

**國立嘉義大學契僱人員及專案工作人員平時考核表**  
(考核期間：113年1月1日至6月30日)

單位	職稱	姓名	到職日				
工作內容							
考核項目	細目	考核內容	考核紀錄等級				
			A	B	C	D	E
工作 (50分)	時效(20分)	能否依限完成及有效規劃與執行工作					
	負責(20分)	能否主動積極，任勞任怨勇於負責					
	勤勉(10分)	工作態度認真勤慎及出勤情況					
操行 (20分)	配合度(10分)	是否服從指揮調度，能否與同仁密切合作協調					
	言行(10分)	是否言行端正，敦厚謙和					
學識才能 (30分)	表達(10分)	表達能力是否中肯，能否達到有效人際溝通					
	學識(10分)	對本職學識是否瞭解，經驗及常識是否豐富					
	教育訓練(10分)	是否積極參與教育訓練，充實學識技能					
個人重大具體優劣事蹟							
面談紀錄							
<b>直屬主管綜合考評及具體建議事項(請簽章)</b>			<b>單位主管綜合考評及具體建議事項(請簽章)</b>				
<b>填表說明：</b> A：表現優異，足為同仁表率（年度工作計畫執行進度按預訂進度完成或進度超前，且充分達成原訂績效目標者） B：表現明顯地超出該職責的要求水準（年度工作計畫執行進度落後 10%以內，或與原訂目標差距 10%以內者） C：表現均能達到要求水準（年度工作計畫執行進度落後 10%、並在 20%以內，或與原訂目標差距 10%、並在 20%以內者） D：表現未盡符合基本要求（年度工作計畫執行進度落後 20%、並在 30%以內，或與原訂目標差距 20%、並在 30%以內者） E：表現多未達基本要求，經勸導仍未改進者（年度工作計畫執行進度落後 30%以上，或與原訂目標差距 30%以上者）							