



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195  
網址：<https://reurl.cc/1QVYn9>

## 人事法令宣導

1. 教育部109年7月10日臺教人(二)字第1090098803號書函轉知，公務員懲戒委員會自109年7月17日起更名為「懲戒法院」一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
2. 教育部109年7月14日臺教高(五)字第1090095846E號函知，「大學法施行細則」第17條之1業經該部於中華民國109年7月14日以臺教高(五)字第1090095846B號令修正發布一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
3. 教育部109年7月22日臺教人(四)字第1090102500號函轉知，銓敘部關於支(兼)領月退休金人員於公務人員退休資遣撫卹法公布施行之日(107年7月1日)起1年內死亡，與其未再婚配偶婚姻關係存續10年以上得依規定擇領遺屬年金一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
4. 教育部109年7月24日臺教人(三)字第1090104676號書函轉知，行政院修正「行政院與所屬中央及地方各機關學校公務人員獎懲案件處理要點」第四點、第七點、第十一點，並自109年7月17日生效一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
5. 教育部109年7月8日臺教人(二)字第1090096942號書函轉知，銓敘部民國109年7月2日部法一字第10949502621號令有關公務員服務法第13條之解釋一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
6. 教育部109年7月1日臺教人(三)字第1090090908號函轉知，有關公務人員懲處權之行使期間，應類推適用公務員懲戒法規定一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。

7. 教育部109年7月14日臺教人(二)字第1090096661A號書函轉知，有關公務員兼任技能檢定之監評人員，請依銓敘部109年7月2日部法一字第10949459241號令規定辦理一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。



## 人事工作報告

1. 本校於109年7月28日(星期二)上午9時30分點於行政大樓四樓瑞穗廳辦理一級主管暨附小校長致聘典禮，活動圓滿順利。
2. 為凝聚全校主管團隊共同願景，本校訂於109年8月20日(星期四)假嘉義市鈺通大飯店舉辦109學年度主管共識營。



## 性別平等專欄

### 數位時代的親密關係，如何走向「所有人都可以參與、發聲」的共同編輯？

【本文摘錄自 [The News Lens 關鍵評論](#) /文: [戴綺儀](#)】

近幾個月以來，多起名人的感情糾紛被搬上檯面，像是羅志祥事件引發熱烈討論。在數位時代的親密關係，變成「所有人都可以參與、發聲」的共同編輯。

#### 私事也會共同編輯

周揚青和羅志祥的感情糾紛，風向隨各方發文不斷改變；Johnny Depp 和 Amber Heard 的家暴紛爭，聲援女方的風向因一篇報導風雲變色為 #JusticeForJohnnyDepp (還強尼戴普一個公道)。

瞬息萬變的風向，是數位時代快速、變化、連結碎裂化的現代性，當事人與媒體爭奪話語權，網友不是單純接收者，更是意義的動態創造者，讀者形成風向進而影響網媒即時更新。原本屬於當事人的感情紛爭成為網媒、當事人、網友「共同編輯」的感情腳本。

#### 主流親密關係的改變

作家張娟芬1999年形容家庭領域的父權模式有別於公領域，是種「人盯人式的父權」。想像一下主流親密關係，日常生活從家庭、教育、媒體、規範都建構著「異性戀常規性」，分明的二元想像裡有男女版本教戰手冊，召喚個人成為「好」的男或女，準備進入一柔一剛、一主一被、公私分明、「平等」而體面的親密關係。

如今，社交網絡提供人們實踐親密性的多元模式，也成為訴訟裡的證據、媒體報導裡的依據。

過去，我們相信講出自己的故事，意味著成為故事的主人，在敘述過程建構認同及主體性，然而數位時代的「共同編輯」，人人皆可為的數位書寫，讓此過程更加複雜。本文以至少一方公眾人物的台灣網路新聞為例，思考親密關係如何改變。

### 誰會失足？誰能復出？

有了異性戀常規性加持，人們才能對他人感情紛爭振振有詞。羅志祥與愷樂都公開道歉卻效果迥異，媒體引用名嘴評論做成新聞，羅的520懺悔文「後面的收尾很厲害，他自己畫上句點」而愷樂復出卻恐怕沒機會，「那個道歉對她太傷」[1]。

屬於同公司的阿翔和謝忻也是棄女保男，媒體引用兩性作家評論：「幫阿翔重回工作崗位，讓家中的經濟來源能繼續維持，等於在幫 Grace 的忙」且「經紀公司把阿翔『下架』，多少會『連坐法』波及到浩子」最後「再加上有太多偷吃腥夫能安全下莊的先例」[2]，明確點出異男父權紅利如何提供浪子回頭的物質基礎。

東出昌大出軌風波，沈寂四個月便端出新作，台媒一句「好男人形象破產」便話鋒一轉「不過，下個月又有新劇推出」聚焦於劇情介紹[3]，至於同為演員的唐田英里佳杳無音訊，「作為一位德行有虧的女演員能否重新開始工作就另當別論了」[4]，相同行為卻有不同德性虧損？來自異性戀常規對男女性角色的二元差別建構。

### 誰會相信那些不符「常規」的說法？

Amber Heard 曾帶瘀青淚訴離婚掀起「抵制家暴男」，三年後流出的私人錄音檔裡，Amber 戲謔模仿 Johnny 呼救，並說「沒人會相信我對你施暴」[5]，一名網友表示「我不會說強尼戴普絕對沒錯，但安柏赫德肯定不是什麼純潔聖母」，這個「純潔聖母」精準描述異性戀常規性一系列建構中，陰柔女性作為一個 #家暴受害者的想像，也是之前風向一面倒聲援 Amber 的原因。

謝和弦和 Keanna 互控呼麻及劈腿，謝攻擊「如果妳缺錢，可以像以前一樣，去做高級飯局，陪有錢男人談心」[6]，對此 Keanna 直接轉移戰場，表示「這七年多來，除了工作，其他時間，我都在高壓的狀態下時時刻刻觀察注意著你，所以什麼是陪伴？」[7] 訴諸陪伴的配偶及自力救濟的受暴婦女，這些角色符合主流腳本，因此順利帶起風向，促成雙方位置置換，原為「謝和弦老婆」的 Keanna 擴展事業領域，instagram 追蹤人數超越謝，成為對抗劣質關係的精神指標。

佐佐木希遭劈腿風波裡，當事人選擇原諒，網媒便捕風捉影道她爸爸在她12歲時離世，「不少網友認為佐佐木希會這麼委屈求全，可能也跟童年這段經歷有關，所以才不願意讓小孩沒有爸爸」[8]，眾人努力塑造符合常規的說法，為的是給自己一個解釋，同時顯示常規是建構的。

### 有壓迫就有反抗

既然常規是建構的，就並非壓制，而有協商可能。

當炎亞綸與前男友的私照對話流出，報導忽略分手暴力聚焦情史，「當時就傳出炎亞綸對汪東城別有用意，但是奈何汪東城性取向正常」並獵奇地說「對於炎亞綸同性戀一事，大家是怎麼看待的呢？」[9]，留言多隨媒體解讀如「愛在菊花盛開時」、「原來是亞倫姐，以前都叫錯了」[10]

然而同時，也有人翻起炎亞綸兩年前舊文，當時被記者揣測是 gay 的他說「就是你們這種利用同志議題炒話題，讓多少人覺得倍受歧視，好像是多麼丟臉的事，正因為這樣，更要爭取平權！」[11]，網友們朝聖推，加上本人正面反駁劈腿說，成功帶出修正新聞[12]。

黃捷的被劈腿爆料新聞裡，當事人第一時間表示不希望關注導向污名化同志，網媒小編表示「祝妳找到對的人~#劈腿 #同志 #汙名化」，仍有誤用污名化的留言如「單純就覺得妳很亂而已啊！妳才污名化同志朋友吧？」甚至藉機發洩「報應啦！再蹭韓啊」[13]。

對此黃捷以粉專發文：「一個好的政治工作者，看的是能力而不是性傾向」留言多為打氣，一則「女女配，沒鳥用，久了心理會有問題」的留言並有他網友回應「總比沒腦用的好~不只心理本身有問題，還會危害社會」[14]。

網友的多元解讀位置，可能依循霸權、可能協商、可能對抗，彼此爭奪著詮釋權，帶風向不再專屬媒體，而在多方互動中形構，顯示當代親密關係的公私模糊化。

### 那些比當事人更入戲的人們

上述案例各種入戲的觀眾，無論自我喊話，或當鍵盤法官，都顯示數位時代的親密關係不再是「人盯人式」的父權，而在共同編輯過程，隨各方即時的論述使用、挪用不斷擴寫關係腳本，鬆動異性戀常規的主宰地位。媒體不再壟斷話語權，而是爭霸場域。

因此，現代人談論公眾人物的情感紛爭，不在於釐清事件本身，更是透過詮釋親密關係去重構自我性別認同，親密關係的民主化從兩人層次擴張到社會層次，持續變動與爭霸。



### 個人資料保護法實例問答

【本文摘錄自國家發展委員會個人資料保護專區網站】

**【個資法即時通】有關○○股份有限公司所經營之電子報網站，其個人資料保護法之中央目的事業主管機關為何？**

答：

- 一、按個人資料保護法（下稱個資法）第22條就行政監督權定有明文，經審酌該條文之立法理由略以，個人資料之蒐集、處理或利用，與該事業之經營關係密切，自宜由原各該主管機關，一併監督管理其業務相關之個人資料保護事項；又法務部報請行政院核可之「個人資料保護法非公務機關之中央目的事業主管機關」列表，亦以非公務機關所營業務行為作認定。爰有關個資法非公務機關之中央目的事業主管機關之判準，應以具體個案中非公務機關蒐集、處理或利用個人資料之實際業務所涉行業為斷，非以公司登記之營業項目為準（法務部102年12月26日法律字第10203513720號函意旨參照）。
- 二、經檢視○○股份有限公司所經營之電子報網站內容，查其主要業務係透過網路向公眾提供國內外各類新聞時事，故該公司於本案之實際所營項目仍應屬

「新聞、雜誌（期刊）、書籍及其他出版業」（「個人資料保護法非公務機關之中央目的事業主管機關」列表代碼581，亦未限於印刷或網路形式）之範圍，是以，本案電子報疑似洩露民眾個資事件，應以文化部為個資法之中央目的事業主管機關。

## 健康生活專欄

### 挑鞋日夜差異大 注意這幾點，讓腳趾彎曲不再來

【本文摘錄自健康醫療網/文:林渝樺記者】

根據《verywellhealth》報導，大多數的腳痛問題與穿著不適合的鞋款有密切關聯，挑選鞋子前，除了測量腳的長度、寬度及足弓長度外，試鞋時間應選在傍晚、晚上，因為腳的大小和形狀會根據早晚而變化，且持續的活動會使得足部腫脹，即使當下合腳，之後也可能因時間錯誤而感到不適。

注意過鞋子對人體的影響嗎？腳是常被人們所忽略的部位，根據《verywellhealth》報導，大多數的腳痛問題與穿著不適合的鞋款有密切關聯，挑選鞋子前，除了測量腳的長度、寬度及足弓長度外，試鞋時間應選在傍晚、晚上，因為腳的大小和形狀會根據早晚而變化，且持續的活動會使得足部腫脹，即使當下合腳，之後也可能因時間錯誤而感到不適。

### 長期穿著不合腳鞋 當心腳趾彎曲變形

根據《getdoc》報導，若長期穿著不合腳的鞋子會導致腳趾彎曲，因此穿著合適且舒適的鞋子是最佳預防雙腳健康的方法之一。《verywellhealth》指出，隨著年齡增長，腳部韌帶和軟組織會慢慢鬆弛，腳部形狀和大小會被改變。研究顯示，大多數的腳痛問題與穿著不適合的鞋款有密切關聯，因此要挑選鞋子前，一定測量腳的長度、寬度及足弓長度。

### 足弓長度是合腳關鍵 運動能維持腳部穩定

根據《verywellhealth》，所謂足弓長度是從腳跟到腳掌（大腳趾關節彎曲處），足弓為穿著鞋子舒適度的重要關鍵，而大拇指的彎曲度應與鞋子彎曲度相配合，若感覺到鞋子在大拇指之前或之後，說明該鞋不適合你的足弓長度。

1. 低足弓（扁平足）：扁平足很可能會導致肌力和關節問題，如果有嚴重的扁平問題，可以選用平底的鞋款及加強運動訓練維持腳部穩定。

2. 中足弓：中足弓的腳，尋找牢固的中底鞋款，鞋底的形狀，以維持腳穩定性。
3. 高足弓：高足弓可能會導致關節和肌肉過度勞損，尤其在進行彈跳運動，可尋求緩衝力較佳的鞋子以幫助減震。

### 舒適性是首要選購考量 挑鞋時間晚上最精準

根據《getdoc》報導，挑選鞋子時，最重要的是「舒適感」，不是選擇最好的鞋子，世界上沒有一雙最好的鞋子，舒適性和適當性才是最重要的選購標準。不同製造商的鞋子尺寸不同，重點是要穿得合腳，試鞋時間選在傍晚、晚上比較合適，因為腳的大小和形狀會根據早晚而變化，尤其白天、炎熱更會腫脹，晚上購買會更佳，若能攜帶襪子試穿會更精準。此外，腳部長度、寬度都不盡相同，通常一隻腳比另一隻腳大，如果腳的尺碼差異過大，建議購買兩隻不同尺碼，別忘了留意鞋子內部的接縫處，這也會影響穿著時的舒適度。



## 員工協助方案(EAP)專區

I care  ([本校員工協助方案專區連結](#))

### 一起來鍛鍊心理肌肉吧

【本文摘錄自知識家/文: Yulina Huang】

雖然我曾分享過不少有關專注力的文章，但是人稱EQ之父的高曼（Daniel Goleman）所述的專注力絕對能帶給你全然不同的體驗。

高曼是位著名的心理學家與作家，曾任《紐約時報》的科學記者，還曾任教於哈佛大學，在世人以IQ來選材衡量一個人的優劣之際，提出了EQ才是評判一個人心智是否成熟的依據，顛覆了以往只強調智商的觀念。

直至今日，EQ仍然被廣泛的討論與重視，後來高曼又提出了另外一個現代人必須擁有的心智能力，那就是專注力，他更以此為題出了一本書《專注的力量》。

### 專注力是「縱觀全局的覺察能力」

不過，在高曼的定義裡，專注力不只是將注意力放在眼前的事物上，而是一種「縱觀全局的覺察能力」，不是短暫的關注一件事物，而是持續的注意力。

不少人常常只專注於某件事而遺忘了大局，造成自己雖然完成了一個又一個任務，卻不知道自己將會朝何處前去。但高曼的專注力指的是「由內而外充分凝聚後，能讓人全方位觀照自己、掌握環境的能力。」

### 高曼的三種專注力

因此在高曼的書中，專注力總共分成三種，第一是對內的專注，也就是對事情的專注力，能夠協助直覺和價值觀的判斷，在事情的決策和成果上提供極大的幫助。

第二是對他人的專注，培養這種專注力可以使自己順利建構人際關係，在與人相處的過程中也能更加融洽。

最後一個是對外的專注，其實就是對生涯的專注力，我想這一種是最容易被我們忽略的專注力，有了它我們才能不被快速變遷的世界影響，朝自己想去的方向前進，並且在最後抵達憧憬的目的地。

高曼認為專注力越來越重要的原因是，這個強大的心智能力可以使一個人的成就和成功機會大幅提升，經過研究他發現，自我覺察是專注力不可或缺的元素。

自我覺察是內心的羅盤，不僅是我們的指引，在做各種重大抉擇的時候，是我們最好的幫手，協助我們分辨什麼才是我們最想要的目標以及方向，降低迷惘和走錯路的機率。

### 一次聚焦於一件事，鍛鍊強大心理肌肉

然而《科學人》雜誌中有一則報導表明我們的心智正在被網路科技所改變。

當我們越來越仰賴科技什麼事情都透過搜尋引擎來解決，不需要自己記憶，或是把日程表丟給手機，雖然可以替自己省下不少腦容量與時間，可是卻使我們無法感受到周遭的細微變化，亦聽不見自己內心的聲音，而且當外界一有什麼雜音出現，很容易就受到影響而分心。

專注力其實就像是我們的心理肌肉，大腦神經的迴路是愈使用愈強壯，專注力也是一樣的，想要擁有強大的專注力，必須要時時鍛鍊，否則注意力很輕易的就會跑掉。

如同我之前所寫的多工運作反而會讓大腦無法好好運作，多工會分散我們的注意力，從一件事轉換到另外一件事需要時間才能重新回到專注的狀態，只專注一件事才是鍛鍊專注力的好辦法。

### 專注過後，心理肌肉也需要修復

但是即使是專注力最強大的人，仍然會因為情緒波動而失去專注，生活中免不了會出現的混亂情緒，是專注力最可怕的敵人。對於這個敵手，高曼的解方是，宛如激烈運

動過後必須讓肌肉放鬆，我們在經過一整天的疲勞轟炸後，也需要給予我們的心理肌肉休息修復的時間。

高曼自己是運用冥想來紓解緊繃的專注力，除此之外，給自己一段寧靜的獨處時光例如到大自然散步走走，或是從事能讓自己徹底放鬆的事都行，在這樣的間歇式訓練下，專注力才能愈來愈強大。

## 人事室關♥您

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	0800-788-995(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439



## 人事動態

### 109學年度第1學期新任主管名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
學生事務處	學生事務長	林芸薇	新任	109.08.01
校友中心	中心主任	洪滉祐	新任	109.08.01
師資培育中心	中心主任	洪如玉	新任	109.08.01
外國語言學系	系主任	龔書萍	新任	109.08.01
行銷與觀光管理學系	系主任	張淑雲	新任	109.08.01
農藝學系	系主任	莊愷璋	新任	109.08.01
水生生物科學系	系主任	陳淑美	新任	109.08.01
生化科技學系	系主任	張心怡	新任	109.08.01
理工學院	院長	洪滉祐	職務代理	109.08.01
機械與能源工程學系	系主任	古國隆	職務代理	109.08.01
學生事務處生活輔導組	組長	李正德	新任	109.08.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
學生事務處課外活動指導組	組長	陳志誠	新任	109.08.01
學生事務處學生職涯發展中心	主任	林芸薇	新任	109.08.01
教務處	副教務長	吳瑞得	新任	109.08.01
教務處通識教育中心	主任	李永琮	新任	109.08.01
產學營運及推廣處創新育成中心	主任	張文昌	新任	109.08.01
語言中心外語組	組長	廖盈淑	新任	109.08.01
語言中心綜合事務組	組長	潘彥瑾	新任	109.08.01
師資培育中心教育課程組	組長	曾素秋	新任	109.08.01
校友中心校友服務組	組長	林金龍	工作指派	109.08.03
總務處資產經營管理組	組長	陳鵬文	工作指派	109.08.03

### 109學年度第2學期卸任主管名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
學生事務處	學生事務長	黃財尉	卸任	109.08.01
校友中心	中心主任	朱紀實	卸任	109.08.01
師資培育中心	中心主任	吳芝儀	卸任	109.08.01
理工學院	院長	章定遠	卸任	109.08.01
外國語言學系	系主任	張芳琪	解除代理	109.08.01
行銷與觀光管理學系	系主任	鄭天明	卸任	109.08.01
農藝學系	系主任	侯新龍	卸任	109.08.01
機械與能源工程學系	系主任	張炯堡	卸任	109.08.01
水生生物科學系	系主任	陳哲俊	卸任	109.08.01
生化科技學系	系主任	廖慧芬	卸任	109.08.01
學生事務處生活輔導組	組長	李互暉	卸任	109.08.01
學生事務處課外活動指導組	組長	張坤城	卸任	109.08.01
學生事務處學生職涯發展中心	主任	楊懷文	卸任	109.08.01
語言中心外語組	組長	謝欣潔	卸任	109.08.01
教務處	副教務長	林芸薇	卸任	109.08.01
教務處通識教育中心	主任	陳淑美	卸任	109.08.01
產學營運及推廣處創新育成中心	主任	黃健政	卸任	109.08.01
校友中心校友服務組	組長	鍾宇政	卸任	109.08.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
校友中心資源發展組	組長	詹明勳	卸任	109.08.01
語言中心綜合事務組	組長	陳炫任	卸任	109.08.01
師資培育中心教育課程組	組長	吳芝儀	卸任	109.08.01
體育室體育活動組	組長	倪瑛蓮	卸任	109.08.01

### 人員異動名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
土木與水資源工程學系	專案組員	方淑娥	新進	109.07.20
教務處	專案組員	蘇芳玉	新進	109.07.20
食品科學系	助理教授	張文昌	新進	109.08.01
師資培育中心	副教授	曾素秋	新進	109.08.01
特殊教育學系	助理教授	陳勇祥	新進	109.08.01
人事室第一組	組長	劉玉玲	調任他機關	109.07.27
秘書室綜合業務組	組員	盧俊宇	職務調整	109.07.20
動物科學系	助理教授	楊卓真	回職復薪	109.08.01
獸醫學系	教授	蘇耀期	退休	109.08.01
園藝學系	教授	李堂察	退休	109.08.01
中國文學系	教授	朱鳳玉	退休	109.08.01
動物科學系	副教授	呂鳴宇	退休	109.08.01
數位學習設計與管理學系	教授	林菁	退休	109.08.01
食品科學系	講師	馮淑慧	退休	109.08.01
電子計算機中心	程式設計師	何承叡	退休	109.08.01
學生事務處軍訓組	中校教官	賴佳杏	退伍	109.08.03
獸醫學系	副教授	林春福	離職	109.08.01
植物醫學系	副教授	王進發	離職	109.08.01
應用經濟學系	教授	張光亮	離職	109.08.01
語言中心	專案助理教授	傅瑞恆	離職	109.08.01
應用化學系	專案助理教授	林彥多	離職	109.08.01



## 榮譽榜

單位	姓名	獎懲	獎懲事由
電子計算機中心	吳永富	嘉獎一次	協助國家發展委員會檔案管理局辦理108年全國共用公文電子交換系統全面更新作業，辛勞得力，順利完成任務
總務處	陳怡如	嘉獎一次	協助國家發展委員會檔案管理局辦理108年全國共用公文電子交換系統全面更新作業，辛勞得力，順利完成任務
總務處	鄧琇云	嘉獎一次	協助國家發展委員會檔案管理局辦理108年全國共用公文電子交換系統全面更新作業，辛勞得力，順利完成任務
圖書館	蔡明倫	嘉獎一次	前於中央研究院任職期間，辦理108年度院區參觀及資訊服務展場活動協調工作，圓滿達成任務
總務處	楊尚諦	嘉獎一次	前於嘉義市政府工務處任職期間，配合辦理108年度應變管理資訊雲端服務系統(EMIC)演練，工作得力
總務處	陳志昇	嘉獎二次	辦理108年度蘭潭校區PU跑道、沁心池步道及第二機車停車場擴建工程，著有績效



## 8月份壽星

蘇子敬教授	董和昇教授(主任)	林義森組長	張宏義教授
林群雅助理教授	簡麗純秘書	賴泳伶副教授	曾慶慈專案助理教授
石螢螢專案組員	梁孟教授	鄭博仁助理教授	江姿瑩專案辦事員
周淑月講師	張坤城助理教授	蕭傳森組員	吳南靖專案助理教授
華翌凱技佐	鄭毅英講師	李安勝教授	張家瑀教授
吳建平副教授	陳政男教授	陳宣汶助理教授	江妮玲專案組員
陳均伊副教授	劉語專員	楊正誠教授	王淑瑛工友
謝士雲副教授	陳靜琪副教授	陳怡妘組員	蕭瑋鎮專案辦事員
陳穗斌副教授	陳秋榮副教授	鄭靜芬專案組員	方淑娥專案組員
簡美宜副教授	何文玲副教授	沈盈宅專門委員	賴孟龍助理教授
何鴻裕專員	陳千姬助理教授	李正德教官	林翰謙教授(院長)
王順利副教授	蔡佩芹專員	邱語嫻專案組員	柯佳仁工友

江雪碧專案組員	廖彩雲教授	林億明教授(主任)	施雅月副教授
魏佳俐助理教授	莊富琪專案組員	包慧俊專案計畫助理教授	廖成康副教授
林以薰專員	徐志平教授	賴弘智教授	林威秀副教授
郭寸桃教官	曾志成專案救生員	林宸堂助理教授	張宇樑教授
林淑美副教授	曾毓芬教授	李麗卿組員	傅奕嘉組員
侯惠蘭助教	蔡秀娥組員	黃炫諭工友	吳三生組員
楊懷文助理教授	張炯堡教授		

附註：表列壽星名單，請各單位務必配合於8月1日起一週內，派員向各校區負責發放業務之同仁，領取所屬人員之生日禮券並轉致當月份壽星。