



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：<https://goo.gl/jtiDGq>

人事法令宣導

1. 教育部108年7月17日臺教人(四)字第1080096764號書函轉知，銓敘部「早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金作業要點」部分條文修正案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
2. 教育部108年7月19日臺教人(四)字第1080102901號書函轉知，公營事業機構早期退休人員及各機關(學校)早期退職工友(含技工、駕駛)生活困難者，得比照適用修正發布之「早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金作業要點」發給年節照護金。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
3. 教育部108年7月22日臺教人(四)字第1080085354號函送「公立學校退休教職員再任公私立機構與學校職務應停發月退休給與參考處理規範」一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
4. 教育部108年7月22日臺教人(二)字第1080103232號函轉知，公立學校未兼任行政職務專任教師擬兼任機關(構)、學校、法人、事業或團體職務，如有經提名選任之需要，仍應於選任前經學校核准一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
5. 教育部108年7月23日臺教人(二)字第1080105820號書函轉知，考試院修正「公務人員高等考試三級考試暨普通考試規則」及相關附表一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
6. 教育部108年7月17日臺教人(二)字第1080101428號書函轉知，有關公立學校僅配置護理人員1人，約僱護理人員請假期間，同意放寬進用具有約僱人員辦理其所遺業務一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。

7. 教育部108年7月30日臺教人(二)字第1080099474A號函轉知，有關國立大專校院教師兼任教學、研究工作、非以營利為目的之事業或團體職務及因相關法令規定隨職務異動或當然兼職者之核准或許可程序。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
8. 教育部人事處108年7月4日臺教人處字第1080095936號書函轉知，行政院所屬中央及地方各機關學校公務人員記功以下獎勵令電子化措施，自108年7月1日起施行一案。相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
9. 本校108年7月29日嘉大人字第1089003416號函以，核定修正國立嘉義大學推動「校園菸害防制」實施計畫。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校定人事規章項下查閱。
10. 本校108年7月30日嘉大人字第1089003453號函以，核定修正「國立嘉義大學進用契僱人員及專案工作人員實施要點」及其相關附表。相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校定人事規章項下查閱。



人事工作報告

1. 本校於108年8月1日(星期四)上午10點於行政大樓四樓瑞穗廳辦理一級主管暨附小校長致聘典禮，活動圓滿順利。
2. 本校契僱人員及專案工作人員108年1月至6月平時考核表，請於108年8月15日前密送人事室辦理。



性別平等專欄



邁入寒冬的土耳其同志遊行：當警方用催淚瓦斯、橡膠子彈驅離在場群眾

【本文摘錄自關鍵評論/文：林紘晟】

什麼場合會出現大量警力，帶著水炮車、催淚瓦斯與橡膠子彈驅離群眾？在土耳其，答案是同志遊行。

今年6月30日，土耳其的經濟與文化中心——伊斯坦堡舉辦了第17屆同志遊行。但是警方只允許主辦方發表聲明稿，聲明結束後隨即出動警力，用催淚瓦斯、辣椒彈與橡膠子彈驅趕在場的群眾。

但是2015年局勢劇變，土耳其官方開始禁止同志遊行，更出動警力打壓全國各地的公開聚會。在台灣歡慶同婚的2019年，土耳其的同志遊行已經邁入第五年寒冬。

LGBT+ 緊縮的生存空間

在伊斯蘭世界中，土耳其素有對LGBT+ 較友善的名聲。伊斯坦堡從2003年開始舉辦同志遊行，到了2013年已經有超過10萬人參加，是伊斯蘭世界LGBT+ 的重要盛事。

但是從2015年開始，伊斯坦堡政府以「齋戒月」為由，拒絕批准同志遊行。部分同志團體依舊走上街頭，卻遭遇警方以水炮車與橡膠子彈驅趕群眾，甚至當場拘捕遊行，原先充滿歡騰氣氛的街頭遊行化為一片恐慌。

此後的2016到2019年，伊斯坦堡政府都以「保護遊行安全並維護公共秩序」為由，不予核准同志遊行。今年的同志遊行僅剩數百人參與，雖然國際特赦組織極力聲援同志團體，最大在野黨共和人民黨（CHP）也大力批判伊斯坦堡政府，官方依舊不予核准，最終以武力驅離收場。

地方政府總宣稱同志遊行會「引起群眾反感」，為了保護遊行而禁止遊行。但年復一年，政府對於歧視言論視若無睹，卻將槍口對準了上街遊行的LGBT+族群。是保護還是暴政，不言自證。

反對同性戀是伊斯蘭傳統.....嗎？

「伊斯蘭教反對同志」在當代聽起來好像理所當然，但實際上，土耳其的前身——奧圖曼帝國，早在1858年就將男男性行為除罪化。英國直至1967年才將男男性行為除罪化，何以奧圖曼帝國提早了一百年有餘？

17 ~ 19世紀，奧圖曼帝國的宗教法雖然反對肛交，實際上形同虛設。在當時的上流社會，成年男性（有鬍子）會去追求未成年男性（已經青春期但沒有鬍子），並且可能伴隨性關係。有非常豐富的詩歌文學都以此為題材，歌頌男性間的情慾實踐。

這些未成年的男子被稱作 amrad，可以視為一種獨立於男女之外的第三種性別。一旦 amrad 長出鬍子就成為了成年男子，又可以去追求其他女性或 amrad。這與當代「同性戀」的概念相當不同。

相對而言，17 ~ 19世紀的歐洲地區保守許多，社會風氣恐同，也頻傳因男男性行為遭判刑甚至處決的案例。歐洲地區也將奧圖曼帝國的男男性行為視為野蠻、落後的象徵。

1858年，奧圖曼將同性性行為合法化，一方面是將社會風俗明定為世俗法，推動現代化工程；二來也是為了與當時恐同的歐洲區隔，強調並保存奧圖曼帝國獨特的性實踐。

小結：男男性行為在奧圖曼帝國很常見，1858年的法條與其說進步，不如說是把當時上流社會的慣行寫成白紙黑字。

當代極權政黨與「被發明」的傳統

然而，到了20世紀，面對西方勢力的政治與經濟壓迫，部分伊斯蘭政權轉而訴諸文化自主權，在性別議題上採取保守立場，訴諸「傳統」。多元性慾的傳統被淡忘，西歐過往的恐同觀念搖身一變，成了當代伊斯蘭的「傳統價值」。

回到土耳其，從2002年執政至今的「正義與發展黨」（AKP），就是一個極右派民族主義政黨，強調奧圖曼帝國榮耀以及伊斯蘭教旨。

AKP 在 LGBT+ 議題上採取堅定的反對立場，該黨的領導人艾爾多安（Recep Tayyip Erdoğan）在2013年聲明「同性戀只是一種性癖好，與伊斯蘭文化無法相容」。

因此，即便土耳其不曾將同性性行為入罪，LGBT+ 遭受來自民間與政府的歧視與暴力行為不曾少過。根據一份人權報告，光在2010 ~ 2014年間，土耳其國內針對 LGBT+ 的仇恨謀殺案就有41起。

AKP 提倡「去同性戀」的伊斯蘭傳統。回望台灣，「被發明的傳統」也出現在反同團體的論述中，不論是台灣傳統社會的納妾、童養媳，或所謂「大中國浩瀚五千年文化」中，一夫一妻、一男一女都不是唯一正統的家庭樣貌。

結語

土耳其的案例讓我們清楚看見，LGBT+ 的生存空間一直都受到國家的政治環境影響，甚至牽連在更大的地緣政治脈絡中。

人權的空間可能擴張，也可能隨著時局緊縮。台灣在歡慶同婚的同時，也不應忘記去年11月24日公投中的多數民意為何。面對製造仇恨的民間勢力，必須跳脫「東方／西方」、「進步／傳統」的虛假框架，重新聚焦 LGBT+ 族群的實質處境。

最後，單一的意識型態看似穩固，實則是抹去了生命的多元樣貌，將幽暗角落的痛苦消音。水炮車、催淚瓦斯與橡膠子彈，不論是出於安全或其他意識形態，任何使用武力鎮壓和平遊行的政府，都是在扼殺自由、民主與人權的空間。



個人資料保護法實例問答

【本文摘錄自 [國家發展委員會個人資料保護專區網站](#)】

有關教材業者以贈品利誘學童提供個人資料所涉個人資料保護法之合法性？

答：

- 一、按個人資料保護法（下稱「個資法」）就未成年人權利行使之年齡並無特別規定，是關於未成年人行使個資法上相關權利，應回歸適用民法有關行為能力之一般性規定，合先敘明。
- 二、次按個資法第5條規定：「個人資料之蒐集…應尊重當事人之權益，依誠實信用方法為之…」此外，同法第7條第1項規定：「…第19條第1項第5款所稱同意，指當事人經蒐集者告知本法所定應告知事項後，所為允許之意思表示。」第8條第1項規定：「公務機關或非公務機關依第15條或第19條規定向當事人蒐集個人資料時，應明確告知當事人下列事項：…」其立法理由係以同意對於當事人權益有重大影響，自應經明確告知應告知事項，使當事人充分瞭解後審慎為之。又同法施行細則第16條規定，告知之方式，應以足以使當事人知悉或可得知悉之方式為之。
- 三、據此，本件教材業者欲基於當事人同意，蒐集未成年學童之個人資料，除應注意業者以贈品誘使學童提供個人資料，是否已違反個資法第5條之誠實信用原則外，業者另應踐行個資法第8條第1項相關法定應告知事項，徵諸上開立法理由，應使當事人得以充分瞭解後審慎為之，是業者之告知方式應符合學

童之年齡、生活經驗及理解能力，以容易理解、清楚簡單之語言或文字為之，並使該學童得以充分瞭解其個人資料之後續利用。倘教材業者未完整踐行告知，或其告知對象無法充分瞭解其個人資料之後續利用，則未能符合個資法第7條第1項之規定。另蒐集者就當事人同意合法要件之事實，應負舉證責任（同法第7條第4項規定參照），併予敘明。

四、是有關本件教材業者以贈品利誘學童提供個人資料一節，是否踐行告知，抑或有其他違法蒐集、處理或利用個人資料之行為（如前述違反誠實信用原則之情事），仍應依個案事實審認之。



健康生活專欄

運動+4種「豐富」環境條件 預防腦部老化

【本文摘錄自康健雜誌網站/作者-王馨世】

從流行病學的分析資料可以得知，運動可以保持腦部年輕、預防腦組織老化、降低失智的發生率，但是會造成這樣結果的作用機制，卻不甚明瞭！

心血管健康狀況與腦部老化的關聯性

瑞典哥德堡大學的研究團隊，選擇 1462 位年齡介於 38~60 歲之婦女納入試驗，每位婦女在進入試驗時儀器裝置測量在運動期間所消耗的能量，以評估心血管健康狀況，其中有 191 位婦女完成評估，之後定期執行神經精神病學檢查、與訪談，並追蹤長達 44 年，分析資料後發現：具有較健康心血管狀況的婦女，未來發生失智症的風險較低。

平均而言，具有最好的心血管健康之婦女，發生失智症的年齡延遲了 9.5 年（與中等心血管健康的婦女做比較）。此研究成果刊登於 2018 年 4 月 10 日的《神經醫學》期刊（Neurology 2018; 90: e1298-e1305）。

運動可以改善認知功能的機制

早在 1999 年，美國加州拉荷亞的索爾克生物研究所的研究團隊，就已經發現「跑步」可以刺激小鼠的腦部長出新的神經元細胞（Nature Neuroscience 1999; 2: 266-270）。

20 年後，美國哈佛大學的研究團隊，以阿茲海默症動物模式的小鼠做研究，發現運動可以促進下列兩種現象，藉此改善這些阿茲海默症小鼠的認知功能、與記憶能力：(1)誘導大腦海馬部的神經細胞再生，(2)提供腦源性神經營養因子 (BDNF)。研究成果刊登於 2018 年 9 月 7 日的《科學》期刊 ([Science 2018; Vol. 361, Issue 6406, ean8821; DOI: 10.1126/science.aan8821](#))。

誘導大腦的神經細胞再生，可以取代大腦之前受損的病灶部位，這樣大腦才有可能改善認知功能，但若沒有 BDNF 的刺激，大腦的記憶能力不會改善。

BDNF 的功能非常重要，可以清理受損病灶部位鄰近的環境，以便新長出的神經元細胞可以存活，同時，BDNF 也能夠減少大腦病灶部位的發炎反應，因此，在 BDNF 的協助下，大腦的認知功能、與記憶能力才能得到改善。

生活形態與環境會影響腦部功能

「澱粉樣蛋白 (amyloid, 也稱類澱粉蛋白)」是一種大腦的代謝物，大量的澱粉樣蛋白在大腦中沉積，是阿茲海默症病患的病理變化特徵，會導致記憶與認知功能嚴重衰退。睡眠時，是大腦執行清除澱粉樣蛋白的時機。

美國芝加哥大學的研究團隊，利用轉殖基因小鼠來研究環境對腦部功能的影響。在「豐富」的環境下，小鼠大腦中的澱粉樣蛋白沉積減少，同時，降解澱粉樣蛋白的酵素活性也增強，而 DNA 微陣列分析也發現：學習與記憶相關的基因表現也增加，這些現象都反應出大腦功能的提升。此研究成果刊登於 2005 年 3 月 11 日的《細胞》期刊 ([Cell 2005; 120:701-713](#))。

「豐富」的環境包括下列 4 種條件：較多的學習機會、較多的人際互動、較多的身體活動、和較大的居住空間。環境會影響運動與睡覺的時間與形態，繼而影響大腦的功能。



員工協助方案(EAP)專區

I care  ([本校員工協助方案專區連結](#))

人生，要學會釋懷，懂得放下

【本文摘自每日好文/文 Candy】

現在才發現，「好聚好散」是一句多麼善良的話語，包含了人生所有的寬容和釋懷。

人生在世，本是事事無常，事事難判，如果遇見，就好好珍惜，錯過了就努力釋懷，然後微笑著踏上人生的另一端旅程，不能相濡以沫，那就相忘於江湖。

經歷過了曾經，現在才發現，「好聚好散」是一句多麼善良的話語，包含了人生所有的寬容和釋懷，放不下的也裝作放下，彼此給對方一個微笑，從此江湖不再見面，無論因為何種原因而斷絕關係，最後都能體面的道別。

學會釋懷，就是懂得看開。

人生最大的缺憾，就是喜歡跟別人比較，怕的是，跟高人比，我們自卑；跟富人比，我們貧窮；其實，比上不足，比下有餘的心態才是最好。

很多時候，外在的比較是我們心情動盪不自在的原因，也是使我們迷失自己的根源，被外界的嘈雜影響了我們的內心原有的溫韻馨香。

人生，「夠用就好」，其實是一種淡然的處世之態，生活，取自己夠用的，不必貪求。就如梅花不用羨慕牡丹，月亮不要取嫉妒太陽。梅須遜雪三分白，雪卻輸梅一段香。我們壓根無須羨慕任何人，過自己的日子，穿自己的鞋，走的自己的路。

停止抱怨，就是釋懷。

人之所以抱怨，就是放不下，看不透，忘不掉。當我們無法改變生活中的現實時，只做無休止的抱怨，是沒有任何意義的，我們只能學會慢慢放下所有的情緒，收起無用的抱怨，改變自己，讓自己努力強大。

人生，我們不能控制別人，但是可以很好的控制自己，不能左右天氣，但是可以調節自己的心情。人生苦短，何必糾纏？最好的放下，是學會釋懷，一念之間，天地皆寬。

不能相濡以沫，不如相忘於江湖，唯有放下怨恨，人生才能自由輕鬆，才能更早的收穫幸福。沒有釋懷不了的往事和舊人，只有不願放下的過往和回憶。

生命給予我們的，不是要我們時刻咀嚼那些艱難，而是為了讓我們成長，是要我們學會舉重若輕，是將曾經無法釋懷的那些過往，統統放下。

學會釋懷，一身輕；人生，無緣亦無悔，安度往後餘生。

逮住過往不放，抓住曾經不鬆的，經歷過耿耿於懷的人，其實更明白這種心態對自身的傷害，拿別人的事，讓自己生活不痛快。

人生，不要一直記恨某個人，不要一直記恨某一件事，更不要記恨整個世界；看得淡了，一切都變得簡單，釋懷，就是在那麼的一瞬間，就看你願不願意。

對過去的事，不再懷念，對離開的人，不再糾纏；對做不到的事，不要自責；對得不到，不再強求。

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	0800-788-995(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439



 人事動態

108學年度第1學期新任主管名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
產學營運及推廣處	處長	黃健政	新任	108.08.01
輔導與諮商學系	系主任	張高賓	新任	108.08.01
數位學習設計與管理學系	系主任	王思齊	新任	108.08.01
中國文學系	系主任	陳政彥	新任	108.08.01
應用化學系	系主任	李瑜章	新任	108.08.01
微生物免疫與生物藥學系	系主任	陳立耿	新任	108.08.01
獸醫學院	院長	張銘煌	新任	108.08.01
獸醫學系	系主任	張銘煌	新任	108.08.01
教務處民雄校區教務組	組長	林明儒	新任	108.08.01
教務處通識教育中心	主任	陳淑美	新任	108.08.01
學生事務處學生輔導中心	主任	曾迎新	新任	108.08.01
學生事務處衛生保健組	組長	王紹鴻	新任	108.08.01
圖書館民雄圖書分館	主任	張智雄	新任	108.08.01
產學營運及推廣處推廣教育組	組長	劉耀中	新任	108.08.01
產學營運及推廣處創新育成中心	主任	黃健政	新任	108.08.01
語言中心外語組	組長	謝欣潔	新任	108.08.01

108學年度第1學期卸任主管名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
產學營運及推廣處	處長	連振昌	卸任	108.08.01
輔導與諮商學系	系主任	曾迎新	卸任	108.08.01
數位學習設計與管理學系	系主任	朱彩馨	卸任	108.08.01
中國文學系	系主任	陳茂仁	卸任	108.08.01
應用化學系	系主任	梁孟	卸任	108.08.01
微生物免疫與生物藥學系	系主任	翁博群	解除代理	108.08.01
獸醫學院	院長	周世認	卸任	108.08.01
獸醫學系	系主任	蘇耀期	卸任	108.08.01
教務處民雄校區教務組	組長	王思齊	卸任	108.08.01
教務處通識教育組	組長	魏佳俐	卸任	108.08.01
學生事務處學生輔導中心	主任	許忠仁	卸任	108.08.01
環境安全衛生中心衛生保健組	組長	林淑美	卸任	108.08.01
圖書館民雄圖書分館	主任	張淑儀	卸任	108.08.01
產學營運及推廣處推廣教育組	組長	林明儒	卸任	108.08.01
產學營運及推廣處創新育成中心	主任	連振昌	卸任	108.08.01
語言中心外語組	組長	王莉霽	卸任	108.08.01

人員異動名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
電機工程學系	副教授	梁耀仁	升等	107.08.01
主計室	職務代理人	楊玫蘭	新進	108.07.16
教務處	專案組員	江佩璇	新進	108.07.22
生化科技學系	助理教授	陳義元	新進	108.08.01
財務金融學系	副教授	陳乃維	新進	108.08.01
生物農業科技學系	助理教授	曾冬筍	新進	108.08.01
獸醫學系	助理教授	吳青芬	新進	108.08.01
生物資源學系	副教授	邱郁文	新進	108.08.01
農場管理進修學士學位學程	專案計畫助理教授	包慧俊	新進	108.08.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
應用歷史學系	專案助理教授	呂慎華	新進	108.08.01
應用化學系	專案助理教授	李竹平	新進	108.08.01
學生事務處軍訓組	中校教官	曾郁琪	新進	108.08.01
動物科學系	組員	方珣	陞遷	108.07.04
研究發展處	專案組員	李文茹	陞遷	108.07.23
主計室	專員	蔡佩芹	陞遷	108.07.23
外國語言學系	專案組員	蔡宜蓉	陞遷	108.07.29
機械與能源工程學系	教授	丁慶華	休假研究結束	108.08.01
教育學系	教授	洪如玉	休假研究結束	108.08.01
應用化學系	教授	李瑜章	休假研究結束	108.08.01
應用經濟學系	教授	張光亮	休假研究結束	108.08.01
財務金融學系	教授	張瑞娟	休假研究結束	108.08.01
行銷與觀光管理學系	教授	吳美連	休假研究結束	108.08.01
數理教育研究所	教授	林樹聲	休假研究結束	108.08.01
教育學系	教授	黃秀文	休假研究結束	108.08.01
資訊工程學系	教授	陳宗和	休假研究結束	108.08.01
中國文學系	教授	蔡忠道	休假研究結束	108.08.01
獸醫學系	教授	王建雄	休假研究結束	108.08.01
視覺藝術學系	教授	張家禹	休假研究結束	108.08.01
園藝學系	教授	李堂察	休假研究結束	108.08.01
幼兒教育學系	教授	葉郁菁	休假研究結束	108.08.01
數位學習設計與管理學系	教授	黃國鴻	休假研究結束	108.08.01
森林暨自然資源學系	教授	廖宇廣	休假研究結束	108.08.01
應用經濟學系	教授	潘治民	休假研究開始	108.08.01
中國文學系	教授	陳茂仁	休假研究開始	108.08.01
電子物理學系	教授	黃俊達	休假研究開始	108.08.01
教育行政與政策發展研究所	教授	葉連祺	休假研究開始	108.08.01
數理教育研究所	教授	姚如芬	休假研究開始	108.08.01
財務金融學系	教授	蔡柳卿	休假研究開始	108.08.01
水生生物科學系	教授	秦宗顯	休假研究開始	108.08.01

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
數位學習設計與管理學系	教授	林菁	休假研究開始	108.08.01
動物科學系	教授	周榮吉	休假研究開始	108.08.01
應用化學系	教授	陳世晞	休假研究開始	108.08.01
應用化學系	教授	林榮流	休假研究開始	108.08.01
行銷與觀光管理學系	教授	黃宗成	借調留職停薪	108.08.01
學生事務處生活輔導組	輔導員	林正韜	更名(原名林季盈)	108.07.17
總務處資產經營管理組	組長	林金龍	職務調整	108.07.08
總務處事務組	組長	張育津	職務調整	108.07.08
產學營運及推廣處產學營運組	組長	林義森	職務調整	108.07.08
總務處營繕組	組員	吳三生	工作調整	108.07.09
秘書室公共關係組	專案組員	林家安	職務調整	108.07.10
總務處資產經營管理組	專員	劉語	職務調整	108.07.15
總務處事務組	專員	陳雅萍	職務調整	108.07.15
秘書室綜合業務組	組長	李宜貞	職務調整	108.08.01
生物機電工程學系	教授	洪滉祐	調整系所	108.08.01
農藝學系	教授	莊愷璋	調整系所	108.08.01
師資培育中心	組員	林玥君	回職復薪	108.08.01
獸醫學系	教授	周世認	退休	108.08.01
園藝學系	教授	洪進雄	退休	108.08.01
環境保護及安全衛生中心	契僱護士	郭清宜	離職	108.07.23
體育室	專案技佐	陳建廷	離職	108.07.23
財務金融學系	專案助理教授	鍾暉陵	離職	108.08.01
園藝學系	專案助理教授	詹國靖	離職	108.08.01
總務處營繕組	專案技佐	陳柏諺	離職	108.08.01
資訊管理學系	助理教授	林玢珊	離職	108.08.01
師資培育中心	職務代理人	陳菁燕	代理期滿離職	108.08.01



8月份壽星

蘇子敬教授	董和昇教授(主任)	林義森組長	張宏義教授
簡麗純秘書	賴泳伶副教授	曾慶慈專案助理教授	石瑩瑩專案組員
梁孟教授	鄭博仁助理教授	江姿瑩專案辦事員	周淑月講師
張坤城助理教授	蕭傳森組員	吳南靖專案助理教授	鄭毅英講師
李安勝教授	張家瑀教授	吳建平副教授	陳政男教授
陳宣汶助理教授	王靖潔組員	江妮玲專案組員	陳均伊副教授
劉語專員	楊正誠教授	王淑瑛工友	謝士雲副教授
陳靜琪副教授	陳怡妘組員	蕭瑋鎮專案辦事員	陳穗斌副教授
陳秋榮副教授	連塗發教授	鄭靜芬專案辦事員	簡美宜副教授
何文玲副教授	沈盈宅專門委員	賴孟龍助理教授	何鴻裕專員
陳千姬助理教授	蔡銘燦教官	李正德教官	林翰謙教授(院長)
王順利副教授	蔡佩芹專員	邱語嫻專案組員	柯佳仁工友
蘇筱玲組員	江雪碧專案組員	廖彩雲教授	林億明教授(主任)
施雅月副教授	溫世芬專案書記	魏佳俐助理教授	莊富琪專案組員
廖成康副教授	林以薰專員	徐志平教授	賴弘智教授
林威秀副教授	林宸堂助理教授	張宇樑教授	林淑美副教授
曾毓芬教授(主任)	李麗卿組員	傅奕嘉組員	侯惠蘭助教
蔡秀娥組員	黃炫諭工友	吳三生組員	

附註：表列壽星名單，請各單位務必配合於8月7日起一週內，派員向各校區負責發放業務之同仁，領取所屬人員之生日禮券並轉致當月份壽星。