



國立嘉義大學人事服務簡訊 104年3月

電話：(05)2717192-3(一組) 電話：(05)2717196-7(二組) 傳真：(05)2717195
網址：http://www.ncyu.edu.tw/personnel/itemize_list.aspx?site_content_sn=962

人事法令宣導

- 一、教育部 104 年 2 月 5 日臺教人(四)字第 1040014965 號函轉知「104 年度各醫院辦理『中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表』第一類人員之健康檢查項目及收費標準一覽表」，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 二、教育部 104 年 2 月 5 日臺教人(四)字第 1040014702 號函轉知，行政院訂定「中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表」，並自中華民國 104 年 1 月 1 日生效，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 三、教育部 104 年 2 月 6 日臺教人(三)字第 1040016661 號函轉知，「公務人員請假規則」部分條文業經考試院會同行政院於 104 年 1 月 22 日修正發布，發布令影本、修正條文、總說明及修正條文對照表等相關內容，請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 四、教育部 104 年 2 月 6 日臺教人(四)字第 1040018033 號函轉知，有關「全國軍公教員工待遇支給要點」第 7 點規定所稱「專案報院核准」，其適用範圍及內涵等事項補充規定一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 五、教育部 104 年 2 月 10 日臺教人(四)字第 1040016612 號函轉知，有關行政院人事行政總處訂定「友善家庭—公教員工福利服務措施推動方案」一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 六、教育部 104 年 2 月 10 日臺教人(四)字第 1040018112 號函轉，銓敘部函釋有關擇(兼)領月退休金人員再任臺北市景美托嬰中心，是否須依公務人員退休法第 23 條規定停止領受月退休金一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/法規彙編/人事法規釋例項下下載。
- 七、教育部 104 年 2 月 13 日臺教人(二)字第 1040019586 號函轉知，有關專門職業及技術人員轉任公務人員條例施行細則，業經考試院修正發布一案，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。
- 八、教育部 104 年 2 月 16 日臺教人(四)字第 1040021386 號函轉知，有關行政院人事行政總處配合公務人員保障暨培訓委員會發布「公務人員一般健康檢查實施要點」，及行政院 104 年 1 月 28 日院授人給字第 1040022565 號函訂頒

「中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表」，原行政院人事行政局及行政院人事行政總處健康檢查相關函釋規定，均自 104 年 1 月 1 日停止適用，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下下載。

人事業務--工作報告

- 一、本校 103 學年度第 2 學期公教人員子女教育補助費自即日起受理申請，符合申請規定之同仁請於 104 年 3 月 31 日前將註冊繳費後之繳費收據正本連同申請表各一份送本室辦理。申請表單請逕至本校人事室網頁/表單下載/各項補助下載（請務必填寫本人及子女身分證字號）。
- 二、104 年 2 月 12 日（星期五）上午 8 時至 12 時舉辦 104 年度教職員工歲末聯誼活動，及於 104 年 2 月 24 日（星期二）下午 2 時 50 分於蘭潭校區操場舉辦 104 年度「帶式橄欖球~笑擁開運球」聯誼賽活動，相關活動影音請至人事室首頁/熱門服務/活動花絮下載。
- 三、有關為落實本校行政人員差勤管理，自 104 年 3 月 2 日（星期一）起實施差勤異常自動 E-mail 通知，請本校同仁落實到勤上下班自我管理。
- 四、104 年 2 月 10 日召開 103 學年度第 6 次校教師評審委員會議。
- 五、104 年 2 月 16 日召開 103 學年度第 5 次職員甄審及考績委員會、專案人員甄審及考評委員會、本校第二屆第五次勞資會議。
- 六、104 年 3 月 3 日辦理本校推動教師多元升等制度—教學實務升等說明會(生命科學院、語言中心)。
- 七、104 年 3 月 4 日辦理本校推動教師多元升等制度—教學實務升等說明會(師範學院、師資培育中心)。
- 八、104 年 3 月 5 日辦理本校推動教師多元升等制度—教學實務升等說明會(人文藝術學院)。
- 九、104 年 3 月 6 日辦理本校推動教師多元升等制度—教學實務升等說明會(農學院、通識教育中心、公共政策研究所)。
- 十、104 年 3 月 10 日辦理本校推動教師多元升等制度—教學實務升等說明會(理工學院)。
- 十一、104 年 3 月 12 日辦理本校推動教師多元升等制度—教學實務升等說明會(管理學院)。

『性平專欄』



下筆之前，我曾經想過到底該不該跟大家談這件事，不過後來還是覺得該寫一個類似「懶人包」的東西來提供大家在參加相類似活動時，可以有一個判斷的依據。

所謂的紅娘，一方面坊間已經有許多老字號的婚友社在這個行業深耕許久；另一方面從月老銀行（編註：婚戀平台）開始，相繼有許多新進的網路公司投入這個市場；但吸引我的其實是許多人面廣的個體戶，利用自己的社群工具開始舉辦類似的聚會，儘管現在交友的管道多元，但我認為這一切還是要回到幾個根本：

1. 你是否需要。
2. 這個手段是否適合你。
3. 你希望最終的結果是什麼。

你是否需要這項服務？

這個問題的答案其實很容易，但我得先提醒大家，現在已經不是單身的朋友才會有需求參加聯誼，甚至是辦聯誼了。你必定會問我，難道「主辦方不會過濾嗎」？這時，我就得馬上反問你「主辦方就該過濾嗎」？請仔細看看，那些過往打著「婚友」名號的公司，現在也正逐漸轉型為「交友」公司，也就是說，當時那靠經驗幫助原本互不相識「兩家人」牽紅線的相親公司（日本現在還是有這樣的服務），也逐漸被迫逐漸轉型中。

或許你會再問：「現在交友服務指的是什麼？」就是提供你認識朋友的管道（但會打著是認識異性的口號），講白一點就是他們只能幫助你擴大你的交友範圍，從「你填的」興趣、愛好甚至是家庭背景中去搜尋可能會與你心心相惜的好友，那至於「配對成不成」似乎還是要看緣分了。

這個手段是否適合你？

你認識另一半的目的真的只能靠這個方式解決？簡單的說，就是你真的沒時間、沒安排任何的機會給自己去和任何新的人互動？如果答案是肯定的，那我只能說趕快選一個有口碑的公司加入吧，既然你時間有限，在它龐大的資料庫中，必定會有長相、身高甚至收入符合你的「右邊先生、小姐」在裡面，好解決你好不容易排出時間但卻總是遇到不滿意對象的痛苦。

你希望最終的結果是？

你認為既然參加了聯誼公司，公司就該給你 100% 的滿意保證？真實的情況時，它只會提供你「下一個」對象。聯誼公司的好處就是，它總是會有下一個對象提供給你。但現今聯誼公司的服務真的是好，它一開始出現的時候雖然只是個平台，但是現在除了幫你排約對象之外，也開始教你如何整理服裝儀容，好讓對方一開始就對你有個好印象。另一方面，也舉行演講、辦起各式各樣的讀書會，就怕你沒話題和約會的對象談論，這讓我想起一部周潤發早期演的電影《公子多情》，劇中發哥被梅姑（梅豔芳）所飾演的形象專家改造，要從一個大陸偷渡客變成一位翩翩公子，發哥雖然成功吸引到船王之女的青睞，但最終還是選擇自己的所愛。

我舉這個例子是想告訴各位，現在的服務雖然已經做得很到位了，但它還是有所侷限，你還是要認清自己究竟喜歡什麼樣的對象，及你現在是否有能力取悅她。也就是說，它雖然提供了你如何打造第一印象的方法，但你要改變的其實是你的習慣，它雖然提供你話題及如何取悅異性的資訊，但它其實真正要你做的是，要你成為一個「open minded」的人，它最終雖然只是一個平台，但你應該學習的是如何表達自己、勇敢利用它來追愛求愛。

網路公司的好處是，你一開始就可以透過平台設計的 ICON（圖示）來與自己「設定的」對象認識，它還可以自動幫你搜尋到你要的目標，但問題就是約不約得成功其實還要靠你自己。所以我認為好心熱情的朋友們所辦的聚會才是最好接觸異性的機會。

首先你得承認，朋友介紹其實是最自然認識異性的方式，因為主辦男女雙方都認識，所以自然兩人開始的第一句都是「你和 XXX 是怎麼認識的」，這總比「你平常看些什麼電影」容易開口多了吧；其二，可攻可守，你是慢郎中還是急驚風都無所謂，只要你朋友願意幫你，對方過往一切你都可以從他那得知，包括你最在意的「你是不是她的菜」，所以，若你還是怕生害羞，請趕快去拜託你那些好心熱情的朋友們吧，雖然這也是在考驗你和他之間的友誼，但至少你已經踏出了第一步。

- 若您對性騷擾議題有所疑問，可電詢現代婦女基金會性暴力防治組聯繫，將有專業社工提供諮詢服務或安排免費法律諮詢。洽詢專線為：(02)2351-2811。電子信箱：mwf_sv@38.org.tw。

『慢性病防治專區』

哪裡可以做預防保健服務？

預防保健服務之醫療院所查詢網址：
http://www.nhi.gov.tw/Query/query3.aspx?menu=20&menu_id=712&WD_ID=828，輸入地區及欲執行之預防保健服務項目即可查詢

《心靈 plus》放下·放空·放平·放心·放手

文/劉墉 2009.02.02

新來的小沙彌，對什麼都好奇。秋天，禪院裡紅葉飛舞，小沙彌跑去問師父：「紅葉這麼美，為什麼會掉呢？」

師父一笑：「因為冬天來了，樹撐不住那麼多葉子，只好捨。這不是『放棄』，是『放下』！」

冬天來了，小沙彌看見師兄們把院子裡的水缸扣過來，又跑去問師父：「好好的水，為什麼要倒掉呢？」

師父笑笑：「因為冬天冷，水結凍膨脹，會把缸撐破，所以要倒乾淨。這不是『真空』，是『放空』！」

大雪紛飛，厚厚的，一層又一層，積在幾棵盆栽的龍柏上，師父吩咐徒弟合力把盆搬倒，讓樹躺下來。小和尚又不解了，急著問：「龍柏好好的，為什麼弄倒？」

師父臉一整：「誰說好好的？你沒見雪把柏葉都壓塌了嗎？再壓就斷了。那不是『放倒』，是『放平』，為了保護它，教它躺平休息休息，等雪霽再扶起來。」

天寒，加上全球金融危機，香油收入少多了，連小沙彌都緊張，跑去問師父怎麼辦。

「少你吃？少你穿了嗎？」師父瞪一眼：「數數！櫃裡還掛了多少衣服？柴房裡還堆了多少柴？倉房裡還積了多少土豆？別想沒有的，想想還有的；苦日子總會過去，春天總會來。你要放心。『放心』不是『不用心』，是把心安頓。」

春天果然跟著來了，大概因為冬天的雪水特別多，春花爛漫，更勝往年，前殿的香火也漸漸恢復往日的盛況。師父要出遠門了，小沙彌追到山門：「師父您走了，我們怎麼辦？」

師父笑著揮揮手：「你們能放下、放空、放平、放心，我還有什麼不能放手的呢？」

【本文摘錄自《udn/閱讀藝文/聯副·創作》2009/02/02】

※請多使用本校高鐵企業會員編號：66019206※

～人事室關心您～

人事動態



一、人員異動名單：

單位	職稱	姓名	異動情形	生效日期
體育與健康休閒學系	代理系主任	黃芳進	代理系主任	1040301
體育與健康休閒學系	系主任	張家銘	卸任	1040301
學生事務處學生輔導中心	中心主任	吳芝儀	新任	1040201
學生事務處學生輔導中心	中心主任	李鈺華	卸任	1040201
師資培育中心課程組	組長	蔡明昌	新任	1040201
師資培育中心課程組	組長	黃繼仁	卸任	1040201
語言中心外語組	組長	王莉霽	新任	1040201
語言中心外語組	組長	謝欣潔	卸任	1040201
進修推廣部推廣教育組	組長	翁頂升	卸任	1040201
人文藝術學院人文藝術中心	中心主任	丁心茹	卸任	1040201
輔導與諮商學系	助理教授	陳滿樺	新進	1040201
獸醫學系	助理教授	黃漢翔	新進	1040201
植物醫學系	助理教授	林明瑩	新進	1040201
植物醫學系	助理教授	黃健瑞	新進	1040201
植物醫學系	助理教授	宋一鑫	新進	1040201
學生事務處	少校教官	賴佳杏	新進	1040201
園藝學系	專案助理教授	江一蘆	新進	1040201
應用化學系	專案助理教授	李德彥	新進	1040201
機械與能源工程學系	專案助理教授	蘇科翰	新進	1040201
生物資源學系	專案助理教授	呂長澤	新進	1040201
語言中心	專案講師	王素菁	新進	1040201
教育行政與 政策發展研究所	專案辦事員	江佩璇	辭職	1040303
外國語言學系	專案辦事員	黃慈萱	辭職	1040224
學生事務處	專案輔導員	吳宣霈	辭職	1040210
外國語言學系	專案組員	林家安	辭職	1040209
學生事務處 學生輔導中心	專案諮商心理師	胡景妮	回職復薪	1040301
管理學院	技工	賴姿螢	陞遷	1040210
總務處	技工	呂月發	陞遷	1040203
農藝學系	技工	曾坤興	陞遷	1040203

總務處	工友	陳芳品	新進	1040203
外國語言學系	專案辦事員	黃鈺婷	新進	1040224
外國語言學系	專案辦事員	吳佩芸	新進	1040225
學生事務處	專案輔導員	江汶儒	新進	1040225
總務處	駐衛警察	黃森明	退職	1040302
教育行政及政策發展研究所	專案辦事員	廖敏秀	新進	1040303

3月份壽星



姓名	姓名	姓名	姓名
主任秘書李安進	學務長劉玉雯	系主任李堂察	系主任吳昆財
系主任成和正	系主任莊慧文	組長侯新龍	組長侯金日
組長江政達	組長王莉霽	教授陳世晞	教授黃財尉
教授姚如芬	教授甘廣宙	教授張瑞娟	教授秦宗顯
教授李益榮	教授王毓敏	教授李茂田	教授劉怡文
教授余章游	教授楊淑朱	副教授陳清田	副教授翁秉霖
副教授朱政德	副教授蔡雅琴	副教授林春福	副教授張芳琪
副教授王思齊	副教授王清思	助理教授楊千瑩	助理教授曾碩文
助理教授趙偉村	助理教授郭鴻志	助理教授蔡宗杰	專案助理教授林明儒
專案助理教授連經憶	專案助理教授陳偉仁	講師鄭月梅	講師馮淑慧
講師丁文琴	專案講師郝大衛	專門委員范惠珍	組員張鳳珠
組員陳昭惠	專案組員侯怡甄	契僱組員黃貞瑜	契僱護士王姿雯
專案辦事員劉軍駙	專案技士楊閔瑛	專案技佐侯坤良	專案技佐劉姿好
駐衛隊員賴春福	工友曾寶弘	工友陳麗穗	

附註：

- 一、本校 104 年度員工生日禮券金額為 1200 元，得標廠商為劍湖山世界股份有限公司嘉義分公司(嘉義耐斯)。
- 二、以上所列 3 月份壽星名單，請各單位一週內務必派員至各校區負責之同仁處將單位所屬人員之生日禮券領回，並請轉致當月份壽星。