

國立嘉義大學契僱人員及專案工作人員陞遷評分表（擬陞遷職務： ）

98 年 9 月 8 日 98 學年度第 2 次行政會議通過
101 年 4 月 10 日 100 學年度第 6 次行政會議修正通過
103 年 9 月 9 日 103 學年度第 2 次行政會議修正通過
115 年 8 月 11 日 115 學年度第 1 次行政會議修正通過

服務單位		職 稱			
姓 名		薪 點			
出生年月日	民 國 年 月 日	到 校 日 期	民 國 年 月 日		
任現職日期	民 國 年 月 日				
本校主要經歷		(年 月至 年 月) (年 月至 年 月)			
共同選項占 40%		自 評	人事室審核	個別選項占 40%	
10 分	學 歷			19 分	職務歷練與發展潛能
	評 分				
10 分	年 資	年 月	年 月	6 分	服務態度與工作熱忱
	評 分				
10 分	考 評	年	等	5 分	訓練及進修 (註明種類及起訖日期)
		年	等		
		年	等		
		年	等		
	年	等	5 分	語 言 能 力	
評 分		評 分			
10 分	獎 懲			5 分	電 腦 能 力
	評 分				評 分
共同選項積分 40 %				綜合考評 20 %	
個別選項積分 40 %				積分總計 80 % 或 100 %	
面試或業務測驗 20 %				總 分	
申請人簽名 或 蓋 章		年 月 日		單位主管核章	

附註：

- 一、請依本校契僱人員及專案工作人員陞任評分標準表規定填寫，各項年資計算至報名截止日之當月。
- 二、請依評分標準各欄資料及計分，本表如不敷使用請另附附件並以一張 A4 紙為限。
- 三、本表請填表人簽章並附相關證明文件影本於報名截止日前送人事室，未送者視同放棄。
- 四、原職主管對於「職務歷練與發展潛能」及「服務態度與工作熱忱」等項目之評分未及所訂配分 60%或超過 89 %者，請敘明理由；未敘明理由者，各以所定配分之 60%或 89%計分。
- 五、用人單位對於面試項目評分未及所定配分之 60%或超過 89%者，請敘明理由；未敘明理由者，各以配分之 60%或 89%計分。