、政府的不關心，使得婦女管理的土地生產力顯著低於男性所管理的區域。

為何即使女性農業人口眾多，卻是這樣的結果呢？

### 1. 傳統性別分工觀念的束縛

在非洲的許多國家和社區，傳統性別分工的觀念並不利於女性事業發展。例如：在傳統觀念裡，女性是照顧家庭成員的角色，而男性則是帶來收入的角色。在烏干達、喀麥隆等許多非洲國家，女性所種植的作物多為提供家庭所需，男性則負責行銷或是種植高經濟價值的外銷型作物；而女性除了家務事，有時也必須協助父親或丈夫的工作。這等觀念也造成婦女日常庶務的負擔增加，因此造成更嚴重的連帶效應發生。

### 2. 信貸申請困難，使女性無法添購足夠材料

隨著農業技術進步，肥料和農藥的使用能夠有效的提高農業生產量，但前提是必須挹注現金進行前期投資。社會對性別的不平等對待，使得女農民普遍能獲得的資金和信貸的機會較低。譬如：有些銀行要求申請人必須能識字，或是必須要有丈夫或男性作擔保人才能取得信貸。這些隱形天花板讓女性農民做事處處受限，因此沒有足夠的資金購買肥料與農機設備，大大影響她們的生產力。

### 3. 女性受教育的機會少

許多女性農民面臨的另一個問題是：即使有了農產品也不懂得行銷、買賣。主要原因是婦女的受教權不被重視，導致許多婦女成為文盲，因此當面臨買賣契約簽訂的時候，她們只能求助會讀書寫字的丈夫幫忙。這也使得女性在發展自己的事業上受到限制，也因為如此，婦女常常被認為缺乏決策能力，無法參與社區的決策或擔任管理職務。例如在某些地區的土地分配是由村內領導人負責，而婦女也可能會因為被認為缺乏管理和耕種能力，所以被分配到較小或較不肥沃的土地。

### 4. 取得土地所有權的困難

在許多非洲社會中，無論是法律還是社會文化規範，土地所有權和使用權常常歸於男性，女性僅能透過男性親屬而取得土地。世界銀行的資料也指出，婦女獲得土地的機會較少，對土地所有權的保障較弱，例如坦尚尼亞的 Haya 族，女性沒有

永久的土地權。缺乏土地繼承或使用權的保障，迫使許多非洲婦女失去改善其生計的重要經濟工具。

#### 5. 氣候變遷使女性農民更為弱勢

除了上述社會觀念影響的不公問題，不規則降雨、洪水、乾旱等全球氣候變遷因素，也使得原本已位居弱勢的女性農民面臨更為嚴苛的挑戰。

#### 將性別平等納入國家施政與發展計畫

飢餓方案是美國的國際非政府組織，它們創建微型融資計畫，包括向非洲女性農民提供培訓、財務規畫的建議和信貸，目前已為貝寧、布吉納法索、馬拉威等許多非洲國家的女農民提供超過290萬美元。比爾與梅琳達蓋茲基金會在坦尚尼亞的 Mbeya 地區也為女農民提供農業培訓，教導她們如何提升咖啡的質量和數量，以提升她們的收入。

雖然目前非洲女性從事農業還有許多障礙，但許多專家學者仍然認為這些女性農民的未來是樂觀的。隨著時代變化，傳統的分工形態也開始有所轉變，許多男性開始移動到農業以外的工作，而參與經濟作物種植的女性也變多了。透過政府和一些民間單位的介入，讓女農民能有經濟能力，不僅能養活家庭、解決飢荒問題，也能破除過去傳統觀念中對女性工作的刻板印象，提升婦女地位，創造更為平等友善的環境。

## ◎ 『消費者保護新知』

### 市售鮮奶是否含有大量磺胺劑呢？

【本文摘自衛生福利部食品藥物管理署網頁】

網路流傳市面上販售的鮮奶都含有大量磺胺劑，這是真的嗎？

解答：

1. 乳牛可能會有細菌經過泌乳孔道入侵到乳腺，造成乳腺發炎，導致乳牛乳房紅腫、牛隻食慾不振、發燒、精神抑鬱、產乳量明顯下降。磺胺劑為酪農治療牛隻乳房炎的常用藥劑，必須遵照用藥規定使用，磺胺劑種類包括磺胺嘧啶、磺胺氨苯、磺胺奎林等10種。

2. 各乳品廠於收購生乳時，均會依據「動物用藥殘留標準」規定，牛乳中磺胺劑的殘留標準容許量不得超過0.1ppm，若發現酪農的生乳殘留超量的磺胺劑，則該批生乳一律不予收購並廢棄。此外，生乳中若含有磺胺劑等抗生素，亦不得用於培養優酪乳等含活菌之發酵乳製品。
3. 食藥署提醒民眾在選購牛乳時，應注意包裝完整、清潔、密封完全、標示清楚，標示包括：內容物容量、成分(包括使用原料、乳脂率、乳固形分等)、殺菌處理方式、製造日期及有效使用日期、生產廠商及廠址、工廠登記證字號等，並存放在0~7°C適當冷藏的環境。

## ◎『健康生活專欄』

上班久坐腰酸背痛？營養師：不只伸展，平常還要多吃「這些食物」改善才有效！

【本文摘自自由時報網頁/文：記者汪瑋琪】

上班坐在辦公室超過8小時以上，又因為工作繁忙無法常常起身走動，一下班立刻腰酸背痛到不行，就連洗熱水澡也無法好好地放鬆嗎？根據「DailyMail」報導，身體某部位會覺得痛代表那個地方可能發炎了，因此不能單單只做伸展操鬆開緊繃肌肉，也要配合「食療」減少發炎，才能進一步消除疼痛，而哪些食物是你該吃的呢？看看專家們怎麼推薦吧！

### 1 橙色蔬菜

橙色蔬菜不難辨別，有胡蘿蔔、南瓜、紅薯、甜瓜等，它含有消炎效果的類胡蘿蔔素含量極高，而且還有調節和平衡免疫系統的維生素A。

### 2 漿果

藍莓、黑莓、桑葚等漿果類大多含有豐富的花青素，而它同樣也具有非常好的消炎效果，而且還能增強免疫系統，更是很強的抗氧化劑，減少膠原蛋白被破壞，對女性而言，它不僅是非常好的天然消炎藥，也是最天然的美膚品。

### 3 鳳梨

鳳梨裡含有一種叫做「鳳梨蛋白酶」的物質，它的抗炎性相當好，加上又有促進吸收蛋白質的功效，因此常常被使用於運動傷害、外傷、關節炎上，而且吃鳳梨時，是不是常常覺得刺刺的？這也是因為它分解蛋白質，讓舌頭呈現赤裸狀態才會如此唷！

### 4 綠色蔬菜

羽衣甘藍、菠菜等深綠色蔬菜含有具有抗炎特性的類胡蘿蔔素和類黃酮，而且它們還都有豐富的礦物質，能維持肌肉和神經的正常功能，並強化骨骼健康，對久坐造成的痠痛感更有極好的療效。

### 5 奇亞籽

奇亞籽富含 Omega-3 脂肪酸，不僅能消炎，還能減緩消化，將飽足感延長，減少對糖和垃圾食物的渴望，而它不單只存在奇亞籽裡，鮭魚、鮪魚、鯖魚、旗魚、鱈魚等也都含有不少的 Omega-3 脂肪酸。

### 6 甜菜

甜菜根含有天然消炎藥物甜菜鹼，在延緩衰老和預防疾病都能發揮良好的功效，除此之外，甜菜能讓更多氧氣進入心臟，提高運動耐力，專家們建議，甜菜汁較有利於人體吸收，而且用喝的比較不容易讓養分流失。

## ◎ 『員工協助方案(EAP)專區』

([本校員工協助方案專區連結](#))

### 「築巢優利貸」房屋貸款及「貼心相貸」消費性貸款介紹

#### 一、築巢優利貸

目前由中國信託承作，利率為按郵政儲金2年期定儲蓄存款機動利率固定加碼0.465%計算，機動調整。貸款期間最長為30年。【築巢優利貸網頁：<https://goo.gl/k7WKzX>】

#### (一) 本案開辦的緣由？

為使全國各機關學校及公營事業機構員工辦理購置房屋及其基地貸款時有適當貸款管道，經由行政院人事行政總處以公開徵選方式，由中國信託商業銀行獲選。

#### (二) 築巢優利貸之申辦期間？

期間為民國106年1月1日至107年12月31日。

#### (三) 築巢優利貸利率？

依中華郵政二年期定儲機動利率固定加碼0.465%機動計息。

#### (四) 申貸之資格條件？

本案貸款適用對象為：

1. 中央及地方各機關、公立學校編制內員工。

2. 公營事業機構編制內員工。

●上述對象係指下列各類人員：

(1)各機關公務人員、雇員及技工、工友。

(2)各級公立學校教職員工。

(五)不適用本貸款之對象有哪些？

1. 軍職人員(有軍階者即為軍職)不適用，如公立學校教官。

2. 非現職公教人員、公教人員於試用期間、約聘僱人員等不適用。

(六)是否限首次購屋？

本項貸款不限首次購屋，凡符合申貸資格及條件者，皆可申請本項貸款，惟中信銀就本項貸款具有最終准駁核貸權。

(七)相關費用為何？

1. 收取借款人及保證人之信用查詢費，每人新臺幣100元整。

2. 房屋抵押權設定之代書費、規費、設定費、火險及地震險等非中信銀收取之費用由借款人自行負擔。

## 二、貼心相貸

目前由臺灣土地銀行承作，利率為按郵政儲金2年期定儲蓄存款機動利率固定加碼0.505%計算，機動調整。【土地銀行貼心相貸網頁：<https://goo.gl/h4S16R>】

(一)適用對象：

1. 各機關公務人員、雇員及技工、工友。

2. 各級公立學校教職員工。

3. 連續服務滿1年之約聘僱人員。

(二)額度：每人核貸金額最高200萬元，加計其他金融機構同性質貸款，合計每月應攤還本息金額不得超過每月俸給總額三分之一，且於全體金融機構之無擔保債務歸戶後之總餘額除以月平均收入，不得超過22倍。

(三)利率：依中華郵政2年期定期儲金機動利率加0.505%機動計息。

(四)期限：最長7年。

(五)還款方式：按月平均攤還本息。

對抗壓力有管道

衛福部安心專線	0800-788-955(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

~人事室關心您~ i Care 

人事動態



人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
園藝學系	技士	莊畫婷	陞遷	106.03.31
管理學院	專案組員	莊意蘭	離職	106.03.31
人文藝術學院	專案書記	郭麗	新進	106.03.29
管理學院	專案組員	葉雅真	職務調整	106.04.01
教務處	專案辦事員	陳應昇	陞任	106.04.01
教育行政與政策發展研究所	專案組員	廖敏秀	陞任	106.04.01
教務處註冊與課務組	專任臨時組員	劉麗雲	退休	106.04.06
總務處營繕組	技士	洪啟倫	調任他機關	106.04.17
環安衛中心職業安全組	技士	陳冠蓉	新進	106.04.24
外國語言學系	專案辦事員	吳宛儒	離職	106.05.02
人事室	專案書記	林善真	離職	106.05.02

5月份壽星



主任鍾國仁	教授侯嘉政	專員王麗雯	組員吳榮山
主任江彥政	契僱辦事員李嘉濱	技士陳冠蓉	組員林玥君
副教授李永琮	副教授陳清玉	專案助理教授許育嘉	教授蕭文鳳
助理教授楊卓真	副教授簡瑞良	組員祝翠珠	助理教授陳琴韻
專案助理教授潘彥瑾	組員鍾明仁	專員林明衡	主任何坤益
講師黃久玲	教授王建雄	組長莊淑瓊	教授蔡渭水
副教授林炳宏	組員涂博榮	組長蕭瓊芬	技佐李俐瑩
中心主任林仁彥	主任郭章信	獸醫師蔡筱蓓	教授沈宗奇
助理教授陳瑞彰	專案辦事員鄭素梅	院長劉榮義	專案辦事員黃婉瑄
契僱技士潘靜茹	院長李鴻文	專員王秀娟	助理教授陳滿樺
講師謝志忠	組長郭煌政	技工曾坤興	秘書陳惠蘭

技工莊美紋	專案技佐高健龍	專案辦事員鄭夙惠	助理教授李亭頤
教官陳至賢	學術副校長艾群	組員張劉華芬	助理教授楊琇玲
技工羅英明	教授楊英賢	副教授賴治民	組員廖昭雄
專案辦事員李依霖	副教授郭珮蓉	專案組員謝明潔	組員鍾雯州

**附註：**

- 一、本校106年度員工生日禮券金額為1200元，廠商為劍湖山世界股份有限公司嘉義分公司（嘉義耐斯）。
- 二、以上所列5月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。