



智慧未來 因你到來

中華電信校園徵才

養成培訓班招募說明

- 一. 公司介紹
- 二. 養成培訓計畫
 - 招募計畫
 - 報名資訊
 - 培訓發展
 - 注意事項



公司介紹



- **主要業務**：固網通信、行動通信，數據通信
- **服務內容**：語音服務、專線電路、網際網路、寬頻上網、智慧型網路、虛擬網路、企業整合服務，以及各類增值服務
- **2022年企業轉型改造**
 - ✓ 「智慧生活的領導者、數位經濟的賦能者」
 - ✓ 領航5G發展，聚焦**電信核心業務**及**AIoT**、**雲端**、**資安**等新興業務。
- **專注本業、注重專業、提高效率、感動服務**



yes123 求職網

企業徵才

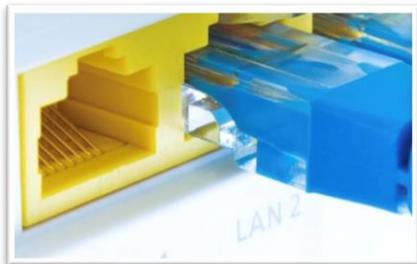
夢幻跳槽企業Top 3

畢業生最想進入高科技企業的Top 3



海外佈局

寬頻網路



市話長途



行動網路



資訊安全



智慧聯網



智慧生活



5G應用



雲端



你所**熟悉**的中華電信

你還**需要知道**的中華電信



員工身心貼心照護

- ✓ 優於法令之假別與津貼
- ✓ 有薪疫苗假
- ✓ 定期健康檢查
- ✓ 電話網路費用優惠

穩健多元薪酬制度

- ✓ 持股信託
- ✓ 員工酬勞
- ✓ 三節獎金
- ✓ 企業化/績效獎金

員工家庭溫馨關懷

- ✓ 彈性工時與工作地點
- ✓ 托兒津貼與設施
- ✓ 育兒減少工時給薪
- ✓ 家庭照顧假
- ✓ 子女教育補助/獎學金

身心平衡休閒活動

- ✓ 員工創業鼓勵
- ✓ 體育社團/賽事活動
- ✓ 健身中心/健康會館
- ✓ 環島住宿會館



入榜《富比士》「2022全球女性友善公司」

優於法令之假別

	特休	事假	病假	家庭 照顧假	生理假	婚假	產檢假	陪產檢 及陪產假	娩假	流產假
 CHT	 服務年資滿7年：21日 服務年資滿10年：28日 服務年資滿15年：30日	 有薪 5日	 全薪	 事假與家庭 照顧假併計 有薪7日	 全薪	 14日	 10日	 10日	 42日 不計休息日、 例假、國定假 日	 全薪
 勞基法	服務年資滿7年：15日 服務年資滿10年：16日 服務年資滿15年：21日	無薪	半薪	無薪	半薪	8日	7日	7日	8週 含休息日、例 假、國定假日	無薪
			(註1)							(註2)

註1. 勞動基準法第四十三條規定訂定，普通傷病假一年內未超過30日部分，工資折半發給；中華電信提供每年30日全薪病假

註2.

流產假天數	妊娠未滿2個月	妊娠2個月以上未滿3個月	妊娠3個月以上	妊娠5個月以上
中華電信(不含休息日、假日)	14日		21日	42日
勞基法(含休息日、假日)	5日	1週	4週	

持股信託

- 員工持股
 - ✓ 任職滿半年即可申請
 - ✓ 每月自薪資中提存10%
- 獎勵金補助
 - ✓ 公司加碼補助獎勵金
 - ✓ 獎勵金金額為提存金30%



彈性工時與工作地點

- 彈性工時
 - ✓ 視機構特性實施**彈性工時**制度
 - ✓ 育有三歲以下幼兒**縮減一小時工時給薪**
- 多元彈性辦公制度
 - ✓ 居家辦公制度
 - ✓ 行動辦公、共享辦公室



托兒津貼與設施

- 托兒津貼
 - ✓ 生育補助每胎20,000元
 - ✓ 子女0-6歲托育津貼每年12,000元
- 托兒設施
 - ✓ 全台設立9處16班「**職場教保服務中心**」，招收2-6歲員工子女
 - ✓ 學費每月兩千元



員工內部創業獎勵及海外發展

- 獎勵創業
 - ✓ 創業**第一桶金**獎勵機制
 - ✓ 鼓勵新創團隊全心投入新創事業，成立五年內得申請回任
- 海外發展
 - ✓ 提供優於國內**2.5-3倍**之**薪酬福利**
 - ✓ 海外出差**短期進修**培訓



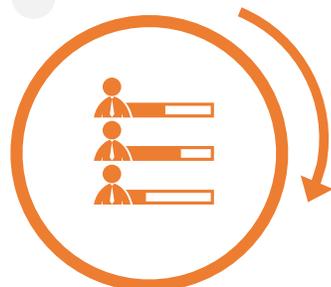
養成培訓計畫





報名

- 網路報名
- 履歷表、自傳。
- 專長相關資料。
- 畢業證書(或學生證)及各學期成績單。
- 技能檢定、證照。
- 其他身份(設籍偏遠地區或同戶籍屬中低收入戶家庭者)需檢附證明文件。



參加面試

- 第一試：書面審查(20%)
 - ◆ 學業成績平均達70分
 - ◆ 操行成績達80分
- 第二試：體能測驗及口試(80%)
 - ◆ 站姿雙手挺舉啞鈴
 - ◆ 肩扛30公斤跑走50公尺
 - ◆ 面試



參加培訓

- 電信學院(4週)-附錄3
 - ✓ 分發單位
- 單位前共通教育訓練(1週)
- 實地訓練(7週)

訓練學員

- ✓ 訓練生活津貼26,400元/月。
- ✓ 中秋節獎金1,000元。
- ✓ 享有勞保保障。



正式僱用

學歷	月薪待遇
高中(職)	34,730元
專科(副學士)	40,195元
大學(學士)	42,220元

- 中華電信正式員工
- 享有旅遊補助、休假補助、員工持股信託、婚喪喜慶補助、進修補助...等。
- 年節獎金、全勤獎金、績效獎金、企業化特別獎金、員工酬勞..等。

- **報名時間**：112年5月1日(一)12:00 至 5月31日(三)17:00止。
- **培訓類別**：電信線路建設與維運工程師。
- **學歷條件**：當年度(111學年度)國內外公私立高級中等學校(含)以上應屆畢業生。
- **科系要求**：
 - **高職**：工業類機械群、動力機械群、電機與電子群、化工群、土木與建築群。
 - **專科(含)以上**：自然科學、數學及統計領域、資訊通訊科技領域、工程、製造及營建領域。

* 科系要求依教育部公告分類為準 (附錄1、2)

- 工作內容：
 1. 電桿立設、人孔/手孔及管道施作、光/電纜佈放、纜線接續與測試等工作。
 2. 電信纜線、幹線電纜充氣設備、電信架空線路、建築物屋內電信纜線相關設備之建設與維護及工程管理。
 3. 其他交辦事項協助。
 4. 必要時需配合輪值班或夜間、假日出勤外勤工作。

*工作有駕駛工務車之需要，具備普通小型汽車駕照者尤佳，如未達法定考取駕照年齡，可於正式僱用後再行考取。



體能測驗標準

項目	施測簡述	合格標準
站姿(雙腿直挺) 雙手挺舉啞鈴	<ol style="list-style-type: none">1.雙手各持1只22磅啞鈴，兩臂同時伸直向上挺舉，將啞鈴高舉於頭頂之上，持續15.00秒(含)以上1次。2.測試時應配戴安全帽；3.測試現場備有護腰、護膝、護肘、手套，應考人得選擇穿戴。 註：測試過程中發生下列情形即為不合格： <ol style="list-style-type: none">(1)兩臂未伸直挺舉。(2)未將啞鈴高舉於頭頂之上。(3)挺舉持續時間未達15.00秒(含)以上。(4)未能於30秒內完成1次挺舉。	30秒內 完成1次
肩扛30公斤 跑走50公尺	<ol style="list-style-type: none">1.肩扛30公斤重物，跑走50公尺(直線25公尺越過折返點返回)。2.測試現場備有護膝、護肘、手套，應考人得選擇穿戴。3.測試過程中如需休息，可將重物放於地面，但時間仍照算。 註：測試過程中發生下列情形即為不合格： <ol style="list-style-type: none">(1)未依規定繞過折返點。(2)未用肩扛(如將重物拖行、滾動、抱持等)之指定動作。(3)跑走時間超過合格標準。	肩扛跑走時間在 20.00秒(含)以內

- 甄試遴選程序含書面審查、口試，錄取人員係取得訓練學員資格，**受訓合格後始正式僱用。**
- 尚未服役之役男，須配合於**112年7月1日起至參訓前**，至役政署網路系統完成「**延緩入營申請作業**」；正式僱用後另依本公司規定辦理留職停薪入營服役。
- 養成培訓期間，學員經鑑定因任一階段訓練課程評核不合格、其他不堪勝任事由退訓者，由公司遣退；若訓練期間學員自請退訓或因個人因素退訓者，由學員賠償已請領之生活津貼。

- 訓練學員養成培訓之專業課程完訓後，依課堂訓練之成績高低順序及學員志願，由本公司辦理線上分發作業。
- 訓練學員於分發單位實地訓練期滿且成績考評合格者，經與本公司簽訂勞動契約書，始由本公司依新進人員遴選辦法僱用，勞動條件悉依本遴選簡章及本公司規定辦理；服務未滿4年，不得請求調整工作地區及服務單位。
- 遴選相關細項請詳閱招募簡章，並已公告簡章內容為主。
- 報名網址：<https://rmis.cht.com.tw>