



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：<https://website.ncyu.edu.tw/personnel>



人事法令宣導

1. 為營造友善良好公務職場環境，避免同仁於執行職務時遭受身體或精神不法侵害，重申本校各級人員，均需秉持理性溝通，不應該有辱罵、霸凌等情形發生，並落實同仁的心理輔導相關機制，營造合理的工作環境，避免憾事發生。若有相關問題可電洽校內職場不法侵害申訴專線：(05)271-7196 或是校內職場不法侵害申訴專用信箱：person@mail.ncyu.edu.tw。

除本校現有之申訴管道外，為使同仁能有其他之安心申訴途徑，行政院人事行政總處業於該總處全球資訊網首頁建置職場霸凌案件通報平臺，並由該總處列管通報案件後續執行情形。

2. 教育部 114 年 7 月 7 日臺教人(一)字第 1140070695 號書函轉知，中央選舉委員會已陸續公告相關公職人員罷免案宣告成立等事項，各校人員應嚴守教育及行政中立。本校業以 114 年 7 月 22 日嘉大人字第 1140009650 號函轉知本校各單位，請逕至公文系統查閱。
3. 依教育部 113 年 8 月 16 日臺教政(一)字第 1130063099A 號函轉監察院 113 年 6 月 17 日院台司字第 1132630209 號函規定，公立學校教師兼任行政職務時應要求簽名具結知悉並遵守公務員服務法及公務員懲戒法等相關法令規定。爰此，本校 114 學年度第 1 學起新上任之教師兼任主管，將由人事室檢送切結(告知)書請教師親自簽名後，送回人事室存查。另為加強宣導，教育部亦請各校專任與兼任之行政人員(含主管)及兼任行政職務教師務必於每年度完成至少 50 分鐘(1 堂課)之廉政與服務倫理線上課程。請點選課程連結進行線上學習並取得認證時數。
4. 教育部 114 年 7 月 10 日臺教人(五)字第 1140070782 號書函轉知，有關衛生福利部函送 114 年 4 月 17 日行政院第 3948 次會議就「健康台灣-三高防治 888 計畫」報告案決定，請各機關(構)學校向所屬人員宣傳健檢資料上傳一案。為使公教人員能隨時掌握自身健康數值，或於就診時供醫師參考，以提供更精準之診療，爰請將個人健檢資料傳送至全民健康保險資料庫，並填寫「個人健康檢查資料蒐集

處理及利用同意書」交由健檢院所上傳。相關內容已副知各單位，請逕至公文系統查閱。

5. 教育部 114 年 7 月 8 日臺教人(三)字第 1140070720 號書函轉知，有關公務人員安全及衛生防護辦法，業經 114 年 6 月 29 日考試院 考臺保一字第 11400022401 號及行政院院授人綜揆字第 11400012372 號令會同修正發布，名稱並修正為「公務人員執行職務安全及衛生防護辦法」一案，相關內容請逕至人事室網頁/最新消息項下查閱。
6. 教育部 114 年 7 月 16 日臺教師(三)字第 1142601623B 號函轉知，有關「各級學校資深優良教師獎勵要點」，業經本部於中華民國 114 年 7 月 16 日以臺教師(三)字第 1142601623A 號令修正發布一案，相關內容請逕至人事室網頁/最新消息項下查閱。
7. 銓敘部中華民國 114 年 7 月 3 日部銓三字第 11458440041 號令修正發布各機關職務代理應行注意事項，相關內容請逕至銓敘部網頁/最新消息項下查閱。



多元性別—性別不是只有分男生、女生

【本文摘自衛生福利部健康九九網站】

揮別非男即女的性別選項

近年來，你是否發現在不少需要填寫個人資料的場合（如：問卷調查、商品會員服務等），「性別」的欄位已不再像過往僅有男性或女性的制式選項，而是出現「生理性別：男性 女性」，或是「性別：男性 女性 其他」等不同方式呈現，這些轉變都與現今性別概念的拓展有關。

多元性別兩三事

多元性別除了可以指涉 LGBTI（Lesbian 女同性戀、Gay 男同性戀、Bisexual 雙性戀、Transgender 跨性別者、Intersex 雙性人之字首組合）或 LGBTQ（Q 為 Queers 酷兒之字首），也可以透過以下概念來認識「性別」多面向的意涵。

1. 生理性別（Sex）：生理性別指的是一個人**在生物學上屬於男性或女性**，以基因性別（染色體是 XY、XX 或其他組合，或荷爾蒙相關的性別特徵）和解剖性別（指生理構造上的性別，具備的內外生殖器種類）來判定；而雙性人則因出生兼具男女兩種生理構造。

2. 性別認同 (Gender identity)：指個人對自我歸屬性別的自我認知與接受，亦即內在認為自己是男性或女性的感覺。跨性別者即是指性別認同因與生理性別不同者(如：自我之性別認同為女性，但生理特徵為男性者)。

3. 社會性別 (Gender)：社會性別伴隨著生理性別出現，但不同於生理性別根源於生物學，社會性別因受到社會文化建構而有不同的可能性，且即使在同樣的社會文化脈絡下，亦存在個體差異，例如對於性別氣質、性別角色的詮釋。

(1)性別氣質 (Gender expression)：或稱性別表達，指個人外在表現的性別特質，例如：陰柔或陽剛的特質。

(2)性別角色 (Gender role)：根據國家教育研究院教育大辭書，性別角色是指每個社會所賦予男女性的行為標準或模式，包括言行舉止、服裝飾物，以及態度、觀念、權利慾、責任感等；但心理上的性別角色卻是社會文化中的倫理、道德、風俗、傳統等因素造成的。威廉·亞伯 (William L. Yarber) 與芭芭拉·薩雅德 (Barbara W. Sayad) 在《性的解析——美國大學性教育講義 (1)：身體、性別與各年齡層的性》一書中，也提及性別角色是指不同性別下的特定文化族群之態度、行為、權利和義務。年齡、種族與其他各式各樣的因素，會進一步定義或影響性別角色的上述內涵。像是「父系社會」對於性別角色的詮釋，與「母系社會」的詮釋方式會有所不同。

「社會性別角色」(gender role)正逐漸取代「生理性別角色」(sex role)的用法，將生理性別與行為做僵化的連結易產生的性別刻板印象，例如過往所謂「男主外、女主內」的觀念即是一種性別角色刻板化的模式。

4. 性傾向 (Sexual orientation) 或稱性取向：指的是一個人對另一個人在情感 (精神面) 與性慾 (生理面) 產生喜歡的感覺或是性的吸引力，與自己相同性別的人間互相吸引是同性戀，和不同性別的人有吸引力是異性戀，和兩種性別的人都有吸引力稱為雙性戀，對任何性別均不感興趣則為無性戀。

以「人」為本看待性別

近年來以性別為議題的戲劇作品本不勝枚舉，如：2014年《The Imitation Game》(臺譯《模仿遊戲》)、2015年《The Danish Girl》(臺譯《丹麥女孩》) 與臺灣電影《阿莉芙》、2016年《大叔的愛》系列日本電視劇、2020年臺灣電影《刻在你心底的名字》等等，作品多從不同角度探討性別議題，也顯現現代社會的性別不再是二元向度，而是更多元的概念。

從與「性別」相關的不同名詞認識，你是否已跳脫性別二元的思考了呢？由不同的性別概念切入，你會發現能交織產生對一個人不同的詮釋與註解。若只專注執著於一個人的性別特質 (不論是性別認同、性別氣質或性傾向)，而忽略了

人際互動其實整體包含了與「這個人」的個性、才華、興趣、能力等交流，著實是件可惜的事。



個人資料保護法 實例回答

為保障個人資料之自主控制，依個人資料保護法規定，個人資料本人可以行使哪些權利？

【本文摘錄自個人資料保護委員會網站】

為保障個人生活私密領域免於他人侵擾及個人資料之自主控制，隱私權乃為不可或缺之基本權利，而受憲法第 22 條所保障。

其中對個人自主控制個人資料之資訊隱私權而言，乃保障人民決定是否揭露其個人資料、及在何種範圍內、於何時、以何種方式、向何人揭露之決定權，並保障人民對其個人資料之使用有知悉與控制權及資料記載錯誤之更正權（司法院釋字第 585、603、689 號解釋參照）。

因此，個人資料保護法(下稱本法)第 3 條規定，當事人對其個人資料依本法規定行使之下列權利，不得預先拋棄或以特約限制之：

- 一、查詢或請求閱覽。
- 二、請求製給複製本。
- 三、請求補充或更正。
- 四、請求停止蒐集、處理或利用。
- 五、請求刪除。

(另請參照本法第 10 條、第 11 條、第 13 條、第 14 條規定；施行細則第 10 條、第 18 條至第 21 條規定)



瞭解智慧財產權專欄

老師因為授課需要，可以使用他人之照片、圖片、文章做為教材、教具嗎？需要注意利用範圍的問題嗎？

【本文摘錄自經濟部智慧財產局網站】

依著作權法第 46 條教學之合理使用規定，老師為了授課目的之必要範圍，可以「重製」他人的著作做為教材，也可以將該教材影印「散布」給學生，例如在上英文課時，影印一篇英文雜誌或報紙報導當講義。但要注意的是，利用範圍並不是無止盡的，老師仍然不能影印整本原文書或整本雜誌來給學生當補充教材，因為這已經超過了必要範圍，另外像是老師為了課外活動影印旅遊書籍資料，此種不是為了授課目的之利用行為，也會超出前述合理使用規定的範圍，而需要取得授權。

也就是說，老師製作的教材、教具必須是限定為了授課目的而製作，使用的量要在必要的範圍內，如果以著作的種類、用途來說，老師的利用情形會對著作財產權人的利益造成不合理的損失，這時老師就不能夠再主張著作權法第 46 條之教學合理使用規定，以避免過度擴張利用的行為，會損害著作財產權人之權益。



健康生活專欄

高溫來襲不驚慌，三高族群安心預防熱傷害

【本文摘錄自衛生福利部國民健康署健康九九網站】

根據 2024 臺灣氣候變遷分析系列報告顯示，台灣夏季高溫天數逐年增加，而慢性病患者比起一般人，更容易受到高溫影響，甚至有研究指出，心血管死亡率可能上升 2 到 3 倍！

三高族群（高血壓、高血糖、高血脂）之所以是熱傷害高危險族群，是因為本身的身體調節體溫的能力比較差，加上有些藥物會影響排汗、排尿，甚至讓血壓忽高忽低。當身體沒辦法順利把熱氣散出去，就會產生所謂的「熱傷害」，像是噁心、嘔吐、無力、頭痛、體溫升高、口渴、皮膚乾熱變紅、心跳加快，嚴重甚至會出現無法流汗、意識混亂、抽筋及昏迷等症狀。如果出現這些狀況，請立刻離開高溫環境、設法降溫，必要時就醫！

提供三高族群 5 招預防熱傷害，讓您夏天也能安心願健康！

1. 補水聰明喝，渴前就補足：夏天流汗多，建議每小時補充約 100~200cc 水分，不要等到口渴才喝水，且避免含糖飲料、濃茶或咖啡，這些可能造成身體負擔。此外糖尿病、腎臟病患者等，應遵從醫師建議調整飲水量。
2. 定時量數據，健康看得見：高血壓患者記住「722」量血壓原則，連續 7 天量測，每天早晚各量 2 次血壓，每次量 2 遍取平均 5，以準確掌握血壓變化。糖尿病與高血脂族群也要定期監測血糖與抽血 6，才能及早發現問題和治療。
3. 避開熱時段，活動更安全：儘量在清晨或傍晚時間外出，避開上午 10 點到下午 2 點陽光最強、最熱時段，如需外出請穿著透氣、淺色衣物，並戴像是遮陽帽、陽傘及太陽眼鏡等防曬用品 7，減少熱傷害的風險。
4. 冷氣適度吹，通風更關鍵：冷氣溫度建議設定在 26~28°C，搭配電扇幫助空氣流通，讓室內更涼快又省電 8，記得定時開窗換氣，有助室內通風。也可就近至超商、圖書館等涼爽的公共場所休息避暑。
5. 不自行停藥，不適快就醫：有些藥物會影響排汗或心跳，如果出現頭暈、心悸、流汗變少等情況，不要自行停藥，應記錄症狀並儘速就醫討論是否需要調整用藥。



員工協助方案(EAP)專區

([本校員工協助方案專區連結](#))

花15年研究上千名職場人發現：真正幸福的人都會做10件事

【本文摘自商周頭條/陳宜伶編譯】

在步調飛快的商業世界裡，「快樂」早已不是工作之餘的奢侈品，而是支持人們走得更遠的關鍵能力。

擁有哥倫比亞大學商學院 MBA 學位的潔西卡·魏斯 (Jessica Weiss)，投入幸福科學研究已逾15年。她曾與可口可樂、嬌生、美國運通等國際品牌合作，接觸過數千名來自不同產業、收入與階層的職場人士，協助企業打造更具成就感與幸福感的工作文化。

魏斯根據多年經驗，發展出一套實用的框架，幫助組織應對混合辦公、人際疏離與心理健康等現代職場挑戰。

她認為，真正的快樂不來自速成口訣或心靈雞湯，而是源於持續練習內在韌性、培養職場友誼，並在日常中學會感受當下的美好。

她還發現，那些感到快樂且內心富足的人，往往有10個共同習慣，這些習慣與他們的學歷、職位或背景無關，卻決定了他們的生活品質。

1. 把友情擺第一位

真正快樂的人重視親密關係，他們從不認為友誼是「有空再經營就好」或者是「可有可無」的事情。他們珍惜與朋友相處的時間，會跟朋友一起安排有意義的活動，例如一起下廚做菜、運動、看展覽、爬山或參與活動，而不只是閒聊幾句、短暫寒暄。

2. 明智的休息

盯著電腦一整天，不一定要馬上躺平滑手機。有時候，放下工作，改寫幾句手帳、隨手塗鴉，反而更能讓腦袋喘口氣。

當我們因長時間的邏輯思考而感到疲憊，真正有效的充電方式，往往不是躺在沙發上，而是到戶外散步、慢跑，讓身體動起來。快樂的人懂得「對症下藥」，會根據自己耗能的方式，選擇最能回復精神的休息方法。

3. 投入創造活動

無論是下廚、寫作、園藝或畫畫，花時間創作的人普遍擁有更高的幸福滿足感。即便只是一張幼稚的水彩畫，當我們創造出新東西（就算畫得歪七扭八），大腦的興奮程度是滑手機也無法比擬的。

4. 經營社群歸屬感

我們在壓力大、情緒低落的情況下，往往選擇封閉自己。下次不妨試著「轉向外在」，與他人建立連結，不要退縮到自己的世界裡。

一開始有惰性、想自己待著是難免的，但魏斯強調，無論是幫助他人，還是投入一場有意義的志工活動，這種「轉向外在」的行動，才能真正喚醒我們內心深處的成就感，隨之而來的充實感也絕對值得。

5. 熱衷於自己最愛的事物

快樂的人面對自己喜歡的事物，從不強裝冷淡無感，當他們開始談起自己熱愛的事物時，眼神裡甚至有光。真正感到幸福的人，通常熱衷於投入時間在會點燃自己熱情的事物，不論是追星、組模型飛機還是找一些冷門樂團的歌。

因為他們知道，主動探索自己喜歡的東西，並且可以滔滔不絕的跟別人分享的雀躍感，就是日常幸福的祕方。

6. 設定明確界線

研究指出，成年人每天需要2到5小時的自由時間，才能達到最佳幸福感。快樂的人懂得保護這段「我自己的時光」，即使是急著需要回覆的郵件，也可以晚點再處理，因為沒有什麼比短暫的Me Time更重要。

7. 順著能量節奏安排行程

真正懂得自我管理的人，會根據一天中的能量高峰與低谷，靈活的安排工作與休息。大腦最清晰時，處理需要專注的任務，低潮時則留給放鬆或例行公事。

他們懂得「與自己合作」，讓生活節奏順應生理狀態，而不是一味硬撐。因為他們知道，沒有能量，就無法好好完成任何事；一味求快，只會讓效率與成果雙雙打折。

8. 擁抱微小的人際互動

科學研究證實，與陌生人的短暫隨機對話，能顯著提升情緒。因此，下次點咖啡時，不妨試著跟咖啡師閒聊幾句，那可能就是你今天情緒的轉捩點，而且說不定會有意外小驚喜。

9. 放慢腳步，細品美好

快樂知足的人，從不急著趕路。他們願意放慢腳步，讓自己徹底感受當下的美好時刻，例如：夕陽的餘暉、美食的滋味、完成任務的小小成就感。他們明白，當我們刻意延長這些感受的時間，便是在訓練大腦更深刻的體驗喜悅。幸福，往往就藏在那些被好好珍惜的小片刻中。

10. 慶祝每一個小小的進展

快樂不總是來自終點的掌聲，而是源於「正在前進」的踏實感。真正感到滿足的人，懂得為每一個小小的進展喝采。他們從階段性的成果中獲得動力，也在過程中累積喜悅。因為他們明白，讓人真正富足的，往往不是站上終點的那一刻，而是一次次向前跨出的腳步。

在這個變化快速的時代，我們常常照著直覺行動，卻發現走的路讓自己更累更焦慮。尤其當我們滑開社群，看到朋友們過著看起來很精彩的生活，難免會懷疑自己的日常是不是太平淡了、是不是少了點什麼。但魏斯發現，真正幸福的人，並不是擁有最多的人，而是那些最懂得在平凡中找到喜悅的人。

對抗壓力有管道	
衛福部安心專線	1925
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439
嘉義市社區心理衛生中心	05-2255155#46
嘉義縣社區心理衛生中心	05-2267588(民雄)



人事動態 114學年度第1學期新任主管名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
副校長室	副校長	黃○純	聘兼	1140801
總務處	總務長	林○瑩	聘兼	1140801
圖書資訊處	圖資長	林○量	聘兼	1140801
圖書資訊處	副圖資長	陳○彥	聘兼	1140801
輔導與諮商學系	系主任	許○仁	聘兼	1140801
特殊教育學系	系主任	陳○祥	聘兼	1140801
數位學習設計與管理學系	系主任	王○瑜	聘兼	1140801
中國文學系	系主任	林○達	聘兼	1140801
視覺藝術學系	系主任	胡○君	聘兼	1140801
應用化學系	系主任	王○帆	聘兼	1140801
微生物免疫與生物藥學系	系主任	吳○益	聘兼	1140801
體育室	組長	陳○瑋	聘兼	1140801
圖書資訊處 資訊網路組	組長	王○立	聘兼	1140801
圖書資訊處 系統研發組	組長	李○盛	聘兼	1140801
圖書資訊處民雄校區 圖書資訊組	組長	莊○瓊	聘兼	1140801
體育室體育活動組	組長	陳○瑋	聘兼	1140801

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
師資培育中心 實習輔導組	組長	廖○成	聘兼	1140801
師範學院 特殊教育中心	主任	陳○祥	聘兼	1140801
生命科學院	院長	吳○敬	聘兼	1140801

114學年度第1學期卸任主管名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
副校長室	副校長	張○賢	免兼	1140801
總務處	總務長	朱○松	免兼	1140801
電子計算機中心	中心主任	林○量	免兼	1140801
圖書館	代理館長	林○量	免兼	1140801
生命科學院	院長	賴○智	免兼	1140801
獸醫學院	院長	賴○民	免兼	1140801
輔導與諮商學系	系主任	張○賓	免兼	1140801
特殊教育學系	系主任	吳○萍	免兼	1140801
數位學習設計與管理 學系	系主任	王○鳳	免兼	1140801
中國文學系	系主任	曾○承	免兼	1140801
視覺藝術學系	系主任	謝○昌	免兼	1140801
應用化學系	系主任	黃○良	免兼	1140801
資訊工程學系	系主任	林○迪	辭兼	1140801
微生物免疫與生物藥 學系	系主任	王○鴻	免兼	1140801
獸醫學系	系主任	賴○民	免兼	1140801
生命科學全英文碩士 班學位學程	主任	賴○智	免兼	1140801
體育室	組長	廖○成	免兼	1140801
師資培育中心	組長	陳○宇	辭兼	1140801
師範學院 特殊教育中心	主任	吳○萍	免兼	1140801
獸醫學院 動物疾病診斷中心	主任	賴○民	免兼	1140801

人員異動名單

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
總務處出納組	專案組員	蔡○蓉	新進 (校內遷調)	1140515
產學營運及推廣處	工友	陳○芳	退休	1140616 (生效日修正)
人事室	組長	李○紋	他機關調進	1140701
農林實驗場管理中心	專案組員	廖○欣	新進	1140701
外國語言學系	專案組員	林○秀	新進	1140701
秘書室	組員	張○芬	他機關調進	1140701
應用數學系	專案助理教授	李○儀	離職	1140701
總務處出納組	組員	楊○文	內陞	1140701
人文藝術學院	專案組員	江○潔	內陞	1140701
學務處住宿服務組	輔導員	張○宜	單位輪調	1140707
學務處課外活動組	輔導員	朱○谷	單位輪調	1140707
學務處	秘書	陳○諭	內陞	1140710
總務處	駐衛警	顏○震	退休	1140716
研發處	組員	黃○惠	新進	1140721
產學推廣及營運處	專案組員	羅○馨	新進	1140731
人文藝術學院	助理教授	劉○璇	新進	1140801
中國文學系	專案助理教授	王○穎	新進	1140801
中國文學系	助理教授	何○育	新進	1140801
財務金融學系	助理教授	宣○	新進	1140801
行銷與觀光管理學系	助理教授	林○陞	新進	1140801
動物科學系	副教授	張○彰	新進	1140801
應用化學系	助理教授	洪○勛	新進	1140801
應用化學系	助理教授	蔡○得	新進	1140801
食品科學系	助理教授	黃○脩	新進	1140801
水生生物科學系	副教授	陳○書	新進	1140801
農場管理進修學士學位 學程	專案助理教授	焦○婷	新進	1140801
音樂系	專案助理教授	王○雯	離職	1140801
中文系	專案副教授	洪○芳	離職	1140801
應用化學系	專案助理教授	劉○翰	離職	1140801

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
體育與健康休閒學系	副教授	陳○宇	離職	1140801
機械與能源工程學系	助理教授	施○義	離職	1140801
學務處 住宿服務組	宿舍輔導員	陳○昶	離職	1140801
學務處學輔中心	專案諮商心理師	蕭○茹	離職	1140801
電子物理系	專案助理教授	吳○鋒	離職	1140801
學務處住宿服務組	宿舍輔導員	陳○昶	離職	1140801
學務處學輔中心	專案諮商心理師	蕭○茹	離職	1140801
教育系	助教	侯○蘭	退休	1140801
動物科學系	教授	吳○平	退休	1140801
科技管理學系	教授	李○彥	退休	1140801
科技管理學系	講師	周○月	退休	1140801
木質材料與設計學系	副教授	李○豪	退休	1140801
食品科學系	教授	翁○銘	退休	1140801
生物機電工程學系	教授	林○亮	退休	1140801
食品科學系	副教授	黃○政	退休	1140801
動物科學系	教授	林○宏	退休	1140801
生物機電工程學系	教授	朱○松	退休	1140801
植物醫學系	教授	郭○信	退休	1140801
生化科技學系	教授	蘇○國	退休	1140801
體育室	組長	陳○芷	退休	1140802



8月份壽星

林○雅	蘇○敬	董○昇	張○義
簡○純	曾○慈	江○瑩	石○螢
梁○	鄭○仁	王○閔	張○城
華○凱	蕭○森	李○勝	鄭○英
陳○男	陳○汶	江○玲	劉○
鍾○芳	陳○伊	楊○誠	黃○成
簡○民	王○瑛	謝○雲	葉○玫

陳○斌	蕭○鎮	陳○榮	方○娥
鄭○芬	林○偉	沈○宅	簡○宜
黃○惠	何○裕	賴○龍	李○德
陳○姬	林○謙	邱○嫻	柯○仁
江○碧	廖○雲	王○尹	施○月
林○明	魏○俐	陳○岳	包○俊
莊○琪	林○薰	賴○智	郭○桃
曾○成	林○秀	林○美	張○樑
林○堂	曾○芬	李○卿	林○淳
黃○諭	蔡○娥	楊○文	張○堡
吳○生	林○秀		

附註：表列壽星名單，請各單位務必配合於8月10日起一週內，派員向各校區負責發放業務之同仁，領取所屬人員之生日禮券並轉致當月份壽星。

禁止

職場性騷擾

NO Sexual harassment

如您遇有職場性騷擾情形，請向本單位申訴，保護自身權益

申訴單位

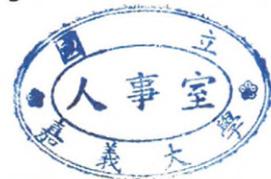
國立嘉義大學／人事室

申訴專線

05-2717196

電子信箱

person@mail.ncyu.edu.tw



~你我共同維護職場安全 打造友善平等職場環境~



廣告



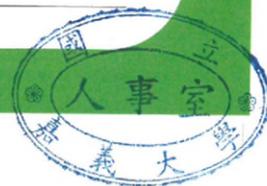
禁止性騷擾

No Sexual Harassment

禁止性騷擾及性侵害公開揭示

- 1 任何人不得對他人性騷擾或性侵害。
- 2 性騷擾他人者，依法得處新臺幣1萬元以上10萬元以下罰鍰；
利用權勢性騷擾他人者，依法得處新臺幣6萬元以上，60萬元以下罰鍰；
乘機襲胸摸臀或觸摸他人隱私部位，被害人可提出刑事告訴，
最高可處2年以下有期徒刑、拘役或併科新臺幣10萬元以下罰金。
性侵害他人者，依刑法規定最高可處死刑、無期徒刑或10年以上有期徒刑。
- 3 性騷擾或性侵害他人，除負有法律上之刑事與民事責任外，
本單位亦將依內部規定懲處。
- 4 遇到性侵害事件，請撥打110或113保護專線求助。
- 5 發現性騷擾或性侵害事件，需本單位立即協助處理者

請撥打本單位聯絡電話： 05-2717196





行政中立 國家進步的動力

公務人員行政中立
關鍵知識 報你知
Knowledge Let you know



更多詳情請上行政中立宣導網站或掃描QR Code



公務人員可以參加政黨發起之遊行或集會活動，要請假或在下班時間才可以。但不可以主持集會、發起遊行或領導連署活動。



不可以在辦公場所懸掛、張貼、穿戴或標示特定政黨、其他政治團體或公職候選人之旗幟、徽章或服飾。



不可以對職務相關人員或其職務對象表達指示。



不可以動用行政資源編印製、散發、張貼文書、圖畫、其他宣傳品或辦理相關活動。



不可以公開為公職候選人站台、助講、遊行或拜票。但公職候選人之配偶及二親等以內血親、姻親，在不涉及與其職務上有關之事項前提下，則可為之。



不可以在大眾傳播媒體具銜或具名廣告。但公職候選人之配偶及二親等以內血親、姻親，在不涉及與其職務上有關之事項前提下，如只具名不具銜者，不在此限。