

# 國立嘉義大學 107 學年度校長及行政團隊主管與農學院教職員工座談會紀錄

時間：108 年 3 月 6 日（星期三）下午 2 時 0 分

地點：國際會議廳

主席：艾群校長、林翰謙院長

記錄：呂美娟

出席人員：

行政團隊：黃光亮副校長、劉榮義副校長、朱紀實副校長、古國隆教務長、黃財尉學務長、洪滉祐總務長、徐善德研發長、楊德清國際事務長、連振昌處長、何慧婉主任、張幸蕙代理主任、吳思敬主任秘書

農學院教職員工：沈榮壽副院長、侯新龍主任、黃文理主任、侯金日主任、曾信嘉老師、曾鈺茜老師、曾信嘉老師、柯金存老師、蔡元卿老師、溫英煌技士、曾坤興先生、洪進雄老師、李堂察老師(教授休假)、張栢滄主任、郭濼如老師、江一蘆老師、林永佶秘書、黃武雄教官、葉芳琰小姐、侯燕雪小姐、林金樹主任(公差國際會議)、何坤益老師(公差黎明國小上課)、廖宇賡老師(教授休假)、黃名媛老師、張坤城老師、林瑞進老師、劉建男老師、蘇碧華技士、朱柏翰先生、夏滄琪主任、王怡仁老師、蔡佺廷老師、蘇文清老師、李安勝老師、李世豪老師、朱政德老師、陳柏璋老師、林炳宏主任、周仲光老師、周榮吉老師、連塗發場長、曾再富老師、趙清賢老師、陳國隆老師(請假)、呂鳴宇老師、吳建平老師、陳世宜老師、鄭毅英老師、潘建齊組員、周蘭嗣主任、莊慧文老師、吳希天老師、何一正老師、李互暉老師、陳鵬文老師、王文德老師、張岳隆老師、李晏忠老師、江彥政主任、余政達老師、陳本源老師、陳美智老師、張高雯老師、黃柔嫻老師、陳佩君老師、楊惟迪辦事員、郭章信主任、蔡文錫老師、宋一鑫老師、林明瑩老師、黃健瑞老師、林志鴻老師、曾慶慈老師、張光維專案人、何綺真專案人員、黃存澤先生、蘇月環專案人員、李宜樺助理

## 壹、院長致詞

- 一、校長、行政團隊主管及所有同仁午安！感謝校長帶行政團隊主管撥冗蒞院指導。
- 二、本院獲校編制 86 位教師，目前已聘教師 84 人，有 2 位正在徵聘中。學生數共 2,365 人，含博士生、碩士生、大學部、進學班學生及在職專班學生，其中以大學部學生居多。
- 三、2018 年全院教師研發成果，計畫共計 184 件，總金額 1 億 4,330 萬 8,960

元，平均每位教師執行 2 個計畫。SCI 41 篇、TSSCI 1 篇、其他期刊 28 篇、會議論文 108 篇、專書著作 11 本、專利 2 項、獲獎榮譽 12 項、學術活動 40 次、推廣工作 216 次。

## 貳、校長致詞

- 一、大家午安！感謝各位老師抽空出席座談會。配合會計年度，原則每年於年初和各院座談，以了解各院在人事、經費或空間的需求。
- 二、感謝很多老師，一個人執行 2 個計畫並指導研究生。建議老師指導學生能朝與產業交流結合。
- 三、農學院是本校特色之一，有研究的潛力，但研究成果尚待加強，每位老師平均有 2 件計畫但 SCI 平均每人半篇。唯有突破、創新做跨域整合，才能有成長的新格局，這也是學校成立智慧農業中心的目的。
- 四、請老師提供或提出在教學、研究及服務的需求或需改進的地方。

## 參、問題（或建議）及答覆

### 問題一

提問人：木質材料與設計學系李世豪老師

事由：

- 一、學校有理想也要有好的制度，不能因人不同人而有不同制度，才能永續發展。本人已義務授課未領鐘點費，還接到基本授課時數不足通知，希望學校能維護教師的受教權。
- 二、如何發展系特色？吸引學生就讀，立足嘉義。
- 三、建議行政團隊要有響亮的口號，帶領大家努力向前。

古國隆教務長：

- 一、基本授課時數不足與開課學生數不足是兩回事。依規定開課人數：大學部 10 人(含)以上、碩士生 3 人(含)以上、博士生 1 人(含)以上。
- 二、系統上學生數不足的課是無法列入基本授課數，非教師因數造成選課人數不足，由系辦簽請校長核可，透過人工作業即可開課。
- 三、本校目前措施是教師連續 6 學期基本授課時數不足才會送會審議，要連續 6 學期機率很小，而且同一課程也可以一學年才開一次，避開連續開課不足的風險。
- 四、104 學年教育部來函，請校方保障學生的受教權，不能只站在某單一方著想。

徐善德研發長：開課人數不足的課程無法列入基本授課時數，義務授課所開人數不足課程是否能列入基本授課時數？要先釐清。

黃副校長：若有教師發生連續 6 學期授課時數不足，系要先檢討，課程是否符合學生所需，大家要一起加油。

校長：

- 一、為維護學生受教權，請大家朝教學品質精進努力。義務授課是否能列入基本授課時數有待商榷，列入思考。連續 6 學期授課時數不足機率多大？學校於情、於理、於法都會顧及。
- 二、學校做的是通則，經費給系，系要把關做特殊案例的處理。
- 三、臺大、師大若有教師基本授課時數不足，則不讓這個系新聘教師，老師太多課才會開不成，不處罰教師而是懲罰系所。
- 四、20 多年來，學校一直鼓勵各系朝自己的特色發展，一個系的特色就是系上所有老師的責任，建立好的系風，讓成果於媒體曝光。例如電機工程學系江政達教授最近指導大學生，以火龍果取代人工合染料製成染敏化太陽能電池研究登上國際期刊；園藝學系大三及大四同學藉由團隊的努力，於 2019 臺灣國際蘭展，分別榮獲第一名及佳作，這就是系特色最好的呈現。
- 五、教育是良心事業，教與學是師生互動的過程而獲得成果。
- 六、楊國賜校長時就已設定「光耀嘉義、揚名全國、躋身國際」之學校發展目標與願景。

問題二

提問人：木質材料與設計學系夏滄琪主任

事由：

- 一、本系承辦 2019 全國大專院校設計盃，共有 1,600 多位學生參賽，學校部分設施老舊無法使用，系上學生辛苦向嘉中及體育休閒中心等單位租借才得以順利完成這次活動。而本系女學生也爭氣，勇奪女籃冠軍，將此大獎留在本校。希望學校能維修老舊設施，以提升本校競爭力。
- 二、女學生反映一個月只能請一天生理假，是否能做調整？

校長：百年設施老舊，尤其是學生宿舍，家長帶新生住入學生宿舍一看說：我以前當學生就住這一棟。學校蓋宿舍教育部不予補助，三個校區、三套設備都超過 10 年以上，維修費用龐大，這也就是為什麼要實施三五工程的原因，用錢一定要用在刀口上。

黃財尉學務長：生理假天數問題可再討論。

徐善德研發長：勞基法生理假也是一個月一天。

### 問題三

提問人：生物農業科技學系王文德老師

事由：教師達與未達基本授課時數積分都是零分，建議修正本校教師職涯歷程檔案基本分數。

校長：分數是相對非絕對，教授休假未授課及有授課教師等基本分應有所不同，朝合理大家有共識的理想修正。

### 問題四

提問人：動物科學系吳建平老師

事由：近來感覺本校教師與學生於研究教學動力有下降感，建議端出牛肉給有好表現的老師，動力不足的則適當的鞭策，彼此互相激勵。

黃副校長：學校要更好，大家要能自覺。

古國隆教務長：會於高教深耕內研究，如何給予額外奉獻的老師獎勵。

校長：各院發展目標不同，如何給予獎勵或激發動力將列入研究，只要合理有共識。

### 問題五

提問人：園藝學系沈榮壽主任

事由：農專時代園藝學系的實習農場原有配置 2 位工友，配合學校措施，農場工友由學校收回，1 位工友換 2 位全時工讀生，核撥 4 位全時工讀生，工讀時數每人每月 160 小時(160×4 人=640 小時)，減到現在一個月只剩下 80 小時工讀時數，農場水管破裂漏水無人知、農場長滿草無人割除，不知如何解困。

校長：人事費占本校總經費 59%，將思考如何瘦身。

黃財尉學務長：今年各單位工讀金依去年比率已核撥各單位，明年再檢討。

張幸蕙代理主任：今年各單位工讀金都有微幅調升，109 年再重新討論。

校長：108 年若有剩餘工讀時數再請撥給園藝系農場使用。

散 會：下午 3 時 15 分