



電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/gradation.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、教育部105年10月17日臺教人(二)字第1050143880號函以，「公務人員考試錄取人員訓練辦法」第27條業經考試院會同行政院、司法院於105年10月12日修正發布，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 二、教育部105年10月24日臺教人(四)字第1050145501號函以，行政院人事行政總處函，有關退休(伍、職)軍公教人員轉(再)任政府原始捐助(贈)或捐助(贈)經費累計達法院登記財產總額20%以上之財團法人、行政法人、公法人或政府及其所屬營業基金、非營業基金轉投資金額累計占該事業資本額20%以上事業職務之支薪事宜，請確依規定辦理，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 三、教育部105年10月31日臺教人(二)字第1050123493號函以，所詢公立學校未兼任行政職務教師得否兼任金融監督管理委員會(以下簡稱金管會)核定臺灣期貨交易所股份有限公司(以下簡稱期貨交易所)董事會遴選之非股東董事及非股東監察人一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 四、教育部105年10月31日臺教人(二)字第1050127139號函以，有關憂鬱症是否為教師法第14條第1項第7款所稱精神病一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
- 五、教育部105年10月31日臺教人(三)字第1050129046號函以，有關教師法第14條第1項第13款適用疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
- 六、教育部105年11月2日臺教人(二)字第1050146106號函以，所詢有關公立學校未兼任行政職務專任教師得否代表財政部所屬臺灣金融控股股份有限公司(以下簡稱臺灣金控)之子公司臺灣銀行股份有限公司(以下簡稱臺灣銀行)，擔任華南金融控股股份有限公司(以下簡稱華南金控)董事一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 七、教育部105年11月3日臺教人(三)字第1050151640號函以，行政院人事行政總處函有關自106年1月1日以後始任約聘(僱)人員者，其曾任相關政府機關(構)、公立學校年資之慰勞假年資採計一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。

- 八、教育部105年11月3日臺教人(三)字第1050152356號函以，重申為維護政府形象及貫徹政府杜絕酒駕之決心，請各機關(構)學校利用內部公開集會、新進人員訓練及其他相關場合加強宣導公務人員酒後不開(騎)車，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 九、內政部105年11月8日內授移字第10509640761號函以，有關相當簡任第11職等以上未涉及國家機密之公務員申請進入大陸地區之法定申請期間一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。
- 十、教育部105年11月10日臺教政(一)字第1050158906號函以，國立大學發生公務人員卸(離)職遺忘交接代保管物，涉有行政違失案例乙則，請加強宣導，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 十一、教育部105年11月11日臺教人(三)字第1050143847號函以，公務人員保障暨培訓委員會函以，各機關對於公務人員因公涉訟輔助事件，為資審慎，請參酌公務人員因公涉訟輔助辦法第13條規定意旨，組成審查小組審查為宜，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 十二、教育部105年11月16日臺教人(一)字第1050157448號函以，「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」第五點第二項，自一百零五年十月二十七日停止適用，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 十三、教育部105年11月21日臺教法(二)字第1050163064號函以，法務部函轉修正「法務部審核貪瀆案件檢舉獎金給獎審查基準」，名稱並修正為「法務部審核貪污瀆職案件檢舉獎金給獎基準」，並自105年3月16日生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。
- 十四、教育部105年11月21日臺教人(三)字第1050153035號函以，銓敘部函有關該部105年5月9日部法二字第1054104228號令適用疑義一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下查閱。

人事業務--工作報告

- 一、本校組織規程第17條及第40條條文業奉教育部105年11月15日臺教高(一)字第1050159193號函核定，並自105年8月1日生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/嘉大組織項下查閱。
- 二、105年9月6日本校105學年度第1次校教師評審委員會議修正通過「國立嘉義大學辦理教師著作外審作業注意事項」第二點，並自105年9月6日起生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校訂人事規章項下查閱。

- 三、105年10月18日本校105學年度第1學期第1次校務會議修正通過「國立嘉義大學教師聘任及升等審查辦法」、「國立嘉義大學教師聘任及升等審查原則」、「國立嘉義大學教師教學服務成績考核辦法」及「國立嘉義大學教師教學服務成績考核評分標準表」，並自105年10月24日起生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校訂人事規章項下查閱。
- 四、105年11月8日本校105學年度第3次行政會議修正通過「國立嘉義大學院長遴選續任及去職辦法」，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/校訂人事規章項下查閱。
- 五、本校公務人員（不含兼任主管職務教師）尚未請領105年度強制休假補助費完畢者，請儘速申請休假持用國民旅遊卡消費，以免因未於105年12月31日前完成請假程序或合格刷卡消費，致無法請領休假補助。
- 六、本校已與「大地假期旅行社嘉義分公司」完成特約商店契約簽訂並提供優惠，相關優惠內容請逕至本校人事室網頁/熱門服務/員工生活服務項下查閱。

■ 性別平等專欄

世界經濟論壇預測：職場性別平等 再等170年！

【本文摘錄自聯合新聞網網站】

路透報導，世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）的研究顯示，弭平全球職場兩性不平等的速度，近年大幅減緩，他們預估還要170年，也就是到了2186年，才可能達成兩性經濟平等。

WEF 在26日發布「2016全球性別報告」，報告中說：「弭平兩性差異的速度，最近大幅減緩，如今職場上兩性受到的待遇，落差之大已是2008年以來的最高紀錄。」

WEF 指出，兩性薪資和人數上的差異，在2013年達到差距最小程度，但近年進展緩慢，他們估計要達成性別平等的年限，要延後53年，即要到2186年，距今還有170年。

WEF 發現，去年全球女性雖然工時比男性長，但賺的錢卻僅比男性的一半多一點，而女性的就業人數約是男性的三分之二。令人意外的是，目前全世界兩性薪資平等的模範國家，是盧安達。盧國勞動市場上女多於男，國會中有64%女性；如做類似工作，男性每賺一美元，女性賺88美分。

✚ 公務人員行政中立宣導

不分顏色，不分黨派，行政中立在於心中的那把公正尺。

公務人員行政中立，國家進步的動力。

行政中立，全民得益；依法行政，公平公正！

行政要中立，國家更安定。

✦ 公務倫理與公義社會宣導

公務人員應廉潔自持、利益迴避、依法公正執行公務。

公務人員應恪遵憲法及法律，效忠國家及人民，增進國家利益及人民福祉。

公務人員應與時俱進充實專業職能，提供優質服務。

公務人員應力行團隊合作，提升工作效能，積極回應人民需求。

公務人員應懷抱同理心，尊重多元文化，落實人權保障。

公務人員應關懷弱勢族群，促進族群和諧，維護社會公平正義。

公務人員應致力提供民眾優質生活環境，縮減貧富差距，營造均富安康的社會。

✦ 『健康生活專區』

冬季空汙紫爆 高血壓患者這些時段少外出

【本文摘錄自[健康醫療網](#)】

近日空氣總是霧濛濛，東北季風南下，帶來細懸浮微粒濃度升高，外出運動可要挑對時間！專家指出，細懸浮微粒是導致高血壓患者住院的重要危險因子，建議外出時配戴口罩；若要運動則可選擇在清晨6時前及下午3至4時，這兩個時段空汙濃度較低。

秋冬 PM2.5 高出3倍

高雄醫學大學公共衛生學系教授楊俊毓指出，根據環保署空氣品質監測網顯示，冬季大陸冷氣團來襲，使中國霾害南下侵台，造成台灣的空氣品質低落，以高屏地區為例，秋冬 PM2.5 濃度每立方公尺39微克，是春夏期間每立方公尺12微克的3.2倍。

高血壓患者住院率高

楊俊毓教授表示，PM2.5是指直徑小於或等於2.5微米的細懸浮微粒，比人體血管更細小，可由呼吸道進入肺泡，再隨著血液循環流經全身各處，對血管的危害不容小覷，更是造成高血壓患者住院的重要危險因子。

交通尖峰避免外出

楊俊毓教授強調，秋冬季節是高血壓患者住院的高峰期，除了氣溫寒冷，血管縮緊導致血壓升高外，與空氣中的 PM2.5 濃度上升也有關係，尤其是早上6至9時、晚上5到8時，這兩個交通尖峰時段的 PM2.5 濃度特別高，提醒患者應避免外出或配戴口罩。

✦ 員工協助方案---好文欣賞

冬天憂鬱症好發 失眠、情緒3低3高別忽視

【本文摘錄自元氣網】

冬天是憂鬱症好發季節，尤其面臨職場壓力大時更容易失眠、情緒易怒，玉里醫院醫師提醒民眾，如果發現身旁親友缺乏活力、自卑或焦慮、情緒起伏大等症狀，要特別注意，尤其嚴重影響睡眠、無法工作，最好及早就醫。

衛福部玉里醫院臨床心理科主任李昆樺表示，近來收治不少民眾出現睡眠障礙問題，一問之下才知道原來是工作壓力太大，經常情緒不穩，影響睡眠。

李昆樺說，很多上班族不懂調適情緒、釋放壓力，當遭逢許多壓力或生活困境時，很容易出現不想動、對未來沒希望、自卑感重等三低症狀，或是高焦慮、經常有自我傷害情緒或情緒起伏大等三高症狀，就要當心是否已經有憂鬱症現象。

如果只是因為一時太忙碌，感到壓力，甚至引發焦慮或憂鬱，建議民眾先從時間管理做起，把簡單的工作先處理好、再處理複雜的，或先將急的事情辦好，再處理不急的，有條理把工作解決完。

此外，冬天因為太陽光照較短，體內的褪黑激素較難轉換為血清素，因此情緒也會較為不穩定，此時建議多運動改善，例如散步、慢跑、快步走都是很好的運動。

家屬如果發現親友的憂鬱或焦慮情緒已經影響工作，且人際關係也變差或與人互動減少，甚至生活上也沒辦法自理，最好趕緊就醫檢查，透過臨床心理師諮商或找出原因，協助紓解壓力。

對抗壓力有管道

衛福部安心專線	0800-788-955(請幫幫、救救我)
生命線專線	1995
張老師專線	1980
本校家庭與社區諮商中心	05-2732439

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

人事動態



人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
教育行政與政策發展研究所	教授	許志雄	退休	1051101
輔導與諮商學系	專案辦事員	葉雅玲	留職停薪	1051101
電子計算機中心	專案技佐	楊宸賓	離職	1051107
校務研究辦公室	專案書記	簡明輝	離職	1051119
特殊教育學系	組員	蘇筱玲	復職	1051130

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
特殊教育學系	職務代理人	陳佳蓁	職務代理期滿	1051130
土木與水資源工程學系	技士	吳松峯	新進	1051201

12月份壽星



副教授許富雄	技佐莊晝婷	教授蘇炯武	組員朱淑惠
國際事務長李瑜章	組員徐妙君	講師陳永祥	教授林榮流
副教授馮曉庭	組員黃麗美	副教授余淑瑛	助理教授黃文祿
副教授蔡明善	專案技士王露儀	組員許鈞鑫	教授陳美鈴
駐衛隊員周英宏	主任吳泓怡	教授葉連祺	教授陶蓓麗
技工林明毅	專案技佐楊荐翔	助理教授宋一鑫	組長陳麗芷
教授李茂能	教授沈榮壽	護士林美文	助理教授楊育儀
組長莊瑞琦	組員林嘉瑛	專案組員吳一宏	教授洪一弘
教官黃武雄	組長楊孟華	專案組員陳亭好	專案組員何宜娥
組員呂美娟	助理教授龔書萍	助理教授張岳隆	校長邱義源
教授吳忠武	專案技士游育雯	組員李燈銘	副教授呂鳴宇
組長黃正良	助理教授莊晶晶	副教授高淑清	技工林煌桂
專案組員楊宗鑫	組員蕭幸芬	工友何嘉瑞	院長黃光亮
院長洪滉祐	辦事員陳怡如	副教授周士雄	教授吳瓊洳
專案組員羅嘉琪	副教授李佩倫	副教授鍾宇政	副教授陳佳慧
教授黃鴻禧	副教授張慶鴻	主任徐超明	專案組員謝恩頌
護理師蔡佳玲	專案組員李茹香	組員陳玉芬	副教授孫麗卿
教授陳信良	組員陳雅萍	契僱辦事員楊智評	副教授胡惠君

附註：

- 一、本校105年度員工生日禮券金額為1200元，廠商為來來(O.K)超商股份有限公司。
- 二、以上所列12月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。