



## 國立嘉義大學人事服務簡訊 105 年 6 月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195  
網址：[http://www.ncyu.edu.tw/personnel/gradation.aspx?site\\_content\\_sn=962](http://www.ncyu.edu.tw/personnel/gradation.aspx?site_content_sn=962)

### 人事法令宣導

- 一、教育部 105 年 4 月 15 日臺教人(四)字第 1050048011 號函以，行政院核定修正「公立大專校院兼任教師鐘點費支給基準表」，並自 105 年 4 月 6 日生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 二、教育部 105 年 4 月 26 日臺教人(二)字第 1050057412 號函以，「公務人員晉升官等(資位)訓練成績評量要點」業經公務人員保障暨培訓委員會以 105 年 4 月 25 日公評字第 1052260186 號令修正發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 三、教育部 105 年 4 月 27 日臺教人(二)字第 1050045945 號函以，有關國立大專校院兼任編制內行政主管職務之稀少性科技人員，其兼職是否適用公務員服務法相關規定疑義，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 四、教育部 105 年 4 月 28 日臺教人(一)字第 1050057653 號函以，性別工作平等申訴審議處理辦法第 2 條，業經勞動部 105 年 4 月 26 日以勞動條 4 字第 1050130696 號令修正發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 五、教育部 105 年 4 月 29 日臺教人(四)字第 1050058012 號書函以，行政院訂定「各機關員工福利措施推動原則」，自即日生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 六、教育部 105 年 5 月 5 日臺教人(三)字第 1050901226 號函以，有關教育人員因配偶經科技部「補助博士生赴國外研究遴選案」核定公費前往國外研究，得否比照教育人員留職停薪辦法第 4 條第 2 項第 7 款規定申請留職停薪，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
- 七、教育部 105 年 5 月 6 日臺教人(二)字第 1050030169 號函以，有關公立專科以上學校教師採計職前曾任私立專科以上學校非編制內專任教師年資提敘薪級，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。

- 八、教育部 105 年 5 月 6 日臺教人(四)字第 1050058012 號函以，有關國立大專校院兼任行政職務教師得否兼任臺灣證券交易所股份有限公司（以下簡稱證交所）證券商受僱人員處置案件申復審查委員會之外部專家委員（以下簡稱審查會外部委員）一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 九、教育部 105 年 5 月 6 日臺教政(一)字第 1050061967 號函以，人民團體「中華民國國家廉政監督協會」於其自設之網頁自稱「廉政會」，恐民眾誤認該會為行政機關，請各機關(學校)適時宣導及防範一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 十、教育部 105 年 5 月 6 日臺教人(二)字第 1050056168 號函以，行政院與考試院於 105 年 4 月 21 日會銜發布施行之「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」第 4 條修正條文，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 十一、教育部 105 年 5 月 10 日臺教學(三)字第 1050056133 號函以，有關學校教師因涉性侵害案件遭地方法院檢察署（下稱地檢署）聲請羈押獲准，得不同意學校調查小組請求至羈押處所進行訪談乙事，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
- 十二、教育部 105 年 5 月 10 日臺教人(二)字第 1050055179 號函以，有關代理校長於校長遴選程序進行中得否聘任教師疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
- 十三、教育部 105 年 5 月 16 日臺教政(一)字第 1050066203 號書函以，端午節將屆，請各單位同仁於佳節期間遵守「公務員廉政倫理規範」內有關「受贈財物」與「飲宴應酬」等相關規定，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 十四、教育部 105 年 5 月 18 日臺教人(三)字第 1050006022 號函以，教師經醫師診斷需安胎休養，申請延長病假前所請事假期間得否視同「病假」，並由學校核支代課鐘點費疑義，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
- 十五、教育部 105 年 5 月 23 日臺教人(四)字第 1050067110 號函以，公務人員撫卹法施行細則第 25 條、第 32 條、第 34 條修正條文，業經考試院於民國 105 年 5 月 4 日發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。

## **人事業務--工作報告**

- 一、本校組織規程第 7 至第 9 條、第 12 至 14 條、第 17 條、第 19 條、第 25 條、第 34 條、第 40 條及第 41 條條文修正案，業奉教育部

105 年 4 月 20 日臺教高（一）字第 1050053518 號函核定自 105 年 8 月 1 日生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/[嘉大組織](#)/[嘉大組織](#)[規程](#)項下查閱。

- 二、105 年 5 月 10 日 104 學年度第 7 次行政會議修正通過「國立嘉義大學進用契僱人員及專案工作人員實施要點」及相關附表「附表五、國立嘉義大學契僱人員及專案工作人員陞遷序列表」、「附表八、國立嘉義大學契僱人員及專案工作人員報酬標準表」、「附表八之一、國立嘉義大學契僱人員及專案工作人員專案人員專業加給表」，相關內容請逕至本校人事室網頁/[法規彙編](#)/[校訂人事規章](#)查閱。
- 三、本校修正「國立嘉義大學員工協助方案實施計畫」第柒點，相關內容請逕至本校人事室網頁/[員工協助方案專區](#)/[本校員工協助方案專區](#)/[相關規定及宣導](#)項下瀏覽。
- 四、本校已與「紅鶴洞商行（店名：黃鶴洞韓式料理嘉義店）」完成特約商店契約簽訂並提供優惠，相關優惠內容請逕至本校人事室網頁/[熱門服務](#)/[員工生活服務](#)項下下載。
- 五、本校訂於 105 年 6 月 6 日（星期一）辦理行政人員管理發展教育訓練，除專員以上人員一律參加外，亦歡迎有意願同仁踴躍參加。
- 六、本校訂於 105 年 6 月 24 日（星期五）辦理「國際人權公約」及「有機好生活」課程，屆時歡迎同仁踴躍報名參加。

## 623 公共服務日宣導

聯合國於 2002 年訂定 6 月 23 日為公共服務日（UN Public Service Day），並設立聯合國公共服務獎（UN Public Service Award），於 6 月 23 日當週表揚各國提供創新優秀公共服務措施之機關，藉此激發世界各國提供更完善的公共服務。2012 年適值聯合國公共服務日 10 週年，為與國際接軌，考試院與行政院共同宣布設立每年 6 月 23 日為我國「公共服務日」，期勉各機關公務人員以「積極、關懷、熱忱、奉獻」的公共服務精神為目標自我激勵，激發公務人員加強創新、敬業的為民服務精神，有效提昇人民幸福感。

## 性別平等專欄

貧窮男性比女性更為社會弱勢？狹隘的職業想像是一大殺手

【本文摘錄自 [NPOst 公益交流站](#)】

高犯罪率的族群特徵一向是社會上發生重大罪行時的關注焦點—犯人平常是否沉迷電玩？是否鮮少與人互動？著名精神科醫師潘建志在 Facebook 專頁上分享日本法務省的實証研究：無差別殺人事件/(通り魔)的 52 個加害者年紀約在 20-40 歲之間，幾乎都是男性，無業或工作不穩定，有強烈的挫折感和自卑，沒有朋友，和家人不親近，部份有精神疾病，前科或吸毒。

我們一向認為男性在社會上比女性佔有優勢，各種需要援助的族群如「老弱婦孺」，其實說穿了幾乎等於「壯年男性以外的所有人」。不過壯年男性真的如此無堅不摧、不需要任何社會幫助嗎？經濟學人近日的一篇評論認為，如果加入經濟條件來考慮，貧窮男性的危機可能比貧窮女性來得更險峻。

在社會邊緣線，男性的入獄和自殺比例都比女性更高，在社會支持上也比女性較為疏離（例如親子關係），而在基礎教育上，男孩因為課業不及格而難以獲得成就感的問題，也比同年女孩顯著。專門扶助街友和單親媽媽的人安基金會曾經分析，社會上提供給弱勢女性（特別是育有孩子者）援助資源較多，而女性也較男性願意對外求援，因此街友圖譜仍以男性為主。

### 就業問題和家庭問題，一體兩面同時襲來

可以說在貧窮的世界裡，男性的處境其實比女性更棘手。特別是在富有國家中生存的貧窮男性，在就業方面，科技取代了大量勞動人力，然而女性轉入幼保和照護部門的機會多；從製造業失業的男性，卻往往從此沒有再獲得過一份正職。從 1979 年到 2013 年，美國的高中畢業男性的薪資水平下降了 21%，但相同條件的女性薪資卻微幅上升了 3%。約有五分之一的高中學歷的美國壯齡男性沒有工作。

就業上的困境也造成男性在擇偶上更大的困難。當女性傾向於選擇經濟能力更強健的男性作為伴侶，如果對方不但失業更在家無所事事、不協助打理家務，那麼對她們來說，找一個「豬一樣的隊友」還不如自己來。這就是問題所在—美國的失業男性花在家務和照顧家人身上的時間，是相同處境女性的一半，而他們也花更多時間在看電視等失意活動上。

一個男性若要成功成為家庭煮夫，不但需要自身意願的配合，也需要社會網絡的支持。關注女權的 Facebook 執行長 Sheryl Sandberg 曾分享，當她去幼兒園接自己的一雙兒女，卻發現其他母親們群聚一同談天說地，沒有人向旁邊孤身一人的爸爸搭話。

### 更多元的職業選擇，必須突破刻板性別印象

種種「男性和女性」的問題，也許更根本來自於我們對於男性和女性「可以做什麼」的樣貌都太有限。中產階級的男性已經開始學習介入更多家務和育

幼，藍領男性也需要了解，許多「男人做的粗活」將越來越少，而擔任照護員或美髮師，並不會損及他們的男子氣概。

要解決藍領的就業問題，當然不可避免的會討論到技職教育的改革。事實上無論是男性女性，在課業上表現不佳並不意味理應撿「別人挑剩的工作」。在技職教育做得好的國家，例如德國，會提早鼓勵非學術型的學童轉進技職體系，但政策制定者不可忽視的是技職中不同工作的此消彼長：例如若製造業工廠持續外移、但人口老化帶來的居家照護人力需求大幅提高，那麼學校也必須隨之做出因應。回到前面所說，更重要的是減少這些工作的刻板性別印象，才能有效開拓男性女性在職業上的可能性。

學校過去對於兒童「過動」行為的壓制，也讓男孩比女孩更容易成為師長眼中的「壞學生」，若能提供他們更充分的運動遊戲，而非關他們禁閉甚至服用過動藥物，會對課業成績中下的男孩帶來更順利的成長過程。而國中小也應該提昇男性教師的比例，讓學生認識到男生當老師就跟當消防員一樣稀鬆平常，也讓成長中的男孩在父親之外有其他可以參考的模仿對象。

本文並非要大家把失業男子都當成潛在罪犯，而是要正視社會與經濟型態的快速轉變會如何衝擊社會底層，更細緻的從不同性別討論能夠如何從職業教育和家庭分工，努力改善社會弱勢的處境。

## 瞭解智慧財產權專欄

【本文摘錄自[經濟部智慧財產局網站](#)】

### 本國大專院校專利申請趨勢分析

這幾年來，我國專利申請件數持續減少，其中大專院校減少的情形相對明顯，智慧局為了解現況及成因，做了如下分析。

近 5 年來，本國大專院校專利申請件數先升後降，102 年達到高峰 4,817 件，惟於 103 年即降至 4,275 件，年減 11.3%，104 年累積到第 3 季件數也較上年同期下降 10.0%。國立大學多申請發明專利，私立大學則集中在新型專利。學校於「醫療保健」及「醫藥與生技」領域的申請表現突出。

本國大專院校申請前十大，長期以來，以私立學校居多。然私校申請件數雖多，主要集中在新型專利，除南臺科技大學、崑山科技大學及建國科技大學外，其餘私校的發明占比均低於 5 成。反觀國立大學，則以申請發明為主，歷年來前十大的國立大學，發明占比均在 5 成以上，清華大學的發明比例更長期占 95.5% 以上。

近一步分析近 5 年來頂尖大學如臺、清、交、成的申請件數變化，4 校合計

申請件數逐年下降，100 年時合計申請 721 件，103 年僅剩 485 件，減幅達 32.7%。其中，交通大學與成功大學均呈逐年遞減趨勢，交大 100 年 145 件，103 年降至 98 件，減幅 32.4%；成大 100 年 287 件，103 年降至 93 件，減幅更高達 67.6%。清華大學則是四校中唯一申請成長的大學，且維持一貫的高發明申請比例。

在申請領域部分，本國法人於「醫療保健」及「醫藥與生技」領域的發明專利申請，向來以大專院校為主力。以 103 年為例，本國前十大申請中學校占六席，並以國立大學為主，其中，中興大學與清華大學在申請件數與成長率方面均有不錯的表現。

為瞭解學校申請件數下降原因，智慧局特自 104 年 7 月起，陸續拜訪 6 所申請件數減少的學校，歸納受訪意見如下：

- 一、部分學校由於教育部補助計畫—邁向頂尖大學計畫補助經費逐年刪減，壓縮校方補助每位老師的專利申請費用，只好限制申請專利件數或修正提高老師負擔的專利申請費用比例。
- 二、教育部補助計畫—典範科大計畫的關鍵績效指標( Key Performance Indicator, 簡稱 KPI)，注重專利技轉績效，部分學校於是從嚴審核，要求老師提出計畫前，評估未來商品化或技轉潛力，並於申請專利時檢附技轉績效報告。
- 三、在經費有限且過去幾年申請的專利陸續獲證的情況下，龐大的維護費迫使學校申請態度轉為保守。部分學校為擷節支出，要求老師負擔部分申請費用，影響其提案意願。
- 四、科技部將於明年刪減補助費用，比率由 80%降為 60%，衝擊大專院校專利申請件數。

在補助政策的引導下，學校申請專利趨向重質不重量，已逐漸反映在申請件數上，惟維持優質足量的專利布局，仍是長遠產學合作的重要起步。就上述影響專利申請之成因，智慧局將協調政府相關部門，共同研商配套措施，引導我國專利朝質量均優的目標邁進。

## ◆『健康生活專區』

### 站著工作好處多，5 個原因說給你聽

【本文摘錄自董氏基金會華文心理健康網】

前陣子工作熊看到日本有一款最新的辦公桌，辦公桌可以調整高低，當工作感到疲倦時，就可以把桌子升高，讓你可以站著工作！

我們都知道久坐可能會對健康產生負面影響，尤其對長期或每天需要久坐的人更是如此。假使你的工作需要久坐辦公室，那麼你也許考慮「站著工作」。

站著工作對我們有哪些好處呢?就讓我們一一來說明吧!

### 1. 可降低心臟疾病的風險

站立幾個小時取代久坐，可以減少心臟疾病的發生。目前已有醫學研究證明，久坐對心臟的確有不良的影響。

### 2. 防止久坐造成背部的疼痛

久坐的上班族最常抱怨腰酸背痛，而久坐的確有可能會造成背部的傷害，包含骨盆受傷、肌肉拉傷等，都會造成腰部與背部的不適。站立不但可以減少背部受傷的可能性，還能增加運動的機會，隨意走動或簡易的伸展都有助於減緩背部的疼痛與疲勞。

### 3. 減重

體重增加也是久坐的上班族常見的困擾之一，久坐會造成脂肪的堆積，難以燃燒身體的熱量，站立則有助於增加卡路里的消耗。因此常站立的人會比久坐的人更容易減肥，即使你只是站在工作半天，也能比其他人更容易燃燒脂肪，達到瘦身的效果。

### 4. 保持血糖的平衡

站立可以降低血糖濃度，而站立與坐著交替，則能預防血糖濃度大幅的波動。另有研究發現，飯後久坐不利於健康。因為久坐不動時，血糖濃度會快速上升，尤其大量進食後。這樣的現象會更加明顯。站立則對身體的平衡與健康更有幫助。

### 5. 有益心理健康

站立對心理健康也有幫助!憂鬱症猶如小偷，它偷走你的快樂，干擾你的思緒，嚴重的話會對生活造成巨大的影響。久坐、長期缺乏活動，都會出現心理健康的問題，例如焦慮或憂鬱。站立或身體有活動時，腦中會分泌腦內啡，這種快樂激素，能夠預防焦慮或憂鬱情緒的出現，除了保持心理健康外，思緒也會變得更加清晰，更容易集中注意力。

站著工作讓人可以擁有健康的身心，不但能保持體態、平衡血糖濃度與降低心血管疾病，亦能擁有平穩的情緒與清晰的思考。

建議大家平常上班時，偶爾可以站起來活動一下筋骨，吃完午飯繼續工作或昏昏欲睡時，也可以站起來處理公事，讓自己的腦袋醒過來，工作就會變得更加有效率!

## 春季輕生潮 青少年、老人占大宗

【本文摘錄自 [NPOst 公益交流站](#)】

「每當春、秋兩季，企圖自殺而求助安心專線的民眾都會增加」，衛福部心口司長謙立中說，這幾乎是一個定律，古時更用「桃花瘴」來形容這個現象，每當桃花盛開時，人們就會感到憂鬱，而根據生命線安心專線統計，也論證這項論點。

為防治自殺，衛福部委託台北市生命線接聽「安心專線」，根據統計，104年安心專線進線7萬0574次，其中高達1萬2152人次，占總接聽率的1成7，經由緊急介入，救回464人次。

從每個月受理電話的數據可以發現，5月及9月是兩個高峰期，分別為6661人次以及6263人次，生命線總幹事朱開玉說，每到季節轉換的時節，生命線的志工就會知道最近的「客戶」會很多，且是每年不變的定律，有8成以上都是精神疾病患者。

分析撥打生命線的地區，以新北市撥打率最高，其次為高雄市以及桃園市，有意自殺的族群年齡，以15歲到24歲以及65歲以上的老年人最多，原因則是以家庭問題最多，其次是精神疾病、生活問題、焦慮憂鬱以及感情問題。

朱開玉說，這兩個族群的民眾雖然打電話進生命線的次數不多，但只要打進來都已經是對於生命放棄，有意傷害自己，根據他們的分析，年輕人以及老年人的求助管道不多，一旦提出訴求都已經是很嚴重的狀況。

衛福部心口司長謙立中也呼籲，多關懷身邊的人，「一問、二應、三轉介」三大步驟，若遇到有想自殺、憂鬱的人，應該關心、回應他的想法，並協助轉介給專業的醫療人員。

**提醒你：自殺不能解決問題，自殺防治專線：0800-788-995**

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

### 人事動態



人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
生命科學院	工友	陳宏綺	新進	1050503

植物醫學系	契僱技佐	張光維	新進	1050503
總務處事務組	組員	朱淑惠	平調	1050509
總務處	專案書記	簡弘宜	新進	1050601
秘書室	專案書記	張錦能	新進	1050601
研究發展處	專案書記	陳妍君	新進	1050601
研究發展處	專案書記	簡明輝	新進	1050601
學生事務處	專案書記	何怡慧	新進	1050601
國際事務處	專案書記	黃瀚葭	新進	1050601
應用經濟學系	工友	黃瑞珠	退休	1050716

6月份壽星



專案組員張君夷	專案辦事員呂美麗	組長蔡秀純	專案技佐陳右農
教授杜明宏	副教授王智弘	教授吳美連	組員蘇美蓉
組員何雅婷	組長陳淑美	工友涂淵淥	組長王文德
助理教授張栢滄	組長李龍盛	專案技佐徐家祥	助理教授林瑞進
副教授陳虹苓	主任林玉霞	助理教授黃名媛	教官王志清
專案資訊師蔡佩旻	副教授王秀鳳	專案技士涂惠玲	主任許芳文
副教授林楚迪	輔導員林季盈	組長羅秀鳳	副教授林立弘
專案組員陳昭君	駐衛隊員郭明勳	助理教授陳振明	副教授林士程
專案組員張宏祺	組長宣崇慧	專案助理教授徐慶鐘	副教授洪昇利
教授游鵬勝	助理教授黃健瑞	副教授夏滄琪	組長李嶸泰
組員蕭茗珍	組員周玫秀	教授蘇復興	助理教授董哲煌
講師涂淑芬	程式設計師何承叡	組員賀彩清	專案辦事員胡家宏
組員何秋瑩	組長鄭祥太	工友丁瑞霞	專案助理教授呂長澤

**附註：**

- 一、本校 105 年度員工生日禮券金額為 1200 元，廠商為來來(OK)超商股份有限公司。
- 二、以上所列 6 月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。

