

國立嘉義大學 105 年度教學增能計畫第 3 次工作小組會議紀錄

時間：105 年 5 月 2 日(星期一)下午 3 時 30 分

地點：蘭潭校區行政中心 2 樓第 1 會議室

主席：艾副校長群

記錄：鄭乃嘉

出(列)席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞

(略)

貳、宣讀 105 年度教學增能計畫第 2 次工作小組會議紀錄

決定：紀錄確立。

參、上次會議主席指示事項執行情形

決定：同意備查。

肆、業務單位工作報告

- 一、教學增能計畫辦公室規劃參與本校「105 年度職涯博覽會」設攤展示活動，以宣傳教學增能計畫執行成果。除展示 4 大主軸海報、職涯相關分項計畫之成果冊，並設置筆電由助理為同學介紹教學增能計畫網站外，另「C4 校外專業實習」部分備有相關申請資料供索取，亦安排通識中心同仁於會場為同學進行申請說明。
- 二、教育部雲嘉南區域教學資源中心「第 3 次實地訪視暨邁向教學卓越輔導諮詢會議」訂於 5 月 27 日下午 1:00 至 3:30 召開，此次會議議程包括「增能計畫報告」及「綜合座談」，目的為報告 104 年度 KPI 達成情形及量化重點成果、105 年度執行進度、未來校際合作方針，並進行計畫管考提問與交流等，請各位師長、同仁務必撥冗參加。

伍、報告事項

※報告事項一

報告單位：總管考辦公室

案由：本校 105 年度教學增能計畫量化指標達成情形，提請報告。

說明：截至 4 月底，各執行策略量化指標之達成情形詳如附件(第 6-13 頁)。

決定：請通識教育中心針對「C4 校外專業實習」如何達成預定目標值，提

出具體執行策略。

※報告事項二

報告單位：總管考辦公室

案由：本校 104~105 年度教學增能計畫經費執行情形，提請報告。

說明：

一、截至 105 年 4 月 26 日各主軸計畫補助款與配合款執行情形如下表，另各執行策略之執行率請參閱附件（第 14-15 頁）。

二、依本計畫經費執行期程，補助款總經費於 105 年 4 月底預定執行率為 53.65%，截至 4 月 26 日止補助款總實際執行率為 49.52%，登帳率為 55.34%；學校配合款總經費於 4 月底預定執行率為 9.10%，截至 4 月 26 日止總實際執行率為 0.00%，登帳率為 2.79%。

三、A、B、D 主軸與管考辦公室補助款未達成預定執行率，其原因說明如下：

（一）A 主軸計畫：各執行單位已依預定計畫辦理指標性工作項目，惟「A1-1 扎根電腦資訊能力」（執行單位：電算中心）、「A1-3 基礎學科預警與輔導學習」（執行單位：教務處教發組）、「A2-1 多元服務學習」（執行單位：學務處課外活動組）、「A2-2 多元通識」（執行單位：通識中心）與「A2-3 原民關懷暨地方關懷」（執行單位：原民中心）經費已登帳但核銷程序尚未完畢。

（二）B 主軸計畫：「B2-TA 制度與專業知能強化」（執行單位：教務處教發組）TA 學習金，須俟學生每月協助教師教學工作日結束後，才可報請學習金費用。

（三）D 主軸計畫：「D3-3 華語多元學習計畫」（執行單位：語言中心）4 月預定執行之華語題庫建置題數為 260 題，而截至 4 月 26 日前實際完成值為 205 題；「D4-雙語法規建置計畫」（執行單位：國際處）因校外專家法規翻譯後，需經執行單位驗收無誤才可進行經費核銷，目前校對作業進行中。

（四）管考辦公室：計畫行政助理異動與人員請假，故人事費支出低於預定執行數。

三、A、D 主軸與管考辦公室配合款未達成預定執行率，其原因說明如下：

（一）A 主軸計畫：「A2-1 多元服務學習」（執行單位：學務處課外活動組）原預計於 4 月底前完成國際志工 2 人出國差旅費經費核銷，惟參與國際志工人數至 4 月底僅達 1 人，目前經費核銷作

業進行中。

(二) D 主軸計畫：「海外生活體驗」(執行單位：國際處)學生參與姊妹校海外體驗研習計畫與「D2-推動海外專業研習」(執行單位：國際處)師生參與組團前往國外知名學術機構參訪交流計畫，原預計於 4 月中旬可完成徵件審查作業後學生陸續出國，惟目前需俟 4 月 29 日召開徵件審查會議確定出國人數與團數後，師生才可出國研習與參訪交流。

(三) 管考辦公室經費已依預定計畫執行，惟核銷程序尚未完畢。

主軸別	補助款					
	核定數 (A)	實支數 (B)	4 月份預定 執行率 (C)	實際 執行率 (D=B/A)	登帳未支數 (E)	登帳率 (F=B+E) /A
A 主軸	5,008,000	2,312,364	51.84%	46.17%	828,106	62.71%
B 主軸	4,850,000	2,665,653	62.39%	54.96%	164,210	58.35%
C 主軸	4,720,000	2,482,389	52.06%	52.59%	138,261	55.52%
D 主軸	1,300,000	591,321	54.09%	45.49%	19,850	47.01%
管考辦公室	4,122,000	1,853,177	47.72%	44.96%	12,325	45.26%
計畫總經費	20,000,000	9,904,904	53.65%	49.52%	1,162,752	55.34%

主軸別	配合款					
	核定數 (A)	實支數 (B)	4 月份預定 執行率 (C)	實際 執行率 (D=B/A)	登帳未支數 (E)	登帳率 (F=B+E) /A
A 主軸 (A2-1)	120,000	0	16.67%	0.00%	10,000	8.33%
D 主軸 (D1、D2)	850,000	0	6.59%	0.00%	0	0.00%
管考辦公室	30,000	0	50.00%	0.00%	17,925	59.75%
計畫總經費	1,000,000	0	9.10%	0.00%	27,925	2.79%

(截至 4 月 26 日會計系統統計資料)

決定：洽悉

陸、提案討論

提案單位：總管考辦公室

案由：本次實地訪視會議有關學校「未來校際合作方針」，各相關計畫執行

單位規劃內容，提請討論。

說明：針對「未來校際合作方針」，教學增能計畫、雲嘉南區域計畫、高中優質精進計畫各執行單位規劃內容詳如附件（第16-17頁）。

決議：請創新育成中心檢視目前所執行的項目，是否還有其他項目可加入以利充實產學聯結方面之未來校際合作方針。

柒、各主軸工作進度及規劃報告（第18-22頁）

一、A 主軸計畫：提升學習效能

執行策略	報告(執行)單位
A1-1：扎根電腦資訊能力	電算中心遠距教學組
A1-2：扎根科學實驗能力	電子物理系
A1-3：基礎學科預警與學習輔導	教務處教學發展組
A2-1：多元服務學習	學務處課外活動組
A2-2：多元通識	通識教育中心
A2-3：原民關懷暨地方關懷	原住民中心
A3：職涯發展與業界回饋	學務處學生職涯發展中心

二、B 主軸計畫：教師教學增能

執行策略	報告(執行)單位
B1：教學專業成長與輔導	教務處教學發展組
B2：TA 制度與專業知能強化	教務處教學發展組
B3：混成翻轉與磨課師教學	電算中心遠距教學組
B4：教師多元升等與評鑑改革	教務處教學發展組
B5：績優人才留任	教務處教學發展組

三、C 主軸計畫：實務課程強化

執行策略	報告(執行)單位
C1：課程分流與模組化	教務處綜合行政組
C2：產學雙師合作	教務處綜合行政組
C3：產學攜手人才培育	教務處綜合行政組
C4：校外專業實習	教務處綜合行政組 通識教育中心
C5-1：產學互動平臺	研究發展處
C5-2：特色實力儲備平臺	研究發展處

四、D 主軸計畫：厚植國際移動力

執行策略	報告(執行)單位
D1：海外生活體驗	國際處國際合作組
D2：推動海外專業研習	國際處國際合作組
D3-1：扎根學生基礎英文能力	語言中心
D3-2：英語拔尖計畫	語言中心
D3-3：華語多元學習計畫	語言中心
D4：營造國際化校園環境-雙語法規建置	國際處國際合作組

柒、臨時動議（無）

捌、主席指示事項

由總管考辦公室研擬、安排各子計畫執行單位進行檢討報告，請各子計畫執行單位針對過往計畫辦理情形進行成效分析，檢視透過該執行策略對於學校、教師或學生達到何種效益，進而建立學習典範，若是成效不彰該如何改善或調整方向，希冀透過教學增能計畫之執行經驗分享，以為未來申請計畫預作準備。

玖、散會

下午 4 時 15 分。

各執行策略 4 月份量化指標執行情況

執行策略	指標性之工作項目	計畫書目標值	預定完成目標值 (至 4/30)	實際完成目標值 (至 4/30)	本月進度 是否達成	備註 (例：未達成之原因及何時可達成、條 列 4 月份新辦理場次或開設課程等資 料)
A1-1 扎根電腦資訊能力(主持人： 電算中心-遠距教學組組長)	開設電腦資訊通識課程門數	3 門	2 門	2 門	√	
	資訊能力前後測成績進步分數	20 分	0	0	√	
	每學期資訊檢定通過人數	1,100 人	400 人	400 人	√	
	畢業生資訊能力檢定通過率	95%	70%	70%	√	
A1-2 扎根科學實驗能力(主持人： 電子物理系主任)	學生習得運動影片力學分析電腦軟體使用能力	1 種	0	0	√	需等待熱力學教學儀器設備招標採購完成才能連續三週一起安排電子數位化實驗教學研習活動。預計 105 年 5 月中至 6 月初完成。
	學生習得剛體力學、流體力學、熱力學等物理量之電子數位化自動量測技術能力	2 種	0	0	√	需等待熱力學教學儀器設備招標採購完成才能連續三週一起安排電子數位化實驗教學研習活動。預計 105 年 5 月中至 6 月初完成。
	普通物理實驗每班學生期末成績及格率	90%	0	0	√	需等到 105 年 6 月底學期結束後才能統計期末成績及格率。
	每班學生使用設備後對普通物理學實驗課程教學之滿意度	五點量表 4.0	0	0	√	需等待熱力學教學儀器設備招標採購完成才能連續三週一起安排電子數位化實驗教學研習活動，並施作滿意度調查。預計 105 年 5 月中至 6 月初完成。
A1-3 基礎學科預警與學習輔導(主 持人：教務處-教學發展組組 長)	接受基礎學科輔導之落後學生成績進步率(微積分)	75%	0	0	√	俟期末成績公布後，提供執行成果
	接受基礎學科輔導之落後學生成績進步率(普通化學)	65%	0	0	√	俟期末成績公布後，提供執行成果

執行策略	指標性之工作項目	計畫書目標值	預定完成目標值 (至 4/30)	實際完成目標值 (至 4/30)	本月進度 是否達成	備註 (例：未達成之原因及何時可達成、條 列 4 月份新辦理場次或開設課程等資 料)
A2-1 多元服務學習(主持人：學務 處-課外活動組組長)	舉辦服務學習講座	3 場次	1 場次	5 場次	√	於 4/25 舉辦分別於蘭潭、民雄校區各 1 場次。
	服務學習講座滿意度	五點量表 4.0	五點量表 4.0	五點量表 4.425	√	
	媒合慈善機構，進行弱勢團體 關懷人次	600 人次	150 人次	212 人次	√	
	大二學生配合服務學習之課 程，結合專業領域，與在地機 構合作	8 班	4 班	7 班	√	新增 1 班：企業資料通訊
	身障生志工座談	4 場次	0	0	√	
	培育身障生志工人數	12 人	0	0	√	
	服務學習知能講座及實作訓練	4 場次	1 場次	3 場次	√	
	學生志工服務偏鄉社區或機構 時數	30 小時	15 小時	26 小時	√	
	學生社團寒、暑假營隊	12 梯次	6 梯次	11 梯次	√	
	參與國際志工人數	10 人	2 人	1 人	否	建請准許調整 KPI 完成目標值為 1 人，將於暑假時將 KPI 值補齊，預計 9 月底可達計畫書目標值。
	禮賓大使出勤校內外服務次數	35 次	10 次	19 次	√	
	舉辦禮賓大使訓練活動	3 梯次	2 梯次	2 梯次	√	
	服務學習競賽參與班級	15 班	0	0	√	
	服務學習成果展參與人數	200 人	0	0	√	
	舉辦健康運動講座或運動技能 訓練	6 場次	1 場次	1 場次	√	於 4/30 舉辦運動講座 1 場次

執行策略	指標性之工作項目	計畫書目標值	預定完成目標值 (至 4/30)	實際完成目標值 (至 4/30)	本月進度 是否達成	備註 (例：未達成之原因及何時可達成、條 列 4 月份新辦理場次或開設課程等資 料)
A2-2 多元通識(主持人：通識中心 主任)	創業講座通識課程，校外專業 人士及企業家擔任演講場次	25 場以上	9 場	9 場	√	於 4/6、4/13、4/27 各辦理 1 場。
	創業講座通識課程，學生自評 學習感受滿意度	五點量表 4.1	0	0	√	
	活化創新通識，辦理教師教學 研習工作坊自評滿意度	五點量表 4.1	0	0	√	
	開設融入在地關懷通識課程	4 門	4 門	4 門	√	
	融入在地關懷通識課程，學生 自評學習感受滿意度	五點量表 4.1	0	0	√	
A2-3 原民關懷暨地方關懷(主持 人：原住民中心主任)	原住民學生暨非原住民學生返 鄉服務參與人次	25 人次	25 人次	77 人次	√	
	原住民返鄉服務活動滿意度	五點量表 4.0	五點量表 4.0	五點量表 4.62	√	
	原住民專家學者講座滿意度	五點量表 4.0	0	0	√	
	部落社區參訪	2 場次	0	0	√	
	區域高中職原住民學生受輔導 人次	100 人次	40 人次	71 人次	√	4/6-立仁高中-鄒族語教學：22 人次 4/14-仁義高中-傳統舞蹈教學：32 人次
A3 職涯發展與業界回饋(主持 人：學務處-學生職涯發展中 心主任)	大一新生 UCAN 職業興趣探索 施測完成率	70%	0	0	√	
	辦理「職涯能力加值模組」活 動場次	6 場次	0	4 場次	√	於 4/27 辦理 3 場次。
	「職涯能力加值模組」活動滿 意度	五點量表 3.6	0	五點量表 3.94	√	
	完成應屆畢業生流向調查百分 比	85%	5%	5%	√	
	完成畢業後 1 年流向調查百分 比	70%	0	0	√	
	雇主滿意度調查平臺建置完成 比率	100%	70%	70%	√	
	取得雇主滿意度份數	180 份	0	0	√	

執行策略	指標性之工作項目	計畫書目標值	預定完成目標值 (至 4/30)	實際完成目標值 (至 4/30)	本月進度 是否達成	備註 (例：未達成之原因及何時可達成、條 列 4 月份新辦理場次或開設課程等資 料)
B1 教學專業成長與輔導(主持 人：教務處-教學專業發展組 組長)	辦理教學諮詢小組工作坊	全校共 2 場	1 場	1 場	√	
	全校教師參與教學諮詢小組工 作坊比例	75%	60%	84%	√	
	教師認為參與教學諮詢小組工 作坊對於教學、研究或服務等 方面有所成長的滿意度	五點量表 4.1	0	0	√	預定於 9 月辦理第 2 場教學諮詢小組工 作坊後，提供滿意度數據。
	新進教師教學意見調查表	五點量表 4.1	0	0	√	
	各學院或系辦理教師專業成長 講座	全校共 12 場	0	6 場	√	於 4/27 辦理 2 場。
	教師赴公民營機構增能	全校 20 名	1 名	20 名	√	新增 6 名教師參與。
	辦理教師業界增能成果發表暨 檢討會議	每年度 1 場	0	0	√	
教師認為赴業界增能研習有助 於提升自我實務能力之比率	75%	0	0	√		
B2 TA 制度與專業知能強化(主持 人：教務處-教學專業發展組 組長)	TA 基礎培訓	每學期各 1 次	1 次	1 次	√	於 4/7 辦理。
	各學院辦理 TA 專業增能	每學期各 1 次	共 4 次	共 13 次	√	新辦理：理工學院 (1 次)、農學院 (1 次)、生命科學院 (2 次)。
	上課學生對於 TA 協助課堂之 滿意度	五點量表 4.1	0	0	√	
	授課教師對於 TA 協助教學活 動整體滿意度	五點量表 4.1	0	0	√	
B3 混成翻轉與磨課師教學(主持 人：電算中心-遠距教學組組 長)	混成教學課程數	50 門	10 門	10 門	√	新增 5 門：「獸醫免疫學」、「半導體元 件導論」、「行動裝置應用程式設計」、 「基礎醫學導論」、「智能障礙」
	翻轉教學課程數	6 門	2 門	2 門	√	新增 1 門：「3D 初階」
	MOOCs 課程數	2 門	0	0	√	
	教師使用教學平臺人數	500 人	150 人	150 人	√	
	使用教學平臺課程數	1,500 門	150 門	350 門	√	
	教師資訊研習場次	16 次	4 次	7 次	√	於 4/15、4/22、4/29 各辦理 1 次。
教師資訊研習滿意度	五點量表 4.2 以上	五點量表 4.2	五點量表 4.2	√		

執行策略	指標性之工作項目	計畫書目標值	預定完成目標值 (至 4/30)	實際完成目標值 (至 4/30)	本月進度 是否達成	備註 (例：未達成之原因及何時可達成、條 列 4 月份新辦理場次或開設課程等資 料)
B4 教師多元升等與評鑑改革(主 持人：教務處-教學專業發展 組組長)	-	-	-	-	-	
B5 績優人才留任(主持人：教務 處-教學專業發展組組長)	績優教學、服務、研究人才留 任率	達 95%	90%	90%	√	
	辦理獲獎教師經驗分享場次	2 場次	1 場次	1 場	√	
C1 課程分流與模組化(主持人： 教務處-綜合行政組組長)	學士班完成課程模組化比率	100%	0	0	√	
	學生對於課程模組化之滿意度	五點量表 4.0 以上	0	0	√	
	系課程委員會(含校外委員)審 查完成課程模組化之場次	39 場次	0	0	√	
C2 產學雙師合作(主持人：教務 處-綜合行政組組長)	產學雙師教學課程數	40 門	8 門	8 門	√	新增 4 門： 1.幼教系-幼兒戲劇課程 2.幼教系-遊戲治療課程 3.幼教系-幼兒教具設計與應用課程 4.園藝系-造園學課程
	產學雙師教學期末滿意度調查 結果	五點量表 4.0 以上	0	0	√	
C3 產學攜手人才培育(主持人： 教務處-綜合行政組組長)	參與產學攜手人才學系教師拜 訪合作機構	5 次	1 次	2 次	√	4/7 生化系林芸薇主任拜訪合作機構舜 堂酒業
	產學攜手人才培育學系與業界 合作機構數	3 家	3 家	3 家	√	
	參與產學攜手人才培育學系與 合作機構共同授課課程	8 門	2 門	2 門	√	新增 2 門： 1.機械系-機械工程設計實務課程(千斤 頂-液壓系統) 2.生管系-創新管理課程
	參與產學攜手人才培育學系媒 合學生赴合作機構實習	20 人	0	0	√	

執行策略	指標性之工作項目	計畫書目標值	預定完成目標值 (至 4/30)	實際完成目標值 (至 4/30)	本月進度 是否達成	備註 (例：未達成之原因及何時可達成、條 列 4 月份新辦理場次或開設課程等資 料)
	參與產學攜手人才培育學系輔導合作機構開發產品	2 件	1 件	1 件	√	
	參與產學攜手人才培育學系與合作機構產學合作計畫	1 件	0	0	√	
	參與產學攜手人才培育計畫之畢業生半年內之就業率	60%	0	0	√	
	全校校外實習學生總人數較上一年成長	5%	0	0	√	
C4 校外專業實習(主持人：教務處-綜合行政組組長&通識中心主任)	專業校外實習學生人數	全學期 80 人	80 人	26 人	否	預計於 105 學年度第 1 學期達成本年度目標
		海外 20 人	20 人	0 人	否	預計於 105 學年度第 1 學期達成本年度目標
		寒暑假 500 人	46 人	46 人	√	
	產學合作座談會	2 場	1 場	1 場	√	於 4/28 辦理 1 場。
C5 Match Maker 產學特色平臺 (主持人：研發處研發長)	產學互動平臺與特色實力儲備平臺雲端系統完成比率	100%	0	0	√	
	整合雲嘉南區工業區廠商與其他中小企業相關資訊	1,000 件	500 件	500 件	√	
	校內產業輔導師資上傳專長技術資料	100%	0	0	√	
	業界交流座談或產業動態與創業分享	4 場	1 場	2 場	√	
	校內技術資訊發表	5 件	1 件	1 件	√	「瓊崖海棠種子油潤膚·抗 UV 及皮膚保養化妝品配方」
	產學資料庫檢索系統完成比率	100%	0	0	√	
	成功媒合學生實習配對	50 人	0	0	√	
	透過校園創業圓夢區成立校園創業團隊	3 隊	1 隊	4 隊	√	
	成功透過平臺媒合產學合作案	10 次	2 次	2 次	√	新增 1 次：「國立故宮博物院南部院區智慧電動車中型巴士先導運行計畫品質及滿意度分析」。

執行策略	指標性之工作項目	計畫書目標值	預定完成目標值 (至 4/30)	實際完成目標值 (至 4/30)	本月進度 是否達成	備註 (例：未達成之原因及何時可達成、條 列 4 月份新辦理場次或開設課程等資 料)
D1 海外生活體驗(主持人：國際處-國際合作組組長)	學生參與姊妹校海外體驗研習計畫人數	25-35 人	25-35 人	25 人	√	4/29 召開徵件審查會議，25 人通過審核。
D2 推動海外專業研習(主持人：國際處-國際合作組組長)	師生參與組團前往國外知名學術機構參訪交流	3-4 團	3-4 團	5 團	√	4/29 召開徵件審查會議，5 團通過審核。
	針對參與姊妹校海外體驗研習計畫學生進行綜合滿意度調查	五點量表 4.2	0	0	√	待研習返國後進行統計。
	針對參與組團出國交流合作師生進行綜合滿意度調查	五點量表 4.2	0	0	√	待團隊返國後進行統計。
	舉辦各項海外研習、留學及國際禮儀講座場次	4-6 場	2 場	3 場	√	
	針對參與海外研習、留學及國際禮儀講座同學進行綜合滿意度調查	五點量表 4.2	0	五點量表 4.20	√	
D3-1 扎根學生基礎英文能力(主持人：語言中心-外語組組長)	日間大學部應屆畢業生校外英檢通過相當於 CEF B1(含)以上之通過率	26%	23%	30.21%	√	
	大一英文聽力會考成績及格率	80%	0	0	√	7 月完成統計。
	語言學習課程滿意度	五點量表 4.1	0	0	√	課程結束後，7 月完成統計。
	外師口語訓練課程滿意度	五點量表 4.1	0	0	√	課程結束後，7 月完成統計。
	小老師課後口語輔導課程	五點量表 4.1	0	0	√	課程結束後，7 月完成統計。
D3-2 英語拔尖計畫(主持人：語言中心-華語組組長)	「學海飛颺英文能力養成班」學生對課程滿意度	五點量表 4.0 以上	0	0	√	課程結束後，8 月完成統計。
	學生修習海外求學相關講座之滿意度	五點量表 4.0 以上	0	0	√	課程結束後，8 月完成統計。

執行策略	指標性之工作項目	計畫書目標值	預定完成目標值 (至 4/30)	實際完成目標值 (至 4/30)	本月進度 是否達成	備註 (例：未達成之原因及何時可達成、條 列 4 月份新辦理場次或開設課程等資 料)
	「學海飛颺英文能力養成班」 之前後測比較平均成長率	10%	0	0	√	課程結束後，8 月完成統計。
	「學海飛颺英文能力養成班」 學生達到出國進修語言門檻之 比率	25%	0	0	√	課程結束後，8 月完成統計。
	學生修習學術英語相關課程之 課程滿意度	五點量表 4.0 以上	0	0	√	課程結束後，7 月完成統計。
	學生修習學術英文相關課程之 前後測比較平均成長率	3%	0	0	√	課程結束後，7 月完成統計。
D3-3 華語多元學習計畫(主持人： 語言中心-華語組組長)	國際學生對課後華語輔導課程 滿意度	五點量表 4.05 以上	0	0	√	課程結束後，6 月完成統計。
	華語課程之國際學生參與課後 輔導機制之出席率	75%	0	0	√	課程結束後，7 月完成統計。
	華語課程之國際學生參加「語 言交換伙伴活動」之人數比率	45%	0	0	√	課程結束後，7 月完成統計。
	國際學生以校外華語能力測驗 成績通過華語畢業門檻比率	22%	0	0	√	課程結束後，7 月完成統計。
	華語題庫建置題數	累計 400 題	260 題	205 題	否	因 4/12 教育部通知本中心要接受 105 年華語文教育機構評鑑，並須於 4/29 前繳交評鑑報告。惟本中心兼任華語教 師人力有限，故目前以協助整理評鑑資 料為主，題庫建置將於 5 月份達成預定 進度。
D4 營造國際化校園環境(主持 人：國際處-國際合作組組長)	推動本校校內教務、學務及國 際事務相關規章、境外學生入 學、出入境居留等法規、學雜 費收費、獎助措施及獎助學金 法規	30-35 個法規	24-25 個	累計 24 個	√	新翻譯法規： 博士候選人資格考核實施要點 (Implementation Guidelines on Qualification Assessment for Doctor's Degree Candidates of NCYU)

國立嘉義大學104~105年度教學增能計畫補助款經費執行一覽表

代號	主軸暨執行策略名稱	經常門 總額 (A)	經常門 實支數 (B)	經常門 執行率 (B/A)	經常門 登帳未支數 (C)	經常門 登帳率 (B+C)/(A)	經常門 剩餘 (A-B-C)	資本門 總額 (E)	資本門 實支數 (F)	資本門 執行率 (F/E)	資本門 登帳未支數 (G)	資本門 登帳率 (F+G)/(E)	資本門 剩餘 (E-F-G)	總執行率 (B+F)/(A+E)	總登帳率 (B+C+F+G) /(A+E)
A主軸	提升學習成效	3,608,000	1,768,110	49.01%	275,849	56.65%	1,564,041	1,400,000	544,254	38.88%	552,257	78.32%	303,489	46.17%	62.71%
A1-1	扎根電腦資訊能力	200,000	142,817	71.41%	16,330	79.57%	40,853	0	0	-	0	-	0	71.41%	79.57%
A1-2	扎根科學實驗能力	400,000	200,000	50.00%	171,050	92.76%	28,950	1,000,000	394,260	39.43%	452,257	84.65%	153,483	42.45%	86.97%
A1-3	基礎學科預警與學習輔導	428,000	169,869	39.69%	13,252	42.79%	244,879	0	0	-	0	-	0	39.69%	42.79%
A2-1	多元服務學習	920,000	496,643	53.98%	53,623	59.81%	369,734	150,006	0	0.00%	0	-	150,006	46.41%	51.43%
A2-2	多元通識	400,000	177,801	44.45%	11,592	47.35%	210,607	0	0	-	0	-	0	44.45%	47.35%
A2-3	原民關懷暨地方關懷	700,000	298,035	42.58%	10,002	44.01%	391,963	100,000	0	-	100,000	-	0	37.25%	51.00%
A3	職涯發展與業界回饋	560,000	282,945	50.53%	0	50.53%	277,055	149,994	149,994	-	0	-	0	60.98%	60.98%
B主軸	教師教學增能	3,700,000	1,515,653	40.96%	164,210	45.40%	2,020,137	1,150,000	1,150,000	100.00%	0	100.00%	0	54.96%	58.35%
B1	教學專業成長與輔導	1,020,000	415,887	40.77%	16,916	42.43%	587,197	150,000	150,000	100.00%	0	100.00%	0	48.37%	49.81%
B2	TA制度與專業知能強化	1,600,000	650,040	40.63%	121,205	48.20%	828,755	0	0	-	0	-	0	40.63%	48.20%
B3	混成翻轉與磨課師教學	1,000,000	418,779	41.88%	26,089	44.49%	555,132	1,000,000	1,000,000	100.00%	0	100.00%	0	70.94%	72.24%
B4	教師多元升等與評鑑改革	80,000	30,947	38.68%	0	38.68%	49,053	0	0	-	0	-	0	38.68%	38.68%
C主軸	課程改革與產學聯結	3,320,000	1,708,588	51.46%	35,679	52.54%	1,575,733	1,400,000	773,801	55.27%	102,582	62.60%	523,617	52.59%	55.52%
C1	課程分流與模組化	390,000	154,201	39.54%	0	39.54%	235,799	0	0	-	0	-	0	39.54%	39.54%
C2	產學雙師合作	1,150,000	630,809	54.85%	23,871	56.93%	495,320	0	0	-	0	-	0	54.85%	56.93%
C3	產學攜手人才培育	900,000	507,675	56.41%	7,555	57.25%	384,770	900,000	470,227	52.25%	30,300	55.61%	399,473	54.33%	56.43%
C4	校外專業實習	500,000	246,991	49.40%	1,558	49.71%	251,451	0	0	-	0	-	0	49.40%	49.71%
C5	Match Maker 產學特色平臺	380,000	168,912	44.45%	2,695	45.16%	208,393	500,000	303,574	60.71%	72,282	75.17%	124,144	53.69%	62.21%
D主軸	厚植國際移動力	1,300,000	591,321	45.49%	19,850	47.01%	688,829	0	0	-	0	-	0	45.49%	47.01%
D1	海外生活體驗	100,000	50,741	50.74%	0	50.74%	49,259	0	0	-	0	-	0	50.74%	50.74%
D2	推動海外專業研習	0	0	-	0	-	-	0	0	-	0	-	0	-	-

國立嘉義大學104~105年度教學增能計畫補助款經費執行一覽表

代號	主軸暨執行策略名稱	經常門 總額 (A)	經常門 實支數 (B)	經常門 執行率 (B/A)	經常門 登帳未支數 (C)	經常門 登帳率 (B+C)/(A)	經常門 剩餘 (A-B-C)	資本門 總額 (E)	資本門 實支數 (F)	資本門 執行率 (F/E)	資本門 登帳未支數 (G)	資本門 登帳率 (F+G)/(E)	資本門 剩餘 (E-F-G)	總執行率 (B+F)/(A+E)	總登帳率 (B+C+F+G) /(A+E)
D3-1	扎根學生基礎英文能力	200,000	134,121	67.06%	0	67.06%	65,879	0	0	-	0	-	0	67.06%	67.06%
D3-2	英語拔尖計畫	600,000	285,784	47.63%	10,924	49.45%	303,292	0	0	-	0	-	0	47.63%	49.45%
D3-3	華語多元學習計畫	200,000	100,675	50.34%	8,926	54.80%	90,399	0	0	-	0	-	0	50.34%	54.80%
D4	營造國際化校園環境- 雙語法規建置	200,000	20,000	10.00%	0	10.00%	180,000	0	0	-	0	-	0	10.00%	10.00%
E主軸	管考辦公室	4,072,000	1,803,177	44.28%	12,325	44.59%	2,256,498	50,000	50,000	-	0	-	0	44.96%	45.26%
計畫總經費		16,000,000	7,386,849	46.17%	507,913	49.34%	8,105,238	4,000,000	2,518,055	62.95%	654,839	79.32%	827,106	49.52%	55.34%

國立嘉義大學105年度教學增能計畫配合款經費執行一覽表

代號	主軸暨執行策略名稱	經常門 總額 (A)	經常門 實支數 (B)	經常門 執行率 (B/A)	經常門 登帳未支數 (C)	經常門 登帳率 (B+C)/(A)	經常門 剩餘 (A-B-C)	資本門 總額 (E)	資本門 實支數 (F)	資本門 執行率 (F/E)	資本門 登帳未支數 (G)	資本門 登帳率 (F+G)/(E)	資本門 剩餘 (E-F-G)	總執行率 (B+F)/(A+E)	總登帳率 (B+C+F+G) /(A+E)
A主軸	提升學習成效	120,000	0	0.00%	10,000	8.33%	110,000	-	-	-	-	-	-	0.00%	8.33%
A2-1	多元服務學習	120,000	0	0.00%	10,000	8.33%	110,000	-	-	-	-	-	-	0.00%	8.33%
D主軸	厚植國際移動力	850,000	0	0.00%	0	0.00%	850,000	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
D1	海外生活體驗	450,000	0	0.00%	0	0.00%	450,000	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
D2	推動海外專業研習	400,000	0	0.00%	0	0.00%	400,000	-	-	-	-	-	-	0.00%	0.00%
E主軸	管考辦公室	30,000	0	0.00%	17,925	59.75%	12,075	-	-	-	-	-	-	0.00%	59.75%
計畫總經費		1,000,000	0	0.00%	27,925	2.79%	972,075	-	-	-	-	-	-	0.00%	2.79%

本計畫配合款
無資本門編列

「未來校際合作方針」各計畫執行單位規劃情形彙整表

教學增能計畫

1. 學生學習：

- (1) 扎根電腦資訊能力方面：開授的網路通識課程可以提供彰雲嘉聯盟校際選課。
- (2) 扎根科學實驗能力方面：跨校輪流辦理「普通物理學實驗電子數位化實驗教學研習活動」，以交換觀摩學習。
- (3) 基礎學科預警與學習輔導：參與雲嘉南區域教學中心-跨校駐點課輔。
- (4) 各校輪流主辦服務學習講座，其他學校以視訊連線方式辦理，並可以開設網路論壇或互動專區，讓同學分享參與心得、問題，並邀請講師上網回復，以彌補無法現場問答互動之缺憾。
- (5) 針對禮賓大使之基礎知能訓練：可依地域性與鄰近學校舉辦聯合集訓，共同負擔校外講師費用之支用，亦可促進校際間學生之觀摩交流。
- (6) 辦理跨校創業講座：交流各校業界專家資源庫，讓學生能學習到更多不同領域業界專家創業經驗。
- (7) 原民資源：未來能夠在相關之講座課程參與與鄰近區域之高中職原生之技藝輔導，甚而共同參與返鄉服務與部落訪視，真正地落實學用合一之目標，尤其在部落相關產業之實作與參訪等。另外藉由跨校整合暨聯誼，舉辦原民週活動與成果發表，除學生彼此交流外，更透過自我學習，真正地深切體認原民文化與週邊部落產業之認識，讓學生在人格特質之養成與關懷，深根於心及落實創意、樸實之目標。
- (8) 職涯發展：為提供本校學生職場選擇，規劃帶領學生參加校外徵才，提供更多雙向溝通創造零距離互動機會。

2. 教師教學：

- (1) 成立跨校教師專業社群：藉由跨校持續性的學習及研討活動，激盪更具創新之教學技巧，並分享不同問題解決策略與經驗。
- (2) 教學助理 (TA) 跨校認證培訓活動：與鄰近學校合作，讓學生可就近參加，由他校代為培訓，並頒給教學助理證明，TA 可憑證執行服務。
- (3) 磨課師課程：開放本校磨課師課程，提供彰雲嘉聯盟校際選課。
- (4) 教師多元升等：辦理教師多元升等制度跨校行政交流(如制度、辦理情形及辦理成效等)。

3. 產學聯結：

- (1) 人才培育輔導：區域內如有尋求需要研發或人力輔導之企業，校際間可透過不同專業領域的互補性，透過不同的角度與專業，一起合作提供該企業技術輔導或是人力增能輔導。譬如：針對嘉義區域的農企或社企，本校可提供農業技術、行銷通路拓展的建議與輔導，而有法律專業的友校則可提供法律或稅務的建議與輔導。希冀透過大學校際的整合，能夠一起為提升區域產業出力。
- (2) 育成聯盟交流：透過育成相關聯盟伙伴（ex：IA 育成交流聯盟、南區育成交流聯盟）進行相互合作，互補各校不同專業領域。

4. 國際移動：

- (1) 出國參訪與交換生：針對出國參訪計畫及交換學生之心得發表會，亦可邀請雲嘉南地區之大學師生共同參與，以期提供更多互相交流的機會。
- (2) 國際交流：可邀請雲嘉南地區大學師生參與本校與國外大學合作辦理之研討會及國際交流活動。如有共同之國外姊妹校，亦可於姊妹校訪問期間共同合作師生參訪及校際學術動。

雲嘉南區域計畫

1. 專業證照磨課師：由各校專業師資合作，針對各類證照開班錄製磨課師課程，並將影音課程上傳統一平台，供雲嘉南區域夥伴學校學生觀看學習，藉以提升相關證照所需之專業知能。
2. 建立跨校選讀機制：各校術業有專攻，特色與專長亦多元崢嶸，可建立雲嘉南區域夥伴學校跨校選讀機制，提供夥伴學校學生多元課程，藉以提升智能視野和興趣拓展。

高中優質精進計畫

由高中端學校參考學校評鑑結果且依實際需求，與大學端進行診斷評估後，從專業類科、課程教學方面基礎扎根，再藉由行政管理、環境設備、社群互動等綜觀高中端學校績效表現，透過高中端依需求主動與大學端共同規劃具體措施，深化適性輔導，整合教育資源，提升學校課程教學效能，促進學生多元發展，引導高中端邁向優質。

各主軸計畫工作進度與規劃

A 主軸		
執行策略	4 月工作進度	5 月工作規劃
A1-1 扎根電腦資訊能力	辦理蘭潭、民雄、新民三校區第 2 次資訊能力檢定考試共 11 場。	辦理蘭潭、民雄、新民三校區第 3 次資訊能力檢定考試共 11 場。
A1-2 扎根科學實驗能力	普物實驗教學物品及教學儀器設備（熱力學）公開招標採購之得標廠商已經於 4/20 完成送貨作業，將接續完成驗收測試及核銷作業。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將於 5 月初開始組裝實驗儀器量測系統，並展開實驗教學單元（熱力學）之設計試做與實驗講義之編寫。 2. 預計於 5/16~6/3 連續三週，安排普通物理學實驗（單學期）上課班級（水生系大一、生機系大一）進行「普通物理學實驗電子數位化實驗教學研習活動（剛體力學、流體力學、熱力學）」，並施作活動滿意度調查。
A1-3 基礎學科預警與學習輔導	檢核應用數學系、應用化學系輔導之進度。	檢核應用數學系、應用化學系輔導之進度。
A2-1 多元服務學習	<ol style="list-style-type: none"> 1.4/8 於蘭潭、民雄校區各辦理 1 場服務利他獎志工經驗分享說明會，共計 218 人次參與講座。 2.4/28 農藝系大一辦理「嘉義特教學校整理有機田園」服務學習活動，共 55 人次參加。 3.4/30 與畢聯會合辦運動知能講座：「鏽戰-射擊知能及肌耐力訓練」。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.5/7 與瑜珈社合辦運動知能講座：「瑜珈體驗和健康講座」。 2.5/11 與畢聯會合辦運動講座：「社交舞蹈體驗」。 3.5/11 辦理「104 學年度服務學習競賽」。
A2-2 多元通識	已於 4/6、4/13 及 4/27 辦理「創業講座」課程。	將於 5/4、5/11、5/18 及 5/25 邀請講者於「創業講座」課程演講。
A2-3 原民關懷暨地方關懷	1.完成 03/30-立仁高中-鄒族語教學 17 人次。	1.預計完成原住民專家學者講座滿意度五點量表 4.0。

	<p>2.完成 04/06-立仁高中-鄒族語教學 22 人次。</p> <p>3.完成 04/14-仁義高中-傳統舞蹈教學 32 人次。</p>	<p>2.預計辦理部落社區參訪 2 場次。</p> <p>3.預計辦理區域高中職原住民學生受輔導 20 人次(累計 71 人次)。</p>
A3 職涯發展與業界回饋	與生機系電物系接洽活動辦理時間及細項	<p>1.5/4 辦理「全民中檢產業趨勢」講座。</p> <p>2.5/18 辦理「補教業創業經營經驗談」講座。</p>

B 主軸		
執行策略	4 月工作進度	5 月工作規劃
B1 教學專業成長與輔導	<p>1.於 4/27 辦理 2 場教師專業成長講座，至 4/30 止共辦理 5 場教師專業成長講座。</p> <p>2.教師赴業界增能研習申請已達 20 名。</p>	<p>1.教師專業成長講座成果製作及上傳。</p> <p>2.教師專業成長講座經費核銷及進度控管。</p> <p>3.教師赴業界增能研習經費核銷及進度控管。</p>
B2 TA 制度與專業知能強化	<p>1.已於 4 月 7 日辦理教學助理基礎培訓活動。</p> <p>2.教學助理專業培訓活動 4 月份共辦理 4 場。</p> <p>3.相關活動成果已陸續上傳教學增能網站。</p> <p>4.持續核銷相關活動經費與教學助理助學金。</p>	<p>1.預計辦理 4 場教學助理專業培訓活動。</p> <p>2.持續上傳活動成果及核銷相關活動費用。</p>
B3 混成翻轉與磨課師教學	<p>1.4/15 資訊研習教學影片快速錄製。</p> <p>2.4/22 資訊研習影片後製(一)-素材剪輯。</p> <p>3.4/29 資訊研習影片後製(二)-濾鏡概念與運用。</p>	辦理 5/6 資訊研習影片後製(三)-Newblue 特效。

<p>B4 教師多元升等與評鑑 改革</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.於 4/20 辦理教學實務升等經驗分享座談會。 2.於 4/28 辦理應用技術型升等說明會(民雄場)。 3.相關活動將於活動結束後 2 週內陸續上傳教學增能網站。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.預定於 5/4 及 5/5 辦理應用技術型升等說明會(蘭潭場及新民場) 2.預定於 5/12 辦理應用技術型升等經驗分享座談會。 3.相關活動將於活動結束後 2 週內陸續上傳教學增能網站。
<p>B5 績優人才留任</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.已於 3/30 及 4/12 通知各學院、中心辦理 104 學年度服務績優及教學績優教師推薦初審作業。 2.已於 4/11 通知各學院辦理 104 學年度績優實習指導教師初審作業。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.請各學院於 5/27 前回傳服務及教學績優教師初審作業結果。 2.請各學院於 5/31 前回傳績優實習指導教師初審作業結果。

C 主軸		
執行策略	4 月工作進度	5 月工作規劃
C1 課程分流與模組化	規劃評鑑相關事宜。	提醒各系於六月需繳交外審委員薦送名單。
C2 產學雙師合作	1.業師鐘點費及交通費請購。 2.審查業師相關資料與業師適任資格。	1.稽催各系執行協同教學。 2.業師鐘點費及交通費請購。
C3 產學攜手人才培育	1.督促參與產學攜手人才學系教師拜訪合作機構。 2.稽催產學攜手人才培育教學相關設備費請購。	督促參與產學攜手人才學系教師與合作機構共同授課。
C4 校外專業實習	1. 4/28 辦理產學合作校外參訪活動。 2.稽催指導教師辦理期中訪視及訪視費請購。	1.稽催指導教師辦理期中訪視及訪視費請購。 2.規劃第 2 場產學座談會。 3.配合 5/4 職涯博覽會活動，進行校訂選修專業校外實習宣導事宜
C5-1 產學互動平臺	產學交流促成產學合作案：「微生物有機肥料研發計畫之廢棄物處理之微生物動力學檢測」。	1.產學交流促成產學合作案：「105 年肉類產品加工規劃」。 2.繼續收集工業區廠商資料。
C5-2 特色實力儲備平臺	1.校內技術資訊發表並公告：「潤膚、抗 UV 及皮膚保養化妝品配方」。 2.目前已組成 4 組創業團隊，陸續培訓中。	1.辦理創業團隊輔導課程：計畫書撰寫、財務規劃、產品修正等。 2.協助創業團隊申請政府計畫，取得政府資源。

D 主軸		
執行策略	4 月工作進度	5 月工作規劃
D1：海外生活體驗	海外體驗計畫徵件審查。	通知通過甄選之各計畫主持人執行計畫注意事項並協助訪團返國後進行經費報銷手續。
D2 推動海外專業研習	海外專業研習計畫徵件審查。	通知通過甄選之各計畫主持人執行計畫注意事項並協助訪團返國後進行經費報銷手續。
D3-1 扎根學生基礎英文能力	<ol style="list-style-type: none"> 1.開設基礎多益閱讀課程。 2.持續辦理外師口語訓練課程。 3.持續辦理小老師輔導課程。 4.籌辦大一英文聽力會考。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.持續辦理基礎多益閱讀課程。 2.持續辦理外師口語訓練課程。 3.持續辦理小老師輔導課程。
D3-2 英語拔尖計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 4/1 完成寄送學海飛颺的簡章給已通過校外英檢的學生家長。 2. 4/6-4/28 進行學海飛颺學生資料收件。 3.整理學生資料。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 5/13 前召開學海飛颺英文養成班學生資料審查會。 2. 公告學海飛颺英文養成班學生名單。 3. 5/20 前完成學海飛颺英文養成班課程保證金收取。 4. 確定學海飛颺英文養成班學生暑假住宿名單。
D3-3 華語多元學習計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1.持續進行華語小老師課後輔導課程。 2.華語題庫撰寫之規劃。 3.經費核銷。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.持續進行華語小老師課後輔導課程。 2. 完成並執行華語題庫撰寫之規劃。 3.經費核銷。
D4 營造國際化校園環境 -雙語法規建置	累計翻譯 24 個法規。	累計翻譯至 25 個法規。

國立嘉義大學 105 年度教學增能計畫第 3 次工作小組會議

【簽到表】

時間：105年5月2日(星期一)下午3時30分

地點：蘭潭校區行政中心2樓第一會議室

職稱	姓名	簽名	職稱	姓名	簽名
副校長	艾 群	艾群	國際合作組 組長	陳希宜	蔡淑鈺
教務長	劉玉雯	劉玉雯	遠距教學組 組長	沈意清	沈意清
研發長	陳榮洪	黃振璋代	語言中心外語 組組長	王莉雯	
國際長	李瑜章	李瑜章	語言中心華語 組組長	陳炫任	陳炫任
電算中心 主任	洪燕竹	沈意清代	創新育成中心 主任	陳政男	黃振璋
通識中心 主任	翁義銘	黃離儀代	創新育成中心 專業經理	黃振璋	黃振璋
原民發展中心 主任	王進發	楊徵祥代	電子物理系 主任	許芳文	許芳文
語言中心 主任	吳靜芬	陳炫任代	教務處 秘書	賀招菊	賀招菊
教學發展組 組長	許政穆	許政穆			
綜合行政組 組長	楊徵祥	楊徵祥			
學生職涯中心 主任	蔡東霖	蔡東霖			
課外活動組 組長	賴泳伶	賴泳伶			

國立嘉義大學 105 年度教學增能計畫第 3 次工作小組會議

【簽到表】

時間：105年5月2日(星期一)下午3時30分

地點：蘭潭校區行政中心2樓第一會議室

職稱	姓名	簽名	職稱	姓名	簽名
教務處 專案組員	蔡甲申	蔡甲申			
增能辦公室 專任助理	鄭乃嘉	鄭乃嘉			
增能辦公室 專任助理	余明娟	余明娟			
教學發展組 專任助理	林姿吟	林姿吟			
綜合行政組 專任助理	游宜蓁	游宜蓁			
國際事務處 專任助理	江姿瑩	江姿瑩			
工作人員	劉珮嫻	劉珮嫻			