

# 國立嘉義大學九十五學年度

## 管理研究所碩士班招生考試（甲組）試題

### 科目：管理學

#### 一、簡答題（每題 5 分，共 20 分）

1. Blue Ocean Strategy vs. Red Ocean Strategy
2. BOT vs. ROT
3. Entrepreneur vs. Manager
4. Utilitarian view of ethics vs. Justice view of ethics

#### 二、申論題（每題 20 分，共 80 分）

- 1.組織文化為組織成員彼此共享的價值觀，這些價值觀會影響到員工的行為。試問如何塑造或建立一家企業的組織文化？並請比較美式企業與日式企業二者在組織文化及組織設計方面之異同。
- 2.經濟學家熊彼得(J.A. Schumpeter) 曾指出經濟發展的原動力在創新，而創新是企業家實行對生產要素的新結合，試問此種創新包括那五種情況？並請舉例說明之。另外在現今的創新管理中，組織結構、組織文化及人力資源管理這三組變數會影響到一個組織是否能夠激發創新，請就這三組變數如何激發創新分別說明之。
- 3.試比較古典管理理論、新古典管理理論、行為管理理論、決策管理理論、整合管理理論之觀點，並分別說明其在管理發展上的貢獻。
- 4.道德決策存在四個不同的觀點，其中包括功利主義（Utilitarian Approach）、道德權力（Moral Rights Approach）、四海皆準（Universal Approach）、正義（Justice Approach），試比較其異同。