

**國立嘉義大學特聘教授設置要點
修正草案對照表**

修正規定	現行規定	說明
<p>第一點 國立嘉義大學（以下簡稱本校）為鼓勵教師增進教學、研究及服務之績效，提昇學術競爭力，<u>特訂定「國立嘉義大學特聘教授設置要點」</u>（以下簡稱<u>本要點</u>）。</p>	<p>第一點 國立嘉義大學（以下簡稱本校）為鼓勵教師增進教學、研究及服務之績效，提昇學術競爭力，依據國立大學校院校務基金管理及監督辦法、行政院延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案訂定本要點。</p>	<p>一、本點修正。 二、基於特聘教授改為榮銜，法規修正後，不再給付特聘加給，爰配合刪除法源依據之規定。</p>
<p>第二點 (刪除)</p>	<p>第二點 <u>本要點所需經費由本校校務基金自籌收入、教育部相關補助計畫及國家科學及技術委員會(原科技部)行政院國家科學技術發展基金經費支應。</u></p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。 二、基於特聘教授改為榮銜，法規修正後，不再給付特聘加給，爰配合刪除經費支應來源之規定。</p>
<p>第三點 本校編制內專任教授在本校擔任教授年資滿三年以上，<u>並於最近五年內教學、研究及服務等績效，符合各學院所訂聘任標準及審議作業規定者</u>，得聘為特聘教授。 <u>前項各學院自訂之特聘教授聘任標準及審議作業規定，經院教師評審委員會審議通過後，報校教師評審委員會備查，陳請校長核定後實施。</u> 前項研究、教學及服務之成績均計算至申請當年度十二月底，且校外資歷可併入計算；如屬計畫性質者，計畫應執行完畢，始得採計。 本校特聘教授每一任期為二年，<u>累計</u>任滿三任，再獲聘任者，聘為終身特聘教授。</p>	<p>第三點 本校編制內專任教授在本校擔任教授年資滿三年以上，<u>推薦當學期之前三個學年度教學評量平均成績須至少達所屬學院平均值減零點六個標準差之數值，並符合下列資格之一者</u>，得聘為特聘教授： (一)<u>最近五年曾獲一次國家科學及技術委員會(原科技部)傑出研究獎，且五年內有傑出表現者。</u> (二)<u>最近五年曾獲「國家文藝獎」或「行政院文化獎」或「吳三連獎」者，且五年內有傑出表現者。</u></p>	<p>一、本點修正。 二、教學、研究及服務各面向績效之聘任標準授權各學院依據其特性，訂定資格條件。 三、鑒於連續任滿三任，始得聘任為終身特聘教授之規定較為嚴苛，爰取消連續，改為累積獲聘滿三任者。 四、為鼓勵績優特聘教授，本要點修正通過前，前已獲聘累積三任者，亦適用修正後之終身特聘資格條件及推薦程序。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p><u>本要點中華民國一百十五年六月九日修正前，累計曾獲聘滿三任，且再獲聘任者，聘為終身特聘教授。</u></p>	<p>(三) <u>最近十年獲國家科學及技術委員會(原科技部)計畫主持費單件每月一萬元以上之計畫，累積八件以上，且五年內有傑出表現者。</u></p> <p>(四) <u>最近五年獲本校教學績優教師獎二次以上，且五年內有傑出表現者。</u></p> <p>(五) <u>最近五年曾依專科以上學校產學合作實施辦法執行產學合作計畫及政府科研補助或委託辦理計畫之補助案金額累計達新臺幣二十萬元以上並擔任主持人(不含共同或協同主持人)，且五年內有傑出表現者。</u></p> <p>前項研究、教學及服務之成績均計算至申請當年度十二月底，且校外資歷可併入計算；如屬計畫性質者，計畫應執行完畢，始得採計。</p> <p><u>第一項各款有關傑出表現之評量標準，由各學院依其特性訂定傑出表現評量標準(例如：高引用論文、五年內學術期刊論文、國際期刊等級之專書、專書章節、著作、專利、新品種、創作作品或展演場所等其它傑出表</u></p>	

修正規定	現行規定	說明
	<p><u>現)</u>，並提送校教師評審委員會審查。</p> <p>本校特聘教授每一任期為二年，<u>連續</u>任滿三任，<u>於翌年</u>再獲聘任者，聘為終身特聘教授。</p>	
<p>第四點 聘任作業名額：</p> <p>(一) 聘任作業：本校特聘教授及終身特聘教授聘任，每年九月底前由系(所、中心)務會議通過推薦，送請各學院教師評審委員會<u>或學院另組之審議委員會</u>辦理評審；師資培育中心及語言中心分別由師範學院及人文藝術學院教師評審委員會<u>或學院另組之審議委員會</u>辦理評審。各學院於每年十月底前將<u>聘任</u>人選及佐證資料送本校教師評審委員會<u>備查</u>。<u>評審通過者</u>，陳請校長核定後，自翌年一月一日起聘。</p> <p>特聘教授及終身特聘教授推薦人選之學經歷及著作目錄【國家科學及技術委員會(原科技部)專題計畫表 C301 及 C302】、重要論著、發表論文之績效(例如論文被引用數等)、具體教學、學術研究及服務成就證明、計畫經費核定清單和其他相關證明文件，應先送相關單位審查(特聘教授推薦表如附表一；終身特聘教授推薦表如附表二)再循序提送院教師評審委員會<u>或學院另組審議委員</u></p>	<p>第四點 聘任作業及推薦名額：</p> <p>(一) 聘任作業：本校特聘教授及終身特聘教授聘任，每年九月底前由系(所、中心)務會議通過推薦，送請各學院教師評審委員會辦理<u>初審</u>；師資培育中心及語言中心分別由師範學院及人文藝術學院教師評審委員會辦理<u>初審</u>。各學院<u>教師評審委員會</u>於每年十月底前將推薦人選及佐證資料送本校<u>特聘教授</u>評審委員會<u>審議</u>，審議通過陳請校長核定後自翌年一月一日起聘，<u>並於本校教師評審委員會報告</u>。</p> <p>特聘教授及終身特聘教授推薦人選之學經歷及著作目錄【國家科學及技術委員會(原科技部)專題計畫表 C301 及 C302】、重要論著、發表論文之績效(例如論文被引用數等)、具體教學、學術研究及服務成就證明、計畫經費核定清單和其他相關證明文件，應先送相關單位審查(特聘教授推薦表如附表一；終身特聘教授推薦表如附表二)再循序提送院教師評審委員會<u>及本校特聘教授</u>評審</p>	<p>一、本點修正。</p> <p>二、因特聘教授改為榮銜，且教學、研究及服務績效之聘任標準授權各學院自訂，爰配合修正聘任程序，由系(所、中心)務會議通過推薦，送請各學院教師評審委員會或學院另組審議委員會辦理評審，送校教評會備查，並刪除各學系推薦名額限制。惟為避免寬濫，仍規範各學院特聘教授聘任名額限制。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p><u>會評審，並送本校教師評審委員會備查。</u></p> <p>(二) <u>聘任</u>名額：各學院特聘教授名額，按其每年八月一日編制內專任教授為基準，每滿教授十人得<u>聘任</u>一人，餘數進一；教授未滿十人之學院得<u>聘任</u>一人。</p> <p>(三) 調整任教單位之教師原則由原任教系所推薦之，如教師於特聘教授任期內均在調整後系所任教或所執行績效項目與調整後系所較為相關，得由調整後系所推薦之。</p>	<p>委員會<u>審議</u>。</p> <p>(二) 推薦名額：<u>各系(所、中心)每四名教授以推薦一人為原則；推薦人數不足一人者，得推薦一人，超過一人者，餘數採四捨五入計算。</u>各學院特聘教授名額，按其每年八月一日編制內專任教授為基準，每滿教授十二人得推薦一人，餘數進一；教授未滿十人之學院得推薦一人。</p> <p>(三) 調整任教單位之教師原則由原任教系所推薦之，如教師於特聘教授任期內均在調整後系所任教或所執行績效項目與調整後系所較為相關，得由調整後系所推薦之。</p>	
<p>第五點 (刪除)</p>	<p>第五點 <u>本校特聘教授評審委員會置委員十一人至十五人，由副校長、教務長、研發長、各學院院長及校長遴聘校內外學者專家組成，由副校長兼校教評會主席擔任召集人。</u> <u>特聘教授評審委員會開會時，委員均應親自出席，並有三分之二以上委員出席，出席委員三分之二以上同意票始得通過。</u> <u>評審會議開會時得邀請相關人員列席說明。審查委員如經推薦為特聘教授候選人時，應迴避審查，並不計入出席委員人數。</u></p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第四點聘任程序修正，刪除特聘教授評審委員會組織。</p>
<p>第六點 (刪除)</p>	<p>第六點 <u>特聘教授評審委員會委員任期一年，自當年十一月</u></p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。</p> <p>二、配合第五點刪除特聘教授評審委</p>

修正規定	現行規定	說明
	<p><u>一日至次年十月底止，為無給職，聘請校外學者專家參與審查者，得依規定支付相關費用。</u></p>	<p>員會組織。</p>
<p>第七點 (刪除)</p>	<p>第七點 <u>特聘教授之名額及特聘加給：</u></p> <p>(一) <u>名額：全校每年(含不同任期)特聘教授以二十名為上限，各學院推薦名額併計任期存續之特聘教授，應不超過第四點第二款規範之各學院每年推薦之特聘教授名額上限，上述全校及各院名額均不含終身特聘教授。</u></p> <p>(二) <u>特聘加給：</u></p> <p>1、<u>自獲聘為特聘教授之任期第一年起，按年支給特聘加給，並於每年十二月底前一次發給每人六萬元至十二萬元。但本校得視年度經費情形，依行政程序簽會相關單位陳請校長核定後增減之。</u></p> <p>2、<u>績效報告審議未通過者，不得於任期屆滿之次日起一年內獲聘為特聘教授或終身特聘教授。</u></p> <p>3、<u>特聘加給合計支領六年為限。終身特聘教授不支領特聘加給。</u></p> <p>(三) <u>本校核給特聘教授加給期間，如獲聘為國家講座、本校講座教授，特聘加給自動終止，仍在職者得保有本校特聘教授榮銜，並俟其支領上述獎勵補助期限屆滿後，得於任期內恢復核發特</u></p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、特聘教授改為榮銜，不再支給特聘加給。</p> <p>三、鑒於特聘教授為榮銜，不受經費之限制，爰刪除「績效報告審議未通過者，不得於任期屆滿之次日起一年內獲聘為特聘教授或終身特聘教授」，以及「全校每年特聘教授以二十名為上限」之規定。</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>第八點</p> <p><u>一百十四年度及一百十五年度</u>特聘教授應於任期屆滿當年度九月底前，將績效報告（如附表三：採計期間為現任任期起聘日至任期屆滿當年度九月止）<u>提交系（所、中心）務會議審議通過後，並</u>送院教師評審委員會<u>或學院另組之審議委員會</u>審議；各學院應於每年十月底前將所屬特聘教授之績效報告提送至本校教師評審委員會備查。</p> <p><u>前項績效報告審議未通過者，不得於任期屆滿之次日起一年內獲聘為特聘教授或終身特聘教授。</u></p>	<p><u>聘加給。</u></p> <p>第八點</p> <p>特聘教授應於任期屆滿當年度九月底前將績效報告（如附表三：採計期間為現任任期起聘日至任期屆滿當年度九月止）提送院教師評審委員會審議，院教師評審委員會應於每年十月底前將所屬特聘教授之績效報告提送至本校特聘教授評審委員會審議。</p>	<p>一、本點修正。</p> <p>二、績效報告審議：鑒於聘任程序與績效報告審議程序一致性，績效報告擬由系（所、中心）務會議通過推薦，送請各學院教師評審委員會或學院另組審議委員會辦理評審，送校教評會備查。</p> <p>三、考量一百十四年度及一百十五年度特聘教授尚有領取特聘加給，仍需提交績效報告，為避免新法追溯既往，影響其之權利及義務，爰明訂過渡期間，以符合不溯既往原則。</p>
<p>第九點</p> <p>特聘教授、終身特聘教授違反本校專任教師聘約或因有損及校譽情事，<u>經院教師評審委員會或學院另組之審議委員會</u>審議認定屬實，得撤銷其榮銜，<u>並提送至本校教師評審委員會備查。</u></p>	<p>第九點</p> <p><u>特聘教授離職，自最後在職日之次月起終止發放本加給。</u></p> <p>特聘教授、終身特聘教授違反本校專任教師聘約或因有損及校譽情事經<u>本校特聘教授評審委員會</u>審議認定屬實，得撤銷其榮銜，<u>如為特聘教授並終止發放本加給。</u></p>	<p>一、修正本點。</p> <p>二、基於特聘教授於法規修正後不再發給特聘加給，以及聘任程序刪除特聘教授評審委員會組織，爰配合修正特聘教授榮銜撤銷程序。</p>
<p>第十點</p> <p>(刪除)</p>	<p>第十點</p> <p><u>各學院應自訂特聘教授教學、研究、服務各面向績效之聘任標準及審議作業規定，經院教師評審委員會審議通過，依行政程序簽請校長核定後實施。</u></p>	<p>一、<u>本點刪除。</u></p> <p>二、本點併入第三點。</p>
<p>第十一點</p> <p>本要點經校教師評審委員</p>	<p>第十一點</p> <p>本要點經校教師評審委員</p>	<p>一、本點修正。</p> <p>二、鑒於特聘教授自</p>

修正規定	現行規定	說明
<p>會及行政會議審議通過，陳請校長核定後實施。</p> <p><u>一百十四年度及一百十五年度特聘教授之特聘加給，依原支領額度給付至任期屆滿。但任期中不再擔任本校專任教授者，自最後在職日之次月終止發放特聘加給。</u></p>	<p>會、校務基金管理委員會及校務會議審議通過，陳請校長核定後實施。</p>	<p>規定修正後，不再發給特聘加給，故修正本要點修法程序，刪除經校務基金管理委員會及校務會議審議通過之文字，並修正為行政會議審議。</p> <p>三、基於信賴利益保護原則，新法修正通過前，原審議通過之特聘教授，其特聘加給依原規定發給。</p>