



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：<https://goo.gl/o4XCKP>

人事法令宣導

1. 本校106年10月25日嘉大人字第1069004507號函，核定修正「國立嘉義大學兼任教師聘約」，並溯自106年8月1日起實施，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
2. 依據臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法及簡任第十職等及警監四階以下未及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點規定略以，兼行政職一級主管赴陸者，應於事前向主管機關（內政部）申請許可；二級主管向本校申請許可始得進入大陸地區，且回臺後應填具返臺意見反映表。
3. 依據行政院大陸委員會106年1月26日陸法字第1050401010號函略以，若屬入境轉機或不入之過境轉機，自106年1月26日起於赴陸前需申請許可或報准。
4. 教育部106年9月27日臺教人(一)字第106012168679A 號函，函轉勞動部公告，有關每月基本工資自107年起調整為新臺幣22,000元，每小時基本工資調整為140元，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
5. 教育部106年9月28日臺教人(四)字第1060132922A 號函，說明有關107年7月1日施行之公立學校教職員退休資遣撫卹條例第73條第1項所定請求權時效之適用事宜，相關內容請逕至本校人事室網頁/年金改革專區項下查閱。
6. 教育部106年10月3日臺教人(四)字第1060130223C 號函，說明有關公立專科以上學校辦理教授副教授延長服務案件處理要點修正第4點及第7點附表規定，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。

7. 教育部106年10月13日臺教人(二)字第1060142227號函，說明行政院與考試院於106年9月29日會銜修正發布之生技新藥相關政府研究機構及研究人員認定原則第2點附表，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
8. 教育部106年10月19日臺教人(三)字第1060148685號函，轉知考試院公告之公務人員保障暨培訓委員會保障事件審議規則部分條文修正案，相關內容請逕至本校人事室網頁/人事法規釋例項下查閱。



人事工作報告

1. 本校第七任校長候選人治校理念說明會已於106年10月16日辦理完竣，候選人之影音資料，已登載於本校首頁校長遴選專區/關於候選人項下，歡迎同仁瀏覽參閱。



榮譽榜

恭賀以下人員榮獲本校106年度績優兼任行政工作教師及職員：

人事室傅奕嘉組員

生物機電工程學系洪滉祐教授

電機工程學系徐超明教授

總務處郭宏鈞技士

總務處陳雅萍組員

環境保護及安全衛生中心方珣技佐

產學營運及推廣處林金龍組長

學生事務處陳惠蘭秘書

研究發展處楊宗鑫專案組員

微生物免疫與生物藥學系陳立耿副教授



個人資料保護法實例問答

國立大學博士班研究生得否因學術研究需要，向戶政事務所申請查閱日據時期戶籍資料？

【本文摘錄自法務部個人資料保護專區網站】

- (一)按個資法所稱個人，係指現生存之自然人，唯有生存之自然人方有隱私權受侵害之恐懼情緒及個人對其個人資料之自主決定權，至於已死亡之人，其個人資料已成為歷史，故非在個資法保護之列，故若僅查詢已死亡之人之資料則無個資法之適用。

(二)戶籍法有關個人資料蒐集、處理或利用之規定，屬個資法之特別規定，為促進資料合理利用，以統計或學術研究為目的時，應得准許特定目的外利用個人資料，惟為避免寬濫，爰限制公務機關或學術研究機構基於公共利益且有必要，始得為之。是以，「研究生個人」因非屬「公務機關或學術研究機構」，自未能該當前揭規定。

(三)公立學校如係各級政府依法令設置實施教育之機構，而具有機關之地位，應屬個資法之公務機關。大學既以研究學術，培育人才，提升文化，服務社會，促進國家發展為宗旨，則國立大學倘立於資料蒐集主體之地位，以「學校」名義向戶政機關申請提供戶籍資料，如確實符合個資法第16條按依但書第5款所定要件，則戶政事務所得就其保有之個人資料為特定目的外之利用，依規定之方式將該個人資料提供予國立大學從事學術研究。



聽說頭尾呈現綠色的香蕉，吃了會致癌，這是真的嗎？

【本文摘錄自食品藥物管理署網站】

網路流傳香蕉頭尾呈現綠色，其他部位為黃色，則是頭尾有塗抹催熟劑，這種催熟劑會導致癌症，這是真的嗎？

- (1) 香蕉若在樹上自然黃熟，常常無法轉色及熟成一致，導致口感品質不佳，因此目前市售香蕉是先於綠熟期採收，後再以低溫催熟促使後熟，使香蕉熟成品質一致。
- (2) 根據農委會指出，青蕉催熟是以低溫(14~20°C)催熟約5~7天，催熟的第1天利用酒精或電石(電土)產生微量乙烯，促使青蕉果皮逐漸退綠轉黃，絕無塗抹催熟劑，網路流傳之「頭尾綠香蕉」實際上是果皮轉色級數達第5級的香蕉。乙烯屬揮發性物質，會自然揮發消散，不會存在於香蕉內，並無致癌風險。

- (3) 選購香蕉時，若表皮出現黑點，並非香蕉腐敗，反而是香蕉最香甜的時候。
若民眾仍有疑慮，可以在食用前用清水沖洗。



員工協助方案(EAP)專區

I care  ([本校員工協助方案專區連結](#))

來點悲傷的負能量反而對你我有益？那該如何擁抱悲傷呢？

【本文摘自[泛科學](#)網頁/文貓心】

從小時候開始，我就對於「要樂觀」、「不可以哭」這些話，感到非常的反感。那些話不僅不合人性，更標榜著追求不可能達到的目標：「時時保持微笑」，反而讓人們過得更加辛苦。

但是，要為負面情緒說話，總還是得拿出一些證據來，畢竟從演化的角度來看，負面情緒得以保留下來，必然有其必要性。負面情緒可以分成很多種，有一些的功能還蠻好理解的，例如恐懼、憤怒、羞恥與噁心等這些感受，有助於我們辨認威脅與危險，並進而逃避或克服它們。

表達悲傷，讓彼此更加靠近

過去的研究發現，悲傷其實有助於提升我們的認知功能、讓我們更能注意到細節，也減少了刻板印象的形成；除此之外，悲傷也讓我們更能注意到他人說話的脈絡，對於他人的情緒更能同理與理解。而這一些功能，都有助於我們和其他人建立起更緊密的關係。除此之外，悲傷也能做為「需要被關注」的訊號，引起其他人的注意，讓我們更有機會去傾聽對方。也就是說，悲傷這個情緒，除了讓悲傷者本身更能理解他人之外，也能讓他人願意靠近自己，可以說是拉近彼此關係的重要情緒之一。這也是為什麼，比起酒肉朋友我們更重視可以談心的朋友，「患難見真情」或許就是這麼一回事。

危機就是轉機，悲傷讓你反敗為勝

除了讓彼此更加靠近之外，所謂「失敗為成功之母」，也很精確地描述了悲傷的功能。過去研究發現，當我們悲傷時，反而會更專注於眼前失敗的細節而不容易分心，也有較好的注意力；悲傷也能讓我們做出更精確的判斷，讓自己變得比較不容易受騙。所謂樂極生悲，可能就是因為當一個人太快樂時，很容易忽略掉一些細節，而造成無可挽回的傷害。相對的，悲傷則令我們更專注於眼前的事物，讓我們不易好

高驚遠，反而能為過去的失敗想出解套的方法。除此之外，處在悲傷情緒當中的人和處在快樂情緒當中的人相比，更容易堅持到底、努力不懈，也讓事情有了更多轉圜、反敗為勝的餘地。悲傷情緒有可能讓我們不斷地卡在小圈圈裡，但也有可能讓我們能專注於眼前的失敗，得以柳暗花明又一村。

那麼，我們該如何運用悲傷？

既然悲傷有可能會帶來好處，也有可能帶來壞處，那麼，我們又該如何善用悲傷呢？在談論如何運用悲傷之前，我覺得要先試著讓自己能夠悲傷，也要試著允許其他人悲傷。很多時候，我們很怕看到周遭的親人、情人或朋友哭，好像對方一旦哭了，就是自己做錯什麼似的。我們也害怕哭給別人看，當我們哭的時候，好像就讓對方產生了愧疚感，而對方的愧疚感，也讓我們覺得很自責。

在感情裡，很常遇到這樣的情況。當其中一方哭的時候，另一方就變得很焦急，好像自己做了什麼對不起對方的事情，傷害到了對方似的，因而充滿罪惡感；而另一方也因為自己的哭泣讓對方著急，而變得更為自責，想要趕快收起眼淚，不再允許自己哭泣。

但其實，我們可以試著練習，讓悲傷就只是一種情緒，撇開對錯，讓我們仔細去感受，悲傷本身想傳達給我們的訊息，譬如「我真的很重視你，所以我感到很難過。」而不再是「你都不懂我，傷害我這麼深，所以我才會哭。」。

人事室關♥您

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	0800-788-955(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439



人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
體育室	專案技佐	李政翰	新進	106.10.03
機械與能源工程學系	職務代理人	賴盈方	新進	106.10.03
學生事務處民雄學務組	辦事員	劉曉華	陞遷	106.10.13



11月份壽星

副教授長李明仁	教授唐榮昌	辦事員蔡仲瑜	技工吳桂平
副教授王紹鴻	教授莊愷璋	教授郭怡君	專案講師溫笙銘
專案技佐李宜君	專案辦事員鄭靜宜	專案組員蔡依珊	工友鄭思琪
助理教授陳志忠	副教授劉文英	組長楊玄姐	主任胡文騏
教授徐錫樑	技工湯永福	工友周洪世明	助教蕭蘭婷
技工劉文堂	專案組員鄭鈺潔	專案技佐林文楨	教授劉祥通
專案諮商心理師許家綺	秘書賀招菊	助理教授吳佳璟	教授潘治民
副教授詹昆衛	教授陳宗和	總務長陳瑞祥	助理教授張中平
專案技佐李政翰	教授陳俊憲	辦事員林育如	專案辦事員鄭長晉
助理教授王皓立	組員柯翠蘭	專案技佐唐周源	教授曹勝雄
專案辦事員曹國樑	中心主任蔡明昌	辦事員邵于庭	組員朱原谷
組員李權哲	組長楊朝旺	助理教授張文興	副教授黃子庭
副教授侯堂盛	助理教授陳美智	副教授陳立耿	副教授陳鵬文
簡任秘書吳子雲	教授張家銘	專案組員沈枚翹	專案講師傅瑞恆
助理教授梁耀仁	專案組員林家安	組長張心怡	副教授王佩瑜
教授蔡忠道	副教授康世昌	專案辦事員李君翎	專案助理教授邱柏升
駐衛隊員張榮欽	組長林土量	專案助理教授王溫淨	組長羅允成
駐衛隊員溫定國	院長吳瑞得	專案助理教授陳志誠	教授王瑞堦
主任鄭天明	助理教授蔡佳翰	教授姜得勝	教授胡承方
教授蔡佺廷	組員簡美玲	教授楊奕玲	專案辦事員王瑱鴻
教授蔡智賢			

附註：

- 本校106年度員工生日禮券金額為1200元，廠商為劍湖山世界股份有限公司嘉義分公司（嘉義耐斯）。
- 以上所列11月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。