



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：<https://goo.gl/o4XCKP>



人事法令宣導

1. 教育部107年4月27日臺教人(三)字第1070020912C 號函，轉知「教育人員留職停薪辦法」第4條第2項第7款規定解釋令及銓敘部107年2月5日部銓四字第10743071391號函，相關內容請逕至本校人事室網頁／人事法規釋例項下查閱。
2. 教育部107年4月30日臺教人(四)字第1070054329號函，轉知考試院公告公務人員退休資遣撫卹法施行細則，相關內容請逕至本校人事室網頁／最新消息項下查閱。
3. 教育部107年5月3日臺教人(一)字第1070053244C 號函，解釋「教育人員留職停薪辦法」第4條第1項第3款有關教育人員養育雙(多)胞胎子女，縱其配偶未就業，仍得申請育嬰留職停薪乙案，相關內容請逕至本校人事室網頁／人事法規釋例項下查閱。
4. 教育部107年5月9日臺教人(三)字第1070064297號函，轉知行政院人事行政總處函，函行政院人事行政局(以下簡稱原人事局)92年4月25日局考字第0920053614書函，即日起停止適用，相關內容請逕至本校人事室網頁／最新消息項下查閱。
5. 教育部107年5月14日臺教高(五)字第1070070768號函，轉知勞動部修正「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六款工作資格及審查標準」部分條文，相關內容請逕至本校人事室網頁／最新消息項下查閱。
6. 教育部107年5月17日臺教人(一)字第1070072533號函，轉知考試院修正公布之行政中立法施行細則修正條文案，相關內容請逕至本校人事室網頁／最新消息項下查閱。
7. 核定修正本校教職員暨校務基金契僱及專案工作人員加班管制要點第6點及第7點，相關內容請逕至本校人事室網頁／校訂人事規章項下查閱。

8. 本校專案員工工作規則修正案，業報經嘉義市政府107年5月4日府社勞字第1075313900號函核備，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編項下查閱。
9. 教育部107年5月18日臺教人(三)字第1070068347號函，轉知行政院人事行政局有關哺乳時間之規定(如附件)，均自107年5月4日起停止適用一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。



榮譽榜

106學年度第7次職員甄審及考績委員會議通過嘉獎人員

單位	姓名	獎懲	獎懲事由
總務處	葉懿緯	嘉獎2次	承辦本校蘭潭校區大門入口意象美化工程，積極主動，圓滿完成任
學務處	賀彩清	嘉獎1次	辦理學生輔導中心執行為期3年之教育部補助「安心在嘉學生輔導網-關懷肯定.珍愛生命」及「安心在嘉全方位心理健康方案」等特色主題輔導工作計畫，成果榮獲教育部頒發106年度生命教育特色學校獎，辛勞有功
研究發展處	楊弘道	嘉獎2次	負責本校「推動教師多元升等制度試辦學校計畫—技術報告升等」計畫書撰寫工作，試辦計畫獲教育部審查通過並給予經費補助，並參與推動本校技術報告升等制度相關作業，認真負責
研究發展處	蔡任貴	嘉獎1次	評估分析本校技術報告升等制度相關資格門檻，認真盡責，圓滿達成任務
研究發展處	盧青延	嘉獎2次	擔任教務處組長期間，負責撰擬教學升等機制草案，規劃教學升等與教學品保之結合，並配合本校公聽會之舉辦，說明機制內容，增進教師對教學升等認知，促其職涯多元發展，圓滿達成交辦任務
人事室	鍾雯州	嘉獎1次	協助辦理第七任校長遴選相關作業，負責盡職，圓滿達成任務
秘書室	范惠珍	嘉獎1次	負責「卸新任校長交接典禮」貴賓接待相關事宜，並協助校長遴選委員會各類代表選舉工作負責盡職，圓滿達成任務
秘書室	沈盈宅	嘉獎1次	負責校長候選人治校理念說明會新民校區現場全程連線控管工作、協助「卸新任校長交接典禮」貴賓接待相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
總務處	張雯	嘉獎1次	負責校長遴選委員會各類代表選舉、「卸新任校長交接典禮」拍照及新聞發布相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
秘書室	許文權	嘉獎1次	負責「卸新任校長交接典禮」貴賓接待、「社會公正人士及校友代表」遴選專案小組相關事宜及彙整校長移交清冊，負責盡職，圓滿達成任務
秘書室	楊詩燕	嘉獎1次	協助校長遴選委員會各類代表選舉作業、「卸新任校長交接典禮」貴賓接待相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
教務處	王麗雯	嘉獎1次	負責校長遴選委員會「社會公正人士及校友代表」遴選專案小組業務及協助「卸新任校長交接典禮」貴賓接待相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務

秘書室	黃春益	嘉獎1次	協助校長遴選委員會各類代表選舉作業、「卸新任校長交接典禮」拍照、錄影及貴賓接待相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
產學營運及推廣處	林金龍	嘉獎1次	辦理本校第七任校長遴選委員會及校長公開治校理念說明會場地布置、工作人員調度，圓滿達成任務
總務處	林義森	嘉獎1次	辦理本校第七任校長遴選委員會及新任校長交接典禮場地布置、工作人員調度，圓滿達成任務
總務處	周育慶	嘉獎1次	協助本校第七任校長遴選委員會、候選人治校理念說明會及卸新任校長交接典禮場地布置、工作人員調度，圓滿達成任務
總務處	吳正曉	嘉獎1次	辦理本校第七任校長遴選委員會、候選人治校理念說明會及卸新任校長交接典禮接送車輛安排事宜，圓滿達成任務
總務處	吳榮山	嘉獎1次	協助本校第七任校長候選人治校理念說明會會場全程錄影，及典禮花卉禮品登錄、照相等事宜，圓滿達成任務
總務處	劉語	嘉獎1次	協助本校第七任校長候選人治校理念說明會及卸新任校長交接典禮總務統籌工作，圓滿達成任務
總務處	顏全震	嘉獎1次	協助辦理本校第七任校長候選人治校理念說明會及卸新任校長交接典禮交通指揮，圓滿達成任務
研究發展處	盧青延	嘉獎1次	協助辦理本校卸新任校長交接典禮場地控制，圓滿達成任務
秘書室	洪泉旭	嘉獎1次	協助辦理校長候選人治校理念說明會及卸新任校長交接典禮等相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
總務處	鍾明仁	嘉獎1次	協助校長候選人治校理念說明會新民校區現場全程連線控管工作相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
總務處	謝婉雯	嘉獎1次	負責校長候選人治校理念說明會民雄校區現場全程連線控管工作相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
電子計算機中心	沈意清	嘉獎1次	負責校長候選人治校理念說明會蘭潭校區現場全程連線控管工作，負責盡職，圓滿達成任務
電子計算機中心	李俐瑩	嘉獎1次	於校長遴選作業期間配合建置「校長遴選專區」網頁及各項公告訊息之資料維護
研究發展處	蔡任貴	嘉獎1次	協助校長遴選委員會各類代表選舉作業、「卸新任校長交接典禮」貴賓接待相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
學生事務處	陳惠蘭	嘉獎1次	協助辦理校長遴選委員會校友及社會公正人士代表及各類代表2次投票作業，負責盡職，圓滿達成任務
環境保護及安全衛生中心	吳子雲	嘉獎1次	負責「卸新任校長交接典禮」貴賓接待相關事宜，並協助校長遴選委員會各類代表選舉工作，負責盡職，圓滿達成任務
環境保護及安全衛生中心	方珣	嘉獎1次	協助校長候選人公開治校理念說明會及卸新任校長交接典禮環境清潔維護相關工作，負責盡職，圓滿達成任務

106學年度第5次專案人員甄審及考評委員會議通過嘉獎人員

單位	姓名	獎懲	獎懲事由
學生事務處	魏郁潔	嘉獎2次	辦理「安心在嘉學生輔導網-關懷肯定.珍愛生命」及「安心在嘉全方位心理健康方案」等特色主題輔導工作計畫，以及「多元教生命教育活動-回到生命的純粹」、106年度「生命教育特色校園文化計畫-一致美好的~生命」等輔導工作計畫，負責盡職，圓滿達成任務

學生事務處	許家綺	嘉獎2次	辦理「多元教生命教育活動-回到生命的純淨」、106年度「生命教育特色校園文化計畫-一致美好的~生命」等輔導工作計畫，負責盡職，圓滿達成任務
學生事務處	胡景妮	嘉獎1次	協助「安心在嘉學生輔導網-關懷肯定.珍愛生命」及「安心在嘉全方位心理健康方案」等特色主題輔導工作計畫，以及「多元教生命教育活動-回到生命的純淨」、106年度「生命教育特色校園文化計畫-一致美好的~生命」等輔導工作計畫執行，負責盡職，圓滿達成任務
學生事務處	蕭怡茹	嘉獎1次	協助「安心在嘉學生輔導網-關懷肯定.珍愛生命」及「安心在嘉全方位心理健康方案」等特色主題輔導工作計畫，以及「多元教生命教育活動-回到生命的純淨」、106年度「生命教育特色校園文化計畫-一致美好的~生命」等輔導工作計畫執行，負責盡職，圓滿達成任務
學生事務處	張祐瑄	嘉獎1次	協助「安心在嘉學生輔導網-關懷肯定.珍愛生命」及「安心在嘉全方位心理健康方案」等特色主題輔導工作計畫，以及「多元教生命教育活動-回到生命的純淨」、106年度「生命教育特色校園文化計畫-一致美好的~生命」等輔導工作計畫執行，負責盡職，圓滿達成任務
外國語言學系	蔡宜蓉	嘉獎1次	擔任人事室計畫助理執行教師多元升等制度規劃與推動事宜，並撰寫教育部「推動教師多元升等制度試辦學校計畫」報告書，辛勞有功
總務處	鄭鈺潔	嘉獎1次	協助辦理校長遴選委員會校友及社會公正人士代表及各類代表2次投票作業，負責盡職，圓滿達成任務
電子計算機中心	蔡佩旻	嘉獎1次	協助校長候選人治校理念說明會蘭潭校區現場全程連線控管工作，負責盡職，圓滿達成任務
電子計算機中心	楊閔瑛	嘉獎1次	協助校長候選人治校理念說明會蘭潭校區現場全程連線控管工作，負責盡職，圓滿達成任務
研究發展處	楊宗鑫	嘉獎1次	協助校長遴選委員會各類代表選舉作業、「卸新任校長交接典禮」全程錄影拍照相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務
學生事務處	郭佳惠	嘉獎1次	協助卸新任校長交接典禮禮賓大使執行任務相關事宜，負責盡職，圓滿達成任務



人事工作報告

1. 本校已與「大地清旅」完成特約商店契約簽訂並提供優惠，相關優惠內容請逕至本校人事室網頁/熱門服務/員工生活服務項下查閱。
2. 本校擬修正「國立嘉義大學教師違反送審教師資格規定處理要點部分條文」，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規修正預告項下查閱。
3. 本校人事室網站已建置「農學院院長遴選專區」、「師範學院院長評鑑專區」、「管理學院院長評鑑專區」，有關各該院院長遴選訊息，歡迎同仁上網查閱。



性別平等專欄



【關係日記】哈利王子與梅根馬克爾，我愛你因為你是你

【本文摘錄自女人迷網站/文女人迷主編 Audrey Ko】

世上沒有理想愛情，只有屬於自己的親密關係。寫在哈利王子與梅根·馬克爾大婚之後，他們的愛情裡，一直以來都有彼此捍衛的味道。

5月19日，哈利王子與梅根·馬克爾於溫莎城堡的聖喬治禮拜堂，步上紅毯，互許終身。人們期待，這位有著人權主張與女性主義認同的王妃，將替王室帶來什麼改變。

當日，哈利王子穿深藍軍服，梅根馬克爾身著 Givenchy 素雅婚紗，這場皇室婚禮別開生面，梅根請來美國非裔主教證婚、非裔福音合唱團獻唱，英式皇家婚禮與非裔文化，交融自由、多元、尊重的氣息。梅根在婚姻現場，實踐她對人權的深切在意。毫無疑問，梅根正為英國皇室帶來嶄新改變，英國衛報更以「顛覆」形容這場婚禮。

做王妃是辛苦的，皇家之路是漫長的，哈利王子比誰也清楚，他有過辛苦過去，喪母痛苦跟了他十多年，而在媒體目光裡，他總是風流而不知分寸的孩子，動輒得咎。或許是這樣，梅根走入皇室之路，有哈利王子的全力支持。

哈利王子與梅根相識在2016年，當年11月，哈利王子在聲明中，證實交往，並強力譴責媒體對於馬克爾的污衊與騷擾。「我不同意媒體將這視為梅根必須付出的代價，或這是遊戲的一部分。這不是遊戲，這是她與她的人生。」

梅根的非裔身份，常被攻擊，哈利王子不客氣地回應，究竟這是幾世紀，怎麼還有明目張膽的種族歧視？對向來保守的英國皇室而言，梅根或許當代了些，非裔身份，長哈利三歲，曾離過婚，但標籤與愛情又有何干？哈利與梅根牽起彼此的手，並不在意。

第三次約會，他們去了南非荒野露營。星空下只有兩個人，一個帳，世界很大，心跳很近，想明白很多事，我愛你，只不過因為你是你而已，什麼身份也不重要，世間教條太多，我希望自始自終我們都做個自由的人，為我們的相信發聲。

求婚場景來得很快，哈利王子遞上特別為梅根設計的鑽戒，戒身是她喜歡的金黃色，三顆鑽，兩顆來自母親黛安娜王妃的遺物，一顆來自南非，這戒有相愛的記憶，也有來自親人的祝福。

梅根點點頭，她看見一個願意為她柔軟，也為她堅持的男人，她迫不及待說好。哈利點點頭，他看見一個有個性有理想，更不輕易退縮的女人。婚禮現場，哈利對梅根低語，You look amazing, and I am so lucky，她一直以來也是。

他們的愛情裡，除了互相欣賞，更有捍衛彼此的味道。

某次公開活動，有位市民對梅根說，「好開心，有位女性主義者即將加入皇室家族。」梅根笑著回答，「謝謝你，不過哈利也是女性主義者喲。」語氣裡有對哈利的深深驕傲。

兩人在2017年11月宣布即將結婚，梅根同時表示未來將淡出演藝事業，投身公益慈善。有人問她是否覺得辛苦？她粲然一笑，深情望著哈利，「我不覺得這是犧牲，反倒覺得這是很好的轉變，現在我跟哈利是夥伴了。」

愛情是夥伴關係，若是要愛，那麼愛情就是兩個人的責任了。你照顧我，我捍衛你，你愛護我，我心疼你，我們要一起，為我們的愛情撐開更好的環境。

當哈利遇上梅根，當梅根遇上哈利，不是甜美包裝的童話故事，卻是愛情好真實的樣子——我愛你，因為你是你而已。



瞭解智慧財產權專欄

【本文摘自經濟部智慧財產局網頁】

某機構舉辦之小說、散文、攝影比賽已發給獎金，再輯印成冊時，是否仍需支付稿酬？

舉辦小說、散文、攝影比賽發給獎金，係屬獎勵的性質，與著作財產權的歸屬並無關係，如主辦單位未於比賽辦法中規定比賽作品的著作財產權歸主辦單位所有，也沒有和參加比賽的各個著作財產權人明白約定將比賽作品的著作財產權讓與主辦單位，各該著作財產權人又沒有授權主辦單位重製該參加比賽的著作，主辦單位和參加人也沒有約定把獎金作為授權重製的使用報酬時，不能以「已發給獎金」的事實，而認已取得權利或獲得授權。因此，主辦單位要將參加比賽的作品輯印

成冊，應再徵得其著作財產權人同意。至於是否仍需支付使用報酬，須由當事人雙方自行協商，如著作財產權人同意主辦單位得無償使用，亦無不可。

健康生活專欄

不渴≠不缺水 這些訊號預警：身體正在脫水

【本文摘錄自健康雜誌網站/文康健網站編輯整理】

才五月天就像猛暑！台灣地區近日艷陽高照，連午後雷陣雨機率也不高，正午平地的溫度上看37度，只要一站在戶外，不過多久就會汗流浹背。在不少人關注久未降雨，台灣地區又將面臨缺水困境的同時，也要注意，除了水庫需要水，身體也是。如果等到口渴了才喝水，很可能脫水而不自知。《完全跑步聖經》作者維杰費德與戴夫艾倫表示，脫水的症狀之一，竟包括「失去口渴的感覺」，嚴重忽略身體已經渴到脫水的警訊。國立台灣大學醫學院小兒科副教授李秉穎表示，脫水會出現的症狀包括眼淚減少、口腔黏膜乾燥、體溫上升、體重下降、皮膚張力變差、呼吸加快、心跳加速、嬰兒前囟門下陷等。

7大身體指標 提醒你：水喝夠了沒？

1. 心跳加快

長時間在炎熱的氣候下活動，這時如果身體水份又不足，心臟為了補償體內因缺水而血液減少的狀況，會跳動得比平常更快，進而使人產生心悸。因此，如果感到莫名的心悸，可能不是心臟出問題，先坐下來補充一些水份，心跳也許就能和緩。

2. 頭暈/頭痛

當身體的血液量因缺水而減少，會使血流無法迅速到達頭部，這種情況在變換姿勢的時候，尤為嚴重，從而造成暈眩。這時適時補充水分，體內血液量增加，頭暈的狀況即可減輕。此外，大腦80%是水。當身體缺水時，大腦的細胞組織也會缺水，細胞便會萎縮，進而引發疼痛。同時，當大腦血流減少，攜氧量不夠，大腦的血管會擴張，導致腫脹、發炎，這也會造成頭痛。

3. 記憶力變差、煩躁焦慮

最新研究發現，只要失去體重0.72%的水分，就會影響記憶與情緒。若平日覺得事情老是記不起來，或是不斷感到焦躁不安，這可能是水喝太少的警訊。

4. 疲倦

當我們缺水時，身體自然會降低循環速率以儲存能量。血液循環會將氧氣運作到器官、肌肉，當循環減緩，氧氣量變少，自然會覺得疲倦、精神不振。

5. 皮膚鬆弛

捏一捏手掌背面的皮膚，如果皺紋遲遲不消，就表示皮膚的保濕力不夠，需要多喝水。身體愈是缺水，皮膚的回彈力愈差。

6. 嘴唇乾裂、口臭、眼睛乾澀

少了唾液、淚液的滋潤，嘴唇、眼睛就會變得很乾。還有一個重要的觀察指標，就是「舌頭」。正常的舌頭看起來是粉紅且濕潤的。脫水時，舌頭會變得乾澀、舌苔明顯且顏色偏白。甚至舌頭或嘴唇太鮮紅，也可能是身體缺水的警訊，因為在中醫來看，水具有穩定、滋潤、降火的功能。只要缺水，就會有燥與熱的表現。此外，唾液量減少，口腔的自潔作用降低，細菌就開始繁殖、發酵，進而引發口臭。

7. 尿液味道太重

不只顏色過深，尿液如果聞起來有一種進入公廁的臭味，也是身體缺水的訊號。身體水份若是足夠，尿液應該呈現透明微黃，且味道不致於太重。

7招教你喝對水

壠新醫院運動醫學中心副主任林頌凱曾在《康健》建議：

1. 愈早開始補充水份愈好，最好早上起床時，就喝1~2杯的水。
2. 出門時，別忘了帶裝水的瓶子。除了方便喝水以外，更可用來計算水份補充的量。
3. 運動前兩小時喝500cc的水，如此可讓多餘的水有充份的時間排出體外。
4. 運動前30分鐘再喝300cc；運動時，每15分鐘就要補充150 cc的水。
5. 運動的時間愈長，在高溫潮濕的環境下運動，以及汗流過多時，必須適度增加水份的攝取。
6. 不要等到口渴才喝水。
7. 運動結束後要大量補充水份。

誰要多喝水？

1. 女性，尤其坐辦公桌的人，平時多喝水，可遏止尿道中的細菌繁殖，避免膀胱炎。

2. 痛風、尿路結石、腎臟結石的人，多喝水，可間接促進新陳代謝，有助於體內的廢物如尿酸、結石排出體外。
3. 高血壓、動脈硬化的人，在早上6~9點，應該多喝水，以避免心肌梗塞、腦中風。
4. 糖尿病的人容易感到口渴，也應該多喝水，但是千萬不可以喝含糖飲料，以免血糖升高。
5. 感冒、便秘的人應該多喝水。想要減肥的人，也可以在飯前先喝水，使胃的容量變小。

誰該少喝水？

1. 心臟病、腎臟病、肝硬化的人，都需要特別留意。因為這三種人的腎臟功能較差，無法排出過多的水和鹽分，容易造成水中毒。
2. 水中毒的人會發生水腫，先從小腿、足踝開始，簡單的判斷方式，以手指腹按肌肉，無法馬上回復原狀，就代表是水腫。

一般人每天最少要喝2000c. c. 的水。活動力愈強、或停留在戶外時間愈長的人，所需要補充的水份就愈多。此外，咖啡與茶都含有利尿的咖啡因，會加速身體水份的流失，所以並不建議在運動前後飲用。



員工協助方案(EAP)專區

I care  ([本校員工協助方案專區連結](#))

這才是真正的正向思考！7個聚焦步驟讓你放開情緒、專注現實

【本文摘自經理人網頁/文謝明或】

「要正面？要樂觀？不要再和我說什麼『正向思考』了！這種東西我聽多了，根本沒用！」，聽到「正向思考」這四個字，你是不是也會想翻白眼？的確，這是近年來最被濫用的詞彙之一，似乎只要想盡辦法從亂七八糟的鳥事中「找出值得開心的點」，就算事情再糟，也能在心情上「自我療癒」。

其實，真正的正向思考根本不是這樣！

正向思考的本意，是讓人學會將「情緒」與「現實」分開，即使面對無法控制的改變或狀況，也能不讓情勢（尤其是你對情勢的感受）來決定你的反應，而是透過方法幫自己跳脫當下的情緒，放眼未來的可能性，而非放任過去的經驗與感受來解讀現在。正如《世界一直在變，領導者該做的事》作者藍迪·潘寧頓（Randy Pennington）所說，「從『過去的感受』這種消極的態度來看待現在，並無助於我們採取主動、負責任的態度，來回應今天的事情」。

所以真正的正向思考，是「看清現實，從中釐清轉機」，這不是一種心靈自我安慰，而是一套解決問題的方法！做法上，潘寧頓提出聚焦思考模式的7步驟：

1. 放慢速度，試著區別你的情緒與反應

做出有意識的選擇——思考你想要如何回應變化，而不是讓情緒主導你的反應。

2. 承認現實

承認我們的感受代表當下的想法，這是面對問題的第一步；唯有了解自己的情緒之後，再來重塑我們的思緒，才是真正的進步。

3. 認清挑戰

在這個凡事講求即時的時代，重要的是不要忘記，迅速決定繼續往前走，並會使所需時間和努力都降到最低。

4. 一一清點與評估

人們有種傾向，當生活中有一件事改變或不順時，就覺得所有事情都在變化。列一張清單，檢視已經改變和尚未改變的事，定義哪些事情已經結束，哪些還沒結束。客觀看待你的資源、選擇和現實，有正於你採取正確的行動。

5. 探索不同的未來：

我們通常會以「過去的經驗」，而不是「未來的潛力」來定義自己。利用轉機提出新問題，將會帶來獨特的機會。

6. 慢慢踏出腳步：

許多人以為美國電視名人黛柏拉·諾維爾（Deborah Norville）33歲那一年演藝生涯就完了，她曾一夕之間竄起，成為NBC黃金節目《今日秀》共同主持人，卻因為與另一位主持人互動不佳，導致收視暴跌，短時間內馬上被踢出節目。從此她變得消沈，躲在家什麼都不做。

她重新找回人生控制權的第一步，就是選擇下床洗澡；一次洗澡後她決定每天都要這麼做，接著是好好打扮，走出家門。被侷限在廣播界一年後，她建立起自信心，再度嘗試電視節目，最後演藝事業重新起飛。就像英語俗語所說，「螞蟻要如何吃掉大象？一次吃一口。」

7. 慶祝成就：

我們會慶祝生日、週年紀念、跨年和退休，所以現在何必等待？逮住每次機會，只要你做出任何代表新思維、讓你有全新開始的行為，就好好慶祝。

人事室關♥您

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	0800-788-955(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439



人事動態

人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
教育學系	教授	劉文英	升等	105.08.01
資訊管理學系	教授	張宏義	升等	106.08.01
理工學院	技工	劉美娟	陞遷	107.05.01
研究發展處	專案辦事員	李文茹	新進	107.05.07
教務處	秘書	王麗雯	陞遷	107.05.11



6月份壽星

專案組員張君夷	專案辦事員呂美麗	組長蔡庭容	專案技佐陳右農
教授杜明宏	副教授王智弘	教授吳美連	組員蘇美蓉
組員何雅婷	副教授陳淑美	工友涂淵淥	副教授王文德
助理教授張栢滄	組長李龍盛	專案技佐徐家祥	助理教授林瑞進
副教授陳虹苓	主任林玉霞	助理教授黃名媛	教官王志清
專案資訊師蔡佩旻	技士吳松峯	副教授王秀鳳	主任許芳文
專案諮商心理師張祐瑄	專案助理教授劉承賢	組長林楚迪	輔導員林季盈
副教授林立弘	專案組員陳昭君	駐衛隊員郭明勳	副教授林士程
專案組員張宏祺	組長宣崇慧	專案助理教授徐慶鐘	副教授洪昇利
教授游鵬勝	助理教授黃健瑞	組員陳力豪	副教授夏滄琪
組長李嶸泰	組員蕭茗珍	組員周玫秀	教授蘇復興
助理教授董哲煌	講師涂淑芬	程式設計師何承歡	組員賀彩清
專案辦事員胡家宏	組員何秋瑩	專案助理教授涂函君	工友丁瑞霞
助理教授呂長澤	工友戴志雄		

附註：

一、本校107年度員工生日禮券金額為1200元，廠商為家福股份有限公司（家樂福）。

二、以上所列6月份壽星名單，請各單位於6月7日起一週內務必派員至各校區負責之同仁處，將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。



辦理期間

107年7月1日至110年6月30日

貸款對象

- 1 中央及地方各機關、公立學校及公營事業機構員工。
- 2 上述對象至少包含下列各類人員：
 - 各機關公務人員、雇員及技工、工友。
 - 各級公立學校教職員工。
 - 公營事業機構員工。
 - 連續服務滿1年之約聘僱人員。

貸款額度

最高新臺幣200萬元。

貸款利率

依中華郵政2年期定期儲金機動利率加0.505%
(目前為1.6%) 機動計息。

貸款年限

最長7年。

總費用百分率範例說明

貸款金額：30萬元
貸款期間：5年
貸款利率：1.6%
各項相關費用總金額：2,100~2,200元
總費用年百分率：1.88%~1.89%

申辦方式

臨櫃申請：至申請人戶籍或工作所在地鄰近土銀分行辦理。
線上申請：限土銀網銀既有客戶。

註：

- (1) 本廣告揭露之年百分率係按主管機關備查之標準計算範例予以計算，實際貸款條件，仍以銀行提供之產品為準。且每一客戶實際之年百分率仍視其個別貸款產品及授信條件而有所不同。
- (2) 總費用年百分率不等於貸款利率。
- (3) 本總費用年百分率之計算基準日為107年7月1日。
- (4) 詳細內容依本行規定為準，本行保有貸款額度、適用利率及最後核貸與否之權利。

追求永續發展 邁向優質金融機構

請向土地銀行各地分行申辦，或詳本行網站 www.landbank.com.tw 諮詢專線：(02) 2314-6633

廣告



土地銀行

LAND
BANK