

# 國立嘉義大學 113 年度員工專書閱讀推廣活動實施計畫

## 壹、依據

- 一、公務人員訓練進修法第17條及其施行細則第24條規定。
- 二、國家文官學院公務人員專書閱讀推廣活動計畫。

## 貳、目的

- 一、提供本校員工終身學習機會，引導同仁主動學習，並倡導閱讀風氣，鼓勵踴躍參加「公務人員專書閱讀心得活動」，以激勵其品德修養與工作潛能。
- 二、引領同仁終身學習風潮，擴展國際視野，結合理論與實務，增進工作知能，並提升組織績效，強化優質服務。

## 參、實施對象

本校公務人員、駐衛警、技工、工友、契僱人員及專案工作人員。

## 肆、專書閱讀書目

參考國家文官學院專書閱讀心得寫作競賽活動指定書目113年度公務人員「每月一書」及「延伸閱讀」，並以「公共政策與管理知能」及「自我發展及人文關懷」領域作為本活動指定書目。

領域	書名	作者	出版社	
每月一書	公共政策與管理知能	逆思維 Adam Grant	亞當·格蘭特 Adam Grant	平安文化
		永續力	社企流&願景工程基金會	果力文化
		推倒高牆	羅莎貝絲·摩斯·肯特 Rosabeth Moss Kanter	天下雜誌
		正向談判	戚樹誠	聯經
		淤泥效應	凱斯·桑思汀 Cass R. Sunstein	天下文化
		高齡友善新視界	周傳久	巨流
	自我發展與人文關懷	現代世界六百年	馬立博 Robert B. Marks	春山
		走進布農的山	郭彥仁(郭熊)	大家出版
		當個普通人也很自豪	吳媛媛	天下雜誌
		道歉的力量	亞倫·拉扎爾 Aaron Lazare	好人出版
最後一次相遇，我們只談喜悅		達賴喇嘛 Dalai Lama 戴斯蒙·屠圖 Desmond Tutu 道格拉斯·亞伯拉姆	天下雜誌	

領域	書名	作者	出版社	
		Douglas Abrams		
	失序的心靈	羅伯特·貝拉等人著 Robert Bellah, Richard Madsen, William Sullivan, Ann Swidler, Steven Tipton	八旗文化	
延伸閱讀	公共政策與管理知能	數據的假象	卡爾·伯格斯特姆 Carl T. Bergstrom 杰文·威斯特 Jevin D. West	天下雜誌
		心理安全感的力量	艾美·艾德蒙森 Amy C. Edmondson	天下雜誌
		懲罰貧窮	維吉妮亞·尤班克斯 Virginia Eubanks	寶鼎
		零失誤法則	飯野謙次	新樂園
		平衡心態	安德魯·哈藍 Andrew Hallam	一起來
		民主的思辨	保羅·諾特 Paul Nolte	如果
	自我發展與人文關懷	守住角落的人	蘇惠昭	時報出版
		天生不愛動	丹尼爾·李伯曼 DANIEL E. LIEBERMAN	鷹出版
		向獨裁者說不	瑪麗亞·瑞薩 Maria Ressa	臺灣商務印書館
		受苦的倒影	魏明毅	春山
		淡蘭古道	周聖心、徐銘謙、古庭維、楊世泰、戴翊庭、謎卡、吳雲天	晨星出版
		臺海最危險的地方	林正義	聯經

## 伍、實施內容

- 一、指定書目採購：由圖書館購入國家文官學院專書閱讀心得寫作競賽活動指定書目113年度公務人員「每月一書」及「延伸閱讀」書籍3套，供同仁於蘭潭、民雄、新民校區圖書館借閱。
- 二、建置專書閱讀推廣活動分享專區：同仁可至本校人事室網頁／熱門服務終身學習／專書閱讀專區，取得最新活動訊息或所需資訊。
- 三、辦理專書閱讀推廣活動：讀書會得由一級單位組成或與其他一級單位合組，須閱讀「本校專書閱讀心得寫作競賽指定書目」至少1本，每組成員至少5人，每次聚會時間以1小時為原則，於113年7月12日(星期五)前將讀書會簽到表及活動紀錄(須附

照片)等相關書面成果資料送人事室，符合規定者，依規定核予終身學習時數。

#### 四、辦理本校專書閱讀心得寫作活動：

- (一)報名時程：113年6月7日(星期五)前報名(報名連結：<https://pse.is/5xczrf>)，凡報名者均贈送專書1本；報名者如未能繳交心得寫作作品，須配合人事室活動公開分享專書閱讀心得。
- (二)作品繳交：請一級單位於113年7月12日(星期五)前將薦送作品送至人事室。
- (三)參加對象：本校公務人員、駐衛警、技工、工友、契僱人員及專案工作人員。
- (四)薦送篇數：至少薦送1篇為原則。
- (五)指定書目：國家文官學院113年度公務人員專書閱讀心得寫作競賽活動之指定書目。

#### 五、競賽獎勵：

- (一)個人獎：
  - 1、金作獎：一名，發給2,000元等值禮品。
  - 2、銀作獎：一名，發給1,500元等值禮品。
  - 3、銅作獎：一名，發給1,000元等值禮品。
  - 4、佳作獎：五名，發給300元等值禮品。
  - 5、作品符合格式體例並依限完成薦送者，登錄終身學習時數5小時。
- (二)團體獎：
  - 1、第一名：單位主管嘉獎1次或函勉，並核給單位嘉獎8次以資獎勵，每位參加競賽人員嘉獎次數以2次為限。
  - 2、第二名：單位主管嘉獎1次或函勉，並核給單位嘉獎6次以資獎勵，每位參加競賽人員嘉獎次數以2次為限。
  - 3、第三名：單位主管嘉獎1次或函勉，並核給單位嘉獎3次以資獎勵，每位參加競賽人員嘉獎次數以1次為限。
- (三)以上獲獎者，由校長於本校公開集會中頒給獎狀乙幀。

#### 六、撰寫格式：

- (一)字數限制：每篇字數以4,000字至6,000字為限，以Word計算字數為準。
- (二)格式體例：請參見格式範例，內文不應出現足以辨識個人身分之資訊。
- (三)送審作品資料表及作品1式3份，請於113年7月12日(星期

五) 前送至人事室，電子檔案請併予傳送至 [person@mail.ncyu.edu.tw](mailto:person@mail.ncyu.edu.tw) 信箱。

七、評分方式：

(一) 個人獎：

- 1、由本校中國文學系教師3人，組成評審委員會評定成績。
- 2、評分包括啟示與創見占30%、內容占30%、結構占20%、修辭占20%，審查重點如下：

評分標準	啟示與創見	內容	結構	修辭
配分比例	30%	30%	20%	20%
評分重點	1. 啟發深遠 2. 見解獨到 3. 具可行性或教化意義	1. 觀照完整 2. 內容充實 3. 析述透徹	1. 結構嚴謹 2. 層次分明 3. 條理清晰	1. 語意精準 2. 語彙豐富 3. 文字優雅動人
補充：心得寫作請針對專書內容進行詮釋分析與分享感想、創見，簡述全書大要時，宜充分通貫全書之內涵與旨意，不宜引用過多專書內容。				

(二) 團體獎：

各一級單位應組成讀書會，並完成活動成果書面資料提交事宜，始得參與團體獎勵活動。

- 1、評分基準，凡各單位薦送符合規定之作品1篇給予基本分數80分，第2篇以上每篇加給1分。
- 2、辦理讀書會登記有案者每場次加0.5分。
- 3、薦送作品獲個人獎，其得獎另加分如下：金作獎（5分）、銀作獎（4分）、銅作獎（3分）及佳作獎（每篇2分）。
- 4、積分總分相同時，以單位薦送篇數較多者為優勝。若薦送篇數再相同時，以個人獎總得分較高者為優勝。

八、心得寫作內容若有侵犯他人著作權等相關法律責任，由撰稿人自行負責。

九、參加競賽作品恕不退還，得獎作品，應無償授權本校刊載於本校網站及刊物，並由本校擇優薦送教育部參加競賽。

陸、本實施計畫所需經費由本校人事室文康活動相關經費勻支。

柒、本計畫陳請校長核定後實施。